



COMUNE DI LASTRA A SIGNA  
Città Metropolitana di Firenze

**SETTORE 1 - Affari generali e Transizione digitale  
Ufficio Risorse Umane e Formazione**

**DETERMINAZIONE**

Determina n. **558** del **09/07/2025**

**Oggetto: AVVISI ESPLORATIVI DI MOBILITÀ PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO MEDIANTE MOBILITÀ VOLONTARIA AI SENSI DELL'ART. 30 D.LGS. 165/2001 DI VACANZE IN ORGANICO IN PROFILI DI "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO E CONTABILE" (EX CAT C), "ISTRUTTORE TECNICO" (EX CAT C), "FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO E CONTABILE" (EX CAT D), "FUNZIONARIO AREA VIGILANZA" (EX CAT D) O PROFILI EQUIVALENTI- APPROVAZIONE.**

**IL RESPONSABILE**

**Richiamati i seguenti atti:**

- la deliberazione del Consiglio Comunale n° 03 del 10-01-2025 immediatamente eseguibile, di Esame ed Approvazione del Bilancio di Previsione per l'esercizio Finanziario 2025-2027 e relativi allegati;
- la deliberazione della Giunta Comunale n° 02 del 14-01-2025 immediatamente eseguibile di Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2025-2027;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 25 del 11-3-2025 "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) DEL COMUNE DI LASTRA A SIGNA 2025-2027 - APPROVAZIONE", così come poi integrata con la successiva delibera di giunta n. 54 DEL 27/05/2025 "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) DEL COMUNE DI LASTRA A SIGNA 2025-2027 - INTEGRAZIONE PIANO PERFORMANCE 2025 E AGGIORNAMENTO PTFP 2025-2027";
- il decreto del Sindaco n° 10 del 31-03-2025 "CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI RESPONSABILE DI SETTORE, NOMINA DEI VICARI E CONFERIMENTO DEI POTERI IN MATERIA DI RISERVATEZZA DEI DATI PERSONALI FINO AL 31.12.2025";
- la determinazione n° 272 del 30/03/2023 "Nuovo inquadramento professionale a decorrere dal 01.04.2023 in applicazione del CCNL 2019 - 2021 funzioni locali" con la quale, in sostituzione del previgente sistema articolato in categorie, denominate rispettivamente A, B, C e D, di cui all'art. 3 CCNL 31.3.1999 e all'art. 12 CCNL 21.5.2018 e, in applicazione delle disposizioni di cui all'art. 12 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022, è stato recepito il nuovo sistema di classificazione del personale, articolato in quattro aree (corrispondenti alle previgenti CAT A, B, C e D) che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente (Area degli Operatori; Area degli Operatori esperti; Area degli Istruttori; Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione; i profili professionali attualmente vigenti restano con fermati in attesa di una eventuale futura ridefinizione dei profili stessi);

**Vista:**

- in particolare la delibera di giunta n. 54 DEL 27/05/2025 "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E

ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) DEL COMUNE DI LASTRA A SIGNA 2025-2027 - INTEGRAZIONE PIANO PERFORMANCE 2025 E AGGIORNAMENTO PTFP 2025-2027” in cui era espressamente prevista anche l’approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2025-2027 così come descritto nell’ALL C, ed evidenziato come nel PTFP 2025-2027;

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 25 del 11-3-2025 “PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) DEL COMUNE DI LASTRA A SIGNA 2025-2027 – APPROVAZIONE” con cui era previsto “...che vale in ogni caso il principio, già previsto nei precedenti PTFP che il personale che cesserà, a qualunque titolo, sarà sostituito con dipendenti di pari categoria giuridica (Area Operatori Esperti ex Cat B, Area Istruttori ex Cat C e Area Funzionari e EQ ex Cat D), salvo diversa determinazione nei successivi piani...”;

**Dato atto**, che nel Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2025-2027 è prevista l’assunzione di personale:

- nel profilo di **“Istruttore Amministrativo e contabile (ex Cat C)”**;
- nel profilo di **“Istruttore Tecnico (ex Cat C)”**;
- nel profilo di **“Funzionario Amministrativo e Contabile”**;
- nel profilo di **“Funzionario Area Vigilanza”**;

**Richiamato** l’art.30 del D.Lgs. 165 del 30.03.2001, che disciplina il passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse ed in particolare il comma 2 bis che prevede la possibilità per le pubbliche amministrazioni, prima di procedere all’espletamento di procedure concorsuali finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, di attivare le procedure di mobilità per i vari profili professionali che si intendono ricoprire;

**Ritenuto** pertanto necessario, attivare le procedure per il reclutamento del personale di cui trattasi indicando appositi avvisi di mobilità, ai sensi dell’art. 30 del D.Lgs. 165 del 30.03.2001, rivolti al personale appartenente alla Pubblica Amministrazione in servizio con contratto di lavoro indeterminato e inquadrato nei seguenti profili:

- nel profilo di **“Istruttore Amministrativo e contabile (ex Cat C)”** riservato a personale dipendente a tempo pieno e indeterminato, dipendente di Pubbliche Amministrazioni di cui all’art. 1, comma 2, del D. Lgs. 165/2001, sottoposte a vincoli in materia di assunzione del personale e al rispetto degli equilibri di bilancio di cui all’art. 1 L. 208/2015 commi 710,711 e 712, con inquadramento nell’Area Istruttori del comparto Funzioni locali e profilo professionale di “Istruttore Amministrativo e Contabile” o profili equivalenti;
- nel profilo di **“Istruttore Tecnico (ex Cat C)”** riservato a personale dipendente a tempo pieno e indeterminato, dipendente di Pubbliche Amministrazioni di cui all’art. 1, comma 2, del D. Lgs. 165/2001, sottoposte a vincoli in materia di assunzione del personale e al rispetto degli equilibri di bilancio di cui all’art. 1 L. 208/2015 commi 710,711 e 712, con inquadramento nell’Area Istruttori del comparto Funzioni locali e profilo professionale di “Istruttore Tecnico” o profili equivalenti;
- nel profilo di **“Funzionario Amministrativo e Contabile”** (ex Cat D) o profili equivalenti con inquadramento nell’Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione del comparto Funzioni locali CCNL 16.11.2022 riservato a personale dipendente a tempo pieno e indeterminato, dipendente di Pubbliche Amministrazioni di cui all’art. 1, comma 2, del D. Lgs. 165/2001, sottoposte a vincoli in materia di assunzione del personale e al rispetto degli equilibri di bilancio di cui all’art. 1 L. 208/2015 commi 710,711 e 712, con inquadramento nel profilo di “Funzionario Amministrativo e Contabile” (ex Cat D) o profili equivalenti con inquadramento nell’Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione del comparto Funzioni locali CCNL 16.11.2022;
- nel profilo di **“Funzionario Area Vigilanza”** (ex Cat D) o profili equivalenti con inquadramento nell’Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione del comparto Funzioni locali CCNL 16.11.2022 riservato a personale dipendente a tempo pieno e indeterminato, dipendente di Pubbliche Amministrazioni di cui all’art. 1, comma 2, del D. Lgs. 165/2001, sottoposte a vincoli in materia di assunzione del personale e al rispetto degli equilibri di bilancio di cui all’art. 1 L. 208/2015 commi 710,711 e 712, con inquadramento nel profilo di “Funzionario Amministrativo e Contabile” (ex Cat D) o profili equivalenti con inquadramento nell’Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione del comparto Funzioni locali CCNL 16.11.2022;

**Dato atto** che l'Ente non dispone di graduatoria in corso di validità nei predetti profili (l'unica graduatoria disponibile è quella relativa alla procedura di mobilità relativa al profilo di Istruttore amministrativo e contabile la cui graduatoria è stata approvata con determina n. 515 del 27/06/2024 ed il cui avviso prevedeva espressamente che *"...L'Amministrazione si riserva la facoltà di utilizzare il suddetto elenco per la sostituzione del soggetto eventualmente assunto/a, qualora lo/a stesso/a cessi dal servizio, nonché per ulteriori carenze in organico nel medesimo profilo che dovessero verificarsi entro il termine di n. 12 mesi dall'approvazione dell'elenco di idonei ..."*, termine di 12 mesi ormai scaduto);

**Viste** le note Prot. n. 4493 del 06/03/2025 e n. 13168 del 17/06/2025, con le quali sono state avviate le procedure previste dall'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001 ss.mm.ii., relativamente ai profili oggetto della presente procedura, e dato atto che, come previsto nei relativi Avvisi sub ALL A, ALL B, ALL C e ALL D l'effettuazione delle mobilità in oggetto è comunque subordinata alla conclusione con esito negativo della richiesta di personale in disponibilità ex art 34 bis D. Lgs. n. 165/2001;

**Ritenuto** pertanto opportuno approvare gli avvisi esplorativi di mobilità di cui agli allegati ALL A, ALL B, ALL C e ALL D evidenziando che, come previsto negli avvisi:

- l'Amministrazione, al termine delle singole procedure, redigerà uno specifico elenco da cui, eventualmente, attingere per la copertura di posti carenti in organico secondo le previsioni del Piano triennale del fabbisogno di personale, riservandosi la facoltà di utilizzare il suddetto elenco per la sostituzione del soggetto eventualmente assunto/a, qualora lo/a stesso/a cessi dal servizio, nonché per ulteriori carenze in organico nel medesimo profilo che dovessero verificarsi entro il termine di n. 12 mesi dalla data di approvazione dell'elenco di idonei che risulteranno all'esito di ciascuna procedura;

- L'Amministrazione comunale si riserva la facoltà di:

- non procedere al perfezionamento del trasferimento per mobilità volontaria dei/le candidati/e utilmente collocati/e nell'elenco formato in esito alla selezione, qualora il nulla-osta al trasferimento non pervenga nei termini richiesti, o la decorrenza dello stesso non risulti comunque compatibile con le esigenze assunzionali dell'Ente;

**Dato atto** che, come previsto dall'art. 35-ter "Portale unico del reclutamento" così come previsto dall'art. 2 co 1 DL 36/2022, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 79/2022, gli avvisi di selezione saranno pubblicati, oltre che all'Albo Pretorio per la durata di 30 giorni e sul sito istituzionale dell'ente – sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione Bandi di concorso, anche sul Portale Unico del reclutamento – InPA all'indirizzo [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it) mediante il quale i candidati interessati potranno presentare domanda di partecipazione;

**Ritenuta** la competenza dirigenziale a provvedere in merito alla fattispecie in trattazione ex art. 107, comma 3, del D.Lgs. n. 267/2000;

**Attestata** la regolarità tecnica-amministrativa del presente atto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 9, comma 1, del vigente Regolamento comunale sul sistema dei controlli interni;

**Atteso** che i posti da coprire tramite la procedura di mobilità in oggetto, essendo previsti nel Piano Triennale di Fabbisogno del Personale 2025 – 2027 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 25 del 11-3-2025 e n. 54 DEL 27/05/2025 "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) DEL COMUNE DI LASTRA A SIGNA 2025-2027 - INTEGRAZIONE PIANO PERFORMANCE 2025 E AGGIORNAMENTO PTFP 2025-2027" trovano adeguata copertura in bilancio, posto che, come evidenziato, anche nel Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale era peraltro poi espressamente previsto *"...che vale in ogni caso il principio, già previsto nei precedenti PTFP che il personale che cesserà, a qualunque titolo, sarà sostituito con dipendenti di pari categoria giuridica (Area Operatori Esperti ex Cat B, Area Istruttori ex Cat C e Area Funzionari e EQ ex Cat D), salvo diversa determinazione nei successivi piani ..."*;

**Dato atto** in ogni caso che la presente determinazione non comporta oneri di spesa diretti e non viene pertanto inviata alla Ragioneria per l'apposizione del visto di regolarità contabile, dal momento che gli eventuali impegni di spesa sono rinviati al momento delle eventuali adozioni delle relative determinazioni di assunzione;

**Visti:**

- la L. 190/2014;
- il D.Lgs. n. 165/2001;

**Visti altresì:**

- il D.Lgs. n. 267/2000 e, in particolare, gli artt. 107, 109, 151, 183, 184, 192 e 193;
- il vigente Statuto comunale;
- il vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente Regolamento comunale di Contabilità;
- il vigente Regolamento comunale sul sistema dei controlli interni;

Per le motivazioni in premessa esposte:

**DETERMINA**

**1.** di approvare l'avvio delle procedure esplorative selettive di mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, finalizzate all'approvazione di un elenco di candidati idonei, predisposto in ordine decrescente in base al punteggio attribuito dalla commissione valutatrice, per assunzioni con contratto a tempo indeterminato e pieno da utilizzare per la copertura dei posti previsti negli avvisi di mobilità e segnatamente:

- nel profilo di "**Istruttore Amministrativo e contabile (ex Cat C)**" riservato a personale dipendente a tempo pieno e indeterminato, dipendente di Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. 165/2001, sottoposte a vincoli in materia di assunzione del personale e al rispetto degli equilibri di bilancio di cui all'art. 1 L. 208/2015 commi 710,711 e 712, con inquadramento nell'Area Istruttori del comparto Funzioni locali e profilo professionale di "Istruttore Amministrativo e Contabile" o profili equivalenti (ALL A);
- nel profilo di "**Istruttore Tecnico (ex Cat C)**" riservato a personale dipendente a tempo pieno e indeterminato, dipendente di Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. 165/2001, sottoposte a vincoli in materia di assunzione del personale e al rispetto degli equilibri di bilancio di cui all'art. 1 L. 208/2015 commi 710,711 e 712, con inquadramento nell'Area Istruttori del comparto Funzioni locali e profilo professionale di "Istruttore Tecnico" o profili equivalenti (ALL B);
- nel profilo di "**Funzionario Amministrativo e Contabile**" (ex Cat D) o profili equivalenti con inquadramento nell'Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione del comparto Funzioni locali CCNL 16.11.2022 riservato a personale dipendente a tempo pieno e indeterminato, dipendente di Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. 165/2001, sottoposte a vincoli in materia di assunzione del personale e al rispetto degli equilibri di bilancio di cui all'art. 1 L. 208/2015 commi 710,711 e 712, con inquadramento nel profilo di "Funzionario Amministrativo e Contabile" (ex Cat D) o profili equivalenti con inquadramento nell'Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione del comparto Funzioni locali CCNL 16.11.2022 (ALL C);
- nel profilo di "**Funzionario Area Vigilanza**" (ex Cat D) o profili equivalenti con inquadramento nell'Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione del comparto Funzioni locali CCNL 16.11.2022 riservato a personale dipendente a tempo pieno e indeterminato, dipendente di Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. 165/2001, sottoposte a vincoli in materia di assunzione del personale e al rispetto degli equilibri di bilancio di cui all'art. 1 L. 208/2015 commi 710,711 e 712, con inquadramento nel profilo di "Funzionario Amministrativo e Contabile" (ex Cat D) o profili equivalenti con inquadramento nell'Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione del comparto Funzioni locali CCNL 16.11.2022 (ALL D);

**2.** di approvare i seguenti schemi di avvisi esplorativi di selezione per mobilità volontaria :

- sub ALL A "AVVISO ESPLORATIVO DI MOBILITA' EX ART. 30 D.LGS N.165/2001 NEL PROFILO DI "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO E CONTABILE" (EX CAT C) O PROFILI EQUIVALENTI";
- sub ALL B "AVVISO ESPLORATIVO DI MOBILITA' EX ART. 30 D.LGS N.165/2001 NEL

PROFILO DI “ISTRUTTORE TECNICO” (EX CAT C) O PROFILI EQUIVALENTI”;

- sub ALL C “AVVISO ESPLORATIVO DI MOBILITA’ EX ART. 30 D.LGS N.165/2001 AREA DEI FUNZIONARI E DELLA E.Q., PROFILO NEL PROFILO DI “ FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO E CONTABILE” (EX CAT D)”;

- sub ALL D “AVVISO ESPLORATIVO DI MOBILITA’ EX ART. 30 D.LGS N.165/2001 AREA DEI FUNZIONARI E DELLA E.Q., PROFILO NEL PROFILO DI “ FUNZIONARIO AREA VIGILANZE” (EX CAT D)”;

**3.** di dare atto che gli avvisi di selezione saranno pubblicati:

- all’Albo Pretorio per la durata di 30 giorni;

- Sul sito istituzionale dell’ente – sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione Bandi di concorso;

- Sul Portale Unico del reclutamento – InPA all’indirizzo [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it) mediante il quale i candidati interessati potranno presentare domanda di partecipazione;

**4.** di dare atto che il responsabile del procedimento è il Dr. Enrico Tirati Responsabile del Settore 1 “Servizi Affari generali e al cittadino”;

**5.** di dare atto altresì ai sensi dell’art. 6bis della L. 241/90 e dell’art. 1 comma 9 lett. e) della L. 190/2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del responsabile del presente procedimento;

**6.** di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri di spesa diretti e non viene pertanto inviata alla Ragioneria per l’apposizione del visto di regolarità contabile.

**7.** di dare atto che il presente atto sarà pubblicato all’Albo Pretorio on-line del Comune.

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
(TIRATI ENRICO)**

(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell’art.21 D.Lgs n. 82/2005 e s.m.i.)