



COMUNE DI ROMANO D'EZZELINO

PROVINCIA DI VICENZA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE N. 801 DEL 09/10/2024

SETTORE II - ECONOMICO FINANZIARIO SERVIZIO DEL PERSONALE

OGGETTO: AVVIO PROCEDURA DI MOBILITÀ VOLONTARIA EX ART. 30, CO. 1, D.LGS. 165/2001 PER LA COPERTURA DI N. 1 (UN) POSTO DI "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO" – AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CAT. C) A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DA DESTINARE AL SETTORE I "AFFARI GENERALI – SERVIZI DEMOGRAFICI". APPROVAZIONE AVVISO DI MOBILITÀ.

IL RESPONSABILE

Visto l'art. 4 del Regolamento disciplinante i controlli interni;

Visto l'art. 191 del D.Lgs. 267/2000 per le modalità;

Accertata la propria competenza in merito, ai sensi degli artt. 107 e 109 del D.Lgs. 267/2000, attribuita con apposito decreto del Sindaco;

Accertato, inoltre, che non sussistono cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del sottoscritto ai sensi dell'art.6 bis della L. n. 241/1990 e art. 7 del D.P.R. n. 62/2013;

Attestata la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147 del D.Lgs. 267/2000;

Richiamate le deliberazioni di Giunta comunale:

- n. 15 del 29.01.2024 con cui è stato approvato il PIAO 2024-2026 limitatamente alla sezione 3 "Organizzazione e capitale umano" ed alle seguenti sottosezioni: - 3.1 "Struttura organizzativa"; - 3.2 "Organizzazione del lavoro agile"; - 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale";
- n. 27 del 26.02.2024 con cui è stato approvato il PIAO 2024-2026 limitatamente alle Sezioni 1 "Scheda Anagrafica Dell'amministrazione" e Sezione 2 "Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione";
- n. 51 del 28.03.2024 con cui è stato approvato il primo aggiornamento al PIAO 2024-2026 limitatamente Piano triennale dei fabbisogni di personale;
- n. 63 del 15.04.2024 di approvazione del PIAO 2024-2026 nella versione aggiornata e integrata, che include le sezioni già approvate con le richiamate deliberazioni;
- n. 148 del 07.10.2024 di approvazione del secondo aggiornamento al Piano triennale dei fabbisogni di personale, facente parte del PIAO 2024-2026;

Considerato che con la predetta deliberazione n. 148 del 07.10.2024 è stata prevista l'assunzione di n. 1 Istruttore Amministrativo (ex cat. C) a tempo pieno e indeterminato da assegnare al Settore I "Affari generali – Servizi demografici", avvalendosi delle capacità assunzionali dell'Ente, mediante una delle seguenti modalità: mobilità volontaria, utilizzo di graduatoria concorsuale o selezione pubblica;

Visti:

- il D. L. 30 aprile 2022 n. 36 "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza" che, tra l'altro:

1. riforma le procedure di reclutamento del personale delle pubbliche amministrazioni (artt. 2 e 3) e revisiona il quadro normativo sulla mobilità orizzontale (art. 6);

2. dispone la soppressione dal 1° luglio 2022 del portale della mobilità, introdotto in via sperimentale, che sarà assorbito da Portale del reclutamento inPa, sul quale le amministrazioni dovranno pubblicare, a decorrere dalla medesima data, l'avvio della procedura di mobilità volontaria secondo schemi tipo predisposti dal Dipartimento della Funzione Pubblica;

- la Legge n. 56 del 19.06.2019 "Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo", modificata dal D.L. n. 36/2022 che, all'art. 3, comma 8, prevede quanto segue: *"8. Fatto salvo quanto stabilito dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 31 dicembre 2024, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001."*;

Valutato opportuno, nonostante la sospensione dell'obbligo fino al 31 dicembre 2024 prevista dal richiamato art. 3, comma 8, della legge 56/2019 e ss.mm.ii, di attivare una procedura di mobilità volontaria al fine di acquisire persone già in possesso di determinate competenze;

Dato atto che, in base a quanto stabilito dagli artt. 34 e 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001, è stata inviata, con nota prot. n. 14742 in data 03.10.2024, a Veneto Lavoro la richiesta di "Personale in disponibilità" presso altri Enti della Pubblica Amministrazione e che Veneto Lavoro, con lettera agli atti al protocollo comunale n. 14936 del 08.10.2024, ha comunicato che non risultano iscritti nelle liste di disponibilità lavoratori aventi i requisiti richiesti;

Atteso che:

- l'istituto del passaggio del personale tra amministrazioni diverse è disciplinato dall'art. 30, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 3, comma 7 bis, della legge n. 113 del 2021;

- in base alla vigente disciplina, il previo assenso dell'Amministrazione di appartenenza è limitato alle seguenti fattispecie:

* posizioni dichiarate motivatamente infungibili;

* personale assunto da meno di tre anni;

* enti locali con un numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 100;

* qualora la mobilità determini una carenza di organico nella qualifica corrispondente a quella del richiedente nella Amministrazione di appartenenza:

superiore al 5 per cento se la sua dotazione organica è compresa tra i 101 ad 250 dipendenti,

superiore al 10 per cento se la sua dotazione organica è compresa tra i 251 e i 500 dipendenti;

superiore al 20 per cento se ha dotazione organica con più di 500 dipendenti;

Considerato che il nuovo regime assunzionale degli Enti locali previsto dal D.M. 17.03.2020, applicativo del D.L. 34/2019, supera il regime precedente legato al *turn over*, per lo meno per gli enti c.d. virtuosi, per cui eventuali nuove assunzioni di personale, anche mediante mobilità volontaria, sono effettuabili solo se sostenibili finanziariamente da adeguate entrate, non essendo più possibile attivare assunzioni per mera sostituzione del personale cessato dovendo la relativa spesa essere messa in relazione con l'andamento delle entrate;

Considerato che, come specificato nella deliberazione Giunta comunale n. 148 del 07.10.2024 di aggiornamento al PIAO 2024-2026, sezione Piano del fabbisogno del personale, sopra citata:

- il Comune di Romano d'Ezzelino rientra nella fascia 1 del D.M. 17.03.2020, c.d. Comuni virtuosi, poiché il rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti si colloca al di sotto del valore soglia di cui alla tabella 1 dello stesso D.M.;
- il Comune può pertanto incrementare la spesa di personale per nuove assunzioni a tempo indeterminato fino alla soglia massima prevista dalla tabella 1 del DM 17 marzo 2020 per la propria fascia demografica di appartenenza, ma comunque entro il valore calmierato di cui alla tabella 2 dello stesso D.M., come previsto dall'art. 5 del D.M. stesso, qualora lo stesso sia inferiore;
- la nuova disciplina in materia di sostenibilità finanziaria (copertura da adeguate entrate) riguarda anche le assunzioni effettuate tramite mobilità volontaria;

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n. 104 del 15.07.2010 avente per oggetto: "Approvazione degli indirizzi generali in materia di mobilità volontaria esterna ex art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001";

Ritenuto, in attuazione al predetto PIAO 2024-2026 – sez. Piano del fabbisogno del personale, di procedere all'attivazione di una procedura di mobilità volontaria ex art. 30, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 per la copertura di n. 1 (un) posto a tempo pieno ed indeterminato di "Istruttore amministrativo" appartenente all'Area degli Istruttori (ex cat. C), da destinare al Settore I "Affari generali" - Servizi demografici;

Visto l'allegato schema di avviso di mobilità esterna per la copertura di n. 1 (un) posto di istruttore amministrativo – area degli istruttori (ex cat. C) a tempo pieno ed indeterminato, per il settore I "Affari Generali" – Servizi Demografici" (art. 30, co. 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.) e ritenuto di approvarlo;

Dato atto che l'effettività dell'assunzione sarà in ogni caso vincolata al rispetto delle condizioni previste dalla normativa in materia;

Dato atto che, relativamente alle forme di pubblicità, si procederà alla pubblicazione dell'avviso di mobilità all'Albo pretorio on line e sul sito istituzionale del Comune, nella sezione Amministrazione trasparente, sotto-sezione di 1° livello "Bandi di concorso", nonché sul Portale unico del reclutamento - inPA;

Richiamate:

- la deliberazione di Giunta comunale n. 256 del 11.12.2023 con cui si è provveduto alla ricognizione delle eventuali eccedenze di personale previsto dall'art. 33, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001;
- la deliberazione di Consiglio comunale n. 48 del 18.12.2023 con cui è stato approvato il Bilancio di Previsione per il triennio 2024-2026 e relativi allegato;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 5 del 17.01.2024 con cui è stato approvato il PEG 2024-2026;
- la deliberazione di Consiglio comunale n. 14 del 22.04.2024 di approvazione del Rendiconto della gestione dell'anno 2023;

Visti:

- il D.Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il D.Lgs. n. 33/2013;
- il C.C.N.L. del 16.11.2022 del comparto "Funzioni locali";
- il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

DETERMINA

1. di considerare la premessa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2. di indire una procedura di mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30, comma 1, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 (un) posto di "Istruttore amministrativo", appartenente all'Area degli Istruttori (ex cat. C), da destinare al Settore I "Affari generali - Servizi demografici", in attuazione del PIAO 2024-2026 – sez. Piano del Fabbisogno del Personale;

3. di approvare, in applicazione degli indirizzi generali in materia di mobilità approvati con deliberazione della Giunta Comunale n. 104 del 15.07.2010, l'allegato avviso di mobilità esterna per la copertura del posto di cui al precedente punto n. 2;

4. di provvedere alla pubblicazione del suddetto avviso all'Albo Pretorio on line e nel sito internet del Comune nella sezione "Amministrazione trasparente" - "Bandi di concorso" e sul Portale unico del reclutamento - inPA;

5. di dare atto che l'effettività dell'assunzione sarà in ogni caso vincolata al rispetto delle condizioni previste dalla normativa in materia.

IL RESPONSABILE
GROSSELE PAOLO / InfoCamere S.C.p.A.
Documento firmato digitalmente
(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)