



# COMUNE DI ACI CASTELLO

*CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA*

**Certificato di Pubblicazione**  
**Determinazione Registro Generale n° 1910 del 21/11/2024**  
**Determinazione AREA 1 n° 506 del 21/11/2024**

**OGGETTO:** AVVISO PUBBLICO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO PER LA DURATA DI ANNI TRE DI UN INGEGNERE/ARCHITETTO-AREA FUNZIONARI EX ART. 110, COMMA 2 DEL TUEL PER L'AREA V° UFFICIO DEL PRG.

che la suddetta determinazione è stata pubblicata dal 21/11/2024 e vi resterà per 15 gg consecutivi

Aci Castello, 21/11/2024

L'Addetto alla Pubblicazione  
LEOTTA AGATA / InfoCamere S.C.p.A.



# COMUNE DI ACÌ CASTELLO

CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA

AREA 1 - SERVIZI GENERALI - SERVIZI INFORMATICI  
E TECNOLOGICI - CONTRATTI - GESTIONE ED  
ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE - SERVIZI  
CULTURALI, RICREATIVI E TURISTICI, PUBBLICA  
ISTRUZIONE E ASSISTENZA SCOLASTICA- SERVIZI  
SOCIALI

## Determinazione di AREA 1 n° 506 del 21/11/2024

*Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"*

**OGGETTO: AVVISO PUBBLICO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO PER LA DURATA DI ANNI TRE DI UN INGEGNERE/ARCHITETTO-AREA FUNZIONARI EX ART. 110, COMMA 2 DEL TUEL PER L'AREA V° UFFICIO DEL PRG.**

IL RESPONSABILE AREA 1^

**Vista** la determina sindacale N. 69 del 12/ 07/2024 avente ad oggetto: ” Nomina responsabili di elevata qualificazione. Attribuzioni delle funzioni di cui all’art.107 e ss.”, con la quale è stato conferito fino al 31/12/2024 alla Dott.ssa Laura Gulizia l'incarico di direzione dell'Area I^ “Servizi Generali e Istituzionali,Contratti, Gestione organizzazione Risorse Umane, Servizi Informatici e Tecnologici, Servizi culturali, ricreativi e turistici, Pubblica istruzione e Assistenza scolastica,Servizi sociali” in esecuzione dell'atto di modifica dell'organizzazione della macrostruttura di cui alla delibera di G.C. N. 122 del 31.08.2016 e s.m.i.;

**Considerato** che ai Responsabili di Aree delle posizioni organizzative,in quanto responsabili degli uffici e dei servizi dell'Ente e come tali individuati ai sensi dell’art. 51 comma 3 bis della legge 8/06/90 n. 142 ,come recepito con L.R. n. 48/91 e s.m.i., in relazione a quanto previsto all’art. 11 del CCNL 31.03.1999 sono attribuiti i compiti di cui all'art. 107 del decreto legislativo 18.08.2000 n. 267;

**Visto** l’art. 110,comma 2, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i., “Testo Unico degli Enti Locali ( TUEL)” che definisce le modalità di conferimento di tali incarichi, prevedendo una selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell’incarico;

**Visto** il D.Lgs.165/2001 del 30/03/2001 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche”;

**Visto** il DPR 9 maggio 1994, n. 487, “ Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi” e s.m.i.;

**Visto** il DPR 16 giugno 2023 n. 82 recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi” ;

**Visto** il vigente regolamento comunale di organizzazione per la misurazione e graduazione delle posizioni di elevata qualificazione di cui alla deliberazione di G.C.n. 3 del 12/01/2023 ;

**Visto** il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Regioni e Autonomie Locali;

**Vista** la Legge n.183/2010 (linee guida sul Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità ecc.);

**Visti** il D.Lgs.11 aprile 2006 n. 198 e l'art. 57 ed il D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165, per effetto dei quali il Comune garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro;

**Considerato** che il bilancio di previsione 2024/2026 è stato approvato con deliberazione C.C.n. 63 del 27/12/2023;

**Considerato** che il rendiconto di gestione anno 2023 è stato approvato con deliberazione C.C.n. 29 del 30/04/2024;

**Vista** la deliberazione di G.C.n.169 del 26/10/2023 , con la quale è stata deliberata la verifica della ricognizione del personale in servizio nell'anno 2024, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 e della non sussistenza di situazione di eccedenza ;

**Vista** la deliberazione di G.C.n. 132 del 02/10/2024, con la quale è stato approvato il PIAO- Piano integrato di attività e organizzazione- che assorbe, tra i vari documenti di programmazione, anche il Piano della performance, il Piano triennale dei fabbisogni del personale ed il Piano triennale delle azioni positive ;

**Vista** la deliberazione di C.C. n. 64 del 29/10/2024, con la quale è stato approvato il bilancio consolidato 2023;

**Visto** il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

**Vista** la Legge 28 maggio 2021, n.76 di “Conversione in legge,con modificazioni,del decreto legge 1° aprile 2021, n. 44 “ ;

**Visto** il regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione, approvato con deliberazione di G.C.n. 73 del 05/08/2020;

**Visti** i commi 797 e seguenti della Legge di bilancio 2021;

**Visto** il G.D.P.R. 2016/679 “ Regolamento Generale sulla protezione dei dati personali” e il D.Lgs.196/2003 e s.m.i.” Codice in materia di protezione dei dati personali”;

**Visti** i CCNL Funzioni Locali del personale non dirigente ed in particolare, il nuovo sistema di classificazione del personale in Aree previsto dal CCNL siglato in data 16/11/2022, giusta deliberazione di G.C.n. 113 del 06/07/2023;

**Visto** il D.M. 15/09/2022 “ Modalità di utilizzo del Portale unico del reclutamento da parte delle autonomie locali” e Decreto Ministro P.A. del 03/11/2023;

**Visto** l'art. 1 comma 14 ter del D.L. 80/2021 convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 11 che ha previsto l'allungamento al 31/12/2024 del periodo entro cui le PA non devono necessariamente dare corso, prima delle effettuazioni delle assunzioni, alla procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 D.Lgs. 165/2001;

**Visto** il vigente regolamento sul funzionamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di G.C. n. 117 del 15/07/2009 e s.m.i ed in particolare l'art. 38.;

**Visto** l'atto di interpello rivolto al personale interno prot. n. 0052217 del 12/11/2024, che non ha ricevuto alcuna adesione ;

**Visto** l'allegato schema di avviso di selezione per il conferimento del predetto incarico;

**Considerato** che l'Ente ha rispettato tutti i vincoli di legge, come indicato nella deliberazione di G.C.n. 132 del 02/10/2024, la cui verifica è propedeutica per procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo o con qualsivoglia tipologia contrattuale ;

Visto il CCNL- Funzioni Locali 2019/2021;

Visto il D.Lgs. 18/08/2000 n. 267;

Visto il D. Lgs.165/2001;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto l'O.R.EE.LL.;

#### DETERMINA

Per quanto suesposto che qui si intende integralmente riportato:

1. Avviare la procedura selettiva per il conferimento di incarico per n. 1 Ingegnere/Architetto, Area "Funzionari E.Q." per l'Area V°-Ufficio PRG, ex art. 110, comma 2 del D.Lgs.n. 267/2000, a tempo determinato e pieno.
2. Approvare l'allegato schema di avviso di selezione per il conferimento del predetto incarico.
3. Dare atto che il suddetto incarico avrà la durata di tre anni, fatte salve le norme in materia di revoca.
4. Dare atto che la spesa derivante dal presente atto grava nel bilancio di previsione 2024/2026 nei rispettivi capitoli di competenza.
5. Trasmettere copia della presente all'Ufficio Notifiche ed all'Ufficio Informatica per la pubblicazione rispettivamente all'Albo Pretorio e sul sito informatico istituzionale sez. Avvisi.
6. Dare atto che l'avviso di selezione sarà pubblicato sul Portale Reclutamento dell'INPA del Dipartimento della Funzione Pubblica e sul sito istituzionale " Amministrazione Trasparente/sez. Bandi di concorso".

Ai sensi dell'art. 6-bis della L. N. 241/1990 e degli artt. 3 e 7 del D.P.R. 62/2013, si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interessi, anche potenziali, che pregiudichino l'esercizio imparziale delle funzioni attribuite ai sottoscrittori del presente atto.

Copia del presente provvedimento viene trasmesso all'ufficio segreteria Comunale, per provvedere al suo inserimento nel sito telematico istituzionale e sua pubblicazione, per mero scopo notiziale, alla selezione albo pretorio on line del Comune ([www.comune.acicastello.ct.it](http://www.comune.acicastello.ct.it))

La presente determinazione verrà pubblicata ai sensi dell'art. 18 comma 1 L.R. 16/12/2008 n. 22 come modificato dall'art. 6 della L.R. del 26/06/2015 n. 11.

Si dà atto che il Responsabile del procedimento inerente il presente atto è la Dott.ssa Laura Gulizia.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al giudice ordinario in funzione di giudice del lavoro ai sensi dell'art. 63 del decreto legislativo n. 165 del 30/03/2001, e successive modifiche ed integrazioni.

Il presente atto è stato redatto nel rispetto delle indicazioni di cui al D.Lgs. 196/2003, come modificato dal D.Lgs.101/2018 di adeguamento della normativa nazionale al Regolamento (UE) 2016/679.

---

Aci Castello, 21/11/2024

Il Responsabile della Area I  
GULIZIA LAURA / InfoCamere S.C.p.A.

*L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale*