



COMUNE DI TORRICE

Provincia di Frosinone

P.zza Guglielmo Marconi, 1 – 03020 Torrice (FR) - 0775/300014

protocollo@pec.comune.torrice.fr.it

AREA II - ECONOMICO FINANZIARIO

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

75 DEL 30-04-2025

OGGETTO: RETTIFICA AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE COMPARATIVA EX ART. 110, COMMA 1, DEL T.U.E.L., PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO A TEMPO DETERMINATO (18 ORE SETTIMANALI) DI RESPONSABILE DELL'AREA III° - TECNICA (FUNZIONARIO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE EX CAT. D).

L'anno duemilaventicinque il giorno trenta del mese di aprile nel proprio ufficio

Visto il Regolamento Comunale sull'ordinamento generale degli uffici e servizi;
Visto il Testo Unico D.Lgs. 18/08/2000, n° 267

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTI:

- l'attuale struttura organizzativa e l'organigramma del Comune di Torrice;
- il Decreto Sindacale n. 7/2023 con il quale sono state attribuite al sottoscritto le funzioni di Posizione Organizzativa dell'Area II – Economico Finanziaria ai sensi degli articoli 107 e 109 del D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i.;
- il D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e s.m.i.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento di contabilità;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- la deliberazione di C.C. n. 11 del 31/07/2023 con la quale è stato dichiarato il dissesto finanziario del Comune di Torrice ai sensi dell'art. 244 del TUEL;
- la deliberazione di C.C. n. 4 del 10/01/2024 con la quale è stata approvata l'ipotesi di Bilancio Stabilmente Riequilibrato 2023/2025;

CONSIDERATO che questo Ente con deliberazione di Giunta Comunale n. 61/2023 ha approvato la rideterminazione della dotazione organica e pertanto è soggetto al controllo sulle assunzioni di personale ai sensi dell'art. 243 comma 1 del TUEL;

DATO ATTO che con deliberazione di Giunta Comunale n. 7 dell'18/02/2025 è stato approvato il PIAO provvisorio 2025/2027;

RILEVATO che nella succitata deliberazione di Giunta Comunale si stabilisce l'assunzione, ai sensi dell'articolo 110 comma 1 del TUEL di cui al D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, di n. 1 Istruttore Tecnico inquadrato nell'Area dell'Elevata Qualificazione (E.Q.), per n. 18 ore settimanali;

PRESO ATTO che con determinazione n. 70 del 28/04/2025 è stato indetto avviso pubblico di selezione comparativa ex art. 110, comma 1, del T.u.e.l., per il conferimento di un incarico a tempo determinato (18 ore settimanali) di Responsabile dell'Area III° - Tecnica (Funziario di Elevata Qualificazione ex cat. D);

RILEVATO che nel succitato avviso è presente un refuso nel quale è previsto un colloquio orale con il Sindaco, mentre si intende procedere alla valutazione dei candidati esclusivamente previa valutazione della rispondenza dei curricula alle caratteristiche della posizione da ricoprire;

RAVVISATA dunque la necessità di procedere alla rettifica dell'avviso approvato con Determinazione n. n. 70 del 28/04/2025 eliminando i riferimenti al colloquio orale con il Sindaco;

RILEVATO altresì che l'assunzione di cui al punto precedente riveste particolare e fondamentale importanza strategica per l'Amministrazione Comunale, in quanto l'Area tecnica costituisce una struttura di primaria importanza nell'ambito dei processi amministrativi dell'Ente, tanto più in questo particolare momento caratterizzato da numerosi adempimenti conseguenti la gestione dei finanziamenti del PNRR;

EVIDENZIATO che nell'attuale assetto organizzativo non è possibile individuare altra figura professionale in grado di garantire l'espletamento degli specifici adempimenti e dei compiti d'ufficio in un ambito particolarmente difficile e delicato quale è quello della gestione tecnica dell'Ente, anche alla luce delle nuove e complesse funzioni richieste agli enti territoriali dalla vigente normativa in materia;

RICHIAMATE:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 04 del 20/03/2025 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025/2027;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 05 del 20/03/2025 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2025/2027;

RICHIAMATI altresì:

- l'articolo 110 del TUEL di cui al D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;
- lo Statuto comunale vigente;
- il vigente regolamento comunale sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi;

TENUTO CONTO che il reclutamento della predetta figura professionale verrà effettuato previo accertamento dei requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire;

RAVVISATA la necessità di indire un nuovo avviso pubblico di selezione comparativa ex art. 110, comma 1, del TUEL per il conferimento di un incarico a tempo determinato (18 ore settimanali) di responsabile dell'Area III° Tecnica (funziario di Elevata Qualificazione – ex cat. D) mediante la pubblicazione di un bando che indichi i requisiti e le competenze professionali richieste per la copertura del posto programmato;

TENUTO CONTO che le modalità e i criteri per l'espletamento della procedura selettiva, finalizzata all'individuazione dei soggetti in possesso dei requisiti professionali e culturali richiesti, devono essere fissati dal bando, quale "*lex specialis*", che, in relazione al posto da coprire, può richiedere requisiti speciali d'accesso, nonché complementari in quanto connessi alla peculiarità della posizione professionale messa a selezione;

ESAMINATO l'Avviso di selezione predisposto dall'Ufficio personale, nel rispetto delle disposizioni contenute nel Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e servizi, che si allega sotto la lettera "A" al presente provvedimento, costituendone parte integrante e sostanziale;

TENUTO CONTO:

- dell'art. 35-ter del D. Lgs.165/2001 avente ad oggetto "Portale unico del reclutamento", inserito dall'art. 2 del D.L. n.36/2022, convertito con modificazioni dalla Legge n. 79/2022, che prevede:
 - l'assunzione a tempo determinato e indeterminato nelle amministrazioni centrali avviene mediante concorsi pubblici ai quali si accede mediante registrazione nel Portale unico del reclutamento disponibile all'indirizzo www.inpa.gov.it;
 - a decorrere dall'anno 2023 la pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale unico del reclutamento esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale;
 - l'utilizzo del Portale è esteso a Regioni ed enti locali per le rispettive selezioni di personale;
- del D.M. 15 settembre 2022 del Dipartimento della funzione pubblica sulle modalità di utilizzo del Portale unico del reclutamento da parte delle autonomie locali;

VISTE le disposizioni dettate dal D.lgs. 18 Agosto 2000, n. 267 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, in particolare l'art. 107 che attribuisce ai dirigenti la competenza in materia di gestione amministrativa, finanziaria e tecnica, mediante autonomi poteri di spesa;

VISTO il Decreto legislativo N. 33 del 14/3/2013 recante ad oggetto "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte delle pubbliche amministrazioni";

DATO ATTO, ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990, dell'art.7 DPR 62/2013 dell'art. 1 co.9 lett. E) della L. 190/2012, della insussistenza di cause di astensione e conflitto d'interesse, anche potenziale, da parte del firmatario del presente atto;

D E T E R M I N A

Le premesse espresse in narrativa si intendono qui integralmente riportate;

- 1. di rettificare** l'avviso pubblico di selezione comparativa ex art. 110, comma 1, del TUEL per il conferimento di un incarico a tempo determinato (18 ore settimanali) di responsabile dell'Area III° Tecnica (funzionario di Elevata Qualificazione – ex cat. D) di cui all'all. A della Determinazione n. 70 del 28/04/2025;
- 2. di dare atto** che la rettifica avviene in quanto nel succitato avviso è presente un refuso nel quale è previsto un colloquio orale con il Sindaco, mentre si intende procedere alla valutazione dei candidati esclusivamente previa valutazione della rispondenza dei curricula alle caratteristiche della posizione da ricoprire;
- 3. di approvare**, per effetto, lo schema di avviso di cui all'allegato "A" della presente determinazione che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 4. di disporre** la pubblicazione del bando approvato sul Portale unico del reclutamento disponibile all'indirizzo www.inpa.gov.it, ai sensi dell'art. 35-ter del D. Lgs. n. 165/2001, inserito dall'art. 2 del D.L. n. 36/2022, convertito con modificazioni dalla Legge n. 79/2022, nonché all'Albo Pretorio e sul sito web istituzionale del Comune di Torrice nella sezione "Bandi di concorso", al link Amministrazione Trasparente per un periodo di dieci giorni;

- 5. di dare atto** che le domande di ammissione alla procedura verranno raccolte tramite il Portale unico del reclutamento disponibile all'indirizzo www.inpa.gov.it, secondo la procedura prevista sul portale medesimo, come previsto dal D.M. 15 settembre 2022 del Dipartimento della funzione pubblica;
- 6. di dare atto** che il presente provvedimento, in questa fase, non comporta impegno di spesa;
- 7. di dare atto altresì** che il presente provvedimento, alla scadenza dei termini all'Albo pretorio, è pubblicato in Amministrazione trasparente: - Sezione provvedimenti – provvedimenti dirigenti – ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs 33/2013.

**Il Responsabile del Servizio
Salvatore Fabrizi**

*Documento informatico firmato digitalmente ai
sensi dell'art. 21 D.Lgs 82/2005 e successive
modifiche ed integrazioni.*

Si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267

Torrice, 30-04-2025

**Il Responsabile del Servizio
Salvatore Fabrizi**

*Documento informatico firmato digitalmente ai
sensi dell'art. 21 D.Lgs 82/2005 e successive
modifiche ed integrazioni.*