



CITTÀ DI BAGHERIA

Città Metropolitana di Palermo

www.comune.bagheria.pa.it

DIREZIONE 1- AFFARI GENERALI-RISORSE UMANE-SERVIZI DEMOGRAFICI-AFFARI LEGALI

Determinazione n° 31 del 23/01/2025

OGGETTO: MOBILITA' VOLONTARIA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D. LGS. 165/2001 MEDIANTE SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N.1 POSTO DI FUNZIONARIO TECNICO APPARTENENTE ALL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI. - INDIZIONE PROCEDURA ED APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO.

Il Responsabile del Procedimento, ai sensi della L. 241/90 e dalla L.R. 7/2019, avv. Angela Rizzo, in riferimento all'oggetto del presente atto dichiara: di non incorrere in alcuna delle cause - di incompatibilità previste dalle normative vigenti né in riferimento a quanto prescritto nel codice di comportamento dell'Ente e della vigente normativa anticorruzione; di non si trovarsi in conflitto di interesse anche potenziale ex art. 6-bis L.241/90;

Richiamata la determinazione sindacale n. 7 del 14/03/2024, con la quale il Sindaco ha nominato il Dirigente della Direzione I.

Vista la deliberazione del Consigli comunale n. 145 del 30/12/2024 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2025-2027.

Vista la deliberazione del Consigli comunale n. 146 del 30/12/2024 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2025/2027 con relativi allegati.

Vista la Deliberazione di Giunta Municipale n. 5 del 13/01/2025 con la quale è stato approvato il PEG 2025-2027.

Vista la deliberazione di C.C. n. 82 del 03/10/2024 con la quale è stato approvato il bilancio consolidato 2023;

Vista la deliberazione di G.C. n. 13 del 22/01/2025 con la quale è stata approvato il PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025/2027 (PIAO) – AGGIORNAMENTO 2025-2027 ed è stata determinata la dotazione organica dell'Ente ed il Piano triennale del fabbisogno del personale 2025/2027 che ha previsto, tra l'altro, per l'anno 2025, la copertura di n. 1 posto di Funzionario Tecnico, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, CCNL Comparto Funzioni Locali 2019/2021;

Richiamato il parere dei Revisori acquisito al protocollo n. 2225 del 13/01/2025 sul Piano dei fabbisogni del personale 2025-2027- PIAO - Sezione 3 "Organizzazione e capitale umano".

Considerato che l'Organo di revisione ha ritenuto ragionevole individuare, tra gli indicatori di bilancio che consentono di individuare elementi di criticità e situazioni di potenziale disequilibrio dell'Ente, il rapporto incidenza spesa personale/spesa corrente.

Rilevato che il Comune di Bagheria ha un rapporto spesa del personale/entrate pari al 30,17% e pertanto trova applicazione l'articolo 6, comma 3, del D.M. 17.03.2020, ai sensi del quale “I

comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, risulta compreso fra i valori soglia per fascia demografica individuati dalla Tabella 1 del comma 1 dell'art. 4 e dalla Tabella 3 del presente articolo non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato”.

Considerato che l’Organo di revisione economico-finanziaria ha invitato ad un sistematico monitoraggio per assicurare il rispetto delle norme sopra citate invitando a verificare, prima di effettuare ogni assunzione prevista nel PIAO, che il rapporto spesa personale/entrate correnti non sia superiore al 2023, anche prendendo a riferimento i dati del pre-consuntivo dell'anno 2024, fino all’approvazione del rendiconto entro il prossimo 30.04.2025.

Dato atto che, così come disciplinato dall’art. 34 *bis* del Lgs 165/2001, sono state inviate, con nota prot. n. 1584 del 09/01/2025, le apposite comunicazioni di richiesta di personale idoneo iscritto nelle liste di disponibilità, congiuntamente, alla Presidenza del Consiglio dei Ministri-Dipartimento della funzione pubblica di Roma e al Dipartimento Regionale della funzione Pubblica in Palermo.

Richiamata la nota prot. 3007 Del 15/01/2025 con la quale il Dipartimento Regionale del lavoro ha comunicato che non esiste personale in disponibilità di cui al richiesto profilo.

Ritenuto necessario procedere all’indizione di procedura di mobilità ex art 30 del D. Lgs. 165/2001 e, pertanto, approvare l’allegato schema di avviso pubblico finalizzato alla selezione di n. 1 Funzionario Tecnico, inquadrato nell’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione, del citato CCNL Comparto Funzioni Locali (ex Cat. D);

Osservato che l'art. 2 comma 2-*bis* del Decreto-Legge 30 aprile 2022 n. 36, convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79, prevede che, a decorrere dal 2023, la pubblicazione delle procedure di reclutamento nei propri siti istituzionali e sul Portale unico del reclutamento (inpa.gov.it) esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale;

Visto il Decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale – Serie Generale n. 9 del 12 gennaio 2023, relativo alle modalità di utilizzo da parte di Regioni ed enti locali del Portale inPA;

Richiamato il Decreto Presidente della Repubblica 16/6/2023 n. 82 (Gazzetta Ufficiale 29/6/2023 n. 150) “ *Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*” il cui art. 3, intitolato “*Bando di concorso*”, prevede che il bando di concorso e' pubblicato, ai fini della partecipazione e della presentazione delle candidature, esclusivamente nel Portale unico del reclutamento, di cui all'articolo 35-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e conferma che la pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale unico del reclutamento esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale.

Atteso che è facoltà insindacabile del Comune di Bagheria prorogare, sospendere e revocare il presente avviso senza che i candidati possano vantare alcuna pretesa;

Dato atto che l'efficacia degli atti connessi al procedimento e, quindi, l’assunzione, è subordinata alla sussistenza dei necessari presupposti di legge, contabili e finanziari.

Considerato che l’assunzione della figura *de qua* è subordinata, tra l’altro, alla previa verifica che il rapporto spesa personale/entrate correnti non sia superiore al 2023, anche prendendo a riferimento i dati del pre-consuntivo anno 2024, fino all’approvazione dello stesso entro il prossimo 30.04.2025.

Considerato che il bando di avviso pubblico relativo alla selezione in oggetto costituisce “*lex specialis*” della procedura selettiva e che, pertanto, la partecipazione alla stessa comporta da parte del candidato l’accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Visti:

-il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, intitolato "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;

-il Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali (D. Lgs. n. 267/2000);
-il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni concernente "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
-il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 15/09/2022, "Modalità di utilizzo del Portale unico del reclutamento da parte delle autonomie locali";
-il Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196, recante il codice in materia di protezione dei dati personali; nonché il Regolamento UE 679/2016;
-il Decreto Legislativo n. 198/2006 contenente norme sulle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso all'impiego e relativo trattamento sul lavoro
-il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali;
-il vigente "Regolamento Comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi" ed in particolare il regolamento per l'espletamento delle procedure di mobilità esterna ex art. 30 del D.Lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii., approvato con delibera di G.M. n. 79 del 13/03/2019.
-il DPR 82/2023 recante le nuove norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;

PROPONE

1.Di approvare, ai sensi dell'art. 3 della L.r. 7/2019, le motivazioni di fatto e di diritto meglio specificate in premessa parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.

2.Di indire procedura di mobilità volontaria ex art 30 del D. Lgs. 165/2001 mediante selezione per titoli e colloquio finalizzata alla copertura di n.1 posto a tempo indeterminato e pieno di Funzionario Tecnico, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, CCNL Comparto Funzioni Locali 2019/2021;

3.Di approvare lo schema di bando di "**MOBILITA' VOLONTARIA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D. LGS. 165/2001 MEDIANTE SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO PER LA COPERTURAA TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N.1 POSTO DI FUNZIONARIO TECNICO, APPARTENENTE ALL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI**", allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale.

4.Di dare atto che l'efficacia degli atti connessi al procedimento e, quindi, l'assunzione della figura in oggetto è subordinata alla sussistenza dei necessari presupposti di legge, contabili e finanziari ed alla previa verifica che la medesima assunzione non incrementi il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato, anche prendendo a riferimento i dati del pre-consuntivo Anno 2024, fino all'approvazione dello stesso entro il prossimo 30.04.2025.

5.Di disporre la pubblicazione del suddetto bando di concorso sul portale INPA.GOV.IT, - Portale unico del reclutamento della Pubblica Amministrazione (InPA) - di cui all'art. 35- ter del D.Lgs. 165/2001 per 30 giorni consecutivi nonché la contestuale pubblicazione all'albo pretorio online del sito istituzionale dell'ente www.comune.bagheria.pa.it, e nella sezione Amministrazione Trasparente, alla sottosezione di primo livello "Bandi di concorso".

6.Di accertare la regolarità del procedimento amministrativo, ai sensi dell'art. 4, 5, 6, 7 della legge 241/1990 – l.r. n. 07/2019 e ss.mm.ii, reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio; di accertare, altresì, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente atto da parte del responsabile di direzione.

7.Di dare atto che il Comune di Bagheria si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere ed eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio, senza obbligo di

comunicazione dei motivi e senza che i concorrenti possano, per questo, vantare, a qualsiasi titolo, dei diritti nei confronti dell'Ente.

8.Di attestare che il presente atto è conforme al vigente piano anticorruzione di cui al PIAO 2025/2027 approvato con deliberazione di G.M. n. 13 del 22/01/2025;

9.Di trasmettere il presente atto al Dirigente della Direzione III per i provvedimenti di competenza.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

*Avv. Angela Rizzo**

**(Firma autografa sostituita mezzo stampa ai sensi dell'art.3, comma 2, del D. Lgs 39/93)*

IL DIRIGENTE della DIREZIONE I

Affari Generali, Affari Legali, Risorse Umane, Servizi Demografici
(Determinazione sindacale n. 7 del 14/03/2024)

Vista la superiore proposta di determinazione;

Ritenuto di propria competenza quanto indicato in oggetto

Ritenuto con riferimento all'oggetto del presente atto di non incorrere in alcuna delle cause d'incompatibilità previste dalle normative vigenti né in riferimento a quanto prescritto nel codice di comportamento dell'Ente e della vigente normativa anticorruzione;

Ritenuto altresì con riferimento all'oggetto del presente atto di non trovarsi in conflitto di interesse anche potenziale ex art. 6-bis L.241/90;

DETERMINA

FARE PROPRIA E APPROVARE la superiore proposta di determinazione del Responsabile del Servizio che qui si intende integralmente riportata e trascritta.

IL DIRIGENTE della DIREZIONE I

Affari Generali – Affari Legali - Risorse Umane – Servizi Demografici

Avv. Alessia Meli

Il Responsabile del Procedimento:

F.to Angela Rizzo

Bagheria, 23/01/2025

Dirigente
ALESSIA MELI / ArubaPEC S.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale