



# COMUNE DI JESI

P.zza Indipendenza, 1 60035 Jesi (AN) - www.comune.jesi.an.it  
Tel. 07315381 PEC protocollo.comune.jesi@legalmail.it  
C.F. e P.I. 00135880425

Determina senza impegno di spesa

Area Sviluppo risorse umane e organizzazione

PO Gestione Risorse umane e organizzazione

**DETERMINAZIONE N° 1549 DEL 25/11/2024**

**OGGETTO:**

APPROVAZIONE DELL'AVVISO DI MOBILITA' ESTERNA VOLONTARIA, EX ART. 30 D. LGS. N. 165/2001 FINALIZZATO ALLA COPERTURA DI 3 POSIZIONI DI LAVORO DA INQUADRARE NELL'AREA PROFESSIONALE DEGLI ISTRUTTORI CON PROFILO PROFESSIONALE DI "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE"

## IL RESPONSABILE

VISTA la DGC n. 270 del 11.10.2024 avente ad oggetto "piano integrato attività ed organizzazione (piao) 2024 - 2026: seconda variazione della pianificazione del fabbisogno di personale per il triennio da includere nella sezione "organizzazione e capitale umano";

DATO ATTO che nell'ambito dello stesso sono previste, fra l'altro, diverse posizioni di lavoro inquadrare nell'area professionale degli Istruttori, con profilo professionale di "Istruttore Amministrativo Contabile", assegnate a varie Aree organizzative dell'ente;

DATO ATTO che con nota prot. n. 77696 del 21 novembre 2024 il Dirigente dell'Area Sviluppo Risorse Umane ed Organizzazione chiede che sia avviata una procedura di mobilità ai sensi dell'articolo 30 del dlgs 165 / 2011, finalizzata alla copertura di tre posti fra quelli previsti nella citata pianificazione del fabbisogno, tenendo conto del fatto che le competenze professionali ricercate possono essere fra loro accomunate;

RITENUTO, quindi, necessario procedere all'espletamento della procedura di mobilità citata per la copertura di n. 3 posizioni di lavoro appartenenti all'Area professionale degli Istruttori, con profilo professionale di "Istruttore amministrativo-contabile" o altro analogo profilo professionale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno;

VISTO l'articolo 29 bis del dlgs 165 / 2001, il quale, al fine di consentire la mobilità anche fra i diversi comparti di contrattazione collettiva, demanda alla presidenza del consiglio dei ministri il compito di definire una tabella di equiparazione fra i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione.

RILEVATO che a seguito della revisione dei vari ordinamenti professionali, attuata nei vari comparti nella tornata contrattuale relativa al triennio 2019 – 2021, in esecuzione del citato articolo 29 bis dlgs 165 / 2001 è stato adottato il DPCM 30 novembre 2023, avente ad oggetto “Disciplina dei processi di mobilità tra le pubbliche amministrazioni del personale non dirigenziale”;

EVIDENZIATO in particolare che:

- l'articolo 2 comma 1 del DPCM precisa che le amministrazioni pubbliche operano l'equiparazione tra le aree e le categorie previste per le amministrazioni di provenienza e di destinazione, mediante confronto degli ordinamenti professionali disciplinati dai rispettivi contratti collettivi nazionali di lavoro, tenendo conto delle mansioni, delle competenze professionali, dei compiti, delle responsabilità e dei titoli di accesso definiti dalle declaratorie delle medesime aree e categorie;
- l'articolo 2 comma 4 del DPCM precisa che la corrispondenza tra i livelli economici nell'ambito dell'area o categoria di inquadramento giuridico è individuata sulla base del confronto tra il trattamento economico di provenienza, in godimento da parte del dipendente all'atto del trasferimento, e quello dell'amministrazione di destinazione, prendendo come riferimento l'importo complessivo della retribuzione tabellare e del differenziale stipendiale attribuito in sede di prima applicazione dei nuovi sistemi di classificazione o corrispondente vocere tributiva secondo quanto previsto dai rispettivi contratti collettivi nazionali.

DATO ATTO in particolare, che, sulla base dei vari ordinamenti professionali relativi ai diversi comparti di contrattazione collettiva nazionale, nella presente procedura di mobilità l'equivalenza professionale sussiste nell'ambito dei seguenti inquadramenti:

- Comparto Funzioni locali (CCNL 16.11.2022) - Area degli Istruttori: profilo professionale di tipo amministrativo e/o contabile;
- Comparto Funzioni centrali (CCNL 09.05.2022) - Area degli Istruttori: famiglia professionale di tipo amministrativo e/o contabile;
- Comparto Sanità (CCNL 03.11.2022) – Area degli Assistenti: profilo professionale del ruolo amministrativo;
- Comparto Istruzione e Ricerca / Sezione Università (CCNL 18.01.2024) – Area dei Collaboratori, profilo professionale del Settore Amministrativo;
- Comparto Istruzione e Ricerca / personale tecnico e amministrativo dell'AFAM (CCNL 18.01.2024) - Area degli Assistenti: profilo professionale di tipo amministrativo / gestionale
- Comparto Istruzione e Ricerca / Sezione Scuola Personale ATA (CCNL 18.01.2024) – Area degli Assistenti: profilo professionale di assistente amministrativo;

## EVIDENZIATO:

- che l'equiparazione professionale fra dipendenti appartenenti a diversi comparti di contrattazione deve avvenire senza nuovi e maggiori oneri per la finanza pubblica, così come previsto dal citato articolo 29 bis del dlgs 165 / 2001;
- che l'attuazione del citato principio non può che essere strettamente connesso alla spesa massima potenzialmente sostenibile nel comparto funzioni locali per il trattamento economico fisso e continuativo secondo le previsioni dalla contrattazione collettiva nazionale vigente, in quanto, diversamente ragionando, l'ente sarebbe costretto a sopportare una spesa non compatibile con gli oneri finanziari legittimamente sostenibili per i dipendenti che di quel comparto fanno parte;
- che, pertanto, la sottoscrizione del contratto di cessione, in caso di mobilità intercomparto, è condizionata alla preventiva verifica che gli oneri derivanti dai trattamenti economici fissi e continuativi dovuti al dipendente da trasferire, compresi gli oneri connessi all'assegno personale riassorbibile, non siano superiori a quelli che, al massimo, si possono sostenere nel comparto funzioni locali per l'area professionale di inquadramento, così come determinabili in base alle tabelle A, E, F e G del CCNL 16 novembre 2022 e alla tabella D del CCNL 22 gennaio 2004;

RICHIAMATO, inoltre, il regolamento contenente i criteri generali per l'acquisizione di personale mediante procedure di mobilità esterna volontaria, approvato con DGC n. 3 dell'11 gennaio 2019;

EVIDENZIATO, in particolare, che il citato regolamento prevede:

- all'articolo 1, comma 2, che l'ente, in attuazione dell'articolo 30 comma 2-bis del D. Lgs. n. 165 / 2001, provvede, in via prioritaria, all'immissione in ruolo dei candidati che hanno fatto domanda di partecipazione alla procedura di mobilità e che sono già in posizione di comando presso il Comune di Jesi;
- all'articolo 2, comma 1, che le procedure di mobilità sono espletate per mezzo di apposito avviso di selezione da pubblicare sul sito istituzionale del Comune di Jesi [www.comune.jesi.an.it](http://www.comune.jesi.an.it) per almeno 30 giorni ed altresì, a seguito dell'entrata in vigore del DL n. 80/2021 convertito in legge n. 113/2021, anche sul portale nazionale di reclutamento all'indirizzo [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it);
- all'articolo 2, comma 3, che l'avviso di selezione deve prevedere il possesso da parte del candidato del nulla osta preventivo, contenente l'impegno dell'amministrazione di appartenenza a cedere il contratto di lavoro individuale entro i due mesi successivi alla chiusura della procedura, salvi successivi ed eventuali diversi accordi fra il Comune di Jesi e l'amministrazione di appartenenza del candidato selezionato che possono prevedere termini più brevi o più lunghi o particolari modalità del trasferimento, nei limiti in cui ciò sia funzionale alle esigenze del servizio di assegnazione;

CONSIDERATO, conseguentemente, che la domanda di partecipazione alla procedura selettiva dovrà essere presentata tramite il portale [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it);

EVIDENZIATO, inoltre, che la possibilità di presentazione della domanda attraverso il citato portale sarà garantita per almeno 30 giorni consecutivi, calcolati dalla data di pubblicazione del bando, sul portale medesimo e che, decorso tale termine, il portale predetto non consentirà più di accedere e le domande non potranno più essere presentate;

DATO ATTO che i candidati saranno sottoposti ad un colloquio motivazionale e professionale, finalizzato all'accertamento delle professionalità e delle capacità individuali possedute, nonché delle conoscenze teoriche e pratiche relative alle attività proprie del posto da ricoprire, riportate nell'avviso di mobilità;

RITENUTO, pertanto, di dover approvare ed emanare con il presente atto l'avviso di mobilità allegato, che ne forma parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che in merito a quanto disposto con il presente atto non sussistono situazioni anche potenziali di conflitto d'interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/90 e degli artt. 6 e 7 del Dpr 62/2013, come modificato dal Dpr 81/2023, e del Codice di Comportamento del Comune di Jesi approvato con deliberazione di Giunta n. 15 del 23/01/2024;

RICHIAMATO, a tal riguardo, il decreto dirigenziale n. 134 del 29.12.2023 che definisce le deleghe della posizione di E.Q. relativa al Servizio "Gestione Risorse Umane e Organizzazione" e il decreto dirigenziale n. 18 del 31 gennaio 2024 che ha attribuito il relativo incarico al sottoscritto

#### DETERMINA

- di dare atto che la premessa è parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
- di approvare, per le motivazioni espresse in premessa, l'avviso di mobilità volontaria dall'esterno, allegato al presente atto che ne forma parte integrante e sostanziale, finalizzato alla copertura di n. 3 posizioni di lavoro da inquadrare nell'Area degli Istruttori, con profilo professionale di "Istruttore amministrativo-contabile" a tempo pieno e a tempo indeterminato;
- di pubblicare l'avviso allegato al presente atto sul portale [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it) e sul sito istituzionale [www.comune.jesi.an.it](http://www.comune.jesi.an.it): Amministrazione → Documenti e dati → Concorsi;
- di stabilire che le domande di partecipazione possono essere presentate esclusivamente mediante apposita procedura digitale e telematica messa a disposizione dal portale [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it);
- di stabilire che la predetta procedura informatizzata per la presentazione della domanda sarà accessibile sul citato portale [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it) per almeno 30 giorni consecutivi, dalla data della pubblicazione sul medesimo portale;

- di stabilire, pertanto, che le domande di partecipazione presentate con altre modalità non saranno prese in considerazione;
- di stabilire che la Commissione Esaminatrice della selezione sarà nominata con successivo atto;
- di dare atto che si procederà, eventualmente, all'assunzione per mobilità volontaria ai sensi dell'articolo 30 del D. Lgs. n. 165 / 2001, previa stipula del contratto di cessione della posizione contrattuale di datore di lavoro alle condizioni previste nel citato avviso di mobilità;

La presente determinazione, composta di n. 5, pagine viene inoltrata alla Segreteria Generale che provvede alla sua pubblicazione.

Giacomo Mengucci

(atto sottoscritto digitalmente)