






COMUNE DI RECALE

Provincia di Caserta

P.zza D. Vestini, 01 -  C.A.P. 81020  0823/461010 -  <http://www.comune.recale.ce.it>

REG. GEN. N. 470 del 12/09/2024

Settore Amministrativo - Sociale

DETERMINA N° 142 del 12/09/2024

OGGETTO	OGGETTO: Indizione procedura di mobilità ex art. 34 bis del d.lgs 165/2001 e ss.mm.ii., per la copertura di posti di funzionari e istruttori a tempo indeterminato modalità Part Time e Full Time riservato ai dipendenti del Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta, collocati in disponibilità - Approvazione avviso di selezione - Allegato "A".
----------------	--

PREMESSO CHE:

- con delibera di G. C. n.139 del 29/12/2022, vigente, è stato approvato il Piano Triennale del fabbisogno di personale 2023/2025 e piano assunzioni 2023;
- con delibera di G. C. n.17 del 28/02/2023, vigente, sono state state approvate modifiche al Piano Triennale del fabbisogno di personale 2023/2025 e piano assunzioni 2023;

RICHIAMATE:

- la delibera di Giunta Comunale n. 39 del 23/05/2023, vigente, con la quale si adotta il Piano Integrato di attività e Organizzazione (PIAO) – art 6 DL n. 80/2021 – 2023/2025 (Enti con meno di 50 dipendenti);
- la delibera di Giunta n. 17 del 27/02/2024, vigente, con cui è stato approvato il Piano Triennale del fabbisogno di personale 2024/2026 e piano assunzioni 2024;
- La delibera di Giunta n. 22 del 21/03/2024 avente ad oggetto l'integrazione al testo del PIAO....2024/2026;

VISTO l'art. 34 bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche» e successive modificazioni e integrazioni”*.

RICHIAMATO il carteggio compiutosi con la Regione Campania - Direzione Generale per l'Istruzione/Formazione/Lavoro, e il Dipartimento della Funzione pubblica presso la Presidenza del Consiglio in ordine alla possibilità di ricollocazione personale eccedente, disponibile alla mobilità esterna, prevista dagli artt. 33, 34 e 34- bis del D.Lgs. 165/2001”;

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

DATO ATTO CHE il competente Settore della Regione Campania, in riscontro alla richiesta sopra menzionata:

- ha invitato questo Ente a prendere contatti con il Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione;
- Ha comunicato che è stato emanato il D.D. n. 2 del 09.01.2024, pubblicato sul sito della regione Campania nella sezione “Casa di vetro”, di aggiornamento delle liste, mediante proroga della sospensione dello stato di disponibilità fino al 30 settembre 2024, ai sensi degli artt. 33,34, e 34 bis del D.lgs 165/2001;
- Ha rappresentato che per quanto riguarda il profilo professionale di “vigile urbano – Istruttore di vigilanza”, tra le segnalazioni relative al personale collocato in disponibilità non risultano presenti figure professionali con la predetta qualifica;

DATO ATTO che:

- L’Amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro e al trattamento economico, ai sensi del D. Lgs. n. 198/2006 e dell’art. 35 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i..
- Il presente avviso non ha carattere vincolante per l’amministrazione, non determina alcun diritto all’assunzione né deve necessariamente concludersi con la stipula del contratto di lavoro, rientrando nella discrezionalità di quest’Amministrazione valutare la sussistenza di elementi sufficienti che soddisfino le esigenze di professionalità richieste.

RITENUTO NECESSARIO indire avviso di selezione pubblica per titoli e colloquio, riservato ai dipendenti a tempo pieno e indeterminato del Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta, collocati in disponibilità, al fine di individuare i candidati in possesso dei requisiti richiesti per la copertura di posti di funzionari e istruttori a tempo indeterminato con modalità Part Time e Full Time, come meglio esplicitati nell’avviso pubblico, allegato A, che si approva con questa determina e che si richiama a farne parte integrante e sostanziale.

CONSIDERATO CHE la spesa per le assunzioni programmate deve rientrare nei limiti previsti dalla vigente normativa, la presente procedura di mobilità si intenderà conclusa in regime di neutralità di spesa e, pertanto, il Comune procederà all’assunzione del personale in disponibilità soltanto nel caso di non accrescimento della spesa complessiva per l’assunzione di vincitori di concorso;

PRECISATO CHE:

- il trattamento economico è quello previsto per i profili professionali richiesti dal C.C.N.L del vigente Comparto Funzioni Locali ed è costituito dallo stipendio tabellare, dall’indennità di comparto, dalla vacanza contrattuale, dalla 13^a mensilità, dal trattamento economico accessorio, se dovuto, e da altri compensi o indennità contrattualmente previsti connessi alle specifiche caratteristiche della effettiva prestazione lavorativa;
- non sono riconosciuti, in nessun caso, trattamenti di maggior favore goduti presso l’ente di provenienza;

RICHIAMATO l’avviso di selezione pubblica per la copertura di posti di funzionari e istruttori a tempo indeterminato modalità Part Time e Full Time riservato ai dipendenti del Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta, collocati in disponibilità, allegato “A” al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;

VISTI: il D. Lgs. n. 267/00; il D.Lgs n. 165/2001; il vigente regolamento degli uffici e dei servizi; i vigenti CC.NN.LL. per il Comparto Regioni – Enti Locali;

LETTO il Decreto sindacale n. 3 del 31 gennaio 2024 con il quale si è conferito alla scrivente l’incarico di Responsabile dell’Area Amministrativa-sociale, ivi compreso l’Ufficio del Personale;

DATO ATTO CHE non sussistono cause di incompatibilità e/o conflitto d'interesse, anche potenziale, ai sensi della vigente normativa, rispetto all'adozione del presente atto, fatte salve situazioni di cui allo stato attuale la scrivente non è a conoscenza;

DATO ATTO che dal 1° novembre 2022, è **divenuta obbligatoria** la pubblicazione sul portale InPA, degli avvisi di procedura concorsuale straordinaria, PNRR, e ordinaria, concorsi pubblici; che

il Decreto-legge 36/2022 ha stabilito che dal 2023 “la pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale unico del reclutamento esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale”.

DETERMINA

DI INDIRE, ai sensi dell'art. 34 bis del d.lgs n. 165/2001, procedura di mobilità obbligatoria, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione, iscritti negli elenchi del personale in disponibilità di cui agli artt. 33 e 34 del prefato decreto legislativo, per la copertura dei posti di funzionari e istruttori a tempo indeterminato modalità Part Time e Full Time, come esplicitati dell'**allegato A** che di seguito si approva;

DI APPROVARE l'allegato “A” avviso di selezione pubblica, riservato, quale parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

DI RISERVARSI DI NON PROCEDERE alla copertura dei posti programmati per mutate esigenze organizzative, per sopraggiunte diverse e o ulteriori limitazioni in materia di assunzioni di personale e/o qualora non si rilevi l'esistenza di professionalità adeguate tra le candidature esaminate;

DI PRECISARE CHE:

- a) la presente procedura di mobilità si intenderà conclusa in regime di neutralità di spesa e, pertanto, si procederà all'assunzione del personale in disponibilità soltanto nel caso di non accrescimento della spesa complessiva per l'assunzione del vincitore;
- b) il trattamento economico è quello previsto per i profili professionali richiesti dal C.C.N.L del vigente Comparto Funzioni Locali ed è costituito dallo stipendio tabellare, dall'indennità di comparto, dalla vacanza contrattuale, dalla 13^a mensilità, dal trattamento economico accessorio, se dovuto, e da altri compensi o indennità contrattualmente previsti connessi alle specifiche caratteristiche della effettiva prestazione lavorativa;
- c) non sono riconosciuti, in nessun caso, trattamenti di maggior favore goduti presso l'ente di provenienza;

DARE ATTO che la scadenza per l'inoltro delle domande, è fissata sul Portale inPa, accessibile attraverso il link: Portale del Reclutamento (inpa.gov.it);

DI ACCERTARE ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa e contabile, di cui all'art. 147 bis comma 1 del TUEL, la regolarità tecnica e contabile, del presente provvedimento, in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole viene reso unitamente alla sottoscrizione di detto provvedimento da parte dei Responsabili dei Servizi interessati;

DI DARE ATTO che la presente determinazione, ai fini della sua esecutività, sarà pubblicata sul sito Internet del Comune all'Albo pretorio online e in sezione trasparenza sottosezione Bandi di concorso/avvisi

DI TRASMETTERE l'avviso di selezione di cui trattasi alla Giunta Regionale della Campania – Staff 93 – Funzioni Tecniche Mercato del Lavoro e al Consorzio Unico di Bacino delle Provincie di Napoli e Caserta in liquidazione di trasmettere copia del presente atto alle OO.SS dell'Ente.

**Il Responsabile dell'Area
Improta Mafalda**

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Ai sensi dell'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267, sul presente atto viene espresso il parere **Favorevole** di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Data **12/09/2024**

Responsabile Settore Amministrativo - Sociale
Improta Mafalda

