



## **ARPA PUGLIA**

Agenzia Regionale per la Prevenzione e la Protezione dell'Ambiente  
Sede Direzione Generale: Corso Trieste, 27 – 70126 BARI

### **DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

OGGETTO: APPROVAZIONE E INDIZIONE AVVISO DI MOBILITÀ ESTERNA VOLONTARIA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D. LGS. 30 MARZO 2001 N. 165 E S.M.I., PER TITOLI E COLLOQUIO, E DI CONCORSO PUBBLICO PER LA COPERTURA DI 1 POSTO DI TECNICO DELLA PREVENZIONE NELL'AMBIENTE E NEI LUOGHI DI LAVORO (AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI – RUOLO SANITARIO, ALLEGATO A – C.C.N.L. SANITÀ, 02/11/2022).

#### **IL DIRETTORE GENERALE**

- Vista la L. R. 22.01.1999, n. 6 di istituzione di questa Agenzia;
- Vista la Deliberazione di Giunta Regionale 26.07.2016 n. 1174;
- Vista la Deliberazione di Giunta Regionale 06.04.2023 n. 460;
- Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale 07.09.2016 n. 544;
- Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale 16.05.2023 n. 230;
- Vista la Deliberazione del Direttore Generale di ARPA Puglia n. 637 del 20/10/2016;
- Vista la Deliberazione del Direttore Generale di ARPA Puglia n. 5 del 04/01/2024;

Sulla base dell'istruttoria eseguita dal Servizio Gestione Risorse Umane e della proposta formulata dal Dirigente Amministrativo, dott. Alessandro Rollo, che attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legittimità:

**RICHIAMATA** la D.D.G. n. 487 del 28/10/2024, avente ad oggetto "APPROVAZIONE E PUBBLICAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024-2026 E PROGRAMMA DELLE ATTIVITÀ 2024 DI CUI ALLA D.D.G. n. 61/2024. AGGIORNAMENTO SOTTOSEZIONE 3.3.4 - PROGRAMMAZIONE DELLE ASSUNZIONI – PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE 2024-2026 (P.T.F.P. 2024-2026)", la quale prevede, tra l'altro, il reclutamento a tempo pieno e indeterminato di n. 1 unità di personale in qualità di tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro (Area dei professionisti della salute e dei funzionari – ruolo sanitario, Allegato A – C.C.N.L. Sanità, 02/11/2022) da assegnare al D.A.P. di Taranto.

**DATO ATTO** presso la scrivente Agenzia per il profilo professionale di tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro (Area dei professionisti della salute e dei funzionari – Ruolo sanitario, Allegato A – C.C.N.L. Sanità, 02/11/2022) non vi sono graduatorie di merito a seguito dell'espletamento di concorsi pubblici.

**ATTESO CHE** l'unità di personale da reclutare sarà assegnata alla sede dell'ARPA Puglia di Taranto, fatto salvo il previo espletamento della procedura di mobilità interna riservata ai dipendenti già in servizio presso l'Agenzia.

**CONSIDERATO** che, con nota prot. n. 0082861 del 14/11/2024, l'ARPA Puglia ha ottemperato agli obblighi di cui all'art. 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001 "Disposizioni in materia di mobilità del personale", formulando apposita comunicazione alla Regione Puglia - Dipartimento Sviluppo economico, innovazione, istruzione, formazione e lavoro - Sezione promozione e tutela del lavoro e, per conoscenza, al Dipartimento Funzione Pubblica della Presidenza - Consiglio Ministri - Ufficio Personale Pubbliche Amm.ni

**PRESO ATTO CHE** l'apposito Ufficio della Regione Puglia ha comunicato – con nota prot. RP n. 0582687/2024 del 26/11/2024 acquisita al protocollo di ARPA Puglia con n. 0085881 di pari data - che nell'elenco dei dipendenti pubblici in disponibilità, allo stato attuale, non sono presenti lavoratori che abbiano i requisiti richiesti.

**VISTI:**

- L'art.97, comma 1, della Costituzione, secondo cui la Pubblica Amministrazione deve essere organizzata in modo tale che la sua attività sia orientata al principio generale del buon andamento e della imparzialità, assicurando economicità, efficienza, efficacia e rispondenza al pubblico interesse dell'azione amministrativa;
- La legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modificazioni ed integrazioni;
- Il decreto legislativo del 27 ottobre 2009, n. 150;
- Il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche e, in particolare, gli articoli 35, 35-ter e 35-quater;
- Il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;
- Il Decreto del Presidente della Repubblica 16 giugno 2023, n. 82, "Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- Il Decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44 "Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche", convertito con modificazioni dalla L. 21 giugno 2023, n. 74 (in S.O. n. 23, relativo alla G.U. 21/06/2023, n. 143);
- Il D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 "Disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa";

- La Legge 5 febbraio 1992, n. 104 "Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate.";
- Il Decreto Legge n. 44/2023 convertito nella Legge 21 giugno 2023, n. 74 (cosiddetta norma "taglia idonei") entrata in vigore dal 22 Giugno 2023 e, poi, modificata dal D.L. n. 75 del 22 giugno 2023 convertito nella Legge 10 agosto 2023 entrata in vigore il 17 agosto 2023 nonché il parere n. 0001187 del Dipartimento Funzione Pubblica del 16 giugno 2023, che fornisce una definizione legata all'ambito applicativo e definisce il quadro di esclusioni;
- Visto, quindi, l'art. 35, comma 5-ter, del D. lgs. n. 165/2001, in base al quale *"Le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche rimangono vigenti per un termine di due anni dalla data di approvazione. Sono fatti salvi i periodi di vigenza inferiori previsti da leggi regionali. ... [...] omissis ... Nei concorsi pubblici, a esclusione di quelli banditi per il reclutamento del personale sanitario e socio-sanitario, educativo e scolastico, compreso quello impiegato nei servizi educativo-scolastici gestiti direttamente dai comuni e dalle unioni di comuni, e dei ricercatori, nonché del personale di cui all'articolo 3, sono considerati idonei i candidati collocati nella graduatoria finale dopo l'ultimo candidato vincitore, in numero non superiore al 20 per cento dei posti messi a concorso. In caso di rinuncia all'assunzione, di mancato superamento del periodo di prova o di dimissioni del dipendente intervenute entro sei mesi dall'assunzione, l'amministrazione può procedere allo scorrimento della graduatoria degli idonei non vincitori entro il limite di cui al quarto periodo. La disposizione del quarto periodo non si applica alle procedure concorsuali bandite dalle regioni, dalle province, dagli enti locali o da enti o agenzie da questi controllati o partecipati che prevedano un numero di posti messi a concorso non superiore a venti unità e per i comuni con popolazione inferiore a 3.000 abitanti e per l'effettuazione di assunzioni a tempo determinato."*
- Il Regolamento UE 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati in materia di protezione dei dati personali);
- La Legge 1 febbraio 2006, n. 43 *"Disposizioni in materia di professioni sanitarie infermieristiche, ostetrica, riabilitative, tecnico-sanitarie e della prevenzione e delega al Governo per l'istituzione dei relativi ordini professionali.* (GU Serie Generale n.40 del 17-02-2006) entrata in vigore in data 04/03/2006 e, nello specifico, l'art. 2, comma 1, secondo cui *"L'esercizio delle professioni sanitarie di cui all'articolo 1, comma 1, è subordinato al conseguimento del titolo universitario rilasciato a seguito di esame finale con valore abilitante all'esercizio della professione."* e l'art. 2, comma 3, in base al quale *"L'iscrizione all'albo professionale è obbligatoria anche per i pubblici dipendenti ed è subordinata al conseguimento del titolo universitario abilitante di cui al comma 1, salvaguardando comunque il valore abilitante dei titoli già riconosciuti come tali alla data di entrata in vigore della presente legge."*

**RITENUTO**, per quanto sopra rappresentato, di poter indire, in esecuzione del Piano triennale di fabbisogno di personale 2024-2026 (P.T.F.P. 2024-2026) di cui alla D.D.G. n. 487/2024, i bandi di mobilità volontaria regionale, interregionale ed intercompartimentale, ai sensi dell'art. 30 d.lgs. 165/2001, per titoli e colloquio e di concorso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento a tempo pieno ed indeterminato di una unità di Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro (Area dei professionisti della salute e dei funzionari - Ruolo Sanitario, Allegato A - C.C.N.L. Sanità, 02/11/2022;

**CONSIDERATO** che si può, altresì, procedere all'avvio delle procedure selettive di che trattasi, essendosi conclusa, senza esito positivo, la procedura in materia di mobilità del personale ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001.

**DATO ATTO CHE** gli schemi dei bandi di mobilità volontaria regionale, interregionale ed intercompartimentale e di concorso pubblico per il reclutamento dell'unità di personale di che trattasi sono allegati al presente atto, di cui costituiscono parte integrante e sostanziale;

L'istruttore	Dott.ssa Miriana Bosco
Il Dirigente Proponente:	Dott. Alessandro Rollo

Acquisito il parere favorevole di competenza del Direttore Amministrativo reso ai sensi dell'art. 8, comma 4 della L.R. n. 6/1999 e s.m.i. e dell'art. 10, comma 7, punto 4 del R.R. n. 7/2008

Acquisito il parere favorevole di competenza del Direttore Scientifico reso ai sensi dell'art. 8, comma 2 della L.R. n. 6/1999 e s.m.i. e dell'art. 10, comma 6, punto 6 del R.R. n. 7/2008

### **DELIBERA**

Per i motivi espressi in premessa che qui si intendono integralmente riportati per costituirne parte integrante, di:

**PROCEDERE**, in esecuzione del Piano triennale di fabbisogno di personale 2024-2026 (P.T.F.P. 2024-2026) di cui alla D.D.G. n. 487/2024, alla indizione dei bandi di mobilità volontaria regionale, interregionale ed intercompartimentale per titoli e colloquio, ai sensi dell'art. 30 d.lgs. 165/2001, e di concorso pubblico per titoli ed esami, ai sensi dell'art. 35 D. Lgs. n.165/2001, per il reclutamento a tempo pieno ed indeterminato di una unità di Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro (Area dei professionisti della salute e dei funzionari – Ruolo Sanitario, Allegato A – C.C.N.L. Sanità, 02/11/2022) da assegnare alla sede del D.A.P. di Taranto;

**APPROVARE** i relativi bandi di selezione pubblica per il reclutamento dell'unità di personale di che trattasi, allegati al presente atto, di cui costituiscono parte integrante e sostanziale.

**PRECISARE CHE** l'unità di personale da reclutare a tempo pieno e indeterminato sarà assegnata alla sede dell'ARPA Puglia di Taranto, fatto salvo il previo espletamento della procedura di mobilità interna riservata ai dipendenti già in servizio presso l'Agenzia;

**PRECISARE**, altresì, che l'espletamento del concorso potrà subire delle variazioni, ivi inclusa la revoca ovvero la non prosecuzione, a seguito dell'espletamento, con copertura del posto, della procedura di mobilità volontaria, intercompartimentale ed interregionale, indetta contestualmente alla presente. In tal caso, si precisa fin d'ora che nei candidati non potrà sorgere alcun diritto o pretesa, qualora il posto venga coperto mediante il previo esperimento della citata procedura di mobilità di cui all'art. 30 del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

**EVIDENZIARE**, inoltre, che l'Amministrazione si riserva di modificare il numero dei posti previsti dalle specifiche procedure concorsuali in relazione ad eventuali ulteriori esigenze dotazionali da prevedersi nella programmazione triennale ordinaria del fabbisogno di personale dell'Agenzia e in prospettiva dell'eventuale aggiornamento del Piano Straordinario Assunzioni (cosiddetto Piano Taranto). Il tutto nei limiti di spesa consentiti dalla normativa di riferimento e subordinatamente all'assegnazione di risorse finanziarie aggiuntive da parte della Regione Puglia con atto formale. Pertanto, il numero dei posti a concorso potrà subire delle variazioni, in ragione delle mutate esigenze agenziali, sia per le sedi indicate che per altre sedi dell'Agenzia.

**DARE ATTO CHE** presso la scrivente Agenzia, non vi sono graduatorie di merito vigenti, approvate a seguito di espletamento di procedure concorsuali, per il profilo professionale di tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro (Area dei professionisti della salute e dei funzionari - Ruolo sanitario, Allegato A - C.C.N.L. Sanità, 02/11/2022);

**PRENDERE ATTO** della Legge 1 febbraio 2006, n. 43 *"Disposizioni in materia di professioni sanitarie infermieristiche, ostetrica, riabilitative, tecnico-sanitarie e della prevenzione e delega al Governo per l'istituzione dei relativi ordini professionali.* (GU Serie Generale n.40 del 17-02-2006) entrata in vigore in data 04/03/2006 e, nello specifico, l'art. 2, comma 1, secondo cui *"L'esercizio delle professioni sanitarie di cui all'articolo 1, comma 1, è subordinato al conseguimento del titolo universitario rilasciato a seguito di esame finale con valore abilitante all'esercizio della professione."* e l'art. 2, comma 3, in base al quale *"L'iscrizione all'albo professionale è obbligatoria anche per i pubblici dipendenti ed è subordinata al conseguimento del titolo universitario abilitante di cui al comma 1, salvaguardando comunque il valore abilitante dei titoli già riconosciuti come tali alla data di entrata in vigore della presente legge."*;

**STABILIRE che:**

L'ARPA Puglia si riserva, in ogni caso, per comprovati motivi o qualora ne rilevi la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse, la facoltà di modificare, di prorogare, di sospendere o di revocare la specifica procedura selettiva, senza che nei concorrenti possa insorgere alcuna pretesa.

L'Amministrazione si riserva, altresì, la facoltà di modificare, sospendere e revocare la specifica procedura selettiva ovvero di non procedere ad eventuali assunzioni qualora nuove disposizioni normative di contenimento della spesa pubblica impediscano e rendano incompatibili, in tutto o in parte, l'assunzione di personale o in mancanza di disponibilità finanziaria dell'Ente, senza che in capo ai candidati possa insorgere alcuna pretesa o alcun diritto.

Nei casi di cui sopra, sarà data comunicazione ai candidati mediante pubblicazione sul sito istituzionale di ARPA Puglia alla sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso, con valore di notifica ai sensi di legge, nonché sul portale "InPa".

**PRECISARE CHE:**

Con la partecipazione alla selezione pubblica, è implicita, da parte del candidato, l'accettazione senza riserva di tutte le prescrizioni e di tutte le precisazioni del bando. Per quanto non previsto dal bando, si fa riferimento alle norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali e regionali.

L'Amministrazione si riserva di non dare corso alla specifica procedura selettiva in caso di sopravvenienza di previsioni normative o di condizioni economico-finanziarie ostative alla sua conclusione.

I dati raccolti con la domanda di partecipazione alla singola procedura selettiva sono trattati, esclusivamente, per le finalità connesse all'espletamento della procedura stessa e per le successive attività inerenti all'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica.

**DISPORRE** la pubblicazione dei bandi di selezione pubblica in parola approvati e indetti con il presente atto integralmente sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia nonché sui siti ufficiali internet della Regione Puglia, ai sensi della Legge Regionale 20 giugno 2008, n. 15.

**DISPORRE**, inoltre, la pubblicazione integrale dei bandi sul Portale Nazionale del reclutamento, raggiungibile al seguente collegamento: <https://www.inpa.gov.it> e sul sito web istituzionale dell'ARPA Puglia (<https://arpapuglia.portaleamministrazionetrasparente.it> - sezione Bandi di concorso/).

Atto immediatamente esecutivo. Il presente provvedimento è trasmesso al Collegio dei Revisori dell'ARPA e pubblicato sul sito ufficiale dell'Agenzia nella Sezione "Albo Online". Il Numero generale del registro deliberazioni e la data di pubblicazione sono riportati nel Documento F, contenuto nella cartella compressa nella Sezione "Albo On Line", che costituisce parte integrante della deliberazione.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO <i>Dott. Salvatore Antonio Madaro</i>	IL DIRETTORE SCIENTIFICO <i>Dott. Ing. Vincenzo Campanaro</i>	IL DIRETTORE GENERALE <i>Avv. Vito Bruno</i>
--	--	---



*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito istituzionale per il periodo della pubblicazione.*