



CITTÀ di CANNOBIO

Provincia del Verbano – Cusio – Ossola

AVVISO SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI, A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, DI COLLABORATORE TECNICO MANUTENTIVO (OPERAIO) - AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI - CCNL 16/11/2022 COMPARTO FUNZIONI LOCALI – DA ASSEGNARE AL SERVIZIO TECNICO MANUTENTIVO

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

PREMESSO che con deliberazione della G.C. n. 29 del 28/03/2025, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2025/2027 che prevede, per l'anno in corso, l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 2 collaboratori tecnico manutentivi (operai), area degli operatori esperti di cui al vigente CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022, da assegnare al servizio tecnico manutentivo;

DATO ATTO che la procedura di mobilità obbligatoria di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., avviata con nota in data 1.3.2025 prot.n. 2673 e finalizzata alla copertura dei posti indicati è stata eseguita ed ha dato esito negativo;

FATTO PRESENTE che questa Amministrazione, al fine di procedere con celerità alla copertura dei posti in questione, si è avvalsa della facoltà di cui all'art. 1 comma 10-bis della Legge n. 15/2025 di conversione del D.L. n. 202/2024, che proroga al 31/12/2025 il termine entro cui è possibile bandire concorsi pubblici senza il previo svolgimento della mobilità volontaria di cui all'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001;

RICHIAMATI:

- il Decreto Legislativo n. 267/2000 e s.m.i.;
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i.;
- il vigente Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro, comparto Funzioni Locali del 16/11/2022;

VISTO il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con delibera della G.C. n. 100 del 13.9.2023;

VISTO il vigente regolamento comunale per i concorsi pubblici approvato con delibera della G.C. n. 123 del 3.10.2020;

In esecuzione della determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 38 del 3 aprile 2025, con la quale è stato approvato il presente avviso di selezione

RENDE NOTO

che è indetto un concorso pubblico per esami per la copertura, a tempo pieno ed indeterminato 36 ore settimanali, di n. 2 posti di collaboratore tecnico manutentivo (operaio) – area degli operatori esperti (vigente CCNL Funzioni Locali), da assegnare al servizio tecnico manutentivo del Comune.



Le modalità di partecipazione e di svolgimento della selezione sono disciplinate dal presente bando e dal vigente regolamento per i concorsi pubblici del Comune di Cannobio e, per quanto non espressamente previsto, dalle norme vigenti in materia di accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e di svolgimento delle relative procedure selettive.

La partecipazione al concorso comporta implicitamente l'accettazione di tutte le disposizioni contenute nel presente bando e nel regolamento per i concorsi pubblici del Comune di Cannobio, senza riserva alcuna.

Si garantiscono pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro nel rispetto di quanto previsto dal D.Lgs. n. 198/2006 e dall'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

1 – REQUISITI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO

Per poter partecipare al concorso occorre possedere, alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione della domanda, a pena di esclusione i seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana oppure cittadinanza di un Paese membro dell'Unione Europea. I cittadini di Stati terzi possono partecipare alle condizioni previste dall'art. 38 comma 1 e comma 3-bis del D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i.;
- b) età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- c) essere in possesso del seguente titolo di studio: assolvimento obbligo scolastico accompagnato da una specifica qualificazione professionale rilasciata da istituti professionali, agenzie o organismi formativi legalmente riconosciuti oppure diploma di scuola secondaria di secondo grado. Per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesto il possesso, entro i termini di scadenza del presente bando, dell'apposito provvedimento di equiparazione da parte delle autorità competenti, così come previsto dall'articolo 38 del D.Lgs. n. 165/2001;
- d) idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni proprie dei posti messi a concorso. L'Amministrazione sottoporrà a visita medica di controllo il vincitore del concorso in base alla normativa vigente. A tale verifica saranno sottoposti anche gli appartenenti alle categorie protette, le cui condizioni di disabilità non dovranno essere incompatibili con le mansioni da svolgere. In caso di accertata inidoneità fisica non si darà luogo all'assunzione e gli interessati non avranno diritto né a rimborsi né ad indennizzi. L'ingiustificata mancata presentazione alla visita medica comporterà la rinuncia al posto messo a concorso;
- e) possesso di patente di guida di categoria "B" in corso di validità;
- f) posizione regolare nei confronti degli obblighi militari (solo per i cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31/12/1985) oppure posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva secondo gli ordinamenti del paese di appartenenza (solo per i cittadini non italiani);
- g) godimento dei diritti civili e politici;
- h) non aver riportato condanne penali, né avere procedimenti penali in corso che, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, vietino la costituzione di rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
- i) non essere stati interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato, non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso gli Enti locali;



- j) non essere stati destituiti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, né dispensati per persistente insufficiente rendimento, né dichiarati decaduti ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d), del D.P.R. 3/01/1957, n. 3;
- k) (per i cittadini stranieri): adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta.

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione al concorso e devono altresì sussistere al momento della stipula del contratto di assunzione.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso e per la nomina in ruolo, comporterà in qualunque momento l'esclusione dal concorso o la decadenza dalla nomina.

Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del medesimo.

Ai sensi dell'art. 20 della Legge n. 104/1992, i concorrenti portatori di handicap devono specificare nella domanda di partecipazione l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi al fine di sostenere la prova di esame.

2 – MANSIONI

Le mansioni riguarderanno a titolo esemplificativo e non esaustivo: manutenzione del verde pubblico, pulizia delle strade, manutenzione delle strade e della segnaletica stradale verticale, lavori edili di modesta entità, operazioni di allestimento locali e facchinaggio, utilizzo di macchine operatrici (patente cat. B), manutenzioni ordinarie del patrimonio comunale, pulizia immobili comunali ed ogni altra attività rientrante nella tipologia di prestazioni fungibili della categoria da ricoprire.

3 – TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico è quello previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro – comparto Funzioni Locali del 16/11/2022 - per l'Area degli Operatori Esperti, oltre alla tredicesima mensilità e al trattamento accessorio ed ogni altra indennità, se dovuta, nella misura stabilita dalla legge.

Tutti gli emolumenti sono soggetti a trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali.

4 - MODALITÀ E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La presentazione delle domande dovrà avvenire **unicamente** tramite il Portale Unico del Reclutamento (inPA), disponibile all'indirizzo www.inpa.gov.it, previa registrazione allo stesso mediante i sistemi di identificazione SPID/CIE/CNS/eIDAS di cui all'articolo 64, commi 2-quater e 2-nonies, del decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82. La registrazione sul portale è gratuita.

È escluso qualsiasi altro mezzo di presentazione al di fuori di quello sopra indicato.

All'atto della registrazione al Portale, l'interessato deve compilare il proprio curriculum vitae in formato europeo, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del T.U. di cui al D.P.R. n. 445/2000.

Il candidato ha la possibilità di modificare o integrare la domanda fino alla data di scadenza del bando, anche se già precedentemente inviata, ed in tal caso verrà presa in considerazione esclusivamente l'ultima domanda presentata in ordine di tempo.



La domanda di partecipazione, secondo le modalità sopra specificate, dovrà essere inserita sul Portale Unico del Reclutamento **entro e non oltre le ore 23:59 del 26/04/2025**. Il sistema informatico registra la data e l'ora di invio della domanda non consentendo la trasmissione di candidature oltre la scadenza. L'Ente non assume alcuna responsabilità nel caso di errato caricamento della domanda nel portale InPA.

5 - DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

I candidati devono inviare in allegato alla domanda presentata sul Portale InPA la seguente documentazione:

- ricevuta comprovante il versamento della tassa di concorso di € 10,00 non rimborsabile da effettuarsi tramite PAGOPA al link <https://www.cittadinodigitale.it/apspagopa/Payment/PagamentiAnonimi/cannobio> poi PAGAMENTO SPONTANEO poi TASSA CONCORSO.
- **(solo per i candidati portatori di handicap che necessitano di ausili e/o tempi aggiuntivi per sostenere le prove in condizione di parità con gli altri candidati):** certificazione medica attestante la necessità dell'ausilio richiesto in relazione al proprio handicap. In mancanza della suddetta certificazione non sarà possibile tenere conto di quanto dichiarato in proposito nella domanda di ammissione.

6 - DICHIARAZIONI CHE DEVONO ESSERE CONTENUTE NELLA DOMANDA

I candidati nella domanda dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R.445/2000 e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci:

- il cognome ed il nome;
- il codice fiscale;
- il luogo di nascita e la data di nascita;
- la residenza anagrafica e l'indicazione dell'esatto recapito, nonché il numero telefonico;
- l'indirizzo di posta elettronica (mail e/o P.E.C.) ai fini dell'immediata reperibilità per eventuali comunicazioni relative al concorso, con l'impegno di comunicare successive variazioni di indirizzo;
- la cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'Unione Europea, oppure di trovarsi nelle condizioni previste dall'art.38, comma 1 e comma 3-bis del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i.;
- il titolo di studio posseduto per l'ammissione al concorso;
- il Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione e della cancellazione dalle liste medesime;
- il godimento dei diritti civili e politici;
- di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso. In caso contrario, indicare le condanne penali riportate ed i procedimenti penali eventualmente pendenti;
- di non essere stato destituito, dispensato o dichiarato decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- se cittadino straniero, il livello di conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
- gli eventuali titoli posseduti che a norma di legge darebbero diritto a preferenza o precedenza all'assunzione;



- il possesso dell'idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni proprie del posto a concorso, con la precisazione che le eventuali disabilità non dovranno essere incompatibili con le mansioni da svolgere;
- il candidato portatore di handicap, se appartenente alla categoria disciplinata dalla Legge n.104/1992 dovrà specificare gli ausili necessari in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi, per sostenere la prova d'esame tramite la presentazione di idonea certificazione ai sensi della circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 6 del 24/07/1999;
- di esprimere il proprio consenso affinché i dati personali forniti con la domanda di partecipazione possano essere trattati, nel rispetto del Decreto Legislativo n. 196/2003 e s.m.i., per gli adempimenti connessi all'espletamento della selezione e, successivamente, per le finalità inerenti l'eventuale gestione del rapporto di lavoro;
- l'accettazione, senza riserve, delle condizioni previste dal presente bando, dalle leggi e dai regolamenti in vigore al momento dell'assunzione;
- di essere a conoscenza che gli assunti hanno l'obbligo di permanenza di cinque anni nell'Ente sede di prima assunzione, ai sensi dell'art. 35 comma 5 bis del DLgs.165/2001 e dell'art.3, comma 5 septies del DL 90/2014 come introdotto dal D.L.4/2019.

7 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

L'espletamento del concorso di cui al presente bando sarà effettuato da una commissione esaminatrice nominata con apposito provvedimento del Responsabile del Servizio Personale.

8 - AMMISSIONE DEI CANDIDATI E MOTIVI DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

Saranno ammessi i candidati che abbiano presentato domanda secondo le modalità ed entro i termini previsti dal presente bando e che risultino in possesso di tutti i requisiti richiesti. Si precisa che a richiesta di questo Ente il concorrente dovrà produrre la documentazione autodichiarata in fase di presentazione della domanda.

Costituiscono motivo di **automatica esclusione** dalla procedura:

- la mancanza dei requisiti richiesti per l'accesso alla presente procedura;
- la presentazione o l'inoltro della domanda con modalità diverse da quelle indicate all'art. 4 del presente bando;
- il mancato versamento della tassa di concorso;
- la mancata regolarizzazione o integrazione della domanda entro il termine assegnato.

La comunicazione dell'avvenuta esclusione oppure la richiesta di regolarizzazione sarà trasmessa esclusivamente all'indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda di partecipazione.

La pubblicazione del presente bando sul sito internet del Comune di Cannobio e sul Portale INPA ha valore di notifica a tutti gli effetti, per cui i candidati ai quali non sia stata comunicata l'esclusione dal concorso pubblico, sono tenuti a presentarsi, senza alcun preavviso, nell'ora e nel luogo indicato nel successivo art. 10.

9 - PROVE D'ESAME

Le prove selettive consisteranno in una prova pratica ed una prova orale, atte a verificare l'idoneità del candidato all'effettivo svolgimento delle mansioni che risulta chiamato a svolgere.



Si precisa che durante le prove concorsuali non sarà consentito l'utilizzo di alcun testo né di telefoni cellulari o altre apparecchiature informatiche.

I criteri di valutazione delle prove d'esame e il tempo assegnato per l'effettuazione delle stesse saranno definiti dalla commissione esaminatrice prima dell'espletamento delle prove. La commissione disporrà di massimo 30 punti per ciascuna prova d'esame. Il punteggio complessivo espresso in sessantesimi è dato dalla somma delle votazioni conseguite nella prova pratica e nella prova orale.

La **PROVA PRATICA** (massimo 30 punti) consisterà nell'esecuzione di uno o più lavori atti ad accertare le effettive capacità del candidato in relazione al contenuto professionale del posto messo a selezione, in particolare: utilizzo delle attrezzature di lavoro per l'esecuzione di piccoli lavori relativi alla manutenzione stradale, manutenzione del verde pubblico e del patrimonio comunale (con materiali e attrezzature fornite dal Comune), conduzione dei mezzi comunali per i quali è richiesta la patente "B".

Saranno ammessi a sostenere la prova orale i concorrenti che abbiano riportato il punteggio minimo di 21/30.

La **PROVA ORALE** (massimo 30 punti) consisterà in un colloquio individuale che verterà sulle seguenti materie: elementi sull'ordinamento degli Enti Locali (Decreto Legislativo n.267/2000); elementi di antinfortunistica, nozioni generali in materia di sicurezza sul lavoro (D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.), utilizzo di dispositivi di protezione individuale, nozioni riguardanti il Codice della Strada, ulteriori elementi relativi al posto da ricoprire.

Durante la prova orale verrà altresì accertata la conoscenza di base dell'uso delle applicazioni informatiche più diffuse ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs. n. 165/2021. L'accertamento della conoscenza delle apparecchiature informatiche consiste solo in un giudizio di idoneità senza attribuzione di punteggio.

Per i candidati cittadini stranieri verrà accertata l'adeguata conoscenza della lingua italiana.

Il colloquio si considera superato solo se si riporta una votazione minima di 21/30.

La mancata presenza anche ad una sola prova d'esame è considerata rinuncia da parte del candidato e comporterà l'esclusione dal concorso.

Terminate le operazioni, la Commissione redigerà la graduatoria di merito.

L'esito delle prove d'esame sarà reso noto mediante pubblicazione sul sito internet dell'Ente e sul Portale INPA.

10 - CALENDARIO E SEDE DELLE PROVE

La prova pratica e la prova orale avranno luogo nelle date ed orari sottoindicati:

PROVA PRATICA: MARTEDI 6/5/2025 ore 9:00

PROVA ORALE: VENERDI 16/5/2025 ore 10:00

I candidati per sostenere la prova pratica dovranno presentarsi presso il magazzino comunale sito in Via Sotto i Chiosi angolo Via Prato delle Monache e per la prova orale presso la sede municipale in Piazza Vittorio Emanuele III n. 2, muniti di valido documento di riconoscimento, pena l'esclusione dal concorso.



I candidati che non si presenteranno per sostenere le prove nei giorni, ora e sedi stabiliti saranno dichiarati rinunciatari alla selezione, quale che sia la causa dell'assenza e anche se non dipendente dalla volontà dei singoli concorrenti.

11 - COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

Tutte le comunicazioni ai candidati inerenti alla procedura in argomento, compresi eventuali rinvii della data delle prove, saranno effettuate esclusivamente mediante avviso pubblicato sul sito internet istituzionale del Comune di Cannobio nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso e sul Portale INPA. Tali comunicazioni avranno valore di notifica a tutti gli effetti.

È escluso ogni ulteriore obbligo di comunicazione ai candidati da parte del Comune di Cannobio.

I candidati sono tenuti pertanto a verificare costantemente sul predetto sito e sul Portale INPA la presenza di avvisi relativi alla selezione in oggetto.

Eventuali comunicazioni personali ai candidati relative alla procedura concorsuale, compresa l'eventuale richiesta di integrazioni, saranno effettuate a mezzo posta elettronica all'indirizzo dichiarato nella domanda di iscrizione. I candidati sono pertanto invitati a tenere controllata anche la casella di posta elettronica.

Ai sensi della normativa sul Trattamento dei Dati Personali, i nominativi dei candidati, nelle comunicazioni pubblicate, saranno sostituiti dal Codice ID assegnato dalla procedura informatica per la presentazione delle domande on line.

12 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

In ottemperanza a quanto disposto dal D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i., nonché dal Regolamento U.E. n.679/2016, i dati personali forniti dai candidati saranno utilizzati esclusivamente per le finalità di gestione della procedura e saranno trattati successivamente per le finalità inerenti alla gestione del rapporto di lavoro, nel rispetto della normativa specifica e delle disposizioni del CCNL.

Il conferimento di tali dati è pertanto obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal concorso.

Il trattamento dei dati sarà effettuato sia con strumenti cartacei, sia con supporti informatici a disposizione degli uffici, in modo da garantirne la sicurezza e riservatezza. Le medesime informazioni saranno comunicate al personale dipendente dell'Amministrazione coinvolto nel procedimento ed ai componenti della commissione esaminatrice.

Il presente bando costituisce ad ogni effetto comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi dell'articolo 7 della Legge 241/1990, una volta che sia intervenuto l'atto di adesione allo stesso da parte del candidato attraverso la presentazione della domanda di ammissione.

Il candidato ha il diritto di conoscere, in ogni momento, quali sono i dati che lo riguardano e come essi vengono utilizzati, e ha anche il diritto di farli aggiornare, integrare, rettificare o cancellare, e, ricorrendone gli estremi, di chiederne il blocco od opporsi al loro trattamento.

Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Cannobio nella persona del Responsabile del Servizio Personale Rag. Maurizio Iulita.

13 – GRADUATORIA FINALE – ASSUNZIONE IN SERVIZIO E PERIODO DI PROVA

La commissione esaminatrice procede a formare la graduatoria di merito, in ordine decrescente, sulla base del punteggio finale conseguito da ogni candidato, espresso in



sessantesimi, con l'osservanza a parità di punteggio dei titoli di preferenza di cui all'art. 5 comma 4 del D.P.R. n. 487/1994. La graduatoria rimarrà valida per tutto il periodo stabilito dalla normativa vigente (art. 35 comma 5-ter del D.Lgs. n.165/2001 e art. 15 comma 7 del D.P.R. n. 487/1994).

La graduatoria finale è resa nota tramite pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Ente nonché sul sito web istituzionale sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso e sul Portale INPA.

La graduatoria potrà essere utilizzata dall'Amministrazione Comunale per assunzioni a tempo indeterminato/determinato, che si rendessero necessarie nel periodo di validità della graduatoria stessa nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge.

L'assunzione in servizio dei vincitori viene effettuata nel rispetto dell'ordine di graduatoria.

Il concorrente dichiarato vincitore sarà invitato a presentare i documenti richiesti dalla normativa vigente in ordine all'assunzione.

La stipula del contratto di lavoro e l'inizio del servizio sono comunque subordinati alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti dal presente bando. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.

Il candidato vincitore che non assume servizio, senza giustificato motivo, nella data stabilita dall'Amministrazione Comunale o che rinuncia, in qualsiasi momento, all'assunzione decade immediatamente dall'assunzione e dalla graduatoria. La rinuncia all'assunzione a tempo indeterminato presso il Comune di Cannobio, comporta per il rinunciatario la perdita del proprio posto in graduatoria.

L'accertamento della non veridicità dei requisiti dichiarati potrà costituire giusta causa di risoluzione del rapporto di lavoro, fermo restando le conseguenze penali relative a dichiarazioni mendaci.

Prima di procedere all'assunzione, l'Amministrazione sottoporrà a visita di controllo, a mezzo del proprio medico competente, il vincitore del concorso allo scopo di accertare l'idoneità psico-fisica. Qualora l'accertamento sanitario si concluda con esito negativo o se il convocato non si presenti alla visita medica senza giustificato motivo, non si darà luogo all'assunzione.

Il dipendente assunto in servizio è soggetto ad un periodo di prova come da CCNL Funzioni Locali vigente. Il periodo di prova per il dipendente confermato in ruolo è considerato a tutti gli effetti come servizio di ruolo.

14 – APPLICAZIONE DELLA PRECEDENZA, PREFERENZA E DELLA RISERVA DEI POSTI

Si applicano alla presente selezione le riserve e le preferenze di cui all'art. 5 de D.P.R. 487/1994.

Del diritto di preferenza spettante a parità di merito si terrà conto dopo aver soddisfatto il diritto di precedenza. Qualora a seguito di approvazione della graduatoria concorsuale più candidati avessero il medesimo punteggio e se priva di altri titoli professionali, verrà attribuita la preferenza al candidato più giovane ai sensi e per gli effetti dell'art. 2 comma 9 della legge n. 191 del 16/06/1998.

Non si applicano le norme di cui alla legge 02/04/1968 n. 482 e successive modifiche ed integrazioni, per il collocamento obbligatorio delle categorie protette, sia per la precedenza che per la preferenza. La quota di riserva è, comunque, interamente coperta.

In attuazione di quanto dispone il D. Lgs. N. 66/2010 non è applicata la riserva prevista dall'art. 1014 del D.lgs. n. 66/2010 e ss.mm.ii. in favore dei volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze armate, congedati senza demerito ovvero durante il periodo di



rafferma, nonché dei volontari in servizi permanente, in quanto trattandosi di selezione per n.2 posti non opererebbe integralmente, dando luogo a frazione di posto. Tale riserva, pertanto, si cumula con le riserve relative ai successivi concorsi, per l'assunzione di personale non dirigente che verranno banditi dal Comune di Cannobio.

Non opera, inoltre, la riserva di cui alla Legge n. 74 del 21/6/2023, di conversione del D.L. n. 44/2023, che prevede una riserva di posti pari al 15% nei concorsi pubblici e per le assunzioni di personale non dirigenziale, in favore degli operatori volontari che abbiano concluso il servizio civile universale senza demerito, in quanto, trattandosi di selezione per n. 2 posti, non opererebbe integralmente, dando luogo a frazione di posto. Tale frazione si cumula con le riserve relative ai successivi concorsi per l'assunzione di personale non dirigente che verranno banditi dal Comune di Cannobio.

15 – RISERVA DELL'AMMINISTRAZIONE

L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di modificare o revocare il presente bando, di prorogare o riaprire il termine per la presentazione delle domande, nonché di non procedere alla copertura della posizione messa a concorso qualora non si rilevi l'esistenza di professionalità adeguate tra le candidature esaminate.

Il presente bando non costituisce in alcun caso diritto all'assunzione a qualsiasi titolo, non vincola in alcun modo l'Amministrazione Comunale, che si riserva, altresì, la facoltà di non dare corso alla procedura in caso di sopravvenute cause ostative o di diversa valutazione di interesse dell'Ente.

16 – DISPOSIZIONI FINALI

Il Responsabile del procedimento è il Rag. Maurizio Iulita – Responsabile del Servizio Personale del Comune.

Le informazioni inerenti alla procedura possono essere richieste al n. 0323/738203 oppure tramite mail: ufficiopersonale@cannobio.net.

Il presente bando di concorso sarà pubblicato sul portale unico del reclutamento www.inpa.gov.it e sul sito istituzionale del Comune di Cannobio www.cannobio.net nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso.

Cannobio, li 3 aprile 2025

IL RESPONSABILE
DEL SERVIZIO PERSONALE
Rag. Maurizio Iulita