



SERVIZIO SVILUPPO ORGANIZZATIVO E RISORSE UMANE

Determinazione del Dirigente

Oggetto: Procedura selettiva, per colloquio, per la stabilizzazione, ai sensi dell'art. 50, comma 17 bis, del DL 24 febbraio 2023, n. 13, come convertito con modificazioni dalla L. 21 aprile 2023, n. 41, a tempo indeterminato e pieno di N. 5 unità di personale non dirigenziale in servizio presso il Comune di Cagliari e reclutato per l'attuazione degli interventi del PNRR.

La Dirigente

Premesso che con nota acquisita al protocollo n. 285975 del 12/10/2021, l'Agenzia per la Coesione Territoriale – Unità di gestione del Programma Azione Coesione Complementare al Pon Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020, in esito al concorso pubblico per il reclutamento a tempo determinato di duemilaottocento unità di personale non dirigenziale di Area III – F1 o categorie equiparate nelle amministrazioni pubbliche con ruolo di coordinamento nazionale nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, nelle Autorità di Gestione, negli organismi intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia (GU n. 27 del 06.04.2021):

- ha trasmesso l'elenco riportante i nominativi e le relative professionalità di n. 14 candidati vincitori del predetto concorso assegnati a questo Ente;
- ha invitato questa Amministrazione, destinataria dell'iniziativa, a contattare i sopracitati candidati al fine di instaurare con gli stessi, ai sensi dell'art. 1, comma 179, della Legge di Bilancio 2021 n. 178 del 30.12.2020, un rapporto di lavoro a tempo determinato della durata di tre anni (36 mesi), in deroga ai vincoli assunzionali, con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020;

Rilevato che, a conclusione di tutti gli atti relativi alla procedura assunzionale, il Comune di Cagliari ha provveduto alla sottoscrizione dei contratti individuali di lavoro subordinati a tempo pieno e determinato della durata di 36 mesi per n. 10 unità dell'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni, di cui n. 5 attualmente in forza presso questa Amministrazione;

Visto l'art. 50, comma 17 bis D.L. n. 24 febbraio 2023, n. 13, come convertito con modificazioni dalla L. 21 aprile 2023, n. 41, secondo cui *"Per le stesse finalità di cui al comma 17, le regioni, le province, le città metropolitane e gli enti locali, ivi comprese le unioni di comuni, assegnatari del personale assunto con rapporto di lavoro subordinato ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, mediante il concorso pubblico bandito ai sensi dell'articolo 1, comma 181, della medesima legge n. 178 del 2020, possono procedere, dalla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, alla stabilizzazione, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, del medesimo personale che abbia prestato servizio per almeno ventiquattro mesi nella qualifica ricoperta, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta. Per le assunzioni di cui al presente comma, i ventiquattro mesi di servizio possono essere maturati anche computando i periodi di servizio svolti a tempo determinato presso amministrazioni diverse da quella che procede all'assunzione. Le assunzioni di personale di cui al presente comma sono effettuate a valere sulle facoltà assunzionali di ciascuna amministrazione disponibili a legislazione vigente all'atto della stabilizzazione."*;

Dato atto che con deliberazione della Giunta Comunale n. 283 del 15/12/2023, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, così come aggiornato con deliberazione della G.C. n. 51 del 20/03/2024 e con deliberazione della G.C. n. 100 del 5/09/2024, il quale prevede alla sottosezione 3.3 "*Piano del fabbisogno del personale*" - Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, per gli anni 2023-2024-2025, l'assunzione a tempo pieno e indeterminato mediante stabilizzazione, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta, del personale assunto ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, mediante il concorso pubblico bandito ai sensi dell'articolo 1, comma 181, della medesima legge n. 178 del 2020, in attuazione dell'art. 50, comma 17 bis, D.L. 13/2023, ed in particolare di:

- n. 3 unità Area dei funzionari e della elevata qualificazione – Funzionari Amministrativi;
- n. 2 unità Area dei funzionari e della elevata qualificazione – Funzionari tecnici;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni);

Visto il D.lgs. n. 267/2000 (T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali);

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali vigente, approvato il 16 novembre 2022;

Visto il DPR n. 82/2023 di aggiornamento del DPR n. 487/1994 sulle norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;

Visto il D.P.C.M. 174/1994 (Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche);

Vista la L. n. 241/1990 (Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi) e ss.mm.ii.;

Visto il Regolamento di accesso all'impiego del Comune di Cagliari approvato con deliberazione della G.C. n. 55 del 25/03/2024;

Dato atto che:

- le assunzioni derivanti dalle presenti stabilizzazioni sono subordinate all'esperimento con esito negativo della procedura di cui all'art. 34 -bis, del D.Lgs. n. 165/2001;
- ai sensi dell'art. 3, comma 8, della L. 56/2019, la presente procedura sarà effettuata senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001, stante l'esigenza di utilizzare in modo stabile risorse precarie che, in ragione del tempo trascorso, hanno oramai acquisito una significativa e matura professionalità, tale da rendere il relativo apporto lavorativo indispensabile per l'ente;
- l'Amministrazione Comunale garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, così come previsto dal D.Lgs. 11.04.2006, n. 198 "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della legge 28.11.2005, n. 246*" e dall'art. 57 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";
- le modalità di partecipazione e svolgimento della procedura sono disciplinate dall'avviso allegato alla presente determinazione, che costituisce "*lex specialis*" della selezione;

per le motivazioni espresse in premessa,

DETERMINA

1) di indire, ai sensi dell'art. 50, comma 17 bis, del decreto legge 24 febbraio 2023, n. 13, come convertito con modificazioni dalla legge 21 aprile 2023, n. 41, la procedura selettiva, per colloquio, per la stabilizzazione, a tempo indeterminato e pieno di n. 5 unità di personale non dirigenziale in servizio presso il Comune di Cagliari e assunto con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato mediante concorso pubblico bandito ai sensi dell'articolo 1, comma 181, della legge n. 178 del 2020, da inquadrare nell'area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione del C.C.N.L. relativo al personale del comparto Funzioni Locali 2019-2021, sottoscritto il 16 novembre 2022;

2) di dare atto che la procedura, riservata ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dall'art. 50, comma 17 bis, del Decreto legge n. 13/2023, come convertito con modificazioni dalla legge n. 41/2023, e in servizio presso il Comune di Cagliari con contratto individuale di lavoro a tempo determinato, è finalizzata all'assunzione di:

- n. 3 unità di personale nel profilo di "Funzionario Amministrativo" - Area dei Funzionari dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D);

- n. 2 unità di personale nel profilo di "Funzionario Tecnico" - Area dei Funzionari dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D).

di approvare l'Avviso di stabilizzazione allegato alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale.

attesta

la regolarità e correttezza amministrativa del presente atto ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 e dell'art. 6 del Regolamento sul sistema di controllo interno del Comune di Cagliari.

Operatore: roberta atzori

Estensore:

SERVIZIO SVILUPPO ORGANIZZATIVO E RISORSE
UMANE
La Dirigente
(ILLENA SACCONI)