



COMUNE DI BADOLATO

Provincia di Catanzaro

C.so Umberto I, n.192 - 88060

C.F.- P.IVA 00164790792



Selezione pubblica per il conferimento di un incarico a tempo determinato e parziale (n. 18 ore settimanali), ex art. 110, comma 1, D. Lgs. n. 267/2000 – Area Tecnica – Territorio Manutenzione Urbanistica Vigilanza

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

Richiamate:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 62 del 24/05/2024 con cui è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024 – 2026;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 79 del 26/08/2024, ad oggetto “INCARICO EX ART.110, COMMA 1 D.LGS. N. 267/2000 AREA TECNICA – ATTO DI INDIRIZZO”;
- da determina n. 137 del 03/09/2024 di approvazione del presente avviso;

RENDE NOTO

Che è indetta una selezione pubblica per l'individuazione del candidato cui affidare la responsabilità dell'Area Tecnica – Territorio Manutenzione Urbanistica Vigilanza del Comune di Badolato, a tempo determinato e parziale (n. 18 ore settimanali), ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 7 del D. Lgs. n. 165/2001, è garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla procedura di incarico e per il trattamento sul lavoro.

DURATA DELL'INCARICO E TRATTAMENTO ECONOMICO

L'affidamento dell'incarico comporta, previo accertamento dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione alla selezione ed acquisizione della relativa documentazione, la costituzione di un rapporto di lavoro a tempo determinato e parziale (n. 18 ore settimanali), ai sensi della vigente normativa.

Telefono 0967/85000 - Delegazione 0967/814217

P.E.C.: amministrativo.comunebadolato@asmepec.it; e-mail: comunebadolato542@gmail.com

Il trattamento economico annuo relativo all'incarico, sarà equivalente al vigente contratto collettivo nazionale degli Enti Locali comprensivo di ogni onere anche a carico dell'Ente, oltre all'indennità per il conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione.

L'incarico avrà durata a partire dalla data di sottoscrizione del contratto di lavoro e fino al termine di mandato del Sindaco, salvo recesso anticipato a norma di legge e di contratto nazionale del lavoro.

In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA PROCEDURA SELETTIVA

Possono presentare domanda di partecipazione alla selezione i soggetti in possesso dei seguenti requisiti da dichiarare, sotto forma di dichiarazione sostitutiva resa ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, con la sottoscrizione della domanda di partecipazione.

REQUISITI GENERALI

- a) età non inferiore ai 18 anni e non superiore all'età di collocamento a riposo d'ufficio dei dipendenti degli enti locali alla data di scadenza del bando;
- b) Cittadinanza Italiana; sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7.2.1994, n. 174, pubblicato nella G.U. del 15.3.1994, serie generale n. 61; i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono, altresì, possedere, ai fini dell'accesso al posto messo a concorso, oltre ai requisiti previsti per i cittadini italiani, i seguenti requisiti:
 - godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
 - adeguata conoscenza della lingua italiana;
- c) godimento dei diritti civili e politici;
- d) non essere escluso dall'elettorato politico attivo;
- e) non essere stati licenziati ovvero destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarati decaduti da un impiego pubblico per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- f) essere in possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego nel profilo di cui trattasi;

- g) essere in regola nei confronti dell'obbligo di leva per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985 ai sensi dell'art. 1 della legge 23/8/2004, n. 226;
- h) non aver riportato condanne penali né avere procedimenti penali in corso che potrebbero costituire causa ostativa al conferimento dell'incarico;
- i) non trovarsi in condizioni di inconferibilità e incompatibilità di cui al D.Lgs. n. 39/2013.

REQUISITI CULTURALI

Titolo di studio: Laurea Magistrale (LM) appartenente ad una delle seguenti classi: LM-3, LM- 4, LM-23, LM-24, LM-26, LM-35, LM-48, ovvero Laurea Specialistica (LS) ovvero Diploma di Laurea (DL) vecchio ordinamento equipollenti per legge, ovvero equiparate alla suddetta classe dalla tabella allegata al decreto interministeriale del 9/7/2009.

In caso di equipollenza, il candidato dovrà dichiarare espressamente la norma di legge che stabilisce l'equipollenza del titolo posseduto ad una delle lauree sopraindicate.

Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte dell'autorità competente, di un provvedimento di equivalenza del titolo posseduto al titolo richiesto dal presente bando ai sensi dell'art 38 del D.lgs. 30.03.2001, n.165. In tal caso il candidato dovrà espressamente dichiarare nella propria domanda di partecipazione di avere avviato l'iter per l'equivalenza del proprio titolo di studio previsto dalla richiamata normativa.

REQUISITI DI SERVIZIO

- a) Comprovata esperienza professionale maturata presso amministrazioni pubbliche o enti privati o aziende pubbliche o private o studi professionali, nell'ambito delle materie afferenti l'Area Tecnica ed in particolare nell'ambito urbanistico - manutentivo;
- b) abilitazione all'esercizio della professione di Ingegnere o Architetto e iscrizione all'albo professionale.

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione e mantenuti fino al momento dell'assunzione.

TERMINI E MODALITA' PER LA PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

La domanda di partecipazione alla procedura di concorso deve essere inviata esclusivamente per via telematica, autenticandosi con SPID/CIE/CNS/eIDAS, mediante la compilazione del format di candidatura sul Portale del Reclutamento “InPA”, all’indirizzo web <https://www.inpa.gov.it/>, previa registrazione al medesimo portale e compilazione del proprio curriculum vitae in maniera dettagliata e puntuale.

Per la partecipazione alla selezione pubblica il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) a lui intestato.

La registrazione al Portale “inPA” comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del Regolamento UE n. 679/2016 del Parlamento Europeo e del Consiglio e del D.Lgs. n. 196/2003.

Ai fini della partecipazione alla selezione, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e private d’effetto.

Alla domanda di partecipazione deve essere allegato il curriculum vitae aggiornato.

La domanda deve pervenire entro e non oltre il 15° (quindicesimo) giorno dalla pubblicazione del presente Avviso sul portale InPA. Non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine sopra stabilito o con modalità diverse da quelle sopra consentite.

Il Comune di Badolato, inoltre, non assume responsabilità alcuna per il mancato o tardivo recapito della documentazione di cui sopra per cause dipendenti da disguidi e/o malfunzionamenti del portale InPA. In caso di malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale InPA, accertato dall’Amministrazione, che ne impedisca l'utilizzazione per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, il termine di scadenza per la presentazione della domanda corrispondente viene prorogato per un periodo di tempo pari a quello della durata del malfunzionamento. Di tale proroga viene dato apposito avviso. Della pubblicazione del bando si dà notizia all’albo Pretorio online e sul sito del Comune all’interno della sezione Amministrazione Trasparente.

Il Comune di Badolato si riserva, a suo insindacabile giudizio, di richiedere ai candidati di regolarizzare e/o integrare la domanda di partecipazione entro un termine assegnato, fatti salvi i casi di esclusione.

VALUTAZIONE

Ai fini del conferimento dell’incarico è previsto che la Commissione, composta da tre funzionari interni all’ente, o in loro assenza, da funzionari dipendenti da altri enti locali, verificherà la regolarità formale delle istanze e formerà un elenco dei candidati ammessi.

L'elenco non pone in essere nessuna procedura concorsuale, né parimenti prevede alcuna graduatoria di merito, ma semplicemente individua i soggetti ai quali poter affidare, in base alle esigenze dell'Amministrazione, l'incarico di responsabile dell'UTC – Territorio, Manutenzioni, Urbanistica, Vigilanza.

L'acquisizione della candidatura non comporterà, pertanto, l'assunzione di alcun obbligo specifico da parte del Comune, né l'attribuzione di alcun diritto al candidato in ordine all'eventuale conferimento.

La valutazione dell'idoneità degli aspiranti verrà effettuata dal Sindaco del Comune di Badolato, ai sensi del comma 10 dell'art. 50 del T.U. n. 267/2000, mediante la valutazione complessiva del curriculum di ciascun candidato, seguita dall'effettuazione di un colloquio. Il Sindaco, solo nel caso in cui individuerà una professionalità adeguata a ricoprire l'incarico di che trattasi, provvederà alla nomina e al conferimento dell'incarico con proprio decreto.

La valutazione curriculare precede l'esperimento del colloquio da effettuarsi, successivamente, con ciascun candidato il cui curriculum sia stato considerato in linea con il ruolo da svolgere. Il colloquio avrà contenuto conoscitivo – motivazionale e verterà sulle materie inerenti il profilo professionale da reclutare, sia per quanto riguarda gli aspetti tecnici di competenza che l'attitudine all'esercizio delle funzioni dirigenziali / apicali in ambito pubblico. La valutazione del colloquio sarà operata con riferimento a criteri di preparazione, competenza, sensibilità e capacità gestionale, organizzativa e professionale dimostrate dal candidato in relazione all'incarico da ricoprire. La valutazione operata ad esito della selezione condotta è esclusivamente finalizzata ad individuare la potenziale parte contraente legittimata alla stipulazione del contratto individuale di lavoro, e, pertanto, non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito. L'Amministrazione ha facoltà, comunque, nei limiti temporali di efficacia del predetto contratto individuale, di stipulare nuovo contratto con altro candidato partecipante alla selezione in caso di risoluzione dell'originario negozio per qualsiasi causa intervenuta.

Le comunicazioni relative alla convocazione per il colloquio verranno inviate esclusivamente a mezzo pec all'indirizzo indicato nella domanda di ammissione, con un preavviso di almeno 5 giorni.

CONFERIMENTO DELL'INCARICO

Il conferimento dell'incarico nonché la stipula del contratto di lavoro saranno effettuati non appena conclusa la verifica circa il possesso dei requisiti personali, culturali e professionali dichiarati nella domanda di partecipazione, a seguito dell'avvenuta acquisizione da parte

dell'ente datore di lavoro della relativa documentazione probatoria delle dichiarazioni effettuate all'atto della presentazione della domanda di partecipazione alla selezione. Qualora dai suddetti accertamenti emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive, non si darà luogo al conferimento dell'incarico e alla conseguente stipula del contratto di lavoro e l'amministrazione procederà inoltre alla denuncia all'Autorità Giudiziaria del candidato che abbia reso dichiarazioni sostitutive non veritiere. All'uopo si rimanda a quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 recante "Norme Penali".

L'affidamento dell'incarico di Responsabile dell'Area Tecnica – Territorio, Manutenzioni, Urbanistica, Vigilanza sarà effettuato con provvedimento del Sindaco.

AVVERTENZE GENERALI

L'amministrazione si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere, prorogare o revocare il presente bando.

Il presente avviso costituisce lex specialis della procedura selettiva, pertanto, la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva, alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando si rinvia, in quanto applicabili, alle vigenti norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali.

Il presente avviso è pubblicato per almeno quindici giorni consecutivi all'albo Pretorio del Comune di Badolato e sul sito internet del medesimo Comune alla sezione Amministrazione Trasparente.

5. Eventuali chiarimenti potranno essere richiesti al Responsabile di Progetto, Sig. Cosimo Ermocida, tel. 096785000.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati personali forniti dai candidati nelle domande di partecipazione alla presente procedura selettiva sono raccolti presso l'Ufficio del Personale del Comune di Badolato. L'Amministrazione si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni e a trattare tutti i dati solo per le finalità connesse e strumentali alla procedura selettiva e all'eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro.

Badolato, li 03.09.2024

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

f.to Dott.ssa Giuseppina Cartolano

Telefono 0967/ 85000 - Delegazione 0967/814217

P.E.C.: amministrativo.comunebadolato@asmepec.it; e-mail: comunebadolato542@gmail.com