



**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA A NATURA COMPARATIVA PER IL
CONFERIMENTO DI UN INCARICO A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL'ART.
110 D.LGS. 267/00 DI RESPONSABILE DEL SETTORE "ASSETTO ED USO DEL
TERRITORIO PRESSO IL COMUNE DI CAMPAGNOLA EMILIA**

Il Responsabile Servizio Personale

Richiamata la Deliberazione di Giunta del Comune di Campagnola Emilia n. 16 del 17/02/2025 con la quale è stato approvato il piano integrato d'attività e organizzazione (PIAO) 2025/2027 e successivamente modificato con deliberazione n. 80 del 30/06/2025;

Visti:

- il D. Lgs. 18/08/2000, n. 267, "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- il D.P.R. 09/05/1994, n. 487, "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi" e s.m.i;
- il D. Lgs. 30/03/2001, n. 165, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche
- i C.C.N.L. vigenti nel tempo del Comparto Regioni Enti Locali e da ultimo il C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16/11/2022
- il regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi dell'Unione Comuni Pianura Reggiana (Comuni di Correggio, Rio saliceto, Rolo, Campagnola Emilia, Fabbrico e San Martino in Rio)
- il regolamento sulle procedure d'accesso dell'Unione Comuni Pianura Reggiana (Comuni di Correggio, Rio saliceto, Rolo, Campagnola Emilia, Fabbrico e San Martino in Rio);
- la deliberazione del Consiglio dell'Unione n° 6 del 10 novembre 2008 ad oggetto: "Approvazione Convenzione tra i Comuni di Campagnola Emilia, Correggio, Fabbrico, Rio Saliceto, Rolo, San Martino in Rio e l'Unione Comuni Pianura Reggiana per la gestione degli uffici personale";

In esecuzione della propria determinazione conservata agli atti;

RENDE NOTO

Che l'Unione Comuni Pianura Reggiana per conto del Comune di Campagnola Emilia intende procedere alla selezione di un Responsabile del Settore "assetto ed uso del territorio – profilo professionale "Funzionario Tecnico" area dei Funzionari e delle elevate qualificazioni da assumere con incarico a tempo pieno e determinato ai sensi dell'art. 110 comma 2 D.lgs. 267/00.

L'incarico potrà essere conferito dal Sindaco per un periodo non superiore al mandato, sulla base dei curricula presentati, in risposta al presente avviso di ricerca.

L'inquadramento previsto è corrispondente all'area dei funzionari e delle elevate qualificazioni del CCNL Funzioni Locali 16/11/2022 con l'assegnazione dell'elevata qualificazione mediante un'indennità di posizione e di risultato. Potrà essere riconosciuta altresì un'indennità ad personam ai sensi dell' art. 110 D.Lgs. 267/00 commisurata alla professionalità e all'esperienza maturata.

Il presente avviso, che costituisce "*lex specialis*", ha lo scopo di raccogliere le candidature più conformi alla professionalità ricercata e, pertanto, dalla presente ricerca di personale non scaturirà

alcuna graduatoria e alcun vincolo di assunzione.

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne nell'accesso al posto messo a selezione e nel trattamento sul lavoro ai sensi del D. Lgs. 11/04/2006, n. 198, nonché dei principi di cui agli artt. 7 e 57 del D. Lgs. 30/03/2001, n. 165.

Il termine "candidati" utilizzato nel presente avviso si riferisce ad aspiranti dell'uno e dell'altro sesso.

Requisiti di partecipazione alla procedura comparativa

Possono partecipare alla presente selezione, i candidati in possesso di:

1. Diploma di Laurea:

Diploma di laurea (vecchio ordinamento)

- Architettura
- Ingegneria Civile
- Ingegneria Edile
- Ingegneria Edile-Architettura
- Ingegneria per l'Ambiente ed il Territorio
- Pianificazione Territoriale, urbanistica, e ambiente
- Politica del territorio
- Urbanistica

Laurea triennale D.M.n.509/99

- Classe 4- scienze dell'architettura e dell'ingegneria edile
- Classe 7-urbanistica e scienze della pianificazione territoriale e ambiente
- Classe 8-ingegneria Civile e Ambiente

Laurea triennale D.M.n.270/2004

- Classe L-17 –scienze dell'architettura
- Classe L-23- scienze e tecniche dell'edilizia
- Classe L-21 -scienze della pianificazione territoriale, urbanistica, paesaggistica e ambiente
- Classe L-7 Ingegneria Civile e Ambientale

Laurea Specialistica D.M.n.509/1999

- Classe 4/S Architettura e Ingegneria Edile
- Classe 28/S Ingegneria Civile
- Classe 38/S Ingegneria per l'ambiente e il territorio
- Classe 54/S Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale

Laurea Magistrale D.M. n. 270/2004:

- Classe LM-4 Architettura e ingegneria edile-architettura
- Classe LM-23 Ingegneria Civile
- Classe LM-24 Ingegneria dei sistemi edilizia
- Classe LM-26 Ingegneria della sicurezza
- Classe LM-35 Ingegneria per l'ambiente e il territorio
- Classe LM-48 Pianificazione territoriale urbanistica ambientale

e i titoli ad essi equipollenti;

Il candidato dovrà specificare la data di conseguimento del titolo di studio, l'Istituto e/o l'Università presso la quale il titolo è stato conseguito e la relativa votazione.

2. Abilitazione all'esercizio della professione relativa alla laurea posseduta;

- 3. Esperienza professionale**, da specificare nel curriculum, maturata in ruoli di responsabilità o direttivi in Aree o settori tecnici della PA;

4. Adeguata conoscenza delle nuove tecnologie informatiche e della comunicazione, con particolare riferimento ai pacchetti informatici maggiormente in uso presso la pubblica amministrazione
5. Patente di guida;
6. Requisiti generali per l'assunzione presso Pubbliche amministrazioni:
 - Cittadinanza italiana: sono considerati cittadini italiani anche gli italiani non appartenenti alla Repubblica (Vaticano - San Marino- ecc.) e coloro che sono dalla Legge equiparati ai cittadini dello stato. Sono inoltre ammessi al concorso i cittadini degli stati membri dell'Unione Europea, purché in possesso dei requisiti previsti dall'art. 3 del DPCM 7.2.1994 n. 174;
 - Essere immune da condanne che, ai sensi delle vigenti disposizioni, impediscono la nomina a pubblico dipendente e non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo e non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
 - Non essere escluso dall'elettorato politico attivo, non essere stato destituito dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione o non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale (art. 127 comma 1 lett. d) DPR 3/1957;
 - Età non inferiore agli anni 18;
 - Per i candidati in possesso di cittadinanza non italiana, il titolo di studio conseguito all'estero deve essere riconosciuto in Italia. In tal caso occorre allegare la documentazione attestante il riconoscimento;
 - Idoneità fisica all'impiego, con particolare riferimento al profilo oggetto della selezione; il possesso dei requisiti fisici per l'idoneità, secondo la normativa vigente, sarà accertato dal Medico competente, successivamente all'espletamento della procedura selettiva, in caso di assunzione;

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del presente avviso di ricerca.

Il possesso dei requisiti verrà accertato nei modi previsti dalle vigenti disposizioni di legge e, in caso di dichiarazioni mendaci, si procederà secondo quanto previsto dal D.P.R. 445/2000.

Il ruolo oggetto del presente avviso richiede, a titolo non esaustivo, il possesso di:

- conoscenza delle normative ed esperienza professionale maturata in ambito progettuale e cantieristico per la progettazione, la direzione e controllo dei lavori;
- competenze in materia di programma delle opere pubbliche;
- pluriennale esperienza e competenze professionali maturate nella gestione della manutenzione ordinaria e straordinaria del patrimonio dell'Ente;
- conoscenza delle procedure di appalto di lavori, servizi e forniture, in relazione alla normativa vigente;
- conoscenze e competenze in materia di strumenti urbanistici ed in materia di edilizia privata;
- competenze nella redazione di atti e documenti riferiti all'attività tecnica e amministrativa dell'Area, comportanti un elevato grado di complessità, tenuto conto dei riflessi economico-finanziari collegati;
- capacità di gestione e coordinamento di risorse umane;
- capacità di problem solving e di capacità relazionali

Costituirà titolo preferenziale ai fini della valutazione del curriculum l'esperienza maturata presso Enti locali, in posizioni di responsabilità, equiparabile a quella oggetto dell'incarico da conferire.

Allegati obbligatori:

- curriculum vitae aggiornato in formato europeo.

Trattamento economico:

Ai sensi dell'art.110, comma 2 del D.Lgs 267/2000 al suddetto rapporto si applica il trattamento giuridico ed economico previsto dai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro, area personale non dirigente, del Comparto Funzioni Locali per il personale dell'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni profilo professionale Funzionario amministrativo-contabile.

Nel rispetto del CCNL 2019-2021 Funzioni Locali e della regolamentazione dell'ente dell'area delle elevate qualificazioni, in relazione alla posizione organizzativa del Settore assetto ed uso del territorio è attribuita una retribuzione di posizione di 10.025,00 oltre a quelle di risultato di € 2.506,25 in conformità del vigente CCNL Funzioni Locali, nei limiti e con le modalità previste dal vigente regolamento per la misurazione della performance. Il trattamento economico suddetto potrà essere integrato, con provvedimento motivato della giunta, da una indennità ad personam come previsto dal co. 3 dello stesso art.110 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267.

MODALITA' E TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE

I candidati possono presentare al Comune di Campagnola Emilia l'istanza di partecipazione alla selezione entro il **2 agosto 2025 ore 12.00** esclusivamente utilizzando la Piattaforma Unica di Reclutamento (www.inpa.gov.it), per il cui utilizzo si rimanda al Decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione del 15.09.2022, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 12 del 12.01.2023. La registrazione al Portale è gratuita e può essere realizzata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione di cui all'art. 64 commi 2-quater e 2 nonies del Decreto legislativo n. 82 del 2005. L'iscrizione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali per finalità e con le modalità di cui al Regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 e del D. Lgs. n. 196/2003.

All'atto della registrazione al portale l'interessato compila il proprio Curriculum Vitae, completo di tutte le generalità ivi richieste, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 del DPR n. 445/2000, indicando un indirizzo PEC o un domicilio digitale a lui intestato al quale intende ricevere ogni comunicazione relativa alla procedure cui intende partecipare, ivi inclusa quella relativa all'eventuale assunzione in servizio, unitamente ad un recapito telefonico. Il candidato una volta collegato al predetto indirizzo web potrà accedere all'applicativo previa autenticazione, che deve avvenire necessariamente tramite login con Identità Digitale (es: SPID, CIE, CNS) e ricercare l'avviso di mobilità.

Il termine per la presentazione delle domande è perentorio.

Non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi causa, non esclusa la forza maggiore o il fatto di terzi, non siano pervenute nel termine sopraindicato.

L'Unione Comuni Pianura Reggiana non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del recapito indicato nella domanda, né per ogni forma di dispersione o mancata ricezione delle comunicazioni inviate via posta elettronica né per eventuali disguidi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Sul contenuto delle autocertificazioni verrà operato specifico controllo. L'Amministrazione infatti si riserva la facoltà di procedere a idonee verifiche, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda.

In ogni caso, durante la procedura di verifica dei requisiti di partecipazione qualora si riscontrino delle irregolarità, è possibile l'ammissione con riserva dei candidati solo in presenza di vizi formali sanabili previsti dal Regolamento unico per l'accesso e dalle Leggi vigenti.

Ai sensi delle disposizioni di tutela della privacy, l'Unione Comuni Pianura Reggiana in qualità di Titolare del trattamento, tratta i dati per le finalità indicate nel presente bando ai fini di una eventuale assunzione. I dati che sono liberamente forniti, esprimendo quindi il consenso, saranno trattati dal personale incaricato su supporti cartacei e informatici e saranno comunicati all'esterno solo se necessario per l'espletamento delle finalità di una eventuale assunzione.

La presentazione della domanda di partecipazione varrà anche quale autorizzazione alla pubblicazione del proprio nominativo sul sito Internet ai soli fini dell'espletamento della selezione.

Modalità di svolgimento della selezione

Ai sensi del vigente Regolamento unico dei concorsi, la selezione sarà operata mediante esame dei curricula professionali pervenuti e successivo eventuale colloquio individuale di approfondimento. I curricula saranno esaminati da una commissione appositamente nominata, la quale ne verificherà la corrispondenza ai requisiti richiesti nonché valuterà le esperienze maturate rispetto alle funzioni oggetto del presente avviso

Nella valutazione dei curricula, sarà verificato in particolare il percorso professionale del candidato, avendo a riferimento l'ambito di attività delle posizioni da ricoprire, con particolare riguardo a concrete e qualificate esperienze di lavoro. Sarà altresì valutata la qualificazione culturale, con particolare riferimento al percorso di studi, al possesso di eventuali specializzazioni, se inerenti ai contenuti professionali della posizione da ricoprire. La commissione potrà eventualmente convocare i candidati per un colloquio di approfondimento. La commissione predisporrà una rosa di candidati da sottoporre al Sindaco.

Il Sindaco, esaminati gli atti della procedura, potrà convocare tutti o alcuni dei candidati segnalati per un colloquio di approfondimento. Il colloquio, condotto dal Sindaco con l'eventuale assistenza di uno dei componenti della commissione, è orientato ad accertare il grado di aderenza delle conoscenze, delle capacità e delle attitudini professionali possedute dal candidato in funzione delle figure professionali ricercate ed in particolare a verificare le competenze specialistiche in funzione del tipo di ruolo da ricoprire, valutare le esperienze professionali maturate, analizzare la capacità di utilizzare le competenze acquisite nella risoluzione di problematiche reali della vita lavorativa.

La presente ricerca non darà luogo alla formazione di una graduatoria ma solo all'individuazione dell'eventuale candidato idoneo; pertanto, il presente avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione all'assunzione di personale mediante tale procedura e non fa sorgere a favore dei candidati alcun diritto all'assunzione.

Il Sindaco si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di non dar seguito all'assunzione ai sensi dell'art. 110 del D. Lgs. 267/00 nel caso in cui non sussista alcun candidato idoneo alle posizioni, ma anche in relazione a sopravvenuti vincoli assuntivi, legislativi o finanziari, nonché di richiedere di prorogare, modificare, revocare o sospendere il presente avviso.

E' facoltà dell'Amministrazione comunque, offrire la stipula del contratto a candidato diverso da quello originariamente individuato, in caso di rinuncia di quest'ultimo e nell'ambito di quelli selezionati, nonché negli originari limiti temporali di efficacia del predetto contratto individuale, di stipulare nuovo contratto individuale di lavoro con altro candidato a sua volta partecipante alla selezione, in caso di risoluzione dell'originario rapporto per qualsiasi causa intervenuta o in altra ipotesi di necessità o di rilevante opportunità da motivarsi nel contesto dell'atto costitutivo.

Disposizioni finali e trattamento dei dati personali

La sottoscrizione della domanda di ammissione equivale ad accettazione di quanto previsto dal presente avviso.

L'Amministrazione garantisce il rispetto della normativa vigente in materia di pari opportunità a uomini e donne per l'accesso al lavoro (d.lgs. 198/2006).

Il presente avviso è pubblicato sul sito dell'Unione www.pianurareggiana.it.

Il Responsabile Ufficio Personale
F.to D.ssa Barbara Meglioli