



# COMUNE DI SIRACUSA

## AVVISO PUBBLICO

**Avviso di procedura concorsuale pubblica per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 3 Agenti di Polizia Municipale - Area degli Istruttori – ex categoria C1 -, riservata ai soggetti in servizio presso il Comune di Siracusa con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato nel medesimo profilo professionale in possesso dei requisiti per la stabilizzazione di cui all'art. 20 comma 2 del D.Lgs. 75/2017**

**SCADENZA PRESENTAZIONE DOMANDE 30/12/2024 ORE 08:00**

### **IL DIRIGENTE DEL SETTORE RISORSE UMANE**

**VISTA** la deliberazione di Giunta Municipale n. 69 del 10/05/2024 con la quale è stato approvato il Programma Triennale di fabbisogno di personale 2024/2026, quale Sezione 3 del PIAO, come modificata dalla n. 137/2024, che prevede la copertura di n. 3 posti di Agenti di Polizia Municipale - Area degli Istruttori – ex categoria C1 - attraverso procedura di stabilizzazione ai sensi dell'art. 20 comma 2 del D.Lgs. 75/2017;

**VISTO** l'articolo 20, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75:

*Fino al 31 dicembre 2024, le amministrazioni possono bandire, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:*

- a) risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso;*
- b) abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2024, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso.*

### **RENDE NOTO**

CHE il Comune Siracusa intende avvalersi della predetta norma ai fini della stabilizzazione, tramite procedura concorsuale riservata, del personale precario in servizio con il profilo di Agente di Polizia Municipale – Area degli istruttori ex cat. C1 - per il superamento del precariato;

CHE il presente avviso è, pertanto, finalizzato ad individuare il personale in possesso dei requisiti di legge previsti per l'accesso al pubblico impiego nonché di quelli specifici di cui all'art. 20 comma 2 del d. lgs. n. 75/2017, per la copertura di n. 3 posti vacanti di Agenti di Polizia Municipale - Area degli Istruttori, ai fini dell'assunzione attraverso l'espletamento di procedura concorsuale riservata, come previsto nel piano triennale del fabbisogno di personale con garanzia di adeguato accesso dall'esterno.

I candidati in possesso dei requisiti di cui agli articoli 1 e 2 del presente avviso verranno sottoposti ad una prova orale a cura di una Commissione esaminatrice nominata allo scopo.

Le modalità di partecipazione e di svolgimento della procedura, riservata al personale in servizio in possesso dei requisiti di seguito indicati, sono disciplinate dal presente avviso e, per quanto non espressamente previsto, dal Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e servizi nonché dalle vigenti disposizioni in materia.

Tutte le volte che si fa riferimento al "candidato", si intende dell'uno e dell'altro sesso a norma della Legge 10.4.1991 n. 125, così come modificata dal Decreto Legislativo 11.4.2006 n. 198 che garantisce la parità uomo-donna nel lavoro;

## **ART. 1**

### **REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE**

Per partecipare alla procedura concorsuale è necessario che i candidati siano in possesso dei seguenti requisiti generali:

- a) possedere il titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno al profilo da ricoprire e specificatamente: Diploma di istruzione secondaria di secondo grado, conseguito al termine di un corso di studi di durata quinquennale, che consenta l'iscrizione ad un corso di studi universitario;
- b) essere cittadini italiani o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- c) avere età non inferiore ai 18 anni e non superiore a quella prevista come limite massimo dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- d) godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza e provenienza;
- e) essere in regola con gli obblighi di leva, per i soggetti a ciò obbligati (candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);
- f) assenza di provvedimenti riguardanti la destituzione o la dispensa dall'impiego ovvero dai pubblici uffici o, ancora, l'espulsione dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati;
- g) idoneità fisica specifica allo svolgimento delle mansioni richieste dal profilo professionale di cui al presente avviso;
- h) possesso dei requisiti per il riconoscimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza di cui all'art. 5 della Legge n. 65/1986;
- i) possesso dei requisiti psico-fisici di cui al D.M. 28 aprile 1998 previsti per il porto d'armi;
- j) non avere impedimenti derivanti da norme di legge o regolamento, ovvero da scelte personali, che limitano il porto e l'uso dell'arma in dotazione obbligatoria a tutti gli appartenenti alla polizia municipale, ai sensi del vigente regolamento di polizia municipale. In particolare, per coloro che sono stati ammessi al servizio civile come obiettori, occorre essere collocati in congedo da almeno cinque anni ed avere rinunciato definitivamente allo status di obiettore di coscienza, avendo presentato dichiarazione presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile, secondo le vigenti norme (ex art. 636 D. Lgs. n. 66/2010)
- k) possesso della patente di guida di categoria B, o superiori, senza limitazioni ad eccezione del codice 01 (obbligo di lenti)

Non saranno comunque ammessi alla selezione coloro i quali:

- a) siano esclusi dall'elettorato politico attivo;
- b) siano stati destituiti o dispensati dall'impiego o dichiarati decaduti da altro impiego stabile presso una P.A., ovvero siano stati licenziati da una Pubblica Amministrazione per persistente, insufficiente rendimento ovvero a seguito di condanna penale o procedimento disciplinare o per avere prodotto documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile ai fini dell'assunzione o comunque di averla conseguita con mezzi fraudolenti;
- c) abbiano riportato condanne penali o abbiano procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione; in caso contrario, specificare, le condanne riportate ed i procedimenti penali in corso;
- d) siano stati interdetti dai pubblici uffici o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi pubblici;
- e) siano dipendenti a tempo indeterminato presso altre pubbliche amministrazioni con il medesimo profilo professionale del posto da ricoprire.

## **ART. 2**

### **REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE**

La presente procedura riguarda esclusivamente il personale non dirigenziale in possesso dei requisiti espressamente previsti articolo 20, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 per la stabilizzazione del personale precario.

Possono, pertanto, partecipare i soggetti in possesso dei requisiti di cui all'articolo 1 che:

- *risultino in servizio presso il Comune di Siracusa successivamente alla data di entrata in vigore della legge 124/2015 (28 agosto 2015), con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato nel profilo professionale oggetto di stabilizzazione di "Agente di Polizia Municipale" – Area degli Istruttori, ex categoria C;*
- *abbiano maturato alla data di scadenza del presente avviso, alle dipendenze del Comune di Siracusa, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, nella qualifica di "Agente di Polizia Municipale" ex categoria C, per il quale è prevista la presente procedura concorsuale.*
- *risultino in servizio, alla data di scadenza del termine di cui al presente avviso, presso il Comune di Siracusa con contratto a tempo determinato nel medesimo profilo professionale oggetto della presente procedura.*

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande e mantenuti fino al momento della costituzione del rapporto di lavoro presso il Comune di Siracusa.

## **ART. 3**

### **DOMANDA DI AMMISSIONE – MODALITÀ E TERMINI DI INVIO**

I candidati in possesso dei requisiti richiesti agli articoli 1 e 2 del presente avviso dovranno presentare la domanda esclusivamente attraverso il portale InPA (<https://www.inpa.gov.it>) esclusivamente per via telematica, autenticandosi con SPID/CIE/CNS, compilando il format di candidatura sul medesimo portale, previa registrazione del candidato sul InPA.

Per ogni informazione inerente la domanda di partecipazione i candidati devono utilizzare, esclusivamente e previa lettura delle eventuali FAQ, i canali del Portale «InPA».

La presentazione o l'invio delle domande di partecipazione con modalità diverse da quelle sopra indicate comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione secondo la superiore modalità costituisce piena accettazione delle condizioni indicate sul portale nonché di conoscenza ed accettazione delle norme, condizioni e prescrizioni dettate nel presente Avviso.

Si precisa che la sottoscrizione della domanda di partecipazione alla selezione, compilata e trasmessa per il tramite dell'apposita piattaforma informatica, è garantita dal processo di registrazione del candidato all'interno della piattaforma stessa.

Ogni comunicazione personale ai candidati sarà inviata esclusivamente tramite posta elettronica all'indirizzo di email istituzionale.

Inoltre, i candidati debbono esprimere il consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi del d. lgs. n. 196/2003, finalizzato agli adempimenti per l'espletamento della presente selezione.

Ai sensi del DPR n. 445/2000, le dichiarazioni espresse nella domanda sono rese in sostituzione della relativa certificazione o del relativo atto di notorietà.

L'accertamento, da parte dell'amministrazione, di dichiarazioni non veritiere comporterà l'esclusione dalla procedura nonché l'applicazione delle disposizioni di cui agli artt. 75 e 76 del DPR n. 445/2000 in materia di decadenza dei benefici e di sanzioni penali nell'ipotesi di non veridicità delle dichiarazioni e/o di produzione di atti falsi.

Il termine di presentazione delle domande è fissato **alle ore 08:00 del giorno 30/12/2024**.

Non saranno ammesse le domande fuori termine né i riferimenti a documentazione inoltrata presso gli uffici del Comune di Siracusa sia per la procedura di selezione in oggetto sia per altre finalità.

L'Amministrazione non assume nessuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato né per eventuali disguidi o ritardi imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

#### **ART. 4**

##### **CRITERI DI COMPUTO DEL TRIENNIO DI SERVIZIO**

Al fine dell'individuazione degli aventi diritto alla stabilizzazione verranno sommati i giorni totali di durata di ogni contratto di lavoro a tempo determinato prestato presso il Comune di Siracusa, fino al raggiungimento dei tre anni di servizio.

Come previsto dall'art. 20 comma 7 del D.Lgs. 75/2017, si precisa che ai fini della stabilizzazione de quo non rileva il servizio prestato negli uffici di diretta collaborazione di cui all'articolo 14 del decreto legislativo n. 165 del 2001 o degli organi politici delle regioni, secondo i rispettivi ordinamenti, né quello prestato in virtù di contratti di cui agli articoli 90 e 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

Sono, altresì, esclusi dal processo di stabilizzazione i soggetti che al momento dell'avvio della procedura di assunzione, ossia dalla data di indizione dell'avviso di selezione, risultino assunti in servizio a tempo indeterminato presso altra pubblica amministrazione.

Qualora dalla dichiarazione resa dal candidato nella domanda di partecipazione alla procedura di stabilizzazione non risulti il possesso di uno o più dei requisiti prescritti, si procederà all'esclusione dalla procedura. Resta ferma la facoltà per l'Amministrazione di disporre, in qualsiasi momento, l'esclusione dalla selezione, per difetto dei prescritti requisiti.

#### **ART. 5**

##### **SELEZIONE E COLLOQUIO**

Il Servizio Risorse Umane procederà alla verifica d'ufficio dei requisiti generali e speciali richiesti come autocertificati dai candidati ed, all'esito, individuerà i candidati da ammettere alla prova orale.

I candidati saranno esaminati a cura di idonea Commissione nominata dal Servizio Risorse Umane.

**La prova orale è fissata per il giorno 30 dicembre 2024 alle ore 10:30** presso la sede del Settore Risorse Umane - piazza Duomo 4.

Tutti i candidati ammessi, secondo provvedimento che sarà reso noto mediante pubblicazione sul

sito web istituzionale, dovranno presentarsi, muniti di documento di riconoscimento in corso di validità, alle ore 09:30 del giorno stabilito. Coloro che non saranno presenti al colloquio, saranno considerati rinunciatarci.

Il colloquio, volto ad accertare la capacità del candidato di risolvere problematiche organizzative e gestionali attraverso la prospettazione delle modalità d'azione adeguate a fronteggiare situazioni concrete di lavoro ascrivibili alla categoria per la quale concorre nei seguenti ambiti: Ordinamento della Polizia Locale - Codice della strada e normativa in tema di circolazione stradale.

Nel corso della prova verrà accertata, altresì, la conoscenza di una lingua straniera e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

Per la valutazione della prova la Commissione esaminatrice disporrà di un punteggio massimo pari a 30 punti. La prova si intende superata se il candidato ottiene la votazione di almeno 21/30.

## **ART. 6**

### **APPROVAZIONE ESITI – ASSUNZIONE - RETRIBUZIONE**

Alla scadenza dell'avviso, con determinazione del Responsabile del Settore Risorse Umane si provvederà all'approvazione degli esiti della selezione, previo accertamento della sussistenza, in capo ai soggetti individuati, dei requisiti richiesti per la stabilizzazione.

I criteri preferenziali per definire l'ordine dei candidati da assumere sono i seguenti:

- *aver maturato maggiore anzianità di servizio presso il Comune di Siracusa nello specifico profilo professionale di “Agente di Polizia Municipale” – ex cat. C -, oggetto della procedura di stabilizzazione;*
- *carico familiare;*
- *minore età.*

Gli esiti saranno pubblicati all'albo pretorio on-line, con valore di notifica.

Il Comune di Siracusa procederà, sulla base della programmazione del fabbisogno, all'assunzione dei soggetti aventi i requisiti prescritti.

Il perfezionamento e la decorrenza della stabilizzazione, ossia l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato in esito alla procedura concorsuale, rimane comunque subordinato all'adozione di formale provvedimento all'esito di verifica della sussistenza delle condizioni di legge nonché delle relative attestazioni di copertura di spesa e del rispetto delle disposizioni di legge in materia di assunzione di personale.

I candidati aventi i requisiti saranno invitati a sottoscrivere con l'Ente, previa risoluzione consensuale dell'attuale rapporto di lavoro a tempo determinato, il contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato nel profilo professionale di “Agente di Polizia Municipale” – Area degli Istruttori.

Il trattamento economico applicato, con particolare riferimento allo stipendio tabellare, è quello corrispondente all'Area degli Istruttori indicato nella Tabella G del CCNL 16/11/2022.

Al personale medesimo si applicano le disposizioni in materia disciplinare e di incompatibilità previste dalle disposizioni legislative e dai contratti collettivi che disciplinano il rapporto di lavoro del personale degli enti locali.

In conformità al D.Lgs. n. 196/2003, recante disposizioni in materia di protezione dei dati personali ess.mm.ii., i dati personali dei candidati saranno trattati esclusivamente per la selezione in oggetto, con le modalità previste dalla stessa legge e dai regolamenti vigenti, e l'Ente ne garantisce la riservatezza.

## **ART. 7**

### **TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

In base a quanto disposto dal codice in materia di protezione dei dati personali, adottato con d.lgs. n. 196/2003, con la domanda di partecipazione il candidato autorizza incondizionatamente l'Amministrazione al trattamento dei dati personali per le finalità di gestione del presente avviso e per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo successivamente all'instaurazione del rapporto di lavoro.

I dati saranno conservati presso il Servizio Gestione Risorse Umane; saranno utilizzati per i soli fini istituzionali e/o nei termini compatibili allo scopo; se necessario, saranno aggiornati e, comunque, non saranno eccedenti rispetto alle finalità per le quali sono stati raccolti e trattati. I dati saranno conservati in forme che consentano l'identificazione dell'interessato per un periodo di tempo non superiore a quello necessario agli scopi per i quali essi sono stati raccolti o successivamente trattati.

## **ART. 8**

### **PUBBLICAZIONE - CLAUSOLE DI SALVAGUARDIA - CONTROVERSIE**

Il presente avviso è pubblicato sul Portale InPA all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it>.

La pubblicazione sul portale della Pubblica Amministrazione, ai sensi dell'art. 35-ter, comma 2-bis, del Decreto Legislativo n. 165 del 2001, esonera l'Ente dall'obbligo di pubblicazione per estratto della presente selezione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV Serie speciale “Concorsi ed esami”.

Lo stesso avviso nonché gli esiti della procedura di selezione, ivi comprese le determinazioni in ordine agli ammessi e non, sono altresì pubblicati sull'Albo pretorio on-line e sul sito internet istituzionale del Comune ([www.comune.siracusa.it](http://www.comune.siracusa.it)) con valore di notifica a tutti i candidati.

L'acquisizione delle domande di partecipazione non comporterà per il Comune di Siracusa alcun obbligo specifico di assunzione.

L'Amministrazione si riserva il diritto di modificare, prorogare, riaprire i termini di presentazione delle domande o, eventualmente, di revocare il presente avviso, di sospendere o di annullare la procedura di stabilizzazione o di non procedere all'assunzione, a suo insindacabile giudizio, quando l'interesse pubblico lo richieda in dipendenza di sopravvenute circostanze preclusive di natura normativa, contrattuale, organizzativa o finanziaria, senza che i candidati possano sollevare eccezioni, vantare diritti o avanzare pretese nei confronti dell'Amministrazione.

Il presente avviso costituisce *lex specialis* per la procedura di stabilizzazione, pertanto, la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Si informa che la comunicazione di avvio di procedimento, ai sensi dell'art. 7 della L.241/90, si intende anticipata e sostituita dal presente avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte dei candidati, attraverso la domanda di partecipazione.

Il responsabile del procedimento è individuato nel dirigente dott.ssa Maria Distefano.

Per ulteriori informazioni, gli interessati, potranno rivolgersi all'Ufficio Personale del Comune di Siracusa (0931-451701-0931-451711).

Siracusa, li 20/12/2024

IL DIRIGENTE

Dott.ssa Maria Distefano