



CITTA' DI AGIRA

Libero Consorzio Comunale di Enna

Determina del Dirigente

Numero Generale 1294

Data di registrazione 11/10/2024

01.00 SETTORE 1° ATTIVITA' AMMINISTRATIVA

CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE (18 ORE) DI FUNZIONARIO TECNICO, AREA DEI FUNZIONARI E.Q. - CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI - DI CUI N. 1 POSTO RISERVATO AI SENSI DELL'ART. 35, COMMA 3 BIS LETTERA A) D.LGS. 165/2001 E S.M. E N. 1 POSTO RISERVATO AI DISABILI L. 68/99. APPROVAZIONE AVVISO.

OGGETTO:

II FUNZIONARIO E.Q. DEL I SETTORE

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 11 del 04.03.2024, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) relativo al periodo 2024/2026 nonché la relativa nota di aggiornamento;

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 12 del 04.03.2024, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2024/2026;

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 30 del 04.06.2024, esecutiva ai sensi di legge, di variazioni al bilancio di previsione finanziario 2024/2026;

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 42 del 07.08.2024, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione della relazione sulla gestione (art. 151, comma 6 e art. 231, comma 1, d.lgs. N. 267/2000 e art. 11, comma. 6, d.lgs. N. 118/2011) e del rendiconto dell'esercizio 2023;

Vista la deliberazione della Giunta Municipale n. 120 del 22.07.2024 con la quale è stato adottato il Piano Integrato per l'Attività ed Organizzazione 2024/2026 (PIAO), contenente, tra l'altro, la programmazione del fabbisogno del personale 2024/2026;

Preso atto che nella programmazione del fabbisogno del personale inserita nel PIAO, come sopra approvato, è stata prevista la copertura di n. 3 posti a tempo indeterminato e parziale (18 ore) di Funzionario Tecnico, Area dei Funzionari E.Q. - CCNL Comparto Funzioni Locali - di cui n. 1 posto riservato ai disabili L. 68/99 e n. 1 posto riservato ai sensi dell'art. 35, comma 3 bis lettera a) D.lgs. 165/2001 e s.m.ii.

Considerato:

- che con nota prot. n. 17685 del 22.07.2024 indirizzata al Dipartimento della Funzione Pubblica e all'Assessorato Regionale della Famiglia e del Lavoro, si è provveduto alla comunicazione ai sensi dell'art. 34-bis - Decreto L.gs.vo 30 marzo 2001, n.165 e della Circolare n. 45/AG/2004.

- che con nota di riscontro prot. n. 30550 del 24/07/2024, assunta al protocollo generale dell'Ente al n. 17918 del 25.07.2024, il Dipartimento Regionale ha comunicato che non è presente personale in disponibilità e che pertanto, il Comune potrà provvedere all'avvio delle procedure di reclutamento;

Visto l'art. 3, comma 3-quater, D.L. 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla L. 29 giugno 2022, n. 79, il quale ha disposto che nell'articolo 34-bis, comma 4, del d.lgs. 165/2001 le parole “*entro quarantacinque giorni*” siano sostituite da “*entro venti giorni*”;

Dato atto:

- che sono decorsi 20 giorni dalla ricezione della comunicazione di cui al comma 2 dell'art. 34-bis del TUPI, senza che il Dipartimento della Funzione Pubblica - Servizio Organizzazione fabbisogno assunzioni mobilità, presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri, abbia assegnato personale, per cui si può provvedere alla definizione della procedura per la copertura dei posti di che trattasi;

-che il Comune di Agira non dispone di graduatorie concorsuali in corso di validità per il profilo di cui si tratta;

-che l'obbligatorietà dell'espletamento delle procedure di mobilità volontaria di cui alle succitate disposizioni è sospesa fino al 31/12/2024, ai sensi dell'art. 3, comma 8, della Legge n. 56/2019, per cui si ritiene di dover avviare la procedura concorsuale senza attivare la mobilità volontaria, per esigenze di celerità, considerata l'urgenza della copertura del posto in oggetto;

Ai fini dell'applicazione dell'art. 6 del D.P.R. n. 487/1994 (equilibrio di genere) si specifica che la percentuale di rappresentatività dei generi per la qualifica messa a concorso al 31/12/2023 è la seguente: 33,33% femmine e 66,67% maschi. Dato che il differenziale tra i generi è inferiore al 30%, verrà applicato il titolo di preferenza di cui all'art. 5, comma 4, lett. o) del D.P.R. n. 487/1994 in favore del genere femminile.

Ai sensi del D.Lgs. n. 198 dell'11/04/2006, i posti si intendono riferiti ad aspiranti dell'uno o dell'altro sesso; il Comune di Agira garantisce parità di trattamento tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, pertanto, ogni riferimento del presente bando al genere maschile deve ritenersi parimenti riferito al genere femminile, fatte salve le specificità espressamente richiamate.

Vista la Legge 68/1999 contenente norme per il diritto al lavoro dei disabili;

Considerato che il Comune di Agira ritiene di coprire le quote assunzionali in favore delle categorie contemplate dalla Legge 68/99 e, pertanto, è prevista n. 1 riserva di posto di cui all'art. 1 della legge 68/99 a copertura della quota dell'obbligo;

Visto l'art. 35 comma 3 bis lett.a) del D.lgs. 165/2001, il quale prevede che “*Le amministrazioni pubbliche, nel rispetto della programmazione triennale del fabbisogno, nonché del limite massimo complessivo del 50 per cento delle risorse finanziarie disponibili ai sensi della normativa vigente in materia di assunzioni ovvero di contenimento della spesa di personale, secondo i rispettivi regimi limitativi fissati dai documenti di finanza pubblica e, per le amministrazioni interessate, previo espletamento della procedura di cui al comma 4, possono avviare procedure di reclutamento mediante concorso pubblico: a) con riserva dei posti, nel limite massimo del 40 per cento di quelli banditi, a favore dei titolari di rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato che, alla data di pubblicazione dei bandi, hanno maturato almeno tre anni di servizio alle dipendenze dell'amministrazione che emana il bando*”;

Visto l'art. 1014 del d.lgs. 66/2010, secondo il quale: “*A favore dei volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma nonché dei volontari in servizio permanente, fermi restando i diritti dei soggetti aventi titolo all'assunzione ai sensi della legge 12 marzo 1999, n. 68, e tenuto conto dei limiti previsti dall'articolo 5, primo comma, del decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, e successive modificazioni, e dall'articolo 52, commi 1-bis e 1-ter, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, è riservato:*

a) il 30 per cento dei posti nei concorsi per l'assunzione di personale non dirigente nelle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni nonché nelle aziende speciali e nelle istituzioni di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267”;

Ai sensi degli artt. 1014 e 678 del d.lgs. 66/2010 del D.lgs 66/2010 e s.m. ed i., si determina una frazione di posto pari al 30% a favore per i volontari delle FF.AA. Tale frazione si cumulerà con le riserve relative ai successivi concorsi.

Ai sensi dell'art. 18, comma 4, del D.Lgs. 40/2017, con il presente bando di concorso si determina, una frazione di riserva di posto pari al 15% a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito, che sarà cumulata alle frazioni che si determineranno a seguito dei successivi bandi concorso e che consentirà l'operatività della riserva al momento in cui sarà raggiunta l'unità.

Visti:

- i decreti legislativi 165/2001 e 267/2000, in materia di ordinamento degli enti locali, di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni, di competenze degli organi gestionali degli enti locali e di procedure di reclutamento;

Viste, in particolare, le seguenti norme del d.lgs. 165/2001:

- l'art. 6, in materia di organizzazione degli uffici e di fabbisogni di personale;
- l'art. 7, comma 1, in materia di parità e pari opportunità nell'accesso al lavoro;
- l'art. 30, in materia di mobilità esterna volontaria tra amministrazioni pubbliche;
- l'art. 35-ter, in materia di portale unico del reclutamento InPA.gov.it e in particolare il comma 2-bis dell'articolo 35-ter, in base al quale, a decorrere dall'anno 2023 la pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul portale unico del reclutamento esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall'obbligo di pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale;
- l'art. 35-quater sulle modalità di svolgimento delle prove concorsuali;
- l'art. 37, in materia di accertamento delle conoscenze informatiche e di lingue straniere nei concorsi pubblici;
- l'art. 38, in materia di accesso all'impiego dei cittadini degli stati membri dell'Unione europea;
- l'art. 39, in materia di assunzioni obbligatorie delle categorie protette;
- l'art. 70, comma 13, in base al quale in materia di reclutamento, le pubbliche amministrazioni applicano la disciplina prevista dal DPR 487/1994, per le parti non incompatibili con quanto previsto dagli articoli 35 e 36, salvo che la materia venga regolata, in coerenza con i principi ivi previsti, nell'ambito dei rispettivi ordinamenti;

Visto il D.M. 03.11.2023 in base al quale: *“gli enti locali utilizzano il portale unico del reclutamento per la pubblicazione e la gestione dei bandi di concorso, degli avvisi di mobilità e degli avvisi di selezione di professionisti ed esperti;- ogni comunicazione ai candidati concernente il concorso, compreso il calendario delle relative prove e del loro esito, è effettuata attraverso il Portale;- la graduatoria finale del concorso elaborata dalla commissione esaminatrice è pubblicata, a cura dell'amministrazione procedente, nel proprio sito istituzionale, mentre sul Portale è pubblicato un apposito avviso di avvenuta pubblicazione”;*

Dato atto che per la selezione concorsuale in argomento si applicheranno i criteri previsti D.P.R. n. 82/2023;

Visto il regolamento comunale per la disciplina delle procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego, approvato con deliberazione di G.C. n. 123 del 23.07.2024;

Visto CCNL del personale del comparto Funzioni Locali 16.11.2022 in base al quale a partire dal 1° aprile 2023 l'ordinamento professionale è riformato ai sensi del titolo III del CCNL 16.11.2022;

Ritenuto di provvedere in merito, per dare attuazione al piano occupazionale, precisando che si provvederà con separato atto alla nomina della commissione giudicatrice e all'impegno della spesa per il compenso da corrispondere ai suoi componenti.

Visti:

- Il D.lgs. n. 267/2000 (T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali);
- Il D.Lgs 165/2001 (T.U. sul Pubblico Impiego);

- Il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali del 16.11.2022;
- Lo schema di avviso di procedura selettiva, allegato al presente per costituirne parte integrante e sostanziale (Allegato A);

Ritenuto di dover procedere, come previsto dalla normativa vigente, all'emanazione di un avviso per la copertura di n. 3 posti a tempo indeterminato e parziale (18 ore) di Funzionario Tecnico, Area dei Funzionari E.Q. - CCNL Comparto Funzioni Locali - di cui n. 1 posto riservato ai sensi dell'art. 35, comma 3 bis lettera a) D.lgs. 165/2001 e s.m.ii. e n. 1 posto riservato ai disabili L. 68/99;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente, all'assuntore del presente provvedimento, di attestare la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa e di rilasciare, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, il parere favorevole sulla regolarità tecnica della presente proposta;

Acquisito, altresì, ai sensi degli artt. 147 bis, comma 1, 151, comma 4 e 153 commi 3, 4 e 5 del D.lgs. 18/08/2000, n. 267, il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della presente proposta da parte del responsabile del servizio finanziario che, a tal fine, sottoscrive il presente atto apponendovi, altresì, il visto attestante la copertura finanziaria;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il D.P.R. n. 487/1994;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visti i contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto Funzioni Locali vigenti;

Visto il regolamento per la disciplina dei concorsi;

Considerato:

in relazione ai requisiti soggettivi di chi emana l'atto.

A) Di ESSERE LEGITTIMATO AD EMANARE L'ATTO;

B) Di non incorrere in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente con particolare al Codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

C) Di non trovarsi in conflitto d'interesse in relazione all'oggetto dell'atto, con riferimento alla normativa vigente, in particolar modo con quella relativa alla prevenzione della corruzione.

In relazione ai requisiti soggettivi del destinatario dell'atto:

di non essere al corrente di cause di incompatibilità o conflitti d'interesse relative al destinatario dell'atto;

Preso atto del provvedimento sindacale n. 98 del 30.12.2023 relativo alla propria nomina a Funzionario E.Q. del I Settore;

Attesa la propria competenza ai sensi dell'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000;

DETERMINA

Per i motivi espressi in premessa e che di seguito si intendono integralmente riportati:

1. **Di approvare** l'avviso di selezione pubblica, per esami, per la copertura di n. 3 posti a tempo indeterminato e parziale (18 ore) di Funzionario Tecnico, Area dei Funzionari E.Q. - CCNL Comparto Funzioni Locali - di cui n. 1 posto riservato ai sensi dell'art. 35, comma 3 bis lettera a) D.lgs. 165/2001 e s.m.ii. e n. 1 posto riservato ai disabili L. 68/99 e il cui testo è allegato alla presente determinazione quale parte integrante (All.A);
2. **Di precisare** che si provvederà con separato atto alla nomina della commissione giudicatrice e all'impegno della spesa per il compenso da corrispondere ai suoi componenti;

3. **Di stabilire che** l'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di modificare, prorogare, riaprire i termini di presentazione delle domande o eventualmente, di revocare il presente atto, di sospendere o di annullare la procedura concorsuale o di non procedere all'assunzione, a suo insindacabile giudizio, qualora l'interesse pubblico lo richieda e/o in circostanze di sopravvenuti elementi ostativi preclusivi, previsti dalla legislazione vigente in materia.
4. **Di attestare**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è da intendersi reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.
5. **Di dare atto** che il presente provvedimento diventa esecutivo dal momento dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa prevista, ai sensi dell'art. 151 comma 4 del D.L.vo 18.08.2000 n. 267.
6. **Di dare atto** che non sussiste alcuna situazione di conflitto di interessi, ai sensi del combinato disposto di cui agli art. 6 bis della Legge n. 241/1990 ed all'art. 7 del D.P.R. n. 82/2013.
7. **Di individuare** quale Responsabile del Procedimento per gli atti successivi e consequenziali al presente provvedimento l'ing. Zito Orazio, in servizio l'ufficio personale.
8. **Di disporre** che il presente provvedimento sia pubblicato: per 15 giorni consecutivi all'albo pretorio online; sul sito web istituzionale, nella sezione della Legge Regionale n. 13/2022; in Amministrazione Trasparente, nella sezione "bandi di concorso";
9. Si rende noto:
 - che la struttura amministrativa competente è il Settore 1° Amministrativo – servizio Risorse Umane-;
 - che avverso il presente provvedimento è consentito ricorso straordinario al Presidente della Regione Siciliana e giurisdizionale al Tribunale amministrativo regionale rispettivamente entro 120 e 60 giorni a partire dal giorno successivo alla pubblicazione all'albo pretorio online del presente provvedimento.

Il Responsabile del Procedimento
Dott.ssa Francesca Grassia

Il Responsabile del Settore

Grassia Francesca Nazarena / ArubaPEC
S.p.A.

(atto sottoscritto digitalmente)