



ARPA PUGLIA
Agenzia Regionale per la Prevenzione e la Protezione dell'Ambiente
Sede Direzione Generale: Corso Trieste, 27 – 70126 BARI

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI PER IL RECLUTAMENTO CON RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE IN QUALITÀ DI COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE (AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI, ALLEGATO A - C.C.N.L. SANITÀ, 02/11/2022) INFORMATICO/INGEGNERE INFORMATICO. APPROVAZIONE E INDIZIONE BANDO.

IL DIRETTORE GENERALE

- Vista la L. R. 22.01.1999, n. 6 di istituzione di questa Agenzia;
- Vista la Deliberazione di Giunta Regionale 26.07.2016 n. 1174;
- Vista la Deliberazione di Giunta Regionale 06.04.2023 n. 460;
- Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale 07.09.2016 n. 544;
- Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale 16.05.2023 n. 230;
- Vista la Deliberazione del Direttore Generale di ARPA Puglia n. 637 del 20/10/2016;
- Vista la Deliberazione del Direttore Generale di ARPA Puglia n. 5 del 04/01/2024;

Sulla base dell'istruttoria eseguita dal Servizio Gestione Risorse Umane e della proposta formulata dal Dirigente Amministrativo, dott. Alessandro Rollo, che attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legittimità:

RICHIAMATA la D.D.G. n. 593 del 17/12/2024, avente ad oggetto "Piano per l'assunzione del personale ARPA Puglia per le attività di cui all'art. 1 comma 8.2 ter del decreto-legge n. 191/2015, convertito in legge dall'art. 1, comma 1, L. 1° febbraio 2016, n. 13, come modificato dal decreto-legge 9 giugno 2016, n. 98 e s.m.i., convertito con modifiche nella Legge 1 agosto 2016, n. 151. Legge Regionale della Puglia 30 dicembre 2020, n. 35 "Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2021 e bilancio pluriennale 2021-2023 della Regione Puglia - legge di stabilità regionale 2021". AGGIORNAMENTO.", la quale prevede il reclutamento a tempo pieno e indeterminato di n. 1 unità di personale in qualità di collaboratore tecnico professionale (Area dei professionisti della salute e dei funzionari, Allegato A - C.C.N.L. Sanità, 02/11/2022) Informatico/Ingegnere Informatico da assegnare alla sede di Taranto della scrivente Agenzia;

DATO ATTO CHE presso la scrivente Agenzia, non vi sono graduatorie di merito vigenti, approvate a seguito di espletamento di procedure concorsuali, per il profilo professionale di collaboratore tecnico professionale - Informatico/Ingegnere Informatico;

PRECISATO CHE il Piano Straordinario Assunzioni (cosiddetto Piano Taranto) rappresenta una programmazione del fabbisogno di personale a tempo indeterminato straordinaria perché finalizzata alle attività di cui all'art. 8.1 della Legge n. 151/2016;

CONSIDERATO che, con nota Protocollo n. 0091711 - 17.4.1 del 17/12/2024, l'ARPA Puglia ha ottemperato agli obblighi di cui all'art. 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001 "Disposizioni in materia di mobilità del personale", formulando apposita comunicazione alla Regione Puglia - Dipartimento Sviluppo economico, innovazione, istruzione, formazione e lavoro - Sezione promozione e tutela del lavoro e, per conoscenza, al Dipartimento Funzione Pubblica della Presidenza - Consiglio Ministri - Ufficio Personale Pubbliche Amm.ni.

PRESO ATTO CHE l'apposito Ufficio della Regione Puglia ha comunicato - con nota prot. RP n. 0582687/2024 del 26/11/2024 acquisita al protocollo di ARPA Puglia con n. 0085881 di pari data - che nell'elenco dei dipendenti pubblici in disponibilità, allo stato attuale, non sono presenti lavoratori che abbiano i requisiti richiesti.

CONSIDERATO che si può procedere all'avvio della procedura concorsuale di che trattasi, essendosi conclusa, senza esito positivo, la procedura in materia di mobilità del personale ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001.

CONSIDERATO CHE l'unità di personale da reclutare a tempo pieno e indeterminato sarà assegnata alla sede dell'ARPA Puglia che sarà individuata a seguito dell'espletamento della relativa procedura di mobilità interna riservata ai dipendenti già in servizio presso l'Agenzia;

ATTESO che ai sensi dell'art. 1, comma 14-ter, del D.L. n. 80/2021, convertito in Legge 113/2021, è stata estesa fino al 31/12/2024 la facoltà per le PP.AA. già prevista per il triennio 2019-2021 dall'art. 3, comma 8, della Legge n. 56/2019, di procedere allo svolgimento delle procedure concorsuali ed alle relative assunzioni senza il previo svolgimento delle procedure di mobilità volontaria previste dall'art. 30 del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

PRESO ATTO della nota prot. n. 0092499 del 19/12/2024, con la quale il Dirigente dell'U.O.S. SISI, Transizione Digitale, Open Data e I.A. - in riscontro alla comunicazione prot. n. 0091829 del 17/12/2024 - ha chiesto di apportare alcune modifiche all'espletamento della prova scritta, sì come formulata nella bozza preliminare del bando;

VISTI:

- L'art.97, comma 1, della Costituzione, secondo cui la Pubblica Amministrazione deve essere organizzata in modo tale che la sua attività sia orientata al principio generale del buon andamento e della imparzialità, assicurando economicità, efficienza, efficacia e rispondenza al pubblico interesse dell'azione amministrativa;
- La legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modificazioni ed integrazioni;
- Il decreto legislativo del 27 ottobre 2009, n. 150;
- Il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche e, in particolare, gli articoli 35, 35-ter e 35-quater;
- Il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;
- Il Decreto del Presidente della Repubblica 16 giugno 2023, n. 82, "Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- Il Decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44 "Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche", convertito con modificazioni dalla L. 21 giugno 2023, n. 74 (in S.O. n. 23, relativo alla G.U. 21/06/2023, n. 143);
- Il D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 "Disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa";
- La Legge 5 febbraio 1992, n. 104 "Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate.";
- Il Decreto Legge n. 44/2023 convertito nella Legge 21 giugno 2023, n. 74 (cosiddetta norma "taglia idonei") entrata in vigore dal 22 Giugno 2023 e, poi, modificata dal D.L. n. 75 del 22 giugno 2023 convertito nella Legge 10 agosto 2023 entrata in vigore il 17 agosto 2023 nonché il parere n. 0001187 del Dipartimento Funzione Pubblica del 16 giugno 2023, che fornisce una definizione legata all'ambito applicativo e definisce il quadro di esclusioni;
- Visto, quindi, l'art. 35, comma 5-ter, del D. lgs. n. 165/2001, in base al quale *"Le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche rimangono vigenti per un termine di due anni dalla data di approvazione. Sono fatti salvi i periodi di vigenza inferiori previsti da leggi regionali. ... [...] omissis Nei concorsi pubblici, a esclusione di quelli banditi per il reclutamento del personale sanitario e socio-sanitario, educativo e scolastico, compreso quello impiegato nei servizi educativo-scolastici gestiti direttamente dai comuni e dalle unioni di comuni, e dei ricercatori, nonché del personale di cui all'articolo 3, sono considerati idonei i candidati collocati nella graduatoria finale dopo l'ultimo candidato vincitore, in numero non superiore al 20 per cento dei posti messi a concorso. In caso di rinuncia all'assunzione, di mancato superamento del periodo di prova o di dimissioni del dipendente intervenute entro sei mesi dall'assunzione, l'amministrazione può procedere allo scorrimento della graduatoria degli idonei non vincitori entro il limite di cui al quarto periodo. La disposizione del quarto periodo non si applica alle procedure concorsuali bandite dalle regioni, dalle province, dagli enti locali o da enti o agenzie da questi controllati o partecipati che prevedano un numero di posti messi a concorso non superiore a venti unità e per i comuni con popolazione inferiore a 3.000 abitanti e per l'effettuazione di assunzioni a tempo determinato."*
- Il Regolamento UE 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati in materia di protezione dei dati personali);

• La Circolare informativa della Federazione nazionale degli Ordini dei Chimici e dei Fisici prot. n. 0000371 del 27/02/2024, acquisita al prot. ARPA Puglia n. 0012931 - 19.7 - 28/02/2024, la quale dispone che *"alla luce del vigente quadro normativo ed in relazione alle peculiarità dei compiti assegnati alle Agenzie per l'Ambiente, sussiste la necessità di distinguere tra:*

a) requisiti prescritti per l'ammissione al concorso, tra i quali occorre prevedere l'abilitazione all'esercizio della professione per l'iscrizione all'Albo ovvero i requisiti di legge per l'iscrizione all'Albo;

b) requisiti prescritti per l'assunzione, tra i quali occorre prevedere l'iscrizione all'Albo laddove il lavoratore sia assegnato ad attività per le quali la normativa richiede l'iscrizione."

RITENUTO, per quanto sopra rappresentato, di indire, in esecuzione del Piano Straordinario Assunzioni (cosiddetto Piano Taranto) di cui alla D.D.G. n. 593/2024, un concorso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento a tempo pieno e indeterminato di n. 1 unità di personale in qualità di collaboratore tecnico professionale (Area dei professionisti della salute e dei funzionari, Allegato A - C.C.N.L. Sanità, 02/11/2022) Informatico/Ingegnere Informatico;

DATO ATTO CHE lo schema del bando della predetta selezione pubblica per il reclutamento dell'anzidetta unità di personale a tempo indeterminato è allegato al presente atto, di cui costituisce parte integrante e sostanziale.

L'istruttore	Dott.ssa Miriana Bosco
Il Dirigente Proponente:	Dott. Alessandro Rollo

Acquisito il parere favorevole di competenza del Direttore Amministrativo reso ai sensi dell'art. 8, comma 4 della L.R. n. 6/1999 e s.m.i. e dell'art. 10, comma 7, punto 4 del R.R. n. 7/2008

Acquisito il parere favorevole di competenza del Direttore Scientifico reso ai sensi dell'art. 8, comma 2 della L.R. n. 6/1999 e s.m.i. e dell'art. 10, comma 6, punto 6 del R.R. n. 7/2008

DELIBERA

Per i motivi espressi in premessa che qui si intendono integralmente riportati per costituirne parte integrante, di:

INDIRE, in esecuzione del Piano Straordinario Assunzioni (cosiddetto Piano Taranto) di cui alla D.D.G. n. 593/2024, un concorso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento a tempo pieno e indeterminato di n. 1 unità di personale in qualità di collaboratore tecnico professionale (Area dei professionisti della salute e dei funzionari, Allegato A - C.C.N.L. Sanità, 02/11/2022) Informatico/Ingegnere Informatico;

APPROVARE il relativo bando delle anzidette procedure concorsuali per il reclutamento di unità di personale a tempo pieno e indeterminato, allegato al presente atto, di cui costituisce parte integrante e sostanziale.

EVIDENZIARE CHE, presso la scrivente Agenzia, non vi sono graduatorie di merito vigenti, approvate a seguito di espletamento di procedure concorsuali, per il profilo professionale di collaboratore tecnico professionale - Informatico/Ingegnere Informatico;

DARE ATTO CHE:

• Con nota Protocollo n. 0091711 - 17.4.1 del 17/12/2024, l'ARPA Puglia ha ottemperato agli obblighi di cui all'art. 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001 *"Disposizioni in materia di mobilità del personale"*, formulando apposita comunicazione alla Regione Puglia - Dipartimento Sviluppo economico, innovazione, istruzione,

formazione e lavoro - Sezione promozione e tutela del lavoro e, per conoscenza, al Dipartimento Funzione Pubblica della Presidenza - Consiglio Ministri - Ufficio Personale Pubbliche Amm.ni.

- L'apposito Ufficio della Regione Puglia ha comunicato – con nota prot. RP n. 063303/2024 del 19/12/2024 acquisita al protocollo di ARPA Puglia con n. 0092603 di pari data - che nell'elenco dei dipendenti pubblici in disponibilità, allo stato attuale, non sono presenti lavoratori che abbiano i requisiti richiesti.

PRECISARE CHE il Piano Straordinario Assunzioni (cosiddetto Piano Taranto) rappresenta una programmazione del fabbisogno di personale a tempo indeterminato straordinaria perché finalizzata alle attività di cui all'art. 8.1 della Legge n. 151/2016;

DARE ATTO, PERTANTO, CHE, nel caso di specie, non si applica il regime normativo del contenimento della spesa del personale sancito per ARPA Puglia dalla Regione Puglia con D.G.R. n. 1417/2019, integrata con D.G.R. n. 718 del 29/05/2024;

DARE ATTO che l'atto di programmazione potrà essere rivisto in funzione di vincoli derivanti dall'entrata in vigore di nuove norme in materia di assunzioni di personale nonché per altre cause sopravvenute e, allo stato, non prevedibili;

STABILIRE CHE l'unità di personale da reclutare a tempo pieno e indeterminato sarà assegnata alla sede dell'ARPA Puglia che sarà individuata a seguito dell'espletamento della relativa procedura di mobilità interna riservata ai dipendenti già in servizio presso l'Agenzia;

EVIDENZIARE CHE l'Amministrazione si riserva di modificare il numero dei posti previsti dalla specifica procedura concorsuale in relazione ad eventuali ulteriori esigenze dotazionali da prevedersi nella programmazione triennale ordinaria del fabbisogno di personale dell'Agenzia. Il tutto nei limiti di spesa consentiti dalla normativa di riferimento e subordinatamente all'assegnazione di risorse finanziarie aggiuntive da parte della Regione Puglia. Pertanto, il numero dei posti a concorso potrà subire delle variazioni, in ragione delle mutate esigenze agenziali, sia per le sedi indicate che per altre sedi dell'Agenzia.

DARE ATTO CHE:

- L'ARPA Puglia applicherà direttamente, in sede di approvazione e scorrimento della graduatoria degli idonei, sulla base della specifica situazione in essere nonché in attuazione degli obblighi di legge, la riserva nei limiti della complessiva quota d'obbligo ai sensi dell'art. 1014, commi 3 e 4 e dell'art. 678, comma 9 del d.lgs. 66/2010 e successive modificazioni e integrazioni, in favore di volontari delle Forze Armate.
- Gli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito di cui all'art. 18 del D. Lgs. n. 40 del 06/03/2017, come modificato dall'art. 1, comma 9-bis, D.L. 22 aprile 2023, n. 44, convertito, con modificazioni, dalla L. 21 giugno 2023, n. 74 L. 21/06/2023, n. 74 hanno diritto alla riserva nei limiti della complessiva quota d'obbligo.
- I candidati che intendono avvalersi dei benefici previsti dalla normativa sopra richiamata devono farne esplicita menzione nella domanda di partecipazione. L'assenza di tale dichiarazione equivale a rinuncia ad usufruire dei benefici in parola. Non sarà ammessa alcuna dichiarazione successiva.
- Le riserve legali sopra richiamate non sono cumulabili. Pertanto, il candidato dovrà specificare nella domanda di partecipazione la riserva per cui concorre.
- Qualora non vi siano candidati idonei aventi titolo alla riserva di cui ai commi precedenti, la graduatoria del concorso in questione verrà utilizzata secondo l'ordine generale di merito.

- A parità di merito e di titoli la preferenza sarà determinata in conformità all'art. 5, commi 4 e 5, del D.P.R. n. 487/1994 e successive modificazioni e integrazioni.
- Gli eventuali titoli di preferenza a parità di merito e a parità di titoli di cui al precedente comma, per poter essere oggetto di valutazione, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione ed espressamente menzionati nella stessa.

STABILIRE, inoltre, che:

L'ARPA Puglia si riserva, in ogni caso, per comprovati motivi o qualora ne rilevi la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse, la facoltà di modificare, di prorogare, di sospendere o di revocare la specifica procedura selettiva, senza che nei concorrenti possa insorgere alcuna pretesa.

L'Amministrazione si riserva, altresì, la facoltà di modificare, sospendere e revocare la specifica procedura selettiva ovvero di non procedere ad eventuali assunzioni qualora nuove disposizioni normative di contenimento della spesa pubblica impediscano e rendano incompatibili, in tutto o in parte, l'assunzione di personale o in mancanza di disponibilità finanziaria dell'Ente, senza che in capo ai candidati possa insorgere alcuna pretesa o alcun diritto.

Nei casi di cui sopra, sarà data comunicazione ai candidati mediante pubblicazione sul sito istituzionale di ARPA Puglia alla sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso, con valore di notifica ai sensi di legge, nonché sul portale "InPa".

PRECISARE CHE:

Con la partecipazione alla selezione pubblica, è implicita, da parte del candidato, l'accettazione senza riserva di tutte le prescrizioni e di tutte le precisazioni del bando. Per quanto non previsto dal bando, si fa riferimento alle norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali e regionali.

L'Amministrazione si riserva di non dare corso alla specifica procedura selettiva in caso di sopravvenienza di previsioni normative o di condizioni economico-finanziarie ostative alla sua conclusione.

I dati raccolti con la domanda di partecipazione alla singola procedura selettiva sono trattati, esclusivamente, per le finalità connesse all'espletamento della procedura stessa e per le successive attività inerenti all'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica.

DISPORRE la pubblicazione del bando di selezione pubblica in parola approvato e indetto con il presente atto integralmente sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia nonché sui siti ufficiali internet della Regione Puglia, ai sensi della Legge Regionale 20 giugno 2008, n. 15.

DISPORRE la pubblicazione integrale del bando sul Portale Nazionale del reclutamento, raggiungibile al seguente collegamento: <https://www.inpa.gov.it> e sul sito web istituzionale dell'ARPA Puglia (<https://arpapuglia.portaleamministrazionetrasparente.it> - sezione Bandi di concorso/).

Atto immediatamente esecutivo. Il presente provvedimento è trasmesso al Collegio dei Revisori dell'ARPA e pubblicato sul sito ufficiale dell'Agenzia nella Sezione "Albo Online". Il Numero generale del registro deliberazioni e la data di pubblicazione sono riportati nel Documento F, contenuto nella cartella compressa nella Sezione "Albo On Line", che costituisce parte integrante della deliberazione.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO <i>Dott. Salvatore Antonio Madaro</i>	IL DIRETTORE SCIENTIFICO <i>Dott. Ing. Vincenzo Campanaro</i>	IL DIRETTORE GENERALE <i>Avv. Vito Bruno</i>
--	--	---



Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito istituzionale per il periodo della pubblicazione.