



Città di Tempio Pausania

Piazza Gallura, 3 – 07029 Tempio Pausania (SS)
 protocollo@pec.comune.tempiopausania.ot.it

Servizio Personale

Determinazione n. 507 del 14/04/2025

OGGETTO: AVVISO DI MOBILITA' ESTERNA AI SENSI ART. 30 D.LGS. 165/2001, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DI N. 1 POSTO DI COLLABORATORE AMMINISTRATIVO, AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI CCNL 16/11/2022. INDIZIONE DELLA SELEZIONE E APPROVAZIONE DELL'AVVISO.

La responsabile di E.Q. del Servizio Personale

Vista l'allegata proposta di determinazione;

Visti:

- la deliberazione G.C. 27/05/2021, n.99 relativa all'approvazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2021-2023, della dotazione organica e all'individuazione delle competenze per materia di ciascuna macro organizzazione;
- l'atto di conferimento dell'incarico di responsabile del servizio che legittima la competenza del sottoscritto all'adozione del presente provvedimento di natura gestionale;

Dato atto che la presente determina costituisce mera decisione e la sua sottoscrizione vale anche quale apposizione del parere di regolarità tecnica e attribuzione dell'esecutività, non essendo previsti riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio, che richiedano il parere di regolarità contabile;

Visto il D.Lgs. 18/08/2000, n.267;

Visto il regolamento sui controlli interni, approvato dal Consiglio Comunale il 12 marzo 2013, con atto n.9;

DETERMINA

Di approvare l'allegata proposta di determinazione che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e che costituisce mera decisione dirigenziale e non implica impegno di spesa a carico del bilancio;

la trasmissione del presente atto alla Segreteria Comunale per gli adempimenti successivi.

La responsabile di E.Q. del Servizio Personale

D.ssa Patrizia Serra

Servizio Personale
PROPOSTA DI DETERMINAZIONE 21 DEL 14/04/2025

Oggetto: AVVISO DI MOBILITA' ESTERNA AI SENSI ART. 30 D.LGS. 165/2001, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DI N. 1 POSTO DI COLLABORATORE AMMINISTRATIVO, AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI CCNL 16/11/2022. INDIZIONE DELLA SELEZIONE E APPROVAZIONE DELL'AVVISO.

Richiamata la Deliberazione G.C. n. 28 del 20/02/2025, relativa all'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2025 – 2027, con la quale è stata approvata la Sezione 3 – Sottosezione 3.3 relativa al “Piano Triennale Fabbisogno di Personale 2025-2027”, nel quale è stata prevista, tra l'altro, la sostituzione di un dipendente, cessato per dimissioni volontarie per passaggio ad altra amministrazione, mediante mobilità esterna volontaria per titoli ed esami ai sensi dell'art. 30 Dlgs. 165/2001 me ss.mm.ii.;

Richiamata la determinazione n. 1243 del 10/10/2024, avente ad oggetto la presa d'atto delle dimissioni volontarie per passaggio al altra Amministrazione, con diritto alla conservazione del posto e limitatamente al periodo di prova, con decorrenza dal 14/10/2024 (ultimo giorno di servizio 13/10/2024), di un dipendente assegnato al Settore AA.II. e dei Servizi alla Persona ed alle Imprese;

Visti:

- l'art. 30 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii., inerente le procedure di mobilità per l'immissione in ruolo dei dipendenti di altre PP.AA.;
- l'art. 6, commi 1 e 2 del Decreto Legislativo. 165/2001, come modificato dal D.Lgs. 25/05/2017 n. 75;
- la Circolare n. 1/2022 del Capo Dipartimento della Funzione Pubblica, con cui sono stati forniti chiarimenti in materia di “Piattaforma unica di reclutamento”;
- il D.P.C.M. 15/09/2022, recante Modalità di utilizzo del Portale unico del reclutamento da parte delle autonomie locali;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi adeguato al D.Lgs. n. 150/2009 – Sezione B “Accesso”, approvato con Deliberazione G.C. n. 3 del 09/01/2020 e integrato successivamente con Deliberazioni G.C. n. 245 del 07/12/2021, n. 17/2022, n. 126/2022 e n. 189/2022.

Vista la normativa che detta i vincoli alle assunzioni di personale da parte degli enti locali, con specifico riferimento al D.L. n. 34/2019, articolo 33 - Assunzione di personale nelle regioni a statuto ordinario e nei comuni in base alla sostenibilità finanziaria;

Dato atto:

1. che questa Amministrazione ha adempiuto alla prescrizione di cui all'art. 34-bis D. Lgs. n. 165/2001 con nota prot. n. **0009928**, trasmessa in data **05/04/2025**;
2. che, tuttavia, al fine di accelerare i tempi della copertura del posto, si ritiene opportuno procedere alla relativa indizione prima della scadenza dei termini di legge (20 gg.) di cui al citato articolo, dando atto che, in ogni caso, il bando sarà revocato e la procedura concorsuale interrotta qualora venga avviato al lavoro il personale collocato in disponibilità da altre PP.AA.

Richiamato l'art. 25 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022, commi 10 e 11, che riconosce al dipendente, a tempo indeterminato e che abbia superato il periodo di prova, il diritto alla conservazione del posto di lavoro presso l'Amministrazione di provenienza, per un periodo di tempo pari alla durata del periodo di prova “formalmente” prevista dalle amministrazioni di destinazione;

Atteso che, come confermato con email del 14/04/2025 dal Capo del Servizio del Personale f.f. dell'Amministrazione presso la quale il dipendente cessato ha preso servizio, il periodo di prova dedotto nel contratto di riferimento è pari a mesi 6 (sei);

Richiamati:

- l'orientamento applicativo dell'ARAN Id: 31122 del 12/06/2024 (vecchio ID: CFC129) secondo il quale la locuzione "formalmente" va intesa come la durata del periodo di prova in senso teorico e non effettivo-sostanziale, cioè la durata del periodo di prova per come prevista da disposizioni contrattuali;
- il comma 3 dell'art. 7 del Dlgs. 27 giugno 2022, n. 104 - *Attuazione della direttiva (UE) 2019/1152 del Parlamento europeo e del Consiglio del 20 giugno 2019 relativa a condizioni di lavoro trasparenti e prevedibili nell'Unione europea (22G00113)*, il quale, disciplinando la durata massima del periodo di prova, prevede che *"in caso di sopravvenienza di eventi, quali malattia, infortunio, congedo di maternità o paternità obbligatori, il periodo di prova è prolungato in misura corrispondente alla durata dell'assenza"*;
- il comma 4 dell'art. 25 del CCNL 16/11/2022, a mente del quale il periodo di prova è sospeso in caso di assenza per malattia, ai sensi dell'art. 48 (Assenze per malattie), dell'art. 49 (Infortuni sul lavoro e malattie professionali), dell'art. 50 (Malattie per gravi patologie) e negli altri casi di assenza previsti dalla legge o dal CCNL;
- il comma 10 dell'art. 25 del CCNL 16/11/2022, il quale statuisce che in caso di mancato superamento della prova o per recesso di una delle parti, il dipendente stesso rientra, a domanda, nell'Area, profilo professionale e differenziale economico di professionalità di provenienza;

Atteso che ad oggi non è dato sapere se si siano verificati fenomeni interruttivi della decorrenza del periodo di prova, che "formalmente" sarebbe scaduto in data 14/04/2025;

Rilevato che, nelle more dell'acquisizione di formale dichiarazione che attesti il superamento del periodo di prova del dipendente in argomento e il conseguente venire meno del diritto alla conservazione del posto, data l'urgenza di provvedere nel merito e tenendo comunque conto dei tempi di pubblicazione previsti dalla vigente normativa, si procede alla indizione e pubblicazione dell'avviso di mobilità;

Evidenziato che, qualora vi fosse stata la sopravvenienza di eventi che hanno determinato la proroga del periodo di prova ed il dipendente esercitasse entro il nuovo termine prorogato il diritto alla conservazione del posto facendo richiesta di reintegro ai sensi per gli effetti dell'art. 25 del CCNL 16/11/2022, il bando sarà revocato e la procedura concorsuale interrotta;

Visti:

- la Legge 19 Giugno 2019, n. 56, recante "Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo" e, in particolare, l'art. 3;
- la Legge 30 dicembre 2024, n. 207, Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2025 e bilancio pluriennale per il triennio 2025-2027 (art. 1, commi 126 e 127);
- il Decreto Legge 27 dicembre 2024, n. 202 recante "Disposizioni urgenti in materia di termini normativi", (c.d. decreto Milleproroghe) convertito con modificazioni dalla L. 21 febbraio 2025, n. 15 (in G.U. 24/02/2025, n. 45);
- il Decreto Legge 14 marzo 2025, n. 25 recante "Disposizioni urgenti in materia di reclutamento e funzionalità delle pubbliche amministrazioni", (GU n. 61 del 14-3-2025);

Accertato che:

- la spesa che deriva dal presente reclutamento trova copertura negli appositi capitoli 400, 420 e 500 delle annualità 2025 e segg. del Bilancio per l'esercizio finanziario 2025-2027 approvato con Deliberazione C.C. n. 50 del 19/12/2024, e non altera gli equilibri contabili anche ai fini del rispetto del vincolo del pareggio di bilancio;
- il costo di che trattasi è stato confermato in occasione della determinazione della spesa di personale pluriennale 2025-2027 (verbale del Revisore Unico n. 3 del 18/02/2025 parte integrante della Deliberazione G.C. n. 28/2025);
- con deliberazione di G.C. n. 28 del 20/02/2025, relativa all'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2025 – 2027, è stata approvata la Sezione 3 – Sottosezione 3.3 relativa al "Piano Triennale Fabbisogno di Personale 2025-2027";
- con la stessa Deliberazione sono stati determinati la dotazione organica ed il conseguente assetto organizzativo per il triennio 2025-2027 ed è stata effettuata, altresì, la ricognizione delle eccedenze di personale o situazioni di sovrannumerarietà, con esito negativo;

Ritenuto pertanto necessario indire, nel rispetto delle norme contenute nel vigente Regolamento degli uffici e dei servizi adeguato al D.Lgs. n. 150/2009, Sezione B – Accesso, approvato con Deliberazione G.C. n. 3 del

09/01/2020 e successivamente integrato con Deliberazioni G.C. n. 245/2021, n. 17/2022, n. 126/2022 e n. 189/2022, una pubblica selezione di mobilità, per titoli e colloquio, riservata al personale dipendente di PP.AA. assunto a tempo indeterminato, con qualifica di Collaboratore Amministrativo, Area degli Operatori Esperti CCNL 16/11/2022, o analoga, finalizzata ad accertare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali necessari allo svolgimento delle mansioni corrispondenti al posto da ricoprire, che assicurino la corretta esecuzione delle prestazioni del ruolo sin dalla data di ingresso in organico;

Visto l'allegato avviso di mobilità, che costituisce parte integrante del presente provvedimento, predisposto dal Servizio di concerto con il Dirigente del Settore AAll e dei Servizi alla Persona ed alle Imprese di riferimento e ritenuto idoneo a reclutare nel miglior modo la professionalità richiesta;

Dato atto, come disposto dall'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e dall'art. 61 comma 1, del Regolamento degli Uffici e dei servizi – Sezione B - Accesso, il termine di pubblicazione del bando è stato fissato in un termine pari a gg. trenta (30), da effettuarsi mediante:

1. pubblicazione sul "Portale del Reclutamento" del Dipartimento della Funzione Pubblica "inPA", disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/>; siffatta pubblicazione esonera l'Ente dall'obbligo di pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale (art. 3, comma 1, del D.P.R. n. 487/1994);
2. pubblicazione all'Albo Pretorio on line e nella sezione "Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso" sul sito del Comune di Tempio Pausania, all'indirizzo internet <https://comuneditempioausania.it/>;

Che per ulteriore pubblicità verrà trasmesso:

- ai principali Comuni della Sardegna, oltre a quelli facenti parte della ex Provincia Olbia-Tempio;
- agli Enti ed Associazioni stabiliti dalla legge;
- alle organizzazioni sindacali maggiormente significative all'interno dell'Ente e a livello territoriale.

Che l'avviso verrà pubblicizzato, inoltre, secondo le altre forme di diffusione previste dall'articolo 65 del Regolamento degli uffici e dei servizi;

Atteso, altresì, che per tutto quanto attiene alla composizione e nomina della Commissione giudicatrice si rinvia espressamente alle disposizioni specifiche contenute nell'avviso ed a quelle generali del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi adeguato al D.Lgs. n. 150/2009 – Sezione B "Accesso", approvato con Deliberazione G.C. n. 3 del 09/01/2020 e integrato successivamente con Deliberazioni G.C. n. 245 del 07/12/2021, n. 17/2022, n. 126/2022 e n. 189/2022;

Vista la Determinazione n. 388 del 25/03/2025, con la quale il Dirigente del Settore Economico-Finanziario, ICT e Personale ha conferito alla sottoscritta i compiti di Responsabile E.Q. del Servizio Personale, con delega all'adozione degli atti di rilevanza esterna;

Visti:

il CCNL del personale del Comparto delle Funzioni Locali, sottoscritto in data 21/05/2018;

il CCNL del personale del Comparto delle Funzioni Locali, sottoscritto in data 16/11/2022;

il D.Lgs. n. 267/2000;

il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.

Tutto ciò premesso,

PROPONE DI ASSUMERE APPOSITA DETERMINAZIONE AVENTE IL SEGUENTE CONTENUTO DISPOSITIVO

Per le motivazioni esposte in premessa che qui si richiamano quali parti integranti e sostanziali del presente provvedimento:

1. Indire una pubblica selezione di mobilità, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., per titoli e colloquio, riservata a dipendenti pubblici per la copertura a tempo indeterminato, tempo pieno, di n. 1 posto di Collaboratore Amministrativo, Area degli Operatori Esperti, CCNL 16/11/2022, alle condizioni tutte indicate nell'avviso di mobilità.
2. Approvare l'allegato avviso che forma parte integrante e fondamentale del presente provvedimento.

3. Stabilire che, per le motivazioni di cui in premessa e qui interamente richiamate, l'avviso sarà pubblicato per la durata di 30 (trenta) giorni consecutivi sul "Portale del Reclutamento" del Dipartimento della Funzione Pubblica "inPA", disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/>, all'Albo Pretorio on line del Comune, sul sito istituzionale dell'Ente e ad esso verrà data ampia pubblicità anche mediante le altre forme di diffusione di cui all'articolo 65 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.
4. Dare, altresì, atto che con successivo provvedimento il Dirigente del Settore AAll e dei Servizi alla Persona ed alle Imprese, entro la scadenza del termine di pubblicazione dell'avviso, provvederà alla nomina della Commissione Giudicatrice.
5. Trasmettere copia della presente:
 - al Dirigente del Settore AAll e dei Servizi alla Persona ed alle Imprese;
 - al Sindaco/Assessore al Personale;
 - alla R.S.U. aziendale.

VISTO: si attesta la regolarità istruttoria
La Responsabile di E.Q. del Servizio Personale
(Dott.ssa Patrizia Serra)

