



CITTÀ DI BAGHERIA

Città Metropolitana di Palermo

www.comune.bagheria.pa.it

DIREZIONE 1- AFFARI GENERALI-RISORSE UMANE-SERVIZI DEMOGRAFICI-AFFARI LEGALI

Determinazione n° 226 del 02/07/2025

OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N.1 POSTO DI FUNZIONARIO TECNICO APPARTENENTE ALL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 16.11.2022 PRESSO IL COMUNE DI BAGHERIA. INDIZIONE PROCEDURA ED APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO.

Premesso che il Responsabile E.Q. "Risorse Umane, avv. Angela Rizzo, in riferimento all'oggetto del presente atto, dichiara di

- non incorrere in alcuna causa di incompatibilità previste dalle normative vigenti né con riferimento a quanto previsto dal codice di comportamento dell'Ente e né dalla vigente normativa anticorruzione;

- non trovarsi in conflitto di interesse anche potenziale ex art. 6 bis Legge 241/90;

Richiamata la determinazione sindacale n. 1 del 17/01/2025, così come modificata con successive determinazioni sindacali n. 7 del 17/04/2025, con la quale il Sindaco ha nominato i Responsabili delle Direzioni dell'ente a seguito della parziale modifica della struttura organizzativa dell'ente intervenuta con deliberazione di G.M. n. 87 del 16/04/2025.

Dato atto che con il provvedimento sopra citato il Sindaco ha confermato l'avv. Alessia Meli Dirigente della Direzione I "Affari Generali, Risorse Umane, Servizi Demografici e Affari Legali";

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 150 del 18/04/2025, così come integrata con successiva determinazione dirigenziale n. 176 del 09/05/2025, con la quale è stato assegnato il personale dipendente presso gli uffici e servizi della Direzione I alle dirette dipendenze del Dirigente, nominando, per ogni Servizio ed Ufficio, il soggetto Responsabile dello stesso.

Richiamate:

-la deliberazione di C.C. n. 145 del 30/12/2024 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2025-2027.

-la deliberazione di C.C. n. 146 del 30/12/2024 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2025/2027 e i relativi allegati.

-la deliberazione di Giunta n. 116 dell'08/05/2025 di aggiornamento del piano esecutivo di gestione 2025/2027 di cui alla deliberazione di G.M. n. 5 del 13/01/2025 e n. 93 del 23/04/2025 (art. 169 del d.lgs. n. 267/2000).

-la delibera di Consiglio Comunale n.30 del 29.04.2025 con la quale è stato approvato il Rendiconto di Gestione 2024

Vista la deliberazione di G.C. n. 13 del 22/01/2025, così come aggiornato con successiva deliberazione di G.M. n. 97 del 05/05/2025, con la quale è stata approvato il PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025/2027 (PIAO) – AGGIORNAMENTO 2025-2027 ed è stata determinata la dotazione organica dell'Ente ed il Piano triennale del fabbisogno del personale 2025/2027 che ha previsto, tra l'altro, per l'anno 2025, la copertura di n. 1 posto di Funzionario Tecnico, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, CCNL Comparto Funzioni Locali 2019/2021;

Richiamata, per ultimo, la deliberazione di G.M. n. 150 del 28/05/2025 di aggiornamento del predetto Piao 2025/2027, laddove è confermata, per l'anno 2025, l'assunzione del predetto Funzionario Tecnico inquadrato nell'Area dei Funzionari;

Evidenziato che l'assunzione della figura professionale *de qua* è subordinata, tra l'altro, alla previa verifica che il rapporto spesa personale/entrate correnti non sia superiore al 2023 e che l'efficacia degli atti connessi al presente procedimento è subordinata inoltre alla sussistenza dei necessari presupposti di legge, contabili e finanziari

Richiamato, all'uopo, il parere dei Revisori acquisito al protocollo n. 2225 del 13/01/2025 così come riformulato, per ultimo, con parere n. 27 del 26/04/2025 acquisito al prot. n. 31026 del 28/04/2025, meramente integrato con nota prot. 31886 del 30/04/2025, sul Piano dei fabbisogni del personale 2025-2027- PIAO - Sezione 3 "Organizzazione e capitale umano".

Considerato che l'Organo di revisione ha ritenuto ragionevole individuare, tra gli indicatori di bilancio che consentono di individuare elementi di criticità e situazioni di potenziale disequilibrio dell'Ente, il rapporto incidenza spesa personale/spesa corrente.

Considerato che l'Organo di revisione economico-finanziaria ha reiterato l'invito ad un sistematico monitoraggio per assicurare il rispetto delle norme sopra citate invitando a verificare, prima di effettuare ogni assunzione prevista nel PIAO, che il rapporto spesa personale/entrate correnti non sia superiore al 2023, anche prendendo a riferimento i dati del pre-consuntivo dell'anno 2024, fino all'approvazione del rendiconto.

Richiamata la richiesta prot. n. 0024206/2025 del 01/04/2025, così come specificata con successiva richiesta prot. n. 0028209/2025 del 15/04/2025, con la quale il Dirigente della Direzione I, nel rappresentare di dovere procedere a dare esecuzione alla programmazione delle assunzioni contenuta nella sezione 3.3 "Fabbisogno del personale" dell'approvato aggiornamento del PIAO 2025-2027, ha chiesto al Dirigente della Direzione III di volere attestare, considerate le assunzioni già effettuate nel 2025, se, a seguito della ulteriore assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 1 Funzionario Tecnico, il rapporto spesa personale/entrate correnti non superi quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato.

Dato atto che con note prot. 0024864 del 3/04/2025 e prot. 0028344 del 15/04/2025 il Responsabile Finanziario ha attestato che:

1. la percentuale di incidenza del valore soglia (spese di personale/media entrate correnti calcolata ai sensi del c.d. Decreto Crescita (D.L. n. 34/2019) sui dati definitivi dell'anno 2024,

inseriti nel Rendi-conto di gestione 2024, già approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n° 53 del 07.03.2025, è pari a 30,05%, come da calcoli allegati;

2. che il suddetto indice di percentuale di incidenza del valore soglia risulta essere inferiore al valore 30,17%, dell'anno precedente, e che pertanto l'indice non è stato peggiorato;

3. il predetto valore soglia pari al 30,05% relativo all'anno 2024, presumibilmente non subirà peggioramenti.

Dato atto che, così come disciplinato dall'art. 34 *bis* del Lgs 165/2001, sono state inviate, con nota prot. n. 1584 del 09/01/2025, le apposite comunicazioni di richiesta di personale idoneo iscritto nelle liste di disponibilità, congiuntamente, alla Presidenza del Consiglio dei Ministri-Dipartimento della funzione pubblica di Roma e al Dipartimento Regionale della funzione Pubblica in Palermo.

Richiamata la nota prot. 3007 Del 15/01/2025 con la quale il Dipartimento Regionale del lavoro ha comunicato che non esiste personale in disponibilità di cui al richiesto profilo.

Ritenuto necessario procedere all'indizione, ai sensi dell'articolo 9, comma 2 del "*Regolamento dei concorsi e delle selezioni per le assunzioni presso il Comune di Bagheria*", approvato con Deliberazione di Giunta Municipale n. 214 del 13.09.2023, di un concorso pubblico per esami per la copertura, a tempo pieno e indeterminato, di n. 1 posto di Funzionario Tecnico, da inquadrare nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.

Ritenuto, inoltre, necessario approvare l'allegato schema di avviso pubblico finalizzato alla selezione di n. 1 Funzionario Tecnico, inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, del citato CCNL Comparto Funzioni Locali (ex Cat. D);

Osservato che l'art. 2 comma 2-*bis* del Decreto-Legge 30 aprile 2022 n. 36, convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79, prevede che, a decorrere dal 2023, la pubblicazione delle procedure di reclutamento nei propri siti istituzionali e sul Portale unico del reclutamento (inpa.gov.it) esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale;

Visto il Decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale – Serie Generale n. 9 del 12 gennaio 2023, relativo alle modalità di utilizzo da parte di Regioni ed enti locali del Portale inPA;

Richiamato il Decreto Presidente della Repubblica 16/6/2023 n. 82 (Gazzetta Ufficiale 29/6/2023 n. 150) "*Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*" il cui art. 3, intitolato "*Bando di concorso*", prevede che il bando di concorso è pubblicato, ai fini della partecipazione e della presentazione delle candidature, esclusivamente nel Portale unico del reclutamento, di cui all'articolo 35-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e conferma che la pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale unico del reclutamento esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale.

Considerato che il bando di avviso pubblico relativo alla selezione in oggetto costituisce "*lex specialis*" della procedura selettiva e che, pertanto, la partecipazione alla stessa comporta da parte del candidato l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Atteso che è facoltà insindacabile del Comune di Bagheria prorogare, sospendere e revocare il presente avviso senza che i candidati possano vantare alcuna pretesa;

Accertata la propria competenza;

Visto il P.I.A.O. definitivo approvato con deliberazione di G.M. n. 150 del 28/05/2025 ove, per quello che qui rileva, è contenuto il P.T.P.T.C. 2025/2027 dando atto che il presente provvedimento è conforme allo stesso Piano;

Visto il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici”, approvato con Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013 n. 62 nonché il “Codice di comportamento del personale comunale” integrativo approvato con deliberazione di Giunta Municipale n. 41 del 18/02/2022;

Accertato che non sussiste alcun conflitto di interesse e quindi obbligo di astensione in riferimento alle disposizioni di cui ai codici di comportamento sopra citati;

Visti:

- il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, intitolato "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- il Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali (D. Lgs. n. 267/2000);
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni concernente "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 15/09/2022, “Modalita' di utilizzo del Portale unico del reclutamento da parte delle autonomie locali”;
- il Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196, recante il codice in materia di protezione dei dati personali; nonché il Regolamento UE 679/2016;
- il Decreto Legislativo n. 198/2006 contenente norme sulle pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso all’impiego e relativo trattamento sul lavoro
- il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali;
- il vigente “Regolamento Comunale sull’ordinamento degli Uffici e dei Servizi” ed in particolare il regolamento per l’espletamento delle procedure di mobilità esterna ex art. 30 del D.Lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii., approvato con delibera di G.M. n. 79 del 13/03/2019.
- il “Regolamento dei concorsi e delle selezioni per le assunzioni presso il Comune di Bagheria”, approvato con Deliberazione di Giunta Municipale n. 214 del 13.09.2023;
- il DPR 82/2023 recante le nuove norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;

PROPONE

1.Di approvare, ai sensi dell'art. 3 della L.r. 7/2019, le motivazioni di fatto e di diritto meglio specificate in premessa parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.

2.Di indire concorso pubblico per esami finalizzato all’assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 1 Funzionario Tecnico, Area dei Funzionari e dell’Elevate Qualificazioni, CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022.

3.Di approvare lo schema di bando di “*CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N.1 POSTO DI FUNZIONARIO TECNICO APPARTENENTE ALL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 16.11.2022 – PRESSO IL COMUNE DI BAGHERIA*”, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale.

4.Di dare atto che l'efficacia degli atti connessi al procedimento e, quindi, l'assunzione della figura in oggetto è subordinata alla sussistenza dei necessari presupposti di legge, contabili e finanziari ed alla previa verifica che il rapporto spesa personale/entrate correnti non sia superiore al 2023.

5.Di disporre la pubblicazione del suddetto bando di concorso sul portale INPA.GOV.IT, - Portale unico del reclutamento della Pubblica Amministrazione (InPA) - di cui all'art. 35- ter del D.Lgs. 165/2001 per 30 giorni consecutivi nonché la contestuale pubblicazione all'albo pretorio online del sito istituzionale dell'ente www.comune.bagheria.pa.it, e nella sezione Amministrazione Trasparente, alla sottosezione di primo livello "Bandi di concorso".

6 Di accertare la regolarità del procedimento amministrativo, ai sensi dell'art. 4, 5, 6, 7 della legge 241/1990 – l.r. n. 07/2019 e ss.mm.ii, reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio; di accertare, altresì, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente atto da parte del responsabile di direzione.

7.Di dare atto che il Comune di Bagheria si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere ed eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio, senza obbligo di comunicazione dei motivi e senza che i concorrenti possano, per questo, vantare, a qualsiasi titolo, dei diritti nei confronti dell'Ente.

8.Di dare atto che il presente provvedimento è conforme al vigente Piano Anticorruzione;

9.Di dare atto che il presente provvedimento viene emanato di tutto quanto previsto ed indicato nella check-list diramata dal Segretario Generale con nota n. 8222 del 04/02/2019 nonché con nota 4478 del 21/01/2019 (direttiva 3/2019) in materia di privacy, nella nota prot. n. 5147 dell'01/02/2021(direttiva n. 1/2021), nella nota prot. n. 3905 del 24/01/2022 (direttiva n. 2/2022), nonché nella direttiva n. 5/2024 sul controllo successivo di regolarità amministrativa e contabile.

Il Responsabile E. Q. Risorse Umane

*(avv. Angela Rizzo)**

**Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3 comma 2 del D.L. 39/93*

IL DIRIGENTE DELLA DIREZIONE I

Affari Generali, Risorse Umane, Servizi Demografici, Affari Legali

(Determinazione sindacale n. 1/2025 e n. 7 del 17/04/2025)

Vista la superiore proposta di determinazione;

Visti i presupposti di fatto e di diritto;

Ravvisata la propria competenza;

Ritenuto con riferimento all'oggetto del presente atto di non incorrere in alcuna delle cause d'incompatibilità previste dalle normative vigenti né in riferimento a quanto prescritto nel codice di comportamento dell'Ente e della vigente normativa anticorruzione;

Ritenuto altresì con riferimento all'oggetto del presente atto di non trovarsi in conflitto di interesse anche potenziale ex art. 6-bis L.241/90.

DETERMINA

Fare propria e approvare integralmente la superiore proposta del Responsabile del Procedimento che qui si intende integralmente riportata e trascritta.

IL DIRIGENTE della DIREZIONE I
avv. Alessia Meli

Il Responsabile del Procedimento:
F.to Angela Rizzo

Bagheria, 02/07/2025

Dirigente
ALESSIA MELI / ArubaPEC S.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale