

**Registro settore**  
253 del 30/08/2024

**Registro generale**  
471 del 30/08/2024

**COPIA**



# **COMUNE DI SEMINARA**

## **Città Metropolitana di REGGIO CALABRIA**

**SETTORE 1 - AFFARI GENERALI**

### **DETERMINAZIONE**

**Oggetto:** Indizione e approvazione del bando relativo a selezione pubblica, per titoli ed esami, finalizzata al reclutamento di n. 1 profilo di Assistente Sociale, Area Funzionari ex categoria D1 a tempo parziale (12 ore) e indeterminato ai sensi del CCNL del 16.11.2022

*Il giorno trenta del mese di Agosto dell'anno duemilaventiquattro nella sede comunale.*

#### **IL RESPONSABILE DEL SETTORE**

**Visto** il Decreto legislativo 18/08/2000, n. 267 “Testo Unico degli Enti Locali” e ss.mm.ii.;

**Visto** il D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

**Visto** il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e ss.mm.ii. “Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;

**Visto** il D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82 “Regolamento recante modifiche al Decreto del Presidente della Repubblica, 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;

**Visto** il Decreto Legge 22 aprile 2023, n. 44 “Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche” convertito con modificazioni dalla L. 21.06.2023, n. 74 avuto riguardo il particolare a:

- art. 35 ter del D. Lgs n.165/2001 il quale prevede che alla partecipazione ai concorsi pubblici si accede mediante registrazione nel Portale Unico di Reclutamento, di cui all’art. 3, c.7, della Legge 19 giugno 2019, n.56, disponibile all’indirizzo [www.InPa.gov.it](http://www.InPa.gov.it) secondo i criteri enunciati dal medesimo articolo;
- art. 35 quater del D. Lgs n. 165/2001, così come modificato dal D.L. n. 44/2023, con il quale, si dettano procedimenti più snelli in materia di reclutamento per tutta per tutta la durata di vigenza del PNRR (31/12/2026);

**Visto** il D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”;

**Visto** il D. Lgs. n. 5/2010, in attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego;

**Visto** il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e ss.mm.ii. "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";

Vista la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e ss.mm.ii.;

**Visto** il decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016 /679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)";

**Visto** il D. Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e ss.mm.ii. "Codice dell'amministrazione digitale";

**Visto** il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

**Visto** il decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, recante "Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni";

**Visto** il decreto del Ministro dell'istruzione, dell'università e della ricerca di concerto con il Ministro per la pubblica amministrazione 9.7.2009 in materia di equiparazione dei titoli di studio;

**Vista** la legge 19 giugno 2019, n. 56, recante "Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo" e, in particolare, l'articolo 3;

**Visto** il CCNL del comparto Funzioni Locali attualmente in vigore nonché le parti vigenti dei precedenti contratti di lavoro ed il relativo sistema di classificazione dei profili professionali del personale;

**Vista** la circolare n. 5 del 21.11.2013 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, contenente gli indirizzi per un'applicazione uniforme della Legge 125/2013;

**Visto** il vigente Regolamento comunale per la disciplina delle modalità di assunzione agli impieghi;

**Visto** il vigente Regolamento comunale degli uffici e dei servizi;

#### **Richiamati:**

-la delibera di C.C. n. 03/2024 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione anni 2024/2026;

-la delibera di G.C. n. 21/2024 con la quale è stato approvato il piano esecutivo di gestione anni 2024-2026;

-la delibera di C.C. n. 20/2024 è stato approvato il rendiconto di gestione anno 2023;

**Vista** la delibera di Giunta Comunale n. 45/2024 con la quale è stato approvato il PIAO "Piano Integrato di Attività e Organizzazione relativo al triennio 2024-2026" ai sensi dell'art. 6 D.L. 80/2021 convertito con modificazioni in L. 113/2021", nel quale è allegato il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2024/2026 e Piano delle assunzioni 2024 che prevede, tra l'altro, la copertura del posto vacante di cui all'oggetto;

**Vista** la delibera di Giunta Comunale n. 62 del 2/7/2024 avente ad oggetto: Approvazione modifiche regolamento per la selezione del personale non dirigenziale;

### **DETERMINA**

1. Di richiamare la premessa narrativa a far parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.

2. Di indire una selezione pubblica, per titoli ed esami, finalizzata al reclutamento di n. 1 profilo di Assistente Sociale, Area Funzionari ex categoria D1 a tempo parziale (12 ore) e indeterminato ai sensi del CCNL del 16.11.2022;

È garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al posto messo a selezione nonché per il trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 27 del D.Lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomini e donna" e dell'art.57 del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i.

3. Che l'avviso,allegato al presente atto è parificato quale lex specialis della selezione, in armonia con la legislazione vigente ed il regolamento comunale sull'accesso all'impiego pubblico, disciplinando e, vincolando tassativamente il procedimento, le modalità di partecipazione e di svolgimento della selezione;

4. Di dare atto che il bando di concorso sarà pubblicato per 30 giorni consecutivi che precedono la scadenza per la presentazione delle domande, sul portale telematico "inPA", disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/> previa registrazione sullo stesso Portale;

5. Di procedere alla pubblicazione del bando in oggetto nella sezione del sito internet comunale "Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso", come previsto dall'art. 19 del D.Lgs. 33/2013.

6. Di dare atto che alla nomina della Commissione Esaminatrice per la suddetta procedura concorsuale, si provvederà con successiva determinazione, nel rispetto della normativa vigente ed in applicazione delle disposizioni del "Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi." e di quelle contenute negli articoli, 35, 3° comma lett. e), 35 bis e 57 del D.Lgs. 165/2001.

7. Di dare atto che la tassa di concorso fissata in € 10,00 a candidato. Il pagamento verrà effettuato tramite bonifico bancario da effettuarsi al seguente IBAN: IT41W053878149000043040995 intestato al Comune di Seminara e inserendo la causale: "Tassa per Concorso Assistente Sociale".

La ricevuta attestante il versamento dovrà essere obbligatoriamente allegata alla domanda di partecipazione, nella sezione "Allegati" del Portale InPA.

**Pubblicazione**

*La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio e vi resterà affissa per 15 giorni consecutivi.*