



CITTÀ DI SIRACUSA

SETTORE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE

AVVISO PUBBLICO

PROCEDURA DI SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO PER IL CONFERIMENTO DI N. 2 POSTI DI DIRIGENTE TECNICO A TEMPO PIENO E DETERMINATO

SCADENZA PRESENTAZIONE DOMANDE 13/11/2024 - ORE 14:00

IL DIRIGENTE DEL SETTORE RISORSE UMANE - ORGANIZZAZIONE

Vista la programmazione triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026, approvata quale sezione del PIAO con deliberazione G.M. n. 69 del 10/05/2024, come modificata con deliberazione G.M. n. 137 del 17/10/2024, nella quale è prevista la copertura di due posti a tempo pieno e determinato di Dirigente Tecnico ai sensi dell'art. 110 comma 1 del d. lgs. n. 267/2000;

Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi in materia;

Visto il decreto legislativo n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto l'art. 110, comma 1, del decreto legislativo n. 267/2000, come novellato dall'art. 11 del DL n. 90/2014;

Visto il CCNL di comparto per l'Area della Dirigenza;

RENDE NOTO

È indetta una procedura di selezione aperta e pubblica, per titoli e colloquio, finalizzata ad individuare n. 2 *Dirigenti Tecnici* a tempo pieno e determinato cui conferire incarico dirigenziale per la direzione di Settori tecnici dell'ente (da determinarsi in sede di conferimento dell'incarico dirigenziale). Il Sindaco si riserva il conferimento di eventuali incarichi ad interim nell'ambito dell'area tecnica.

L'incarico avrà durata di tre anni prorogabile e/o rinnovabile alla scadenza. La durata complessiva dell'incarico non potrà superare, comunque, i cinque anni.

Il Comune di Siracusa garantisce la parità uomo/donna nel lavoro a norma della legge 10.04.1991 n. 125, come modificata dal d.lgs. n. 198/2006.

Art. 1 – Requisiti di partecipazione

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

a) Essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio:

- Diploma di laurea (vecchio ordinamento) in: Ingegneria civile - Ingegneria edile – Ingegneria edile/Architettura - Architettura - Pianificazione territoriale e urbanistica - Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale;
- Laurea specialistica (nuovo ordinamento – DM 509/99) in: Ingegneria civile (28/S) – Architettura e ingegneria edile (4/S) – Architettura del paesaggio (3/S) - Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale (54/S) -
- Laurea Magistrale (DM 270/04) in: Ingegneria civile (LM-23) – Ingegneria dei sistemi edilizi (LM-24) – Ingegneria della sicurezza (LM-26) – Architettura e ingegneria edile/architettura (LM-4) – Architettura del paesaggio (LM-3) - Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale (LM-48) –

a.1) Essere in possesso di abilitazione professionale inerente il titolo di studio dichiarato;

b) Essere in possesso di comprovata qualificazione professionale derivante, alternativamente, dall'appartenenza ad una delle seguenti categorie:

- i dipendenti a tempo indeterminato delle pubbliche amministrazioni, muniti del diploma di laurea specialistica o del diploma di laurea conseguito secondo il previgente ordinamento universitario, che abbiano compiuto almeno cinque anni di servizio, svolti in posizioni funzionali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso di laurea. Per i dipendenti delle amministrazioni statali reclutati a seguito di corso-concorso, il periodo di servizio è ridotto a quattro anni,
- i dipendenti a tempo indeterminato delle pubbliche amministrazioni, muniti del diploma di laurea specialistica o del diploma di laurea conseguito secondo il previgente ordinamento universitario, nonché in possesso di dottorato di ricerca o di diploma di specializzazione conseguito presso le scuole di specializzazione individuate con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, di concerto con il Ministro dell'istruzione, dell'università e della ricerca, che abbiano compiuto almeno tre anni di servizio svolti in posizioni funzionali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del diploma di laurea,
- i soggetti in possesso della qualifica di dirigente in enti e strutture pubbliche non ricomprese nel campo di applicazione dell'art. 1, comma 2, del D. Lgs. N. 165/2001, muniti del diploma di laurea, che hanno svolto per almeno due anni le funzioni dirigenziali. Sono inoltre ammessi coloro che hanno ricoperto incarichi dirigenziali o equiparati in amministrazioni pubbliche per un periodo non inferiore a cinque anni, purché muniti di diploma di laurea,
- i cittadini italiani, forniti di idoneo titolo di studio universitario, che hanno maturato, con servizio continuativo per almeno quattro anni presso enti ed organismi internazionali, esperienze lavorative in posizioni apicali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del diploma di laurea;

Il requisito specifico posseduto, tra quelli su indicati, deve essere espressamente indicato sul curriculum vitae.

c) Idoneità fisica all'impiego specifico. L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il soggetto individuato, in base alla normativa vigente, allo scopo di accertare se abbia l'idoneità necessaria per poter esercitare le funzioni previste;

d) Essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (*per gli aspiranti di sesso maschile nati entro il 31/12/1985*);

f) Non essere stato escluso dall'elettorato attivo;

g) Non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso gli Enti Locali;

h) Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;

i) Non avere riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale.

Tutti i requisiti debbono essere posseduti dai candidati alla scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione della domanda.

Art. 2 – Domanda di ammissione – Modalità e termini di invio

I candidati in possesso dei requisiti richiesti all'art. 1 del presente avviso dovranno presentare la domanda esclusivamente attraverso il portale inPa (<https://www.inpa.gov.it>) allegando curriculum vitae, come indicato all'art. 3 del presente avviso. Dovranno, altresì, indicare **un indirizzo pec**.

Non saranno accettate domande consegnate manualmente o inviate con altre modalità.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione secondo la superiore modalità costituisce piena accettazione delle condizioni indicate sul portale nonché di conoscenza ed accettazione delle norme, condizioni e prescrizioni dettate nel presente Avviso.

Si precisa che la sottoscrizione della domanda di partecipazione alla selezione, compilata e trasmessa per il tramite dell'apposita piattaforma informatica, è garantita dal processo di registrazione del candidato all'interno della piattaforma stessa.

Ogni comunicazione personale ai candidati, ivi compresa l'eventuale richiesta di perfezionamento, sarà inviata esclusivamente tramite posta elettronica all'indirizzo di **Posta Elettronica Certificata** indicato nella domanda di partecipazione alla selezione, quale recapito per tutte le comunicazioni personali riguardanti la selezione.

Inoltre, i candidati debbono esprimere il consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi del d. lgs. n. 196/2003, finalizzato agli adempimenti per l'espletamento della presente selezione.

Ai sensi del DPR n. 445/2000, le dichiarazioni espresse nella domanda sono rese in sostituzione della relativa certificazione o del relativo atto di notorietà.

L'accertamento, da parte dell'amministrazione, di dichiarazioni non veritiere comporterà l'esclusione dalla procedura nonché l'applicazione delle disposizioni di cui agli artt. 75 e 76 del DPR n. 445/2000 in materia di decadenza dei benefici e di sanzioni penali nell'ipotesi di non veridicità delle dichiarazioni e/o di produzione di atti falsi.

Il termine di presentazione delle domande è fissato **alle ore 14:00 del giorno 13/11/2024**.

Non saranno ammessi riferimenti a documenti presentati per altri concorsi indetti da questa o da altra amministrazione, né a documentazione inoltrata presso gli uffici del Comune di Siracusa né per la procedura di selezione in oggetto né per altre finalità.

L'Amministrazione non assume nessuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato nè per eventuali disguidi o ritardi imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Art. 3 – Documentazione da allegare alla domanda di partecipazione

Alla domanda di ammissione i candidati dovranno allegare, a pena di esclusione:

- curriculum vitae in formato europeo, debitamente sottoscritto digitalmente, da cui si evidenzi il possesso dei requisiti richiesti e la comprovata qualificazione professionale.

Art. 4 – Selezione – Data colloqui

Al fine di accertare l'idoneità dei candidati allo svolgimento dell'incarico, si procederà ad una selezione pubblica sulla base dell'esame comparativo dei curricula professionali prodotti e/o autocertificati, integrato da un colloquio individuale.

L'esame dei curricula ed i colloqui saranno effettuati da apposita Commissione, nominata ai sensi del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi.

Dalla selezione non scaturirà alcuna graduatoria, ma la Commissione dovrà scegliere una terna di candidati idonei da sottoporre al Sindaco per il conferimento dell'incarico. La terna sarà formata dai tre candidati ritenuti tra tutti i più idonei a rivestire professionalmente il ruolo dirigenziale per cui si concorre.

Al fine di selezionare la terna di candidati idonei, la Commissione effettuerà, preliminarmente, l'esame dei curricula, ammettendo al colloquio soltanto i candidati che, tra quanti in possesso dei requisiti richiesti per l'accesso, otterranno una valutazione **non inferiore a 12 punti**. Tale valutazione avverrà sulla base dei criteri di seguito indicati, quanto ai titoli ed all'esperienza professionale posseduti. L'esame dei curricula non produrrà comunque alcuna graduatoria, ed il punteggio ottenuto dalla loro comparazione non costituirà titolo preferenziale, ma stabilirà esclusivamente la scelta dei candidati da ammettere al colloquio. Non saranno in ogni caso ammessi al colloquio coloro che non avranno maturato un'esperienza professionale direttiva (incarico di posizione organizzativa o incarico corrispondente in enti e strutture pubbliche non ricompresi nel campo di applicazione dell'art. 1, co.2, del d. lgs. n. 165/2001) della durata di almeno due anni nell'area di cui al presente avviso.

Valutazione curriculum vitae:

• I titoli valutabili dovranno essere documentati e tutti strettamente attinenti al profilo dirigenziale per cui si concorre (valore massimo attribuibile: punti 10)	
Titoli valutabili	Punteggio
• Dottorato di ricerca/specializzazione post lauream	• Punti 2
• Master universitario	• Punti 0,5 Mater I livello • Punti 1 Master II livello (max punteggio attribuibile 2)
• Formazione specialistica	• Punti 0,10/attività (max punteggio attribuibile 2) Attività di alta formazione con superamento di esame finale organizzata

	da enti pubblici o regolarmente riconosciuti di durata non inferiore a mesi tre.
<ul style="list-style-type: none"> • Abilitazione professionale (acquisita dopo il conseguimento del titolo accademico) 	<ul style="list-style-type: none"> • Punti 1 (max punteggio attribuibile 2)
<ul style="list-style-type: none"> • Pubblicazioni scientifiche 	<ul style="list-style-type: none"> • Punti 0,5 ciascuna (max punteggio attribuibile 1)
<ul style="list-style-type: none"> • Idoneità conseguita in concorsi per esami o titoli ed esami relativa a posti richiedenti, quale titolo di studio, il diploma di laurea magistrale o specialistica 	<ul style="list-style-type: none"> • Punti 0,5 ciascuna (max punteggio attribuibile 1)

<ul style="list-style-type: none"> • Esperienza maturata nelle aree di attività riferibili alla tipologia dell'incarico da ricoprire che documenti il possesso di competenze organizzative, gestionali e/o professionali necessarie per l'assunzione del ruolo dirigenziale (valore massimo attribuibile. Punti 40) 	
Esperienza	Punteggio attribuibile
<ul style="list-style-type: none"> • Incarico dirigenziale settore pubblico e/o privato 	<ul style="list-style-type: none"> • Punti 0,20/mese fino ad un massimo di punti 24
<ul style="list-style-type: none"> • Incarico subapicale settore pubblico e/o privato con incarico di responsabilità direttiva (vedi posizioni organizzative e alte professionalità nel settore pubblico) 	<ul style="list-style-type: none"> • Punti 0,10/mese fino ad un massimo di punti 12
<ul style="list-style-type: none"> • Incarico subapicale settore pubblico e/o privato senza incarico di responsabilità direttiva (vedi "Funzionari- cat. D" negli EE.LL.) 	<ul style="list-style-type: none"> • Punti 0,10/mese fino ad un massimo di punti 4

I candidati ammessi al colloquio dovranno dimostrare, oltre alla preparazione culturale e professionale, il possesso delle attitudini, delle capacità di interrelazione, di coordinamento delle risorse, di risoluzione dei problemi, di leadership e di orientamento al risultato connessi al ruolo da ricoprire. La valutazione comparativa di curricula e colloqui dovrà opportunamente valorizzare l'esperienza professionale specificamente maturata.

In particolare, i candidati dovranno dimostrare le seguenti conoscenze professionali:

- Normativa su progettazione OO.PP., viabilità e strade, edilizia sportiva, scolastica, sociale, cimiteriale, manutenzione patrimonio comunale, pianificazione territoriale e urbanistica, pianificazione attuativa, programmazione di servizi a rete, illuminazione pubblica;
- Normativa in materia di Patrimonio e demanio degli Enti Locali, Ambiente e Protezione civile;

- Legislazione in materia edilizia (DPR 380/2001) e di espropriazioni per pubblica utilità (DPR 327/2001);
- Codice dei contratti pubblici (D. Lgs. n. 50/2016);
- Legislazione in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro;
- Conoscenza delle forme di partenariato tra pubblico e privato;
- Conoscenza dell'ordinamento degli enti locali con particolare riferimento all'ordinamento finanziario e contabile ed alle disposizioni nella Regione Sicilia;
- Conoscenza del sistema di misurazione e valutazione della performance individuale e collettiva;
- Conoscenza di almeno una lingua straniera a scelta tra inglese e francese;
- Conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, con riferimento anche al processo di innovazione digitale della pubblica Amministrazione.

I colloqui sono fissati il **giorno 21 novembre 2024** dalle ore 09:00 fino al loro completamento presso la sede municipale sita in Piazza Duomo n. 4. Qualora si rendesse necessario, per qualunque causa, un prolungamento della sessione dei colloqui, gli stessi proseguiranno il giorno successivo dalle ore 09:00 presso la medesima sede ed, eventualmente, anche nella giornata immediatamente successiva. Tutti i candidati ammessi, secondo provvedimento che sarà reso noto mediante pubblicazione sul sito web istituzionale, dovranno presentarsi, muniti di documento di riconoscimento in corso di validità, alle ore 09:00 del giorno stabilito. Coloro che non saranno presenti al colloquio, saranno considerati rinunciatari.

Qualora, al termine dei colloqui, il numero di candidati idonei non sia numericamente sufficiente per formare una terna, la Commissione indicherà solo i nominativi degli idonei, tra i quali il Sindaco sceglierà colui al quale conferire l'incarico.

Art. 5 - Nomina e retribuzione

Il dirigente incaricato sarà comunque sottoposto ad un periodo di prova stabilito ai sensi di legge. Il trattamento economico spettante al dirigente è quello stabilito dal CCNL del Comparto Funzioni Locali – Area Dirigenza. Allo stesso sarà attribuita la retribuzione di posizione corrispondente al Settore di assegnazione secondo la disciplina dell'ente nonché la retribuzione di risultato, da erogarsi a consuntivo sulla base della vigente regolamentazione interna.

Per tutto il periodo dell'incarico, i dipendenti delle pubbliche amministrazioni sono collocati in aspettativa senza assegni, con riconoscimento dell'anzianità di servizio, previa autorizzazione dell'ente di appartenenza.

L'incaricato è a tutti gli effetti collocato nella struttura del Comune e collabora con la struttura amministrativa dello stesso, fornendo le prestazioni previste nel contratto individuale di lavoro.

Assume ogni responsabilità ed ha gli stessi diritti e doveri previsti dalla legge per i pubblici dipendenti. Le prestazioni del personale incaricato sono soggette a valutazione annuale con le modalità e per gli effetti previsti dagli accordi riguardanti il personale dirigente.

Gli incarichi conferiti ai sensi del presente articolo sono revocati in caso di *“immotivata inosservanza delle direttive del Sindaco, della Giunta o dell'Assessore di riferimento; mancato raggiungimento al termine di ciascun anno degli obiettivi assegnati dal Piano Esecutivo di Gestione; responsabilità particolarmente grave o reiterata; verificarsi di altri eventi disciplinati dalla legge, dal contratto nazionale o individuale di lavoro”*.

Nel caso in cui l'Ente abbia dichiarato nell'ultimo rendiconto approvato lo stato di dissesto e/o si trovi nelle situazioni strutturalmente deficitarie, non possono essere stipulati contratti di cui al presente articolo e i contratti in essere sono risolti di diritto al verificarsi di una delle predette condizioni durante il periodo di vigenza”.

Qualora i candidati idonei non garantiscano comunque un'esperienza professionale specifica adeguata agli obiettivi programmatici dell'amministrazione e la capacità di leadership connessa all'incarico da ricoprire, il Sindaco ne dà atto nel provvedimento con il quale dichiara di non procedere alla nomina.

Il presente avviso è da considerarsi, pertanto, meramente esplorativo e non vincola in nessun modo l'amministrazione a procedere all'assunzione e può essere revocato a proprio insindacabile giudizio. L'amministrazione, ferma la natura della presente procedura, che non determina una graduatoria di merito, si riserva, a proprio insindacabile giudizio, di utilizzarla per eventuali ulteriori incarichi a tempo determinato ex art. 110 TUEL.

Art. 6 – Trattamento dei dati personali

In base a quanto disposto dal codice in materia di protezione dei dati personali, adottato con d.lgs. n. 196/2003, con la sottoscrizione apposta in calce alla domanda il candidato autorizza incondizionatamente l'Amministrazione al trattamento dei dati personali per le finalità di gestione del presente avviso e per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo successivamente all'instaurazione del rapporto di lavoro.

I dati saranno conservati presso il Servizio Gestione Risorse Umane; saranno utilizzati per i soli fini istituzionali e/o nei termini compatibili allo scopo; se necessario, saranno aggiornati e, comunque, non saranno eccedenti rispetto alle finalità per le quali sono stati raccolti e trattati. I dati saranno conservati in forme che consentano l'identificazione dell'interessato per un periodo di tempo non superiore a quello necessario agli scopi per i quali essi sono stati raccolti o successivamente trattati.

Art. 7 – Pubblicazione – Informazioni – Clausola di salvaguardia

Il presente avviso e l'esito della procedura di selezione, comprese le determinazioni in ordine agli ammessi e non, saranno pubblicati sul sito internet dell'ente (www.comune.siracusa.it) con valore di notifica a tutti i candidati.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di modificare o revocare il presente avviso, di prorogare o riaprire il termine per la presentazione delle domande, nonché di non procedere alla selezione, qualora non si rilevi l'esistenza di professionalità adeguate tra le candidature esaminate.

Il Responsabile del procedimento è individuato nella figura del dirigente dott.ssa Maria Distefano. Eventuali informazioni potranno essere richieste al Servizio Risorse Umane del Comune di Siracusa ai seguenti numeri telefonici 0931/451701 – 0931/451711.

IL DIRIGENTE