



ORIGINALE

Comune di Belpasso

Provincia di Catania

03° AMMINISTRATIVO CONTABILE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. SETTORIALE 124 del 16/12/2024

OGGETTO :

Approvazione Avvisi pubblici di selezione mediante titoli e colloquio per la formazione di graduatorie per l'assunzione di N. 4 “Funzionari Socio assistenziali” (assistente sociale) cat. D; N. 3 “ Funzionari Socio assistenziali (Educatori) Cat. D ; N. 1 “Funzionario Socio assistenziali (psicologo) Cat. D e N. 2 “Istruttori Amministrativi , Cat. C a valere sul “Fondo Povertà 2020”, cui attingere per contratti di lavoro subordinato a tempo determinato full time (36 ore settimanali) per n. 12 mesi.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO - GESTIONE RISORSE UMANE

Premesso che con la deliberazione della Giunta Comunale n. 184 del 29/09/2024, è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) per il triennio 2024/2026, comprensivo del programma di fabbisogno del personale per il predetto triennio, nonché il piano occupazionale per l'anno 2024, con la quale , tra l'altro, è stata prevista, in quando alla ripartizione del fondo povertà 2020 a seguito di trasferimento delle somme spettanti ai Comuni del Distretto D18 al Comune di Belpasso di avviare le procedure concorsuali per l'assunzione del personale **a tempo determinato full time** come segue:

N. 4 - Area Funzionari ad E.Q. - profilo professionale “Funzionari Socio assistenziali” (assistente sociale) cat. D.;

N. 3 - Area Funzionari ad E.Q. - profilo professionale “ Funzionari Socio assistenziali (Educatori) Cat. D;

N. 1- Area Funzionari ad E.Q. - profilo professionale "Funzionario Socio assistenziali (psicologo) Cat. D;

N. 2 - Area Istruttori - profilo professionale "Istruttore Amministrativo" Cat. C;

Dato Atto che le risorse afferenti il Fondo Fondo Povertà, QSFP, rappresentano somme trasferite (etero finanziate) è per tanto spesa neutrale ai fini del fabbisogno;

Vista la Legge di Stabilità 2016, Legge 28 dicembre 2015, n. 208, art. 1, comma 386, con la quale è stato istituito il Fondo per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale, destinato a garantire il graduale raggiungimento di livelli essenziali delle prestazioni riferiti ai servizi per l'accesso al REI, per la valutazione del bisogno, per la progettazione personalizzata, inclusiva dei sostegni che si affiancano al beneficio economico del REI, prevedendo, per sostenere l'attuazione dei servizi e dei supporti sopra definiti, che una "parte" del Fondo fosse destinata agli Ambiti territoriali sociali delle Regioni;

Visto il Decreto Legislativo 15 settembre 2017, n. 147 recante "Disposizioni per l'introduzione della misura nazionale di contrasto alla povertà" con il quale è affidata ai Comuni la regia delle azioni da mettere in campo per il miglioramento delle condizioni socio-economiche dei cittadini più vulnerabili attraverso azioni di inclusione socio lavorativa;

Visto il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 28/12/2020 con il quale è stato approvato il Piano per gli interventi e i servizi sociali di contrasto alla povertà e di riparto del Fondo per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale relativo all'annualità 2020;

Visto il D.A n. 88 del 10/11/2021 dell'Assessorato della Famiglia e delle Politiche sociale della Regione sicilia che approva il PAL per la programmazione della quota servizi del fondo povertà annualità 2020;

Richiamata la deliberazione di Comitato dei Sindaci del Distretto D18 n. 8 del 29/05/2024, che recepisce la volontà di attuare quanto stabilito nelle linee guida del Fondo Povertà 2020, che prevedono l'impiego di una quota del fondo in favore del rafforzamento del Servizio sociale professionale per la presa in carico, stabilendo di approvare gli Atti Di Delega ai Comune afferenti al Distretto de quo per la gestione delle risorse inerenti le procedure di assunzione di ogni singolo Comune, assegnando ad ogni Ente associato la somma necessaria all'assunzione delle suddette figure professionali per 12 mesi, da destinare alle attività afferenti l'Ambito territoriale ed in particolare al rafforzamento del Servizio sociale per la presa in carico, trasferendo al Comune di Belpasso la somma assegnata;

Visto il D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii;

Visto il D. Lgs. n. 81/2015 e ss.mm.ii;

VISTA la normativa in vigore relativamente ai vincoli ed ai tetti alle assunzioni di personale;

VISTO il Regolamento comunale per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione, approvato con delibera di G.M. n. 245 del 02/12/2024.

VISTO il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Regioni - Autonomie locali ed il relativo sistema di classificazione professionale del personale;

ACCERTATA la sussistenza delle condizioni normative, contabili e finanziarie per l'attivazione dell concorso pubblico ;

DATO ATTOelle nuove modalità di assunzione previste nel predetto DPR 82/2023 anche in punto all'istituzione del portale sviluppato dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, che ne cura la gestione, quale piattaforma unica di reclutamento per centralizzare le procedure di assunzione nelle pubbliche amministrazioni che sarà disponibile all'indirizzo www.InPA.gov.it;

RITENUTO quindi di indire apposita procedura concorsuale a pubblica finalizzata per la copertura dei posti di cui in oggetto da espiere tramite il portale IN.PA.www.inpa.gov.it In.Pa ;

CONSIDERATO che :

- l'ente ha rispettato le limitazioni e i vincoli in materia di spesa del personale posti dai commi 557 e seguenti della legge n. 296/2006 e che tale rispetto è previsto nel corso dell'anno;
 - l'ente ha attivato la piattaforma telematica di certificazione dei crediti e non ha richieste di credito da certificare;
 - l'ente ha adottato il PIAO per il triennio 2024/2026, comprensivo del piano delle azioni positive;
 - l'ente ha adottato con la Deliberazione di Consiglio Comunale n.44 del 01/08/2024 il bilancio di previsione triennio 2024/2026;
 - l'ente ha adottato con la Deliberazione di G.M. n.190 del 7.10.2024 il PEG 2024;
 - l'ente ha adottato con la Deliberazione di Consiglio Comunale n.63 del 11/10/2024 il Rendiconto di Gestione anno 2023;
 - l'ente ha adottato con la deliberazione di C.C. n. 69 del 27/11/2024 il Bilancio Consolidato dell'anno 2023;
 - l'ente non è titolare di alcuna graduatoria in corso di validità relativa al profilo di cui in oggetto;
 - l'ente ha infruttuosamente adempiuto all'obbligo di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. 30-3-2001, n. 165, comunicando, in data 11/11/2024 con prot. n. 48408, l'intenzione di procedere alla copertura dei posti in parola e che con nota n.49400 del 18/11/2024 il Dipartimento Regionale del lavoro, dell'Impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative comunica l'esito negativo della mobilità obbligatoria;
- Tenuto conto delle disposizioni di legge limitative la facoltà degli enti di procedere ad assunzioni di personale;

Visti

- il CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022;
- il Codice di comportamento integrativo dei Dipendenti del Comune di Belpasso aggiornato al D.P.R. 13 giugno 2023 n.81, approvato con delibera di giunta comunale n. 67 del 23/04/2024 ;
- la sezione 2 “valore pubblico, performance e anticorruzione” sottosezione 2.3 “rischi corruttivi e trasparenza per l'anno 2024 ed il triennio 2024/2026, approvato con apposita delibera di giunta comunale n.8 del 29/01/2024 e confermata con Delibera di G.M. n. 184 del 29/09/2024;
- il D.Lgs.18 agosto 2000 n. 267;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 s.m.i.;
- il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”;
- l'art. 35, comma 3 bis lett. B del richiamato D.Lgs. 30-3-2001, n. 165;
- l'art. 183del D.Lgs. 18-8-2000, n. 267;
- il Regolamento Comunale di Contabilità;
- il provvedimento sindacale n. 48 del 29/12/2023 con il quale è stato conferito allo scrivente la responsabilità amministrativa e gestionale del 3 Settore Amministrativo Contabile competente in materia di personale;Ritenuto pertanto di procedere al relativo interpello dell'Elenco Idonei relativo al profilo di cui in oggetto ai sensi dell'art. 3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;

Tutto quanto premesso, visto e considerato,

D E T E R M I N A

1. DI AVVIARE il concorso pubblico di selezione mediante titoli e colloquio per la formazione di una graduatoria per l'assunzione di :

N. 4 - Area Funzionari ad E.Q. - profilo professionale “Funzionari Socio assistenziali” (Assistente Sociale) cat. D, a tempo determinato full-time.

N. 3 - Area Funzionari ad E.Q. - profilo professionale “ Funzionari Socio assistenziali (Educatori) Cat. D a tempo determinato full-time.

N. 1- Area Funzionari ad E.Q. - profilo professionale “Funzionario Socio assistenziali (Psicologo) Cat. D a tempo determinato full-time.

N. 2 - Area Istruttori - profilo professionale "Istruttore Amministrativo" Cat. C , a tempo determinato full-time.

2. DI APPROVARE n. 4 "Bando di Concorso " corrispondenti alla profili in concorso , allegati (All.A-B.C.D.) al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

DI DISPORRE la pubblicazione dell'avviso all'Albo Pretorio e sul sito web del Comune per 15 (quindici) giorni dalla data dell'avvenuta pubblicazione nonché sul portale di reclutamento InPA www.inpa.gov.it In.Pa; ;

DI DARE ATTO che l'Amministrazione non è comunque obbligata a concludere il procedimento con l'assunzione, riservando la possibilità di non procedere alla copertura del posto qualora, dal colloquio effettuato e dall'esame dei titoli posseduti dal candidato, non si rilevi la professionalità necessaria per l'assolvimento delle funzioni proprie del profilo professionale richiesto;

DI DARE ATTO che l'assunzione di che trattasi è subordinata alla permanenza delle condizioni normative, contabili e finanziarie necessarie al completamento della procedura;

DI DARE ATTO del proprio parere tecnico favorevole, attestato dalla sottoscrizione del presente provvedimento, circa la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa della presente determinazione ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1 del D. Lgs. 267/2000;

DI DARE ATTO che la presente determinazione diverrà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria, così come disposto dall'art. 151, comma 4, del TUEL approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

DI DARE MANDATO all'Ufficio di Segreteria di pubblicare la presente determina e l'allegato bando nella sezione del sito Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso.

IL RESPONSABILE DEL 03° AMMINISTRATIVO CONTABILE

Vista la suddetta proposta

Visto lo statuto;

Visto l'O.R.EE.LL;

DETERMINA

Approvare la proposta sopra riportata avente ad oggetto: Approvazione Avvisi pubblici di selezione mediante titoli e colloquio per la formazione di graduatorie per l'assunzione di N. 4 “Funzionari Socio assistenziali” (assistente sociale) cat. D; N. 3 “ Funzionari Socio assistenziali (Educatori) Cat. D ; N. 1 “Funzionario Socio assistenziali (psicologo) Cat. D e N. 2 “Istruttori Amministrativi , Cat. C a valere sul “Fondo Povertà 2020”, cui attingere per contratti di lavoro subordinato a tempo determinato full time (36 ore settimanali) per n. 12 mesi.

E ne attesta la regolarità e la correttezza ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000

Belpasso li, 16/12/2024

**Il Responsabile del Settore
Salvatore Marco Puglisi / ArubaPEC S.p.A.**

,