



**Comune
di Bologna**

BANDO DEL CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA FORMULAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO E DETERMINATO DI 'EDUCATORE/EDUCATRICE NIDO DI INFANZIA A.F.' - AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE.

E' indetto un concorso pubblico, per titoli ed esami, per la formulazione di una graduatoria per assunzioni a tempo indeterminato e determinato di 'Educatori/Educatrici nido di infanzia a.f.' - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.

Le assunzioni a tempo indeterminato e/o determinato potranno essere a tempo pieno o a part-time della prestazione oraria.

Questa pubblica Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra le persone candidate.

In relazione al profilo professionale in oggetto, al 31.12.2024 il genere maschile risulta quello meno rappresentato con un differenziale tra i generi superiore al 30 per cento.

PROFILO PROFESSIONALE

Educatore nido di infanzia a.f.

Educatrice nido di infanzia a.f.

Svolge attività educative nell'ambito dei nidi d'infanzia con competenze psicopedagogiche, organizzativo-relazionali e di ricerca, tra loro correlate ed interagenti. I contenuti della prestazione professionale si definiscono nel quadro degli obiettivi generali perseguiti dal sistema dei nidi d'infanzia e nel rispetto degli indirizzi delineati.

Le attività si realizzano:

- nella progettazione e programmazione educativa
- nella cura della predisposizione di adeguate opportunità per far vivere esperienze formative di qualità
- nella cura delle attività quotidiane del nido d'infanzia anche mediante l'utilizzo degli strumenti tecnologici ed informatici in dotazione al servizio
- nell'attenzione agli aspetti comunicativi e relazionali con le bambine, i bambini e le loro famiglie
- nella promozione della continuità educativa
- nella partecipazione agli organismi del nido
- nella collaborazione coordinata con gli altri lavoratori e lavoratrici del servizio nella sorveglianza delle bambine e dei bambini e in generale per l'ottimale funzionamento del nido

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico è quello previsto per l'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione dal CCNL del comparto Funzioni Locali vigente al momento della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro comprensivo di eventuali emolumenti previsti dalle vigenti disposizioni legislative e contrattuali.

Il trattamento economico sarà soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali nella misura fissata dalle disposizioni di legge.

REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE

Al concorso possono partecipare coloro che siano in possesso di uno dei seguenti **titoli di studio**:

A) Laurea triennale in 'Scienze dell'educazione e della formazione' (classe L-19) ad indirizzo specifico per educatori nei servizi per l'infanzia

B) Laurea triennale in 'Scienze dell'educazione e della formazione' (classe 18 del DM 509/99 o classe L-19 del DM 270/04) anche in assenza di indirizzo specifico **SOLO SE**:

B1) conseguita entro l'ultima sessione dell'anno accademico 2018/2019 (luglio 2020)

oppure

B2) conseguita successivamente all'anno accademico 2018/2019 qualora il percorso formativo soddisfi i requisiti minimi (acquisiti in forma curricolare, aggiuntiva o extra-curricolare) previsti dall'allegato B del Decreto Ministeriale n. 378 del 2018 per poter esercitare la professione di Educatore dei servizi educativi per l'infanzia.

N.B.: in questo caso la persona candidata dovrà allegare alla domanda di partecipazione, la documentazione che attesti il conseguimento dei CFU previsti.

C) Laurea quinquennale a ciclo unico in Scienze della Formazione Primaria (classe LM-85bis) integrata dal corso di specializzazione per complessivi 60 CFU

D) Laurea quinquennale a ciclo unico in "Scienze della Formazione Primaria" (LM-85bis) in assenza dell'integrazione del corso di specializzazione **SE** conseguita entro l'ultima sessione dell'anno accademico 2018/2019 (luglio 2020)

Sono, inoltre, validi i titoli di studio previsti dalla [Deliberazione della Giunta regionale dell'Emilia-Romagna n.1564/2017](#) :

SE CONSEGUITI ENTRO IL 31.05.2017:

- Lauree magistrali/specialistiche di cui alle classi:
 - LM-50 Programmazione e gestione dei servizi educativi
 - 56/S Programmazione e gestione dei servizi educativi
 - LM-57 Scienze dell'educazione degli adulti e della formazione continua
 - 65/S Scienze dell'educazione degli adulti e della formazione continua
 - LM-85 Scienze pedagogiche
 - 87/S Scienze pedagogiche
 - LM-93 Teorie e metodologie dell'e-learning e della media education

- Diplomi di laurea di cui al vecchio ordinamento universitario, previgente al DM 509/99, in:
 - Pedagogia
 - Scienze dell'Educazione
 - Scienze della formazione primaria

SE CONSEGUITI ENTRO IL 31.08.2015:

- diploma di Maturità magistrale
- diploma di Liceo socio-psico-pedagogico
- diploma di Liceo delle scienze umane
- diploma di Liceo delle scienze sociali
- diploma di 'Dirigente di comunità'
- diploma di maturità di 'Tecnico dei servizi sociali' e di 'Assistente di comunità infantili'
- diploma di 'Abilitazione all'insegnamento nelle scuole di grado preparatorio'

TITOLI DI STUDIO CONSEGUITI ALL'ESTERO

Ai fini dell'ammissione al concorso è necessario essere in possesso:

- del documento di riconoscimento di equipollenza del titolo di studio

oppure

- della richiesta di equivalenza del titolo di studio ai sensi dell'[art. 38 del D.Lgs. 165/2001](#)

Le persone possono presentare domanda di partecipazione al concorso allegando il documento di equipollenza oppure la richiesta di equivalenza del titolo.

Si evidenzia che non sono sufficienti le Dichiarazioni di Valore del titolo.

In caso di richiesta di equivalenza del titolo, sarà necessario essere in possesso del documento di riconoscimento di equivalenza al momento dell'eventuale assunzione per poter sottoscrivere il contratto di lavoro.

Per informazioni generali: <https://www.mim.gov.it/titoli-esteri>

REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE

Oltre ai requisiti specifici di ammissione, è necessario il possesso dei seguenti requisiti generali:

1. cittadinanza italiana OPPURE cittadinanza di stati appartenenti all'Unione Europea con adeguata conoscenza della lingua italiana OPPURE cittadinanza di paesi terzi se in una delle condizioni di cui all'[art. 38 del D.Lgs. 165/2001](#), come modificato dall'[art. 7 della L.97/2013](#) (esempio: permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, status di rifugiato, status di protezione sussidiaria o essere familiare, con diritto di soggiorno, di cittadino UE) con adeguata conoscenza della lingua italiana;

2. età non inferiore ai 18 anni. Ai sensi del comma 1 lett. h) dell'art.58 del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e Servizi è previsto in cinquanta anni non compiuti alla data di scadenza del bando il limite massimo di età per la partecipazione alle selezioni per il primo inserimento nelle graduatorie del Comune di Bologna per il profilo professionale oggetto del concorso.

Per coloro che siano già stati inseriti in graduatorie del Comune di Bologna per il personale educativo nei nidi d'infanzia oppure che abbiano già prestato servizio per il Comune di Bologna come personale educativo nei nidi d'infanzia, non si applica il limite di età sopracitato e pertanto il limite è pari all'età prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;

3. godimento dei diritti civili e politici: per le persone candidate che non hanno la cittadinanza italiana e non sono titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria, il godimento dei diritti civili e politici è riferito al Paese di cittadinanza;

4. idoneità fisica all'impiego esente da permanenti restrizioni e/o limitazioni. Si precisa che potrà essere accertata la compatibilità con le mansioni e i compiti specifici attribuiti al profilo professionale da conferire, con particolare riferimento alla salvaguardia dell'incolumità dei bambini e delle bambine;

5. non essere state/i destituite/i o dispensate/i dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziate/i per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge e/o contrattuale, ovvero dichiarate/i decadute/i per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;

6. non avere riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una Pubblica Amministrazione;

7. non avere riportato condanne penali rilevanti per il posto da ricoprire ed in particolare assenza di condanne per i reati di cui agli articoli 600-bis, 600-ter, 600-quater, 600-quinquies e 609-undecies del codice penale, ovvero l'irrogazione di sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori;

8. non essere state/i licenziate/i da una pubblica Amministrazione per non superamento del periodo di prova per il profilo di Educatore nido d'infanzia;

9. non essere state/i cancellate/i da precedenti graduatorie del Comune di Bologna per il medesimo o analogo profilo professionale per motivi disciplinari.

Salvo i casi stabiliti dalla legge per alcune tipologie di reati che escludono l'ammissibilità all'impiego, l'Amministrazione Comunale si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego delle persone che abbiano riportato condanna penale irrevocabile alla luce del titolo del reato e dell'attualità del comportamento negativo in relazione alle mansioni della posizione di lavoro messa a selezione.

Le persone che abbiano in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'art.3 del Decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, devono darne notizia al momento della candidatura, precisando il titolo del reato, la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale.

L'Amministrazione Comunale si riserva di valutare a proprio insindacabile giudizio la sospensione dell'eventuale assunzione, nelle more di definizione dei procedimenti pendenti, in relazione alle mansioni della posizione di lavoro messa a selezione.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande e alla data dell'eventuale sottoscrizione del contratto di lavoro.

TASSA DI CONCORSO (contributo di segreteria)

Il pagamento della tassa di concorso di Euro 10,00 è da effettuare esclusivamente tramite il **circuito PagoPA**.

Indicazioni per la creazione dell'avviso di pagamento:

- collegarsi al sito <https://pagamento.lepida.it/crea-bollettino-pagopa>
- selezionare Ente: "Comune di Bologna"
- selezionare Servizio: "Concorsi"
- creare l'avviso di pagamento effettuando l'autenticazione con SPID, CIE o CNS oppure senza effettuare l'autenticazione: in entrambi i casi è necessario che i campi Nome e Cognome, Codice fiscale e indirizzo mail siano compilati con i dati della persona che presenta domanda di partecipazione al concorso
- inserire la causale: "Concorso Educatore Nido 2025"
- inserire l'importo di Euro 10,00

Una volta inseriti i dati necessari, si può scegliere di scaricare direttamente l'avviso di pagamento o di riceverlo tramite mail.

L'avviso prodotto con queste modalità deve essere pagato tramite i servizi di pagamento del circuito PagoPA (home banking, APP - IO, punti di pagamento attivi nei servizi commerciali, ecc.)
Per saperne di più: <https://www.pagopa.gov.it/>

La tassa non è rimborsabile.

La ricevuta di pagamento dovrà essere allegata alla domanda di partecipazione.

N.B. E' causa di esclusione dal concorso, senza possibilità di regolarizzazione, il mancato pagamento della tassa entro la data di scadenza del bando.

DOMANDE DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione al concorso dovrà pervenire esclusivamente in via telematica tramite il Portale Unico di Reclutamento inPA <https://www.inpa.gov.it/> **entro le ore 12 del giorno 7 aprile 2025**.

Al portale inPA si accede tramite SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale), CIE (Carta d'Identità

elettronica), CNS (Carta nazionale dei servizi) o eIDAS (Electronic Identification Authentication andSignature).

All'avvenuto invio della domanda, la persona candidata riceverà, all'indirizzo di posta elettronica indicato in sede di compilazione, un messaggio di conferma a cui sarà allegato il riepilogo delle dichiarazioni rese nella domanda stessa. Nel riepilogo sarà indicato un **codice Id** associato univocamente alla propria candidatura, che sarà utilizzato dall'Amministrazione per le pubblicazioni nel portale inPA relative allo svolgimento della procedura concorsuale, antecedenti la pubblicazione della graduatoria finale. Si consiglia pertanto di annotare e conservare tale codice.

Nella domanda di partecipazione le persone devono dichiarare i dati, i requisiti e i titoli richiesti, in modo circostanziato per poterne consentire la verifica.

L'Amministrazione procederà a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese.

In caso di dichiarazioni false o mendaci verranno applicate le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000.

Inoltre, qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, la persona interessata decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento/atto emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

L'Amministrazione può disporre in ogni momento, anche successivo allo svolgimento delle prove, l'esclusione di persone candidate, con provvedimento motivato.

RISERVE

Relativamente alle assunzioni a tempo indeterminato opereranno:

- A) la riserva a favore dei soggetti appartenenti alle categorie di cui all'art.1 e all'art.18 della [Legge 68/99](#) (Norme per il diritto al lavoro dei disabili) che risultino in possesso dei requisiti previsti per l'accesso alla riserva dei posti nei concorsi pubblici (stato di disoccupazione e iscrizione alle liste del collocamento mirato, al momento della presentazione della domanda di concorso);
- B) la riserva a favore dei volontari e delle volontarie delle Forze Armate come previsto dagli articoli 1014 e 678 del D.Lgs. 66/2010 - [Codice dell'ordinamento militare](#)
- C) la riserva a favore degli operatori volontari/delle operatrici volontarie che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito secondo quanto disposto dall'art.18, comma 4, del D.lgs. 40/2017;
- D) la riserva del 40% relativa ai posti da ricoprire al momento di ogni utilizzo della graduatoria, prevista dall'art.75 del Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e servizi, a favore del personale a tempo determinato in possesso di un'anzianità di servizio, relativa al profilo professionale messo a concorso, di almeno 3 anni maturati negli ultimi cinque anni (dall'anno educativo 2019-2020 all'anno educativo 2023-2024) per il Comune di Bologna.
L'anno si considera maturato qualora nell'arco dell'anno educativo la persona abbia prestato almeno 180 giorni di servizio.
I candidati riservatari che dovessero collocarsi per merito in posizione utile nella graduatoria verranno computati nella quota di riserva.

I requisiti per poter accedere alle riserve di cui ai punti A), B) e C) devono essere dichiarati all'atto della presentazione della domanda di partecipazione. L'assenza di tali dichiarazioni nella domanda di partecipazione equivale alla rinuncia ai benefici previsti.

MODALITA' DI SVOLGIMENTO DEL CONCORSO

L'Amministrazione potrà ammettere con riserva al concorso tutte le persone che avranno presentato domanda di partecipazione entro i termini di pubblicazione del bando.

Potranno essere escluse le persone candidate che abbiano reso dichiarazioni dalle quali risulti in modo evidente la mancanza di requisiti di ammissione.

In base ai requisiti di ammissione dichiarati, si procederà allo scioglimento della riserva prima dell'approvazione della graduatoria finale.

Le prove verranno espletate nel rispetto dell'[art. 20 della Legge 5.2.1992, n. 104](#) (Legge quadro per i diritti delle persone con disabilità).

Le persone candidate, nella domanda di partecipazione, in relazione alla propria disabilità, devono indicare gli eventuali ausili e/o i tempi aggiuntivi necessari per l'espletamento delle prove.

Le persone candidate con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA), ai sensi dell'art. 3, comma 4bis del D.L. 80/2021, convertito, con modificazioni, dalla L. 113/2021, possono presentare richiesta per poter utilizzare strumenti compensativi, secondo le modalità stabilite dall'Amministrazione, nonché di usufruire di un prolungamento dei tempi stabiliti per lo svolgimento della prova scritta.

Le persone che dichiarano la necessità di avere ausili e/o tempi aggiuntivi devono allegare alla domanda di partecipazione apposita certificazione rilasciata da strutture del SSN o da specialisti/strutture accreditati dallo stesso.

L'Amministrazione informa che eventuali istanze presentate in base all'art.7 comma 7 del DPR 487/1994 e ss.mm.ii. saranno valutate in relazione ai principi di economicità, par condicio e non aggravamento dell'iter procedimentale.

L'adozione delle misure necessarie sarà determinata sulla scorta della documentazione presentata e comunque nell'ambito delle modalità individuate dalla normativa.

COMMISSIONE

Dopo il termine di scadenza del bando, con determinazione dirigenziale, si procederà a nominare la Commissione del concorso che provvederà alla preparazione e allo svolgimento della prova scritta e delle prove orali.

PROCEDURA DI SELEZIONE

La selezione consisterà in:

- prova scritta
- prova orale
- valutazione titoli

PROVA SCRITTA

La prova scritta si terrà il giorno **17 aprile 2025** alle **ore 10.30** presso l'Istituto Aldini Valeriani – via Bassanelli 9-11 - Bologna.

La data, l'ora e il luogo di svolgimento della prova scritta saranno confermati nella giornata del 9 aprile 2025 mediante pubblicazione sul portale InPA.

Non saranno inviate convocazioni personali alla prova. Le persone candidate che risulteranno assenti saranno considerate rinunciatore al presente concorso.

Le persone candidate dovranno presentarsi alla prova scritta munite di un valido documento di riconoscimento e di una penna nera.

La prova sarà costituita da test a risposta multipla che verteranno sulle materie d'esame, sulla conoscenza ed utilizzo delle applicazioni informatiche più diffuse e sulla conoscenza della lingua inglese.

Conseguiranno l'ammissione alla prova orale le persone candidate che abbiano riportato una votazione di almeno punti 21/30.

La prova scritta sarà svolta secondo modalità che consentano di rispettare i principi di efficacia, efficienza, economicità e celerità dell'azione amministrativa nonché la salvaguardia dell'anonimato e della par condicio tra le persone candidate.

VALUTAZIONE DEI TITOLI - punteggio massimo attribuibile punti 10

E' necessario dichiarare i titoli valutabili nell'apposito modulo che deve essere allegato alla domanda di partecipazione.

I titoli saranno valutati solo se nelle dichiarazioni rese dalla persona candidata nel modulo siano riportate in modo completo le informazioni richieste.

Criteri di valutazione:

TITOLI DI STUDIO: massimo attribuibile punti 1,5

Saranno valutati i seguenti titoli di studio **solo se non siano i titoli necessari per l'accesso** al concorso:

punti 1: - Laurea triennale in 'Scienze dell'educazione e della formazione' (classe L-19 del DM 270/04 o classe 18 del DM 509/99) ad indirizzo specifico per Educatori nido/Educatori nei servizi per l'infanzia

- Laurea triennale in 'Scienze dell'educazione e della formazione' (classe L-19 del DM 270/04 o classe 18 del DM 509/99) in assenza di indirizzo specifico qualora il percorso formativo soddisfi i requisiti minimi (acquisiti in forma curricolare, aggiuntiva o extra-curricolare) previsti dall'allegato B del Decreto Ministeriale n.378 del 2018 per poter esercitare la professione di Educatore dei servizi educativi per l'infanzia.

N.B.: in questo caso la persona candidata dovrà allegare alla domanda di partecipazione, la documentazione che attesti il conseguimento dei CFU previsti da tali requisiti

punti 0,8: Laurea triennale in 'Scienze dell'educazione e della formazione' (classe 18 del DM 509/99 o classe L-19 del DM 270/04) **in assenza** di indirizzo specifico per Educatori nido/Educatori nei servizi per l'infanzia

punti 1,5: Laurea Magistrale a ciclo unico in Scienze della Formazione Primaria (classe LM-85bis) integrata dal corso di specializzazione per complessivi 60 CFU

punti 1,3: - Laurea Magistrale a ciclo unico in "Scienze della Formazione Primaria" (LM-85bis) in assenza dell'integrazione del corso di specializzazione

- Diplomi di laurea di cui al vecchio ordinamento universitario, previgente al DM 509/99, in Pedagogia, Scienze dell'Educazione, Scienze della formazione primaria

punti 0,5: Lauree magistrali/specialistiche di cui alle classi:

- LM-50 Programmazione e gestione dei servizi educativi

- 56/S Programmazione e gestione dei servizi educativi
- LM-57 Scienze dell'educazione degli adulti e della formazione continua
- 65/S Scienze dell'educazione degli adulti e della formazione continua
- LM-85 Scienze pedagogiche
- 87/S Scienze pedagogiche
- LM-93 Teorie e metodologie dell'e-learning e della media education

ESPERIENZE LAVORATIVE: massimo attribuibile punti 8,5

Sarà valutato esclusivamente il servizio di lavoro subordinato prestato presso nidi d'infanzia, pubblici o convenzionati con enti pubblici, nella qualifica di Educatore/Educatrice nido d'infanzia.

Il punteggio sarà calcolato sommando tutti i giorni di servizio prestati: ogni 30 giorni saranno assegnati punti 0,1.

Saranno assegnati ulteriori punti 0,1 in caso di servizio residuo superiore a 15 giorni.

Nel modulo di dichiarazione è necessario indicare precisamente i periodi di servizio effettuati, gli enti presso i quali sono stati prestati e l'orario contrattuale.

Il servizio prestato a part-time (almeno del 50%) sarà valutato come il servizio intero.

Il servizio prestato a ore verrà riproporzionato.

Il servizio prestato per il Comune di Bologna e per ASP IRIDeS sarà calcolato d'ufficio e non dovrà pertanto essere dichiarato.

Non dovranno essere indicati i servizi svolti all'interno di esperienze di tirocinio o volontariato.

L'Amministrazione procederà ad idonei controlli a campione sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive presentate dalle persone candidate; qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni la persona candidata, oltre a rispondere ai sensi dell'art.76 del D.P.R.445/2000, decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento/atto emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere.

Certificati di servizio o altra documentazione non prevista dal bando non saranno oggetto di valutazione.

PROVA ORALE

La prova orale consisterà in un colloquio relativo alle materie d'esame nel quale saranno verificate e approfondite le capacità tecnico professionali e la conoscenza del contesto istituzionale.

La prova orale sarà aperta al pubblico e l'idoneità alla prova si otterrà con una votazione di almeno p.21/30.

MATERIE D'ESAME

- Elementi di psicologia dell'età evolutiva
- Il momento dell' "ambientamento" nel Nido d'infanzia - L'ambientamento partecipato al nido - Valori educativi, teorie psico-pedagogiche di riferimento
- L'osservazione e la documentazione: metodologie, tecniche e significati
- La progettazione educativa e la programmazione nel Nido d'infanzia: contenuti, metodologie e finalità
- I momenti di routine (accoglienza e commiato, pranzo, sonno, igiene personale)
- Le attività ludiche nel Nido d'infanzia - Le esperienze educative al nido d'infanzia
- L'inclusione di bambini e bambine con disabilità
- L'educazione alle differenze e al rispetto nel Nido d'infanzia
- La continuità educativa orizzontale (nido d'infanzia – famiglia - territorio): modalità e significati.

- La continuità educativa verticale (nido d'infanzia - scuola infanzia)
- Le relazioni all'interno del gruppo di lavoro: modalità e significati
- Principi e finalità del Sistema integrato di Educazione e Istruzione, Linee pedagogiche per il sistema integrato zerosei approvate con DM 22 novembre 2021, n. 334 e Orientamenti nazionali per i servizi educativi per l'infanzia approvati con DM 24 febbraio 2022, n. 43
- Le traiettorie pedagogiche per lo sviluppo dei servizi Zerosei del Comune di Bologna
- Progetto pedagogico dei servizi educativi 0/3 anni
- Linee Guida per la progettazione dei giardini educativi e scolastici
- Regolamento Nidi d'infanzia del Comune di Bologna (Approvato con deliberazione di Consiglio Comunale O.d.G. 142 del 27.3.2017 e successive modifiche)
- Codice di Comportamento del Comune di Bologna
- Principi comuni in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro

Alcuni dei documenti sopraelencati sono reperibili nel sito dell'Area educazione, istruzione e nuove generazioni del Comune di Bologna <https://www.bolognazerodiciotto.it> e nel sito istituzionale del Comune di Bologna <https://www.comune.bologna.it/temi/scuola-educazione>

FORMULAZIONE DELLA GRADUATORIA E ASSUNZIONI

Al termine dei propri lavori, la Commissione rimetterà gli atti all'Amministrazione per l'approvazione.

La graduatoria sarà determinata dalla somma dei punteggi riportati nella prova scritta, nella prova orale e nella valutazione titoli, tenendo conto dei titoli di preferenza a parità di punteggio di cui all'allegato A).

La graduatoria sarà pubblicata all'Albo Pretorio del Comune. Dalla data di tale pubblicazione decorrerà il termine per le eventuali impugnative.

Fatte salve eventuali modifiche di legge, in base alla normativa vigente la graduatoria sarà valida nei tre anni successivi alla data di pubblicazione.

Le assunzioni a tempo indeterminato dalla graduatoria di cui al presente concorso saranno effettuate in subordine all'utilizzo della graduatoria attualmente vigente approvata con determinazione dirigenziale P.G.n.42900/2019 e alle eventuali procedure di stabilizzazione.

Le assunzioni a tempo indeterminato e/o determinato potranno essere a tempo pieno o a part-time della prestazione oraria.

L'assunzione opererà nei confronti delle persone candidate che risulteranno in posizione utile nella graduatoria finale, fatta salva l'applicazione delle riserve previste.

Le persone in posizione utile per l'assunzione, saranno invitate, tramite messaggio di posta elettronica all'indirizzo mail indicato nella domanda di partecipazione, a produrre la documentazione necessaria e ad assumere servizio con le modalità e nei termini indicati.

La persona candidata che rifiuta la proposta di assunzione a tempo indeterminato e pieno sarà cancellata dalla graduatoria.

La persona candidata a cui è proposta l'assunzione a tempo indeterminato a part-time della prestazione oraria, può rifiutare per una volta e restare inserita in graduatoria. Al secondo rifiuto della proposta di assunzione a tempo indeterminato a part-time della prestazione oraria, la persona sarà cancellata dalla graduatoria.

La stipulazione del contratto di lavoro e l'inizio del servizio sono comunque subordinati alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti dal presente bando e all'effettiva possibilità d'assunzione da parte dell'Amministrazione in rapporto alle disposizioni di legge, riguardanti il

personale degli Enti locali, vigenti al momento della stipulazione stessa ed alle disponibilità finanziarie.

La persona che non sottoscriverà il contratto, nei modi e nei tempi previsti, sarà considerata rinunciataria all'assunzione.

Dopo la stipulazione del contratto le persone assunte che, senza giustificato motivo, non assumano servizio nel termine loro assegnato saranno dichiarate decadute.

Il personale assunto a tempo indeterminato dovrà rimanere in servizio presso questa Amministrazione per un periodo di almeno cinque anni, fatta salva diversa disposizione assunta nell'interesse dell'Amministrazione e, pertanto, non sarà possibile richiedere, prima che sia trascorso tale periodo, la mobilità o l'attivazione di comandi presso altri Enti.

La graduatoria potrà, ad insindacabile giudizio dell'Amministrazione, essere concessa ad altri Enti Pubblici per l'utilizzo, da parte degli stessi, nel rispetto delle norme vigenti in materia.

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando si fa riferimento alle norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali, allo Statuto e ai Regolamenti dell'Ente con particolare riferimento al Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e servizi.

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

Questa Amministrazione utilizzerà la graduatoria del concorso per le assunzioni a tempo determinato (a tempo pieno o part-time) di personale della stessa area e profilo professionale che si renderanno necessarie.

Le assunzioni a tempo determinato verranno effettuate dall'Area Educazione, Istituzione e Nuove Generazioni mediante sottoscrizione del contratto individuale di lavoro ovvero delle condizioni contrattuali. Il personale assunto a tempo determinato è sottoposto al periodo di prova di cui all'art.25 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022.

Per le assunzioni a tempo determinato si procederà nel rispetto dei criteri di gestione pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente.

ACCESSO AGLI ATTI

L'accesso è differito al termine del procedimento salvo che il differimento non costituisca pregiudizio per la tutela di posizioni giuridicamente rilevanti.

INFORMAZIONI SUL PROCEDIMENTO

Eventuali informazioni potranno essere richieste all'Unità Programmazione, acquisizione e assegnazione risorse umane: tel. 051/2194905-04.

INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART 13 DEL REGOLAMENTO EUROPEO N. 679/2016

Il Titolare del trattamento dei dati personali di cui alla presente Informativa è il Comune di Bologna, con sede in Piazza Maggiore 6 - 40121 Bologna.

Il Comune di Bologna ha designato quale Responsabile della protezione dei dati la società LepidaSpA (dpo-team@lepida.it).

Il trattamento dei dati personali viene effettuato dal Comune di Bologna per lo svolgimento di funzioni istituzionali e, pertanto, ai sensi dell'art. 6 comma 1 lett. e) del Regolamento Europeo n. 679/2016, non necessita del consenso.

Quanto dichiarato nelle domande di partecipazione e nei curricula verrà comunicato a tutto il personale dipendente di questa Amministrazione coinvolto nel procedimento e ai membri della Commissione Giudicatrice e ad eventuali società di selezione del personale che supportino il Comune di Bologna nell'espletamento della selezione.

I dati richiesti sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla procedura di concorso, secondo quanto previsto dall'art.35 del D.Lgs.165/2001 e dal Regolamento generale sull'ordinamento degli uffici e servizi.

I dati forniti saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla procedura cui si riferiscono e per un periodo non superiore a quello necessario per il perseguimento delle finalità sopra menzionate.

Le persone candidate hanno diritto: di accesso ai dati personali, di ottenere la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento, di opporsi al trattamento, di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali.

COMUNICAZIONE AI SENSI DEGLI ARTICOLI 7 E 8 DELLA LEGGE N. 241/90

Si informa che la comunicazione di avvio di procedimento, ai sensi dell'[art.7 della L.241/90](#), si intende anticipata e sostituita dal presente bando e dall'atto di adesione allo stesso, attraverso la domanda di partecipazione.

Si comunica che la responsabile del procedimento amministrativo è la Dott.ssa Virianna Vinci e che il procedimento stesso avrà avvio a decorrere dalla data di scadenza per la presentazione delle domande e si concluderà entro sei mesi dalla data della prova scritta.

LA DIRIGENTE DELL'AREA
PERSONALE E ORGANIZZAZIONE
Dott.ssa Virianna Vinci

Bando in pubblicazione dal 17 marzo 2025 con **scadenza alle ore 12 del 7 aprile 2025**

Allegato A)

Ordine di preferenza a parità di punteggio in graduatoria:

- a) persone insignite di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessate dal servizio;
- b) persone mutilate e invalide per servizio nel settore pubblico e privato;
- c) - orfani/orfane delle persone cadute per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato
- figli/figlie delle persone mutilate, invalide e inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato
- orfani/orfane del personale esercente le professioni sanitarie e di assistente sociale e operatore socio-sanitario, deceduto in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
- d) persone che hanno prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nel Comune di Bologna ossia non aver riportato provvedimenti disciplinari e aver conseguito una valutazione positiva delle prestazioni;
- e) persone con il maggior numero di figli/figlie a carico;
- f) persone invalide e mutilate civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
- g) personale militare volontario delle Forze armate congedato senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- h) atleti e atlete che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
- i) persone che hanno svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- l) persone che hanno completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinques, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- m) persone che hanno svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;
- n) persone titolari o che hanno svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi s.p.a., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;
- o) persone appartenenti al genere meno rappresentato nell'Amministrazione, alla data del 31 dicembre dell'anno precedente a quello di pubblicazione del bando, in relazione al profilo professionale oggetto della selezione;
- p) persone con la minore età anagrafica.