



CITTÀ DI BAGHERIA

Città Metropolitana di Palermo

www.comune.bagheria.pa.it

DIREZIONE 1- AFFARI GENERALI-RISORSE UMANE-SERVIZI DEMOGRAFICI-AFFARI LEGALI

Determinazione n° 410 del 29/10/2024

OGGETTO: ASSUNZIONE, MEDIANTE PROCESSO DI STABILIZZAZIONE, A TEMPO INDETERMINATO E PIENO, DI N. 2 UNITÀ DI PERSONALE INQUADRATO NELL'AREA DEI FUNZIONARI - POSIZIONE EX-D1 - CON PROFILO PROFESSIONALE DI FUNZIONARIO ESPERTO IN GESTIONE, RENDICONTAZIONE E CONTROLLO (CODICEFG/COE)" IN SERVIZIO PRESSO IL COMUNE DI BAGHERIA A TEMPO DETERMINATO E RECLUTATO PER L'ATTUAZIONE DEGLI INTERVENTI DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA, RISERVATO AI SOGGETTI IN POSSESSO DEI REQUISITI PREVISTI DALL'ART. 50, COMMA 17 BIS DEL D. L. N. 13/2023, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA LEGGE N. 41 DEL 21 APRILE 2023. APPROVAZIONE SCHEMA DI AVVISO.

Premesso che il Responsabile E.Q. " Risorse Umane", nonché responsabile del procedimento ai sensi della legge 241/1990 e della L.R. n. 7/2019, avv. Angela Rizzo, in riferimento all'oggetto del presente atto, dichiara di:

-non incorrere in alcuna causa di incompatibilità previste dalle normative vigenti né con riferimento a quanto previsto dal codice di comportamento dell'Ente e né dalla vigente normativa anticorruzione;

- non trovarsi in conflitto di interesse anche potenziale ex art. 6 bis Legge 241/90.

Richiamata la determinazione sindacale n. 17 del 30/11/2023, così come integrata con successiva determinazione sindacale n. 7 del 14/03/2024, con la quale il Sindaco ha nominato i Responsabili delle Direzioni dell'Ente a seguito della parziale modifica della struttura organizzativa dell'Ente intervenuta con deliberazione di G.M. n. 266 del 15/11/2023.

Dato atto che con il provvedimento sopra citato il Sindaco ha nominato la scrivente Dirigente della Direzione I "Affari Generali, Risorse Umane, Servizi Demografici e Affari Legali".

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 361 del 25/09/2024 con la quale è stato assegnato il personale dipendente presso gli uffici e servizi della Direzione I alle dirette

dipendenze del Dirigente, nominando, per ogni Servizio ed Ufficio il soggetto Responsabile dello stesso.

Visto l'art. 50, comma 17, del D.L. n.13/2023, convertito con modificazioni dalla L. 21 aprile 2023, n. 41 il quale prevede che “ *Al fine di valorizzare la professionalità acquisita dal personale assunto con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, le amministrazioni centrali assegnatarie del suddetto personale possono procedere, a decorrere dalla data di entrata in vigore del presente decreto, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, alla stabilizzazione nei propri ruoli del medesimo personale, che abbia prestato servizio continuativo per almeno ventiquattro mesi nella qualifica ricoperta, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta. Le assunzioni di personale di cui al presente articolo sono effettuate a valere sulle facoltà assunzionali di ciascuna amministrazione disponibili a legislazione vigente*”.

Visto altresì l'art. 50, comma 17 bis, del D.L. n.13/2023, convertito con modificazioni dalla L. 21 aprile 2023, n. 41, intitolato “*Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e del Piano nazionale degli investimenti complementari al PNRR (PNC), nonché per l'attuazione delle politiche di coesione e della politica agricola comune. (23G00022)*” che testualmente recita “*Le regioni, le province, le città metropolitane e gli enti locali, ivi comprese le unioni di comuni, assegnatari del personale assunto con rapporto di lavoro subordinato ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, mediante il concorso pubblico bandito ai sensi dell'articolo 1, comma 181, della medesima legge n. 178 del 2020, possono procedere, dalla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente Decreto, alla stabilizzazione, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, del medesimo personale che abbia prestato servizio per almeno ventiquattro mesi nella qualifica ricoperta, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta. Per le assunzioni di cui al presente comma, i ventiquattro mesi di servizio possono essere maturati anche computando i periodi di servizio svolti a tempo determinato presso amministrazioni diverse da quella che procede all'assunzione. Le assunzioni di personale di cui al presente comma sono effettuate a valere sulle facoltà assunzionali di ciascuna amministrazione disponibili a legislazione vigente all'atto della stabilizzazione*”.

Rilevato che è attualmente in servizio personale “*assunto con rapporto di lavoro subordinato ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, mediante il concorso pubblico bandito ai sensi dell'articolo 1, comma 181, della medesima legge n. 178 del 2020*” che maturerà 24 mesi di servizio ad ottobre 2024.

Visto il P.I.A.O. definitivo 2024/2026 approvato con deliberazione di G.M. n. 195 del 03/07/2024

Vista la deliberazione di G.M.n. 304 del 28/10/2024 con la quale è stata modificata e aggiornata la sottosezione 3.3 Piano Triennale del fabbisogno del personale 2024/2026 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 approvato con delibera di G.C. n. 96 del 05/03/2024, la quale, per quello che qui rileva, prevede la stabilizzazione ai sensi dell'art. 50 comma 17 bis del

d.l. n.13/2023, convertito con modificazioni dalla l. 21 aprile 2023, n. 41 del personale PNRR in servizio presso il Comune di Bagheria che abbiano maturato i requisiti di legge.

Dato atto pertanto che la nuova programmazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2024/2026, prevede - così distinti: n. 1 per l'anno 2024 e n. 1 per l'anno 2025 - la stabilizzazione di n. 2 unità di personale assegnato dall'Agenzia per la Coesione Territoriale, assunto mediante concorso pubblico bandito ai sensi dell'art. 1, comma 181 L.178/2020, con rapporto di lavoro subordinato, a tempo determinato e pieno, ai sensi dell'art. 1, comma 179 della L. 178/2020, che abbiano prestato servizio nell'Ente per almeno ventiquattro mesi nella qualifica ricoperta.

Considerata l'opportunità di valorizzare la professionalità acquisita dal personale assunto con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, nonché di contribuire alla semplificazione e accelerazione delle procedure, incluse quelle di spesa, strumentali all'attuazione del Piano, nonché di dare esecuzione alle misure di Governo per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni titolari degli interventi;

Ritenuto opportuno procedere all'assunzione, mediante processo di stabilizzazione, a tempo indeterminato e pieno, di n. 2 unità di personale inquadrato nell'Area dei Funzionari - posizione ex-D1 - con profilo professionale di Funzionario esperto in gestione, rendicontazione e controllo (CodiceFG/COE)" e quale supporto in materia di programmazione e pianificazione degli interventi, nonché gestione, monitoraggio e controllo degli stessi ivi compreso il supporto ai processi di rendicontazione richiesti dai diversi soggetti finanziatori, anche attraverso l'introduzione di sistemi gestionali più efficaci e flessibili tra le amministrazioni e i propri fornitori in servizio presso il Comune di Bagheria a tempo determinato e reclutato per l'attuazione degli interventi del piano nazionale di ripresa e resilienza, riservato ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dall'art. 50, comma 17 bis del D. l. n. 13/2023, convertito con modificazioni dalla Legge n. 41 del 21 aprile 2023 al fine di garantire e definire la tempestiva attuazione degli interventi relativi al Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) di questo Ente, coerentemente con i rispettivi cronoprogramma, nonché al Piano nazionale degli investimenti complementari al PNRR (PNC).

Dato atto che, in virtù di quanto stabilito con deliberazione di G.M. n. 304 del 28/10/2024, si procederà per l'anno 2024 alla stabilizzazione ex art. 50, c. 17-bis, D.L. n. 13/2023 di n. 1 dipendente con contratto a tempo determinato assegnato dall'agenzia di coesione inquadrato nell'Area dei Funzionari e, per l'anno 2025, alla stabilizzazione, sempre ex art art. 50, c. 17-bis, D.L. n. 13/2023 di una ulteriore unità di personale assunto con contratto a tempo determinato assegnato dall'Agenzia di Coesione inquadrato nell'Area dei Funzionari

Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con delibera di C.S. n. 232 dell'08/11/2001.

Vista la deliberazione di C.C. n. 13 del 17/04/2024 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2024-2026.

Vista la deliberazione di C.C. n. 16 del 30/04/2024 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2024 – 2025 – 2026 e i relativi allegati.

Vista la deliberazione di Giunta n. 161 del 11/05/2024 con la quale è stato approvato il PEG 2024/2026 e la successiva deliberazione di G.M. n. 279 del 16/10/2024 di modifica dello stesso Peg

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 53 del 29/07/2024 con la quale è stato approvato il rendiconto di gestione 2023;

Vista la deliberazione di C.C. n. 95 del 07/11/2023 con la quale è stato approvato il bilancio consolidato 2022;

Vista la deliberazione di C.C. n. 82 del 03/10/2024 con la quale è stato approvato il bilancio consolidato 2023;

Visti:

- il Decreto Presidente della Repubblica 16/6/2023 n. 82 (Gazzetta Ufficiale 29/6/2023 n. 150) “*Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*”

- il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”;

- l'Ordinamento Regionale degli EE.LL. vigente;

-il D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

- la L.R. n. 7 del 21 maggio 2019;

- i vigenti CC.CC.NN.LL del Comparto Funzioni Locali;

- il vigente Regolamento dei concorsi e delle selezioni per le assunzioni presso il Comune di Bagheria approvato, er ultimo, con deliberazione di G.C. n. 214 del 13.09.2023

- lo Statuto Comunale;

Vista la L. n 241/1990 (Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi) e ss.mm.ii.;

Visto il D.Lgs. n. 198/2006 (codice della pari opportunità tra uomo e donna);

Accertata la propria competenza;

Visto il P.I.A.O. definitivo approvato con deliberazione di G.M. n. 195 del 03/07/2024 ove, per quello che qui rileva, è contenuto il P.T.P.T.C. 2024/2026 dando atto che il presente provvedimento è conforme allo stesso Piano;

Visto il “Codice di comportamento dei dipendenti pubblici”, approvato con Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013 n. 62 nonché il “Codice di comportamento del personale comunale” integrativo approvato con deliberazione di Giunta Municipale n. 41 del 18/02/2022;

Accertato che non sussiste alcun conflitto di interesse e quindi obbligo di astensione in riferimento alle disposizioni di cui ai codici di comportamento sopra citati;

Dato atto della regolarità e correttezza del presente provvedimento ai sensi dell’art. 147 bis, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267;

Visto il D. Lgs n. 165/2001;

Visto il vigente Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267"Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali";

Visto lo statuto comunale;

PROPONE

1. di approvare, ai sensi dell’art. 3 della L.r. 7/2019, le motivazioni di fatto e di diritto meglio specificate in premessa e facenti parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

2. di indire la procedura per l'assunzione, mediante processo di stabilizzazione, a tempo indeterminato e pieno, di n. 2 unità di personale inquadrato nell’Area dei Funzionari - posizione ex-D1 - con profilo professionale di Funzionario esperto in gestione, rendicontazione e controllo (CodiceFG/COE)" e quale supporto in materia di programmazione e pianificazione degli interventi, nonché gestione, monitoraggio e controllo degli stessi ivi compreso il supporto ai processi di rendicontazione richiesti dai diversi soggetti finanziatori, anche attraverso l’introduzione di sistemi gestionali più efficaci e flessibili tra le amministrazioni e i propri fornitori in servizio presso il Comune di Bagheria a tempo determinato e reclutato per l’attuazione degli interventi del piano nazionale di ripresa e resilienza, riservato ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dall’art. 50, comma 17 bis del D. l. n. 13/2023, convertito con modificazioni dalla Legge n. 41 del 21 aprile 2023

3. di dare atto che, in virtù di quanto stabilito con deliberazione di G.M. n. 304 del 28/10/2024, si procederà per l'anno 2024 alla stabilizzazione ex art. 50, c. 17-bis, D.L. n. 13/2023 di n. 1 dipendente con contratto a tempo determinato assegnato dall'Agenzia di Coesione inquadrato

nell'Area dei Funzionari e, per l'anno 2025, alla stabilizzazione, sempre ex art art. 50, c. 17-bis, D.L. n. 13/2023 di una ulteriore unità di personale assunto con contratto a tempo determinato assegnato dall'Agenzia di Coesione inquadrato nell'Area dei Funzionari

4. di approvare lo schema di avviso pubblico allegato al presente atto che costituisce parte integrante e sostanziale del provvedimento

5. di pubblicare il presente provvedimento sul portale nazionale del reclutamento INPA.GOV.IT. - ai fini della eventuale partecipazione - nonché presso il sito web del Comune di Bagheria <https://www.comune.bagheria.pa.it/> sezione Amministrazione trasparente - Bandi di Concorso,

5. di accertare la regolarità del procedimento amministrativo, ai sensi dell'art. 4, 5, 6, 7 della legge 241/1990 – L.R. n. 7/2019 e ss.mm.ii., reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio; di accertare, altresì, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente atto da parte del Dirigente della direzione;

6. di dare atto che il presente provvedimento è conforme al vigente Piano Anticorruzione

7. di dare atto che il presente provvedimento viene emanato di tutto quanto previsto ed indicato nella check-list diramata dal Segretario Generale con nota n. 8222 del 04/02/2019 nonché con nota 4478 del 21/01/2019 (direttiva 3/2019) in materia di privacy, nella nota prot. n. 5147 dell'01/02/2021(direttiva n. 1/2021), nella nota prot. n. 3905 del 24/01/2022 (direttiva n. 2/2022), nonché nella direttiva n. 5/2024 sul controllo successivo di regolarità amministrativa e contabile .

Il Responsabile E. Q. Risorse Umane

*(avv. Angela Rizzo)**

*Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3 comma 2 del D.L. 39/93

IL DIRIGENTE DIREZIONE I

Affari Generali, Risorse Umane, Servizi Demografici, Affari Legali

(Determinazione sindacale n. 7 del 14/03/2024)

Vista la superiore proposta di determinazione;

Visti i presupposti di fatto e di diritto;

Ravvisata la propria competenza;

Ritenuto con riferimento all'oggetto del presente atto di non incorrere in alcuna delle cause d'incompatibilità previste dalle normative vigenti né in riferimento a quanto prescritto nel codice di comportamento dell'Ente e della vigente normativa anticorruzione;

Ritenuto altresì con riferimento all'oggetto del presente atto di non trovarsi in conflitto di interesse anche potenziale ex art. 6-bis L.241/90.

DETERMINA

FARE PROPRIA E APPROVARE integralmente la superiore proposta del Responsabile del Procedimento che qui si intende integralmente riportata e trascritta.

IL DIRIGENTE della DIREZIONE I

avv. Alessia Meli

Il Responsabile del Procedimento:
F.to Angela Rizzo

Bagheria, 29/10/2024

Dirigente
ALESSIA MELI / ArubaPEC S.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale