



# CITTÀ DI PORTO SAN GIORGIO

Provincia di Fermo

SERVIZIO RISORSE UMANE

**REGISTRO GENERALE N. 977 del 10/06/2025**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 74 del 10/06/2025**

**PROPOSTA N. 1334 del 10/06/2025**

**OGGETTO: Esecuzione D.G.C. n.54/2025 (PIAO 2025/2027). Approvazione schema bando concorso per n. 1 posto di "Istruttore amministrativo-contabile" a tempo indeterminato e part time 20 h settimanali, riservato esclusivamente alle categorie protette art. 1 L.68/99.**

**Richiamati i seguenti atti:**

- la deliberazione di Giunta Comunale n.250 del 5.12.2023 con la quale l'Amministrazione ha approvato il nuovo assetto organizzativo del Comune di Porto San Giorgio, la dotazione organica ed il *funzionigramma*, con decorrenza dal 01.01.2024;
- il decreto del Sindaco n.21 del 10.08.2021 di nomina della Dott.ssa Maria Stella a Segretario titolare della sede di segreteria del Comune di Porto San Giorgio, con decorrenza dal 23.08.2021;
- il decreto del Sindaco n.14 del 18.12.2023 di conferimento degli incarichi dirigenziali, con decorrenza dal 01.01.2024;
- il decreto sindacale n.12 del 26/11/2024 ad oggetto: "Conferimento incarico dirigenziale a tempo pieno e determinato ai sensi dell'art. 110 c. 1 D. Lgs. n.267/2000 (TUEL) per il settore III – servizi tecnici per n.3 anni", con decorrenza dal 1.12.2024;
- il decreto sindacale n.21 del 31/12/2024 ad oggetto "Proroga in capo al Segretario generale, in via straordinaria e temporanea, della funzione dirigenziale relativa al servizio 1° del III settore-servizi tecnici" (dal 1/1/2025 al 30/6/2025);
- il decreto del Sindaco n. 2 del 27/02/2025, ad oggetto: "Conferimento incarico dirigenziale *ad interim* per il Settore I – Servizi Amministrativi al Segretario Generale con decorrenza dal 3 Marzo 2025";
- la determinazione dirigenziale n.16 del 23/12/2024 ad oggetto "Rinnovo incarico di posizione di elevata qualificazione del 2° Servizio "Risorse Umane" - I settore, alla dott.ssa Pagani Anita - periodo dal 1.01.2025 al 31.12.2025";
- il decreto del Sindaco n. 5 del 28 maggio 2025, ad oggetto "Conferimento incarico dirigenziale a tempo pieno e determinato ai sensi dell'art. 110 c. 1 D.Lgs. n. 267/2000 (TUEL) per il Settore I – Servizi Amministrativi con decorrenza 9 giugno 2025";

**In esecuzione** della D.G.C. n. 54 del 28.03.2025, ad oggetto "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 e contestuale approvazione del Piano esecutivo di Gestione (PEG) per l'anno 2025: affidamento delle risorse", con la quale, tra l'altro, veniva programmata l'assunzione a tempo indeterminato della figura professionale in parola, da reperire attraverso l'attivazione di apposita procedura concorsuale, non preceduta dalla procedura di mobilità volontaria ex art. 30 D. Lgs. n. 165/2001;

**Preso atto che** la procedura inerente la "mobilità obbligatoria" di cui agli artt. 34 e 34-bis del D.lgs. n.165/2001, avviata con note prot. n. 6076 del 3 marzo 2025 e prot. n. 6194 del 4 marzo 2025, si è conclusa con esito negativo;

**Visti:**

•

l'art. 3, comma 8, della Legge n. 56/2019, c.d. legge concretezza, aveva previsto che "[...] al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 31 dicembre 2024, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001";

•

la Legge n. 15 del 21/02/2025, di conversione, con modificazioni, del Decreto-legge 27 dicembre 2024, n. 202 (c.d. Milleproroghe), pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 45 del 24 febbraio 2025, all'art. 10-bis ha disposto la proroga fino al 31/12/2025 della deroga alla disciplina ordinaria in materia di mobilità volontaria nel pubblico impiego di cui alla normativa sopra citata;

•

il Decreto Legge n. 25 del 14 marzo 2025, c.d. "PA", recante "Disposizioni urgenti in materia di reclutamento delle pubbliche amministrazioni", convertito, con modificazioni, nella L. n. 69 del 9/05/2025, il quale ha apportato, tra l'altro, importanti modifiche agli artt. 30 e 35 del D. Lgs. n. 165/2001 e al D. Lgs. n. 40/2017;

**Visti:**

•

l'art. 7, comma 2, il quale prevede che i lavoratori disabili iscritti nell'elenco di cui all'art. 8, comma 2 della medesima legge, hanno diritto alla riserva dei posti nei limiti della complessiva quota d'obbligo e fino al 50% dei posti messi a concorso;

•

l'art. 16, rubricato "Concorsi presso le pubbliche amministrazioni", il quale prevede testualmente che "1. Ferme restando le disposizioni di cui agli articoli 3, comma 4, e 5, comma 1, i disabili possono partecipare a tutti i concorsi per il pubblico impiego, da qualsiasi amministrazione pubblica siano banditi. A tal fine i bandi di concorso prevedono speciali modalità di svolgimento delle prove di esame per consentire ai soggetti suddetti di concorrere in effettive condizioni di parità con gli altri";

•

la Direttiva n. 1/2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione, avente ad oggetto "Chiarimenti e linee guida in materia di collocamento obbligatorio delle categorie protette. Articoli 35 e 39 e seguenti del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 – Legge 12 marzo 1999, n. 68 – Legge 23 novembre 1998, n. 407 – Legge 11 marzo 2011, n. 25";

**Visto** lo schema di bando di concorso pubblico predisposto al fine di provvedere al reperimento della figura professionale in parola (doc.1 in atti al fascicolo informatico), allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;

*Tutto ciò considerato e premesso;*

**DETERMINA**

1. di richiamare l'intera premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

2. di avviare, in esecuzione della citata deliberazione di Giunta Comunale n. 54/2025, l'espletamento di una procedura concorsuale per esami finalizzata all'assunzione a tempo indeterminato e part time 20 h settimanali, di n. 1 unità con profilo professionale "Istruttore amministrativo-contabile", appartenente all'Area degli "Istruttori", da assegnare al Servizio "Sport, cultura e turismo", **riservato esclusivamente alle categorie protette di cui all'art. 1 legge n. 68/1999**, approvando il relativo schema di Bando di concorso pubblico, allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;
3. di dare atto che:
  - le eventuali assunzioni susseguenti alla procedura di cui trattasi rimangono in ogni caso subordinate alla normativa vigente al momento dell'assunzione stessa, alle circolari interpretative ed alle disposizioni che dovessero pervenire o essere emanate da parte degli organi competenti in materia, nel caso dovessero disporre l'impossibilità da parte dell'ente di procedere all'instaurazione del rapporto individuale di lavoro;
  - il Bando di concorso è pubblicato in forma integrale, per n. 30 giorni, nel Portale Unico del reclutamento disponibile all'indirizzo [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it), ai sensi dell'art. 35-ter del D. Lgs. n. 165/2001, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 3 comma 1 del D.P.R. n. 487/94 e ss.mm.ii.
  - è inoltre pubblicato:
    - nel sito web istituzionale del Comune di Porto San Giorgio, sezione Bandi di concorso;
    - all'Albo Pretorio del Comune di Porto San Giorgio.
4. di precisare che il presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi, né diretti né indiretti, in capo al Comune di Porto San Giorgio, per cui non necessita di visto di regolarità contabile;
5. di dare atto che:
  - l'esercizio del controllo preventivo di regolarità amministrativa, di cui all'art.147-bis, comma 1 del T.U.E.L., è insito nella sottoscrizione del presente provvedimento, al momento della sua adozione, da parte del Dirigente responsabile del settore, sottoscrizione con la quale viene anche implicitamente dichiarata la regolarità e correttezza della relativa azione amministrativa;
  - ai sensi dell'art.3 della legge n. 241/90, come modificata dalla L.15/2005 e dal D.Lgs. 2.7.2010 n.104 sul procedimento amministrativo, qualunque soggetto ritenga il presente atto amministrativo illegittimo e venga dallo stesso direttamente leso, può proporre ricorso innanzi al T.A.R. della Regione Marche, al quale è possibile presentare i propri rilievi, in ordine alla legittimità, entro e non oltre 60 giorni dall'ultimo giorno di pubblicazione all'albo pretorio o, in alternativa, entro 120 giorni al Capo dello Stato ai sensi dell'art.9 del D.P.R. 24.11.1971 n.1199;
  - la presente determinazione va pubblicata all'albo pretorio on line dell'Ente, ex art.32 L. n.69/2009, per 15 giorni, secondo quanto disposto dall'art. 33 del vigente regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi.

---

**VISTO DI REGOLARITA' TECNICA**

Il Funzionario di Elevata Qualificazione, ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e del Regolamento sui controlli interni, in ordine alla proposta n.ro 1334 del 10/06/2025, esprime parere **POSITIVO**.

Porto San Giorgio, lì 10/06/2025

Il Funzionario di Elevata Qualificazione

PAGANI ANITA

---

Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.