



COMUNE DI PELLEZZANO
PROVINCIA DI SALERNO

PROPOSTA N. 601

DETERMINAZIONE N. 572

Data di registrazione

10/09/2024

AREA AFFARI GENERALI

OGGETTO: Art. 30 D.Lgs. 165/2001 – Art. 5 del Regolamento comunale per l’accesso agli impieghi – Mobilità volontaria esterna per la copertura di n. 1 posto di “Istruttore di vigilanza” - Area degli istruttori (ex cat. C) - Approvazione avviso.

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE - GESTIONE GIURIDICA

Visti:

- il D. Lgs n. 267 del 18.08.2000 “Testo Unico delle leggi sull’Ordinamento degli Enti Locali” e s.m.i.;
- il D. Lgs 165 del 30/03/2001 concernente “Norme generali sull’Ordinamento del Lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni” e ss. mm. ii.;
- il vigente Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il vigente Regolamento recante la disciplina dell’accesso agli impieghi, delle selezioni pubbliche e delle altre procedure selettive, approvato con Delibera della Giunta Comunale n. 121 del 18.09.2023;
- il Regolamento Comunale sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il D.P.R. n. 487 del 9 maggio 1994 “Norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzioni nei pubblici impieghi” e successive modifiche ed integrazioni;

Dato atto che con Deliberazioni di Consiglio Comunale n. 16 e n. 17 del 05/4/2024, dotate di immediata eseguibilità, si è provveduto all’approvazione, rispettivamente, del "Documento Unico di Programmazione 2024 - 2026" e del "Bilancio di previsione 2024-26";

Vista la Delibera di G.C. n° 68 del 26/6/2024 ad oggetto: " Piano performance 2024-2026 (PEG e piano dettagliato degli obiettivi) – Approvazione”;

Richiamate le seguenti deliberazioni:

- di G.C. n. 36 del 21.03.2024 con la quale si è provveduto ad approvare il Piano delle azioni positive (c.d. P.A.P.) per il triennio 2024-26;
- di G.C. n. 37 del 03.04.2024 con la quale si è provveduto alla ricognizione delle eccedenze di personale ex art. 33 D.Lgs. 165/2001 – anno 2024;

Vista la Deliberazione di G.C. n. 99 del 5.7.2023 ad oggetto: “CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 - Titolo III Ordinamento professionale – Nuovo sistema di classificazione del personale. Identificazione dei nuovi profili professionali e collocazione degli stessi nelle corrispondenti aree

nel rispetto delle relative declaratorie – Aggiornamento Allegato A del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi”;

Vista la Delibera di Giunta Comunale n. 162 del 27/12/2023, ad oggetto: "Presenza d'atto verbale delegazione trattante del 18.12.2023 con cui è stata approvata la preintesa del contratto collettivo decentrato integrativo - parte normativa 2023-25 e riparto risorse decentrate 2023 e autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva”;

Vista la D.G.C. n. 65 del 18.06.2024 “Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021 per il triennio 2024-2026” nella quale, alla sottosezione 3.3. inerente la programmazione del Fabbisogno del Personale, è stata prevista l'assunzione, relativamente all'annualità 2024, di n. 1 (uno) istruttore di vigilanza - Area degli istruttori (ex cat. C) a tempo piano ed indeterminato, prevedendo quale modalità di copertura la “mobilità volontaria”

Atteso che per la copertura del suddetto posto si è dato corso alla propedeutica procedura di cui agli artt. 34 e 34 bis del D.Lgs. 165/2001 per effetto della nota prot. n. 10044 del 19.06.2024 e che ad essa vi è stato dato esito negativo in ordine alla disponibilità di elenchi di personale per suddetto profilo professionale, di cui alla nota prot. n. 332880 del 04.07.2024 del competente Ufficio della Regione Campania, acquisita al prot. dell'Ente in pari data al n. 11024;

Visto l'art. 5 del Regolamento recante la disciplina dell'accesso agli impieghi, delle selezioni pubbliche e delle altre procedure selettive che disciplina criteri e modalità ai fini del trasferimento per mobilità del personale di altre amministrazioni stabilendo, in particolare, che la procedura di acquisizione per mobilità volontaria esterna deve essere preceduta da specifico avviso pubblico, da pubblicare sul Portale del Reclutamento pubblico inPA e che esso deve contenere le informazioni previste per i bandi di concorso, ove compatibili, nonché le modalità di presentazione del nulla osta dell'Amministrazione di appartenenza;

Visti

- il d.P.R. 16 giugno 2023, n. 82;
- il [decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 3 novembre 2023](#) sulle caratteristiche e le modalità di funzionamento del Portale unico del reclutamento;
- il D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 “Codice dell'amministrazione Digitale – CAD”, art. 64, comma 3 bis “Sistema pubblico per la gestione delle identità digitali e modalità di accesso ai servizi erogati in rete dalle pubbliche amministrazioni”, così come modificato dal D.L. 16 luglio 2020, n. 76 “Semplificazione e innovazione digitale”, convertito con modificazioni nella Legge n. 120/2020, che prevede l'obbligo per le Pubbliche amministrazioni, a partire dal 1° ottobre 2021, di utilizzare esclusivamente le identità digitali SPID, carta di identità elettronica (CIE) e carta Nazionale dei servizi (CNS) ai fini dell'identificazione delle utenti e degli utenti dei propri servizi on-line;

Visto il CCNL Comparto Funzioni locali 16.11.2022

Ritenuto, pertanto, necessario dare corso alla procedura di mobilità volontaria in attuazione della suddetta D.G.C. n. 65 del 18.06.2024 (PIAO 2024-26)

Richiamato l'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 "Passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse", così come modificato dall'art. 3, comma 7-bis della legge n. 113 del 6.08.2021;

Ricordato che l'istituto della mobilità volontaria:

- si configura come passaggio diretto di dipendenti appartenenti ad una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni e come cessione di contratto di lavoro in capo all'Ente ricevente;
- permette all'amministrazione di assumere personale già formato consentendo un'immediata operatività;

Visti lo schema di avviso di mobilità allegato al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;

Ritenuto di approvare l'allegato avviso e darne adeguata pubblicità mediante la pubblicazione sul **Portale "inPA"** - "Portale unico del Reclutamento" disponibile all'indirizzo www.inpa.gov.it, nonché sul sito istituzionale del Comune di Pellezzano <https://www.comune.pellezzano.sa.it/> in Amministrazione trasparente, nella sezione "Bandi di concorso" per un periodo pari a 30 giorni;

Dato atto che la presente determinazione rispetta i principi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147-*bis*, comma 1, d. lgs. n. 267/2000, e dell'art. 5 del regolamento comunale n. 6/2013, in quanto:

·è conforme ai criteri ed alle regole tecniche sul procedimento amministrativo, rispetta la normativa di settore ed i principi di carattere generale dell'ordinamento, garantisce il buon andamento e l'imparzialità dell'amministrazione pubblica, la trasparenza e la legalità dell'azione amministrativa e rispetta i principi di buona amministrazione ed opportunità;

·è coerente e collegata con gli obiettivi dell'ente in quanto conforme con la nuova programmazione triennale del fabbisogno di personale 2021-23, giusta deliberazione di Giunta Comunale n.24 del 11.03.2021 e successiva D.G.C. n. 49 del 12.04.2021 nonché conforme a quanto indicato nel D.Lgs. 165/2001;

DETERMINA

- 1) Di richiamare la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
- 2) Di avviare, in esecuzione degli atti deliberativi richiamati in premessa, la procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. 165/01 e dell'art. 5 del Regolamento comunale per l'accesso agli impieghi come citato in premessa. riservata al personale di ruolo appartenente alle Amministrazioni del medesimo comparto di questo Comune, per la copertura di n. 1 posto di Istruttore di vigilanza – Area degli Istruttori (ex Cat. C) e relativa assunzione a tempo pieno ed indeterminato;
- 3) Di approvare l'allegato schema di avviso di mobilità volontaria esterna per la copertura del posto a tempo pieno e indeterminato con il profilo professionale di cui al precedente punto;
- 4) Di dare adeguata pubblicità all'avviso di mobilità attraverso la pubblicazione dello stesso sul **Portale "inPA"** nonché sul sito istituzionale del Comune di Pellezzano <https://www.comune.pellezzano.sa.it/> in Amministrazione trasparente, nella sezione "Bandi di concorso", per un periodo di 30 giorni;
- 5) Di riservarsi i provvedimenti conseguenti all'esito della suddetta procedura.

Segretario Comunale
GIULIA RISI / InfoCert S.p.A.
(atto sottoscritto digitalmente)

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D. Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito istituzionale per il periodo della pubblicazione.