



## SERVIZIO SVILUPPO ORGANIZZATIVO E RISORSE UMANE

### Determinazione del Dirigente

**Oggetto:** Avviso pubblico di selezione per la formazione di un elenco di candidati idonei al conferimento, a tempo pieno e determinato, ex articolo 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, di un incarico dirigenziale di Comandante della Polizia Locale del Comune di Cagliari. Approvazione Avviso

### La Dirigente

Viste:

- la Deliberazione di G.C. n. 197 del 26 novembre 2024, con la quale è stato approvato il nuovo assetto organizzativo della macrostruttura, con decorrenza 1° gennaio 2025;
- la Deliberazione di G.C. n. 224 del 12 dicembre 2024 con la quale è stata approvata la variazione al PIAO 2024/2025/2026 che, con valore di indirizzo politico, relativamente al Piano del fabbisogno di personale ha previsto la figura di un dirigente da destinare al Servizio di Polizia Locale, mediante procedura selettiva ex art 110, comma 1, D.Lgs 267/2000;

Dato atto che:

- la funzione di Comandante della Polizia Locale è attualmente garantita mediante specifico incarico ad interim conferito ad altro Dirigente che, pur possedendo una professionalità adeguata al ruolo, si trova ad operare in modo non esclusivo in un Servizio dall'elevatissima complessità organizzativa e sottoposto a considerevoli carichi di lavoro;
- il Servizio di Polizia Locale è strategico nel governo del territorio ed è necessaria nell'immediatezza una soluzione che consenta l'efficace guida di un Servizio votato all'erogazione di prestazioni essenziali per i cittadini;

Richiamato l'art. 110, comma 1, del D.Lgs 267/200 in ragione del quale *“Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico”*;

Accertato che tale opportunità è fatta propria dall'art. 33 dello Statuto Comunale, in ragione del quale *“Il sindaco può attribuire incarichi dirigenziali e di alta specializzazione a persone di particolare e comprovata qualificazione professionale, nei limiti previsti dalla legge nr. 8605 del 30/12/2024, che qui deve intendersi integralmente richiamata; secondo le modalità stabilite nel regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, mediante contratto a tempo determinato.”* nonché dall'art. Art. 36 bis dell'ordinamento degli uffici e dei servizi che prevede che *“Il Sindaco può, ai sensi dell'articolo 33 dello Statuto, conferire, fornendone esplicita motivazione, incarichi dirigenziali con contratto a tempo determinato, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 110 del d.lgs. n. 267 del 2000 e s.m.i. e nei limiti del 20 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della dirigenza. La durata di tali incarichi ed i*

*relativi contratti è correlata alle esigenze da soddisfare e comunque non può avere durata superiore al mandato elettivo del sindaco”;*

Preso atto della propria determinazione nr. 8605 del 30.12.2024, che qui deve intendersi integralmente richiamata e parte integrante in ordine alla motivazione dell'indizione della presente procedura;

Dato atto altresì che il conferimento dell'incarico non concreta una procedura concorsuale in quanto è caratterizzato da aspetti fiduciari, non prevede una valutazione comparativa fra diversi aspiranti e il procedimento selettivo non si concluderà con la formulazione di una graduatoria, ma nella redazione di un elenco di candidati idonei valutati sulla base del curriculum e del colloquio, finalizzato alla verifica delle competenze e delle esperienze delle candidature pervenute;

Dato atto che per il posto di cui trattasi sono stati assolti gli adempimenti previsti dall'art. 34 bis del D.Lgs. n.165/2001;

Ritenuto necessario procedere all'approvazione dell'avviso di selezione per la formazione di un elenco di candidati idonei per il conferimento a tempo determinato dell'incarico dirigenziale di cui trattasi ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del D. Lgs. 267/2000;

Dato atto che il presente provvedimento è conforme agli indirizzi dell'Amministrazione;

Visto lo schema di Avviso Pubblico per il conferimento dell'incarico di che trattasi - allegato al presente provvedimento - e contenente tra l'altro modalità, condizioni e norme disciplinanti la partecipazione per quanti interessati all'assegnazione dell'incarico;

dato atto che:

- il presente provvedimento è assoggettato agli obblighi di pubblicazione dei dati nella sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione Bandi di concorso, in conformità a quanto previsto dall'art. 23 del D. Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 e s.m.i.;
- il responsabile del presente procedimento ai sensi dell'art. 5 della L. 241/90 e s.m.i. e dell'art. 31 del D. Lgs. n. 50/2016 è il Dirigente del Servizio Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane;
- non sussistono situazioni di conflitto di interesse da parte della sottoscritta Dirigente, ai sensi degli artt. 6 e 7 del DPR n. 62/2013 – Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici a norma dell'articolo 54 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

Visti:

- il D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e ss.mm.ii. recante disposizioni in materia di ordinamento del lavoro presso le pubbliche amministrazioni;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali” e successive modifiche e integrazioni;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 9 Maggio 1994, n. 487, come modificato dal Decreto del Presidente della Repubblica 16 Giugno 2023, n. 82;il Decreto del Presidente della Repubblica 9 Maggio 1994, n. 487, come modificato dal Decreto del Presidente della Repubblica 16 Giugno 2023, n. 82;
- il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246”;
- il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, “Codice in materia di protezione dei dati personali” e successive modifiche ed integrazioni;
- il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa” e successive modifiche ed integrazioni;

## DETERMINA

per le motivazioni indicate in premessa e nella propria determinazione n. 8605 del 30/12/2024, che qui si intendono richiamate per farne parte integrante e sostanziale:

- 1) di approvare l'allegato Avviso di selezione per la formazione di un elenco di candidati idonei per il conferimento, a tempo pieno e determinato, ex. articolo 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, di un incarico dirigenziale di Comandante della Polizia Locale del Comune di Cagliari;
- 2) di precisare che si provvederà con separato atto alla nomina della commissione giudicatrice e alla fissazione della data del relativo colloquio;
- 3) di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento;
- 4) di stabilire che il termine per la presentazione delle domande è fissato alle ore 23.59.00 del trentesimo giorno successivo alla pubblicazione dell'avviso nel portale unico di reclutamento, [www.inPA.gov.it](http://www.inPA.gov.it) e che si procederà alla pubblicazione del suddetto bando nei modi e termini previsti dalla normativa vigente in materia, anche nell'albo pretorio on line del Comune di Cagliari ([www.comune.cagliari.it](http://www.comune.cagliari.it)), nella Sezione Amministrazione Trasparente- – Sottosezione Bandi di concorso, nonché dandone notizia sulla home page del predetto sito;
- 5) di dare atto che l'Amministrazione ha la facoltà di prorogare o riaprire, con motivato provvedimento, il termine di cui sopra, così come può revocare la manifestazione di interesse indetta quando motivi sopravvenuti di opportunità, o di legge, lo richiedano.

attesta

la regolarità e correttezza amministrativa del presente atto ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 e dell'art. 6 del Regolamento sul sistema di controllo interno del Comune di Cagliari.

Operatore: donatella sole

Estensore:

SERVIZIO SVILUPPO ORGANIZZATIVO E RISORSE  
UMANE  
La Dirigente  
(ILLENA SACCONI)