



CITTA' DI ORTA NOVA

Provincia di Foggia

REG. GENERALE 875 DEL 19-11-2024

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL III SETTORE

NUMERO 126 REG. PARTICOLARE

OGGETTO: AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE (18 ORE), EX ART. 110, COMMA 1, D.LGS. N. 267/2000, DI FUNZIONARIO TECNICO CON ATTRIBUZIONE DI INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE, PER LA COPERTURA DI UN POSTO DA DESTINARE AL V SETTORE "URBANISTICA EDILIZIA - AMBIENTE ATTIVITA' PRODUTTIVE- SUAP".

L'anno **duemilaventiquattro**, il giorno **diciannove** del mese di **novembre**, nel proprio Ufficio

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

VISTO il T.U. 267/2000;

VISTO il regolamento comunale per l'organizzazione degli uffici e dei servizi;

VISTO lo Statuto comunale ed il vigente regolamento comunale di contabilità;

Premesso che:

- con deliberazione della Commissione straordinaria con i poteri del Consiglio n. 7 del 20/03/2024, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione per il periodo 2024/2026;
- con deliberazione della Commissione straordinaria con i poteri della Giunta n. 43 dell'11/04/2024, esecutiva, è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2024-2026;
- con deliberazione della Commissione Straordinaria, con i poteri della Giunta Comunale, n. 51 del 09/05/2024, esecutiva ai sensi di legge, si approvava l'adozione del PIAO 2024/2026 e con successiva deliberazione della Commissione Straordinaria, con i poteri della giunta, n. 82 del 04/09/2024 si approvava la sua modifica;
- con deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri del Consiglio comunale n. 15 del 24/05/2024, esecutiva, è stato approvato il Rendiconto della gestione anno 2023;
- con deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri del Consiglio comunale n. 37 del 28/10/2024, esecutiva, è stato approvato il Bilancio consolidato dell'anno 2023;

Considerato che nelle richiamate deliberazioni n. 51 del 09/05/2024 e n. 82 del 04/09/2024, sottosezione 3.03 - Piano triennale del fabbisogno del personale, nella parte relativa alla programmazione delle risorse umane veniva programmata l'assunzione di n. 1 unità dell'area dei Funzionari – (ex Cat.D) con profilo professionale Funzionario tecnico da assumere con procedura comparativa ai sensi dell'art. 110, c. 1 del D.Lgs. 267/00 a tempo parziale (18h) e per anni 3 per il V settore in alternativa avvalendosi dell'istituto della convenzione/comando;

Dato atto che:

- con determinazione n. 350 RG del 21/05/2024 veniva approvato il bando di selezione pubblica per il conferimento di incarico a tempo determinato e parziale (18 ore), ex art. 110, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, di funzionario tecnico con attribuzione di incarico di elevata qualificazione, per la copertura di un posto da destinare al V Settore "Urbanistica - Edilizia – Ambiente - Attività produttive - SUAP".
- a seguito del predetto avviso, con determinazione R.G. n. 572 del 31/07/2024 veniva individuato il vincitore della selezione con relativa conseguente assunzione quale Responsabile a tempo parziale (18h) e per anni 3 per il V Settore "Urbanistica - Edilizia – Ambiente - Attività produttive - SUAP", ex art 110, comma 1, D. Lgs. 267/00 e ss.mm.ii.;

Preso atto delle dimissioni dall'incarico ex art. 110 D. Lgs. 267/00 del vincitore della predetta selezione, giusta nota prot. n. 16162 del 30/10/2024;

Dato atto, pertanto, che si rende necessario procedere alla nomina di un nuovo Responsabile del V Settore "Urbanistica – Edilizia - Ambiente – Attività Produttive - Suap";

Rilevato che l'unità da reclutare ai sensi dell'art. 110 – 1° comma del D.Lgs. 267/2000, dovrà avere determinate e specifiche competenze in ragione della professionalità richiesta, come meglio specificato nel richiamato avviso pubblico (Allegato "A").

Visto l'art. 110 (Incarichi a contratto), c. 1, D.Lgs. n. 267/2000 che dispone: *"1. Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato,*

comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico”;

Dato atto che l’art. 110 TUEL sopra richiamato consente il ricorso a un contratto a tempo determinato per coprire posti vacanti in dotazione organica a condizione che ciò sia previsto nello Statuto comunale e nel Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

Preso atto che il procedimento per il conferimento di incarichi dirigenziali a contratto ex art. 110, 1° comma, appare effettivamente strutturato come procedura “idoneativa” e non “concorsuale”, finalizzata all’individuazione motivata del candidato che presenti i requisiti più adeguati al ruolo da ricoprire, scelto dal Sindaco sulla scorta della trasmissione di una rosa di nominativi selezionati da una Commissione, priva di contenuti decisori, mediante valutazione dei “curricula e colloquio”, senza sfociare in alcuna graduatoria finale di merito;

Considerato, per quanto esposto, di dover procedere all’indizione della procedura di selezione in attuazione di quanto previsto nelle richiamate deliberazioni della Commissione straordinaria con i poteri della Giunta di approvazione del PIAO 2024/2026, di definire l’avviso pubblico finalizzato alla copertura di un posto di Funzionario tecnico con attribuzione di incarico di Elevata Qualificazione (ex cat.D), a cui affidare la responsabilità del V Settore " Urbanistica – Edilizia - Ambiente – Attività Produttive- Suap";

Considerato che:

- il rapporto che si verrà a costituire sarà formalizzato come contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale per un periodo non superiore a quanto programmato da ultimo con delibera di G.C. n. 82 del 04/09/2024, e precisamente pari ad anni 3 (tre) e a 18 (diciotto) ore settimanali, ai sensi dell'art. 110, 1° comma, del D.Lgs.n.267/2000;
- si applicherà il trattamento giuridico ed economico fondamentale derivante dall'inquadramento nell’Area dei Funzionari (ex cat. D) del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Regioni ed autonomie Locali;
- spetterà la retribuzione di posizione nell’importo previsto dal CCNL del comparto Regioni ed autonomie Locali del 16/11/2022;
- spetterà, altresì, l’indennità di risultato in rapporto alla valutazione ottenuta ai fini della performance;
- non spetterà alcuna indennità aggiuntiva ad personam;

Richiamato, in particolare, l’articolo 35-ter del citato decreto legislativo n. 165 del 2001 che, così come modificato dall’articolo 2 del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, al cui comma 1 prevede che: *“L’assunzione a tempo determinato e indeterminato nelle amministrazioni pubbliche centrali di cui all’articolo 1, comma 2, e nelle autorità amministrative indipendenti avviene mediante concorsi pubblici orientati alla massima partecipazione ai quali si accede mediante registrazione nel Portale unico del reclutamento, di cui all’articolo 3, comma 7, della legge 19 giugno 2019, n. 56, di seguito denominato “Portale”, disponibile all’indirizzo www.InPA.gov.it, sviluppato dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri, che ne cura la gestione.”*, prevedendo al comma 2 bis che: *“A decorrere dall’anno 2023 la pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti*

istituzionali e sul Portale unico del reclutamento esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale”;

Precisato, inoltre che:

- la valutazione operata ad esito della selezione condotta è intesa esclusivamente ad individuare la parte contraente legittimata alla stipulazione del contratto di lavoro ai sensi dell'art. 110, 1° comma del D.Lgs n. 267/2000 e, pertanto, non dà luogo alla formazione di una graduatoria di merito;
- la scelta finale del candidato resta di competenza della Commissione straordinaria, la quale procederà, con atto motivato, alla formale individuazione dei candidati prescelti anche sulla scorta degli apprezzamenti espressi, al riguardo, dalla Commissione di valutazione;
- il presente avviso è emanato nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro di cui al D.Lgs. 198/2006, dell'art. 35 del D. Lgs. n. 165/2001 e nel rispetto delle norme per il diritto al lavoro dei disabili di cui alla L. n. 68/1999 e ss.mm.ii.;

Ritenuto, per tutto quanto sopra premesso e richiamato, di dover:

- approvare l'allegato "Avviso pubblico – per curriculum e colloquio - per la selezione di n. 1 unità di Funzionario tecnico con attribuzione di incarico di Elevata Qualificazione (ex cat.D), per il periodo di anni 3 (tre) e a tempo parziale a ore 18 (diciotto) a cui affidare la responsabilità del V Settore "Urbanistica – Edilizia - Ambiente – Attività Produttive- Suap";
- provvedere, vista l'urgenza, alla pubblicazione dell'Avviso di selezione per 15 giorni;

Dato atto che il responsabile del presente procedimento è la dott.ssa Immacolata Gaeta;

Accertata l'assenza di situazione di conflitto di interessi ex art.6 bis della Legge n.241/1990 come introdotto dalla Legge n.190/2012;

Rilevato che l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 D.Lgs. n. 267/2000;

Richiamato il Decreto della Commissione Straordinaria n. 2 del 17.08.2023, prot. n. 13388, con cui alla scrivente è stato confermato l'incarico relativo alla PO. III Settore Gestione Tributi Comunali - Economato - Personale (parte giuridica), ai sensi dell'artt. 107 e 109, comma 2 del D.Lgs. n. 267/2000;

Tutto ciò premesso e considerato.

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e, in particolare, l'art. 110, c. 1;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022;

Visto il regolamento per la disciplina dei concorsi;

DETERMINA

per le motivazioni e le finalità di cui in premessa, che si riportano integralmente:

- 1) di indire una procedura selettiva per *curriculum* e *colloquio*, ai sensi e per gli effetti dell'art. 110, comma 1, D.Lgs. 267/2000, per l'assunzione di n° 1 Funzionario tecnico (ex Cat. D) con attribuzione di incarico di Elevata Qualificazione, per il periodo di anni 3 (tre) e a tempo parziale a ore 18 (diciotto) a cui affidare la responsabilità del V Settore "Urbanistica – Edilizia - Ambiente – Attività Produttive- Suap";
- 2) di approvare, pertanto, l'avviso di selezione pubblica, allegato alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;
- 3) di precisare, inoltre, che l'Amministrazione Comunale ha, altresì, la facoltà di modificare, prorogare o revocare il presente avviso in qualsiasi momento ed a suo insindacabile giudizio in presenza di contingenti vincoli legislativi e/o finanziari o qualora dall'esame dei titoli e/o dall'esito dei colloqui non si ritengano sussistere le condizioni per il conferimento dell'incarico, senza che gli eventuali candidati possano vantare pretese di qualsivoglia natura;
- 4) di specificare che la procedura di selezione sarà di tipo comparativo per "curriculum e colloquio" a cura di una Commissione da nominarsi con successivo atto dopo la scadenza dei termini di presentazione delle domande da parte dei candidati, priva di poteri decisori stante la competenza esclusiva finale della Commissione straordinaria, chiamata ad effettuare l'individuazione motivata, sulla scorta della rosa di nominativi trasmessa dalla Commissione, senza dare corso ad alcuna graduatoria finale di merito e, per l'effetto, la procedura assume natura "idoneativa";
- 5) di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
- 6) di dare atto che la spesa necessaria per la costituzione del suddetto rapporto nei termini sopra indicati trova copertura negli appositi capitoli del bilancio 2024/2026;
- 7) di disporre la pubblicazione dell'allegato "Avviso pubblico" per 15 gg consecutivi sul sito Internet istituzionale del Comune di Orta Nova (www.comune.ortanova.it) nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di Concorso", all'Albo Pretorio online del Comune di Orta Nova, dove potrà essere direttamente consultato e scaricato nonché sul Portale Unico del Reclutamento "InPA" disponibile all'indirizzo internet <https://www.InPA.gov.it>. e che le domande di partecipazione dovranno pervenire, a pena di esclusione, entro e non oltre il termine perentorio dei succitati giorni 15 (quindici), come meglio specificato nell'art. 5 dell'avviso *de quo*.

IL RESPONSABILE - III SETTORE
DOTT.SSA CORVINO LUCIA

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r.
445 del 28 dicembre 2000 e del d.lgs n. 82 del 7 marzo 2005 e norme*

collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa