



AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL'ART. 90 D.LGS. 267/00 PRESSO IL COMUNE DI SAN MARTINO IN RIO DI "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO STAFF DEL SINDACO"

***La Responsabile del Servizio Personale***

Richiamato l'art. 90 del D.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;  
Visto il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi dei Comuni dell'Unione Comuni Pianura Reggiana e dell'Unione stessa approvato con deliberazione di Giunta dell'Unione n. 53 del 05/09/2018;  
Richiamata la propria determinazione conservata agli atti;

**RENDE NOTO**

Che in esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n.59 del 26 settembre 2024 il Comune di San Martino in Rio intende procedere con un'assunzione a tempo pieno e determinato fino alla scadenza del mandato del Sindaco ( indicativamente il 4 ottobre 2026) ai sensi dell'art 90 del TUEL di un istruttore amministrativo staff del Sindaco -area degli istruttori.  
Il trattamento tabellare previsto dal CCNL comparto funzioni locali è di € 21.392,87 al quale va aggiunta la tredicesima mensilità.

**Requisiti di partecipazione:**

1. Diploma di maturità di durata quinquennale
2. Uso del PC e conoscenza dei sistemi operativi windows, word, excel;
3. Requisiti generali per l'assunzione presso Pubbliche amministrazioni:
  - Cittadinanza italiana: sono considerati cittadini italiani anche gli italiani non appartenenti alla Repubblica (Vaticano - San Marino- ecc.) e coloro che sono dalla Legge equiparati ai cittadini dello stato. Sono inoltre ammessi al concorso i cittadini degli stati membri dell'Unione Europea, purché in possesso dei requisiti previsti dall'art. 3 del DPCM 7.2.1994 n. 174, nonché i cittadini di paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria ai sensi del comma 3 bis dell'art. 38 del D.Lgs. 165/01;
  - Essere immune da condanne che, ai sensi delle vigenti disposizioni, impediscono la nomina a pubblico dipendente e non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo e non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
  - Non essere escluso dall'elettorato politico attivo, non essere stato destituito dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione o non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale (art. 127 comma 1 lett. d) DPR 3/1957;
  - Non aver riportato condanne penali definite o provvedimenti del tribunale o procedimenti penali in corso che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni di legge la costituzione del rapporto d'impegno presso la Pubblica Amministrazione;
  - Non avere subito sanzioni disciplinari negli ultimi due anni e di non avere in corso procedimenti disciplinari;
  - Di non essere stati licenziati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stati dichiarati decaduti per aver conseguito l'impegno mediante produzione di documenti falsi o viziati da

- invalidità insanabile;
- Et  non inferiore agli anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
  - Per i candidati in possesso di cittadinanza non italiana, il titolo di studio conseguito all'estero deve essere riconosciuto in Italia. In tal caso occorre dichiarare il riconoscimento o l'equipollenza ai titoli italiani e allegare il certificato di conoscenza della lingua italiana rilasciato da Enti Pubblici abilitati dal MIUR che attesti il livello di competenza almeno al livello B2 del Quadro Comune Europeo di riferimento per le competenze linguistiche approvato dal Consiglio d'Europa;
  - Idoneit  fisica all'impiego, con particolare riferimento al profilo oggetto della selezione; l'autocertificazione del possesso dei requisiti fisici per l'idoneit , secondo la normativa vigente, sar  accertata dal Medico competente, successivamente all'espletamento della procedura selettiva, in caso di assunzione;
  - Essere in possesso del diploma di maturit  di durata quinquennale
  - Essere in possesso della patente di guida tipo "B".

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del presente avviso di ricerca.

Il ruolo oggetto del presente avviso richiede, a titolo non esaustivo, il possesso di:

- capacit  di gestione delle relazioni interne a supporto dell'attivit  dell'Amministrazione, Sindaco e Giunta.
- conoscenze e competenze nella gestione delle comunicazioni esterne dei servizi erogati alla cittadinanza e delle attivit  istituzionali e non dell'Amministrazione;
- flessibilit  e collaborazione con la struttura organizzativa dell'Ente;

### **MODALITA' E TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE**

I candidati possono presentare l'istanza di partecipazione alla selezione entro il **21 ottobre 2024 ore 12.00** esclusivamente utilizzando la Piattaforma Unica di Reclutamento ([www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it)), per il cui utilizzo si rimanda al Decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione del 15.09.2022, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 12 del 12.01.2023.

La registrazione al Portale   gratuita e pu  essere realizzata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione di cui all'art. 64 commi 2-quater e 2 nonies del Decreto legislativo n. 82 del 2005.

L'iscrizione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali per finalit  e con le modalit  di cui al Regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 e del D. Lgs. n. 196/2003.

All'atto della registrazione al portale l'interessato compila il proprio Curriculum Vitae, completo di tutte le generalit  ivi richieste, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 del DPR n. 445/2000, indicando un indirizzo PEC o un domicilio digitale a lui intestato al quale intende ricevere ogni comunicazione relativa alla procedure cui intende partecipare, ivi inclusa quella relativa all'eventuale assunzione in servizio, unitamente ad un recapito telefonico.

Il candidato una volta collegato al predetto indirizzo web potr  accedere all'applicativo previa autenticazione, che deve avvenire necessariamente tramite login con Identit  Digitale ( es: SPID,CIE,CNS) e ricercare l'avviso di mobilit .

Il termine per la presentazione delle domande   perentorio.

Non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi causa, non esclusa la forza maggiore o il fatto di terzi, non siano pervenute nel termine sopraindicato.

L'Unione Comuni Pianura Reggiana non assume alcuna responsabilit  per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da

mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del recapito indicato nella domanda, né per ogni forma di dispersione o mancata ricezione delle comunicazioni inviate via posta elettronica né per eventuali disguidi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Sul contenuto delle autocertificazioni verrà operato specifico controllo. L'Amministrazione infatti si riserva la facoltà di procedere a idonee verifiche, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda.

In ogni caso, durante la procedura di verifica dei requisiti di partecipazione qualora si riscontrino delle irregolarità, è possibile l'ammissione con riserva dei candidati solo in presenza di vizi formali sanabili previsti dal Regolamento unico per l'accesso e dalle Leggi vigenti.

Ai sensi delle disposizioni di tutela della privacy, l'Unione Comuni Pianura Reggiana in qualità di Titolare del trattamento, tratta i dati per le finalità indicate nel presente bando ai fini di una eventuale assunzione. I dati che sono liberamente forniti, esprimendo quindi il consenso, saranno trattati dal personale incaricato su supporti cartacei e informatici e saranno comunicati all'esterno solo se necessario per l'espletamento delle finalità di una eventuale assunzione.

La presentazione della domanda di partecipazione varrà anche quale autorizzazione alla pubblicazione del proprio nominativo sul sito Internet ai soli fini dell'espletamento della selezione.

## **MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE**

### **Modalità di svolgimento della selezione**

Ai sensi del vigente Regolamento unico dei concorsi, la selezione sarà operata mediante esame dei curricula professionali pervenuti e successivo eventuale colloquio individuale di approfondimento. I curricula saranno esaminati da una commissione appositamente nominata, la quale ne verificherà la corrispondenza nonché valuterà le esperienze maturate rispetto alle funzioni oggetto del presente avviso.

Nella valutazione dei curricula, sarà verificato in particolare il percorso professionale del candidato, avendo a riferimento l'ambito di attività delle posizioni da ricoprire, con particolare riguardo a concrete e qualificate esperienze di lavoro maturate presso l'ufficio Staff del Sindaco.

La presente ricerca non darà luogo alla formazione di una graduatoria ma solo all'individuazione dell'eventuale candidato idoneo; pertanto, il presente avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione all'assunzione di personale mediante tale procedura e non fa sorgere a favore dei candidati alcun diritto all'assunzione.

Il Comune di San Martino in Rio si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di non dar seguito alla seguente procedura di selezione nel caso in cui non sussista alcun candidato idoneo alle posizioni, ma anche in relazione a sopravvenuti vincoli assuntivi, legislativi o finanziari, nonché di richiedere di prorogare, modificare, revocare o sospendere il presente avviso.

E' facoltà dell'Amministrazione comunque, offrire la stipula del contratto a candidato diverso da quello originariamente individuato, in caso di rinuncia di quest'ultimo e nell'ambito di quelli selezionati, nonché negli originari limiti temporali di efficacia del predetto contratto individuale, di stipulare nuovo contratto individuale di lavoro con altro candidato a sua volta partecipante alla selezione, in caso di risoluzione dell'originario rapporto per qualsiasi causa intervenuta o in altra ipotesi di necessità o di rilevante opportunità da motivarsi nel contesto dell'atto costitutivo.

### **DISPOSIZIONI GENERALI E FINALI**

Il presente avviso è emanato nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi della Legge n. 125/91.

La sola partecipazione alla presente procedura equivale ad accettazione, da parte del candidato, delle norme previste dai Regolamenti interni.

Il presente avviso non vincola in alcun modo il Comune di San Martino in Rio che può decidere di modificarlo, annullarlo e/o sospenderlo in ogni momento, né può dare luogo ad alcun diritto da parte dei candidati.

Per quanto non espressamente riportato nel presente avviso, si fa riferimento al vigente Regolamento dei Concorsi, al CCNL e alle norme stabilite dalle leggi e dai regolamenti in vigore.

Si comunica inoltre che il presente avviso è disponibile sul sito internet all'indirizzo [www.pianurareggiana.it](http://www.pianurareggiana.it)

Il Responsabile del Personale

D.ssa Meglioli Barbara