

**AVVISO DI MOBILITA' ESTERNA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D. LGS 165/2001, PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI FUNZIONARIO TECNICO – AREA FUNZIONARI ED EQ (EX CAT. D) A TEMPO PART TIME (18 ORE) E INDETERMINATO, CON INQUADRAMENTO NELL'UNITA' OPERATIVA 2 "LAVORI PUBBLICI- URBANISTICA ED EDILIZIA PRIVATA"**

### **ERRATA CORRIGE**

L'art. 4, del Bando non disciplina esaustivamente i criteri per l'utile collocamento in graduatoria.

Si riporta l'articolo corretto.

#### **Art. 4 - Colloqui di selezione**

L'elenco dei candidati ammessi, unitamente al calendario dei colloqui, verrà pubblicato, sul portale InPA, sul sito internet dell'Ente e all'Albo Pretorio on line.

Tali pubblicazioni sostituiscono ogni comunicazione diretta agli interessati.

Ad ogni modo tutte le comunicazioni rivolte alla generalità dei candidati verranno effettuate esclusivamente tramite pubblicazione sul portale InPA, sul sito internet dell'Ente e all'Albo Pretorio on line; le comunicazioni dirette a singoli candidati verranno effettuate esclusivamente tramite posta elettronica all'indirizzo indicato nel modulo di domanda.

La selezione dei candidati avverrà mediante valutazione del curriculum e del colloquio, condotto da apposita Commissione. Il colloquio è preordinato alla valutazione delle esperienze, delle professionalità, delle attitudini e delle aspirazioni e motivazioni personali.

La commissione avrà a disposizione un punteggio massimo di 40 punti, di cui 10 per la valutazione dei titoli (titoli di studio, titoli di servizio e titoli vari/curriculum) e 30 per la valutazione del colloquio. I 30 punti a disposizione per la valutazione del colloquio saranno così distribuiti:

- a) capacità professionale (preparazione professionale, conoscenza delle mansioni proprie del profilo ricercato nonché conoscenze, competenze ed abilità informatiche):  
punti 10;
- b) caratteristiche attitudinali e motivazionali (autonomia, iniziativa, flessibilità, aspirazioni e motivazione): punti 10;
- c) esperienza professionale (servizio prestato in relazione a: anzianità di servizio, caratteristiche della realtà organizzativa in cui si è svolto il servizio, natura delle attività professionali svolte):  
punti 10.

**Provincia di Vicenza**

I candidati dovranno presentarsi al colloquio muniti di documento di riconoscimento in corso di validità. La mancata presentazione al colloquio sarà considerata rinuncia alla selezione.

L'Amministrazione Comunale si riserva la più ampia autonomia discrezionale nella valutazione dei candidati e nella verifica della corrispondenza della professionalità posseduta con le caratteristiche del posto da ricoprire. Tale autonomia è esercitabile anche con la non individuazione di alcun candidato idoneo.

**Viene ammesso al colloquio il candidato che ha ottenuto un punteggio di almeno 4/10 nella valutazione del curriculum.**

**All'esito dei colloqui la Commissione formula una graduatoria sulla base del punteggio assegnato a ciascun partecipante. Viene collocato utilmente in graduatoria il candidato che abbia ottenuto al colloquio un punteggio non inferiore a 21/30.**

A parità di punteggio, si terrà conto dei medesimi criteri di preferenza e precedenza previsti per i concorsi pubblici.

Le risultanze finali della procedura saranno pubblicate sul portale InPA, sul sito internet del Comune di Zovencedo e all'Albo Pretorio on line. Tali pubblicazioni sostituiscono ogni altra diretta comunicazione agli interessati.

Il Segretario Comunale

Dott.ssa Mariazzurra Pagani