



---

Responsabile del procedimento: CALABRETTA MARCO

**Oggetto:** Avviso pubblico di mobilità volontaria per la copertura di n. 1 (uno) posto nel profilo di "Istruttore Tecnico", Area degli Istruttori, a tempo indeterminato e parziale al 50%, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001 – Indizione procedura e approvazione schema di Avviso.

### La Dirigente del Settore 1

**Viste:**

- la delibera di Consiglio Comunale n. 30 del 19 febbraio 2024, avente ad oggetto "Documento Unico di Programmazione (DUP) – Periodo 2024-2026. Discussione e conseguente deliberazione (art. 170, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000)";
- la delibera di Consiglio comunale n. 36 del 15/03/2024 ad oggetto "Nota aggiornamento Documento Unico di Programmazione (D.U.P) – Periodo 2024-2026. Approvazione";
- la delibera di Consiglio Comunale n. 37 del 15/03/2024 ad oggetto: "Bilancio di Previsione finanziario 2024-2026 (Art. 11 D. Lgs. n. 118/2011)";
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 188 del 8.05.2024 recante "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024 - 2026.";
- il Decreto Sindacale n. 22 del 31.10.2023 di conferimento dell'incarico di Dirigente del Settore 1 – Affari Generali e Servizi trasversali all'Ente – alla sottoscritta e, in quanto tale, dotata delle funzioni, poteri e prerogative proprie dei "Responsabili di settore" come definiti dall'art. 107 del TUEL;
- il "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", approvato con d. lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il "Regolamento Comunale per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione", approvato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 121 del 27.04.2021, da ultimo modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 1 dello 08.01.2023;
- il D. L. 202/2024 (milleproroghe 2025), approvato dal Consiglio dei Ministri nella seduta del 9 dicembre 2024, il quale non ha disposto la proroga di cui all'art. 3, comma 8, della legge 56/2019 (cosiddetta

“legge concretezza”), ovvero la norma che ha reso facoltativo il previo espletamento delle procedure di mobilità volontaria prima di bandire nuovi concorsi pubblici;

**Atteso**, dunque, che dal 1° gennaio 2025, le amministrazioni pubbliche che intendono bandire nuovi concorsi o effettuare scorrimenti di graduatorie concorsuali, dovranno obbligatoriamente esperire preventivamente le procedure di mobilità volontaria in applicazione del vincolo imposto dall’art. 30, comma 2-bis, del D. Lgs. 165/2001;

**Preso atto che** nel “Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024 - 2026.” – Sez. *Piano triennale dei fabbisogni di personale*, da ultimo modificato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 521 del 20.12.2024, si dispone che eventuali economie finanziarie derivanti da mobilità in uscita o da trasformazioni di rapporti di lavoro da full time a part-time, possano essere utilizzate per assunzioni a tempo indeterminato;

**Preso atto** della determinazione n. 134 del 27.01.2025 che, in accoglimento dell’istanza del dipendente matr. 260501, inquadrato nell’Area degli Istruttori con profilo professionale di Istruttore Tecnico, ha disposto la trasformazione del rapporto di lavoro da full time in part time al 50%;

**Evidenziata**, pertanto, la necessità, per come si evince dall’apparato motivazionale del provvedimento, di provvedere al reclutamento, a tempo indeterminato e parziale al 50% di n. 1 (una) unità nel profilo di “Istruttore Tecnico”, mediante mobilità volontaria e, in caso di infruttuoso esito, mediante scorrimento delle graduatorie disponibili;

**Visto** il Decreto del Ministero dell’Interno del 24 dicembre 2024 con il quale è stato differito al 28 febbraio 2025 il termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2025-2027 e di conseguenza fino alla approvazione del bilancio la gestione avviene in regime di esercizio provvisorio, sulla base di quanto stabilito dall’art. 163 del decreto legislativo 18 agosto 2000, 267;

**Considerato** che per quanto sopra esposto l’ente si trova in “*esercizio provvisorio*” di cui all’articolo 163 del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii. (TUEL);

**Dato atto che**, rispetto alle verifiche preliminari per procedere ad assunzioni di personale, l’Ente:

- ha rispettato i vincoli di finanza pubblica, pena l’applicazione della sanzione dell’impossibilità di procedere ad assunzioni;
- ha attuato le disposizioni vigenti sul rispetto del contenimento della spesa per il personale;
- ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026;
- ha approvato il Piano delle performance/Piano esecutivo della gestione;
- ha approvato il bilancio di previsione finanziario 2024-2026;
- ha inviato le comunicazioni obbligatorie al BDAP;
- non è in stato di deficitarietà strutturale e dissesto;
- ha approvato il rendiconto di gestione per l’esercizio 2023;

**Preso atto che**, nello specifico, il Comune di Crotona intende procedere ad assumere a tempo indeterminato e parziale al 50% n. 1 (uno) “Istruttore Tecnico”, appartenente all’Area degli Istruttori, attraverso la procedura di mobilità volontaria, al fine di garantire la funzionalità dei servizi ed il concreto raggiungimento degli obiettivi prefissati, nonché per fronteggiare le innovazioni legislative che impongono scelte di accelerazione dell’azione amministrativa;

**Acclarato** che la procedura relativa al presente bando di mobilità è, in ogni caso, subordinata all'esito negativo della distinta procedura di mobilità che sarà attivata ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001;

**Ritenuto**, pertanto, necessario provvedere in tal senso;

**Ritenuto** che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestarne la regolarità e completezza ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs 267/2000.

**Visti:**

- il D.lgs. 267/2000 (TUEL);
- il D.lgs. 165/2001 (TUPI);
- il Regolamento “per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione”;
- il D.lgs. 198/2006 (Codice pari opportunità tra uomo e donna);
- il D.lgs. 39/2013 (Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni);
- il D.lgs. 82/2005 (CAD), in particolare agli artt. 1 e 65;
- il D.lgs. 196/2003 (Codice in materia di Protezione dei dati personali) come modificato e integrato dal D.lgs. 101/2001;
- il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27/04/2016 in materia di protezione dati (GDPR);
- lo Statuto dell'Ente;
- il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;
- i vigenti contratti collettivi nazionali;
- la Direttiva n. 3 del 24 aprile 2018 rubricata “Linee Guida sulle procedure concorsuali”;
- il D.P.R. n. 82/2023 del 16/06/2023;
- il D.L 202/2024 (milleproroghe 2025).

**DETERMINA**

Per le motivazioni in premessa indicate:

1. **di approvare** lo schema di Avviso Pubblico per mobilità volontaria finalizzata alla copertura di n. 1 (uno) posto nel profilo di “Istruttore Tecnico”, appartenente all'Area degli Istruttori, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale al 50% ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001;
2. **di indire** la procedura di selezione sopra indicata;
3. **di disporre** la pubblicazione del bando integrale:
  - sul portale <https://www.inpa.gov.it/>;
  - all'albo pretorio on-line ed alla sezione “Amministrazione Trasparente” – Sezione “Bandi e Concorsi” del sito istituzionale dell'ente.
2. **di precisare che** le domande di partecipazione dovranno essere presentate inderogabilmente entro e non oltre le ore 13.00 del 30° giorno decorrente dal giorno successivo a quello di pubblicazione del

bando di concorso sul portale <https://www.inpa.gov.it/>, con slittamento del termine ultimo al primo giorno feriale successivo, se ricadente nel sabato o nella domenica;

4. **di precisare** che:

- l'Amministrazione si riserva il diritto modificare, per sopravvenute esigenze, l'Avviso a suo insindacabile giudizio e, in particolare, di revocarlo in ogni momento dell'iter procedurale;
- l'Amministrazione si riserva la più ampia autonomia discrezionale nella valutazione dei candidati per la verifica della congruenza delle professionalità possedute con le caratteristiche e le esigenze dell'Ente. Tale discrezionalità è esercitabile anche attraverso la mancata individuazione, in assoluto, di soggetti in possesso della professionalità necessaria;

6. **di precisare**, altresì, che l'Avviso approvato con la presente determinazione non determina la costituzione a favore dei partecipanti alla procedura di nessun diritto all'assunzione;

7. **di precisare che** l'Ente si riserva la possibilità di annullare la procedura qualora la comunicazione ai sensi dell'art. 34 bis del D. Lgs n. 165/2001, dovesse dare esito positivo, con conseguente assegnazione di personale;

8. **di rendere** noto ai sensi della legge n. 241/1990 che il Responsabile del procedimento è il *Dott. Marco Calabretta*;

9. **di dare atto**, altresì, ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1, comma 9, lett. e) della L. n. 190/2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del responsabile del presente procedimento;

10. **di dare atto che** il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D. Lgs n. 33/2013;

11. **di disporre** la pubblicazione della presente determinazione all'Albo Pretorio online del Comune di Crotone e nell'area "Amministrazione Trasparente" – Sezione "Bandi e Concorsi" del sito istituzionale dell'ente.

Crotone, lì 06/02/2025

Il Dirigente  
*f.to Dott.ssa Raffaella Paturzo*

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione. L'accesso agli atti viene garantito ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti.

## **Visto di regolarità tecnica**

sulla determinazione in oggetto si attesta ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.lgs 267/2000 la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Il Dirigente  
*f.to Dott.ssa Raffaella Paturzo*

