



COMUNE DI TARANTO

AVVISO DI PROCEDURA SELETTIVA, PER COLLOQUIO, PER LA STABILIZZAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 50, COMMA 17 BIS, DEL D.L. 24 FEBBRAIO 2023, N. 13, COME CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA L. 21 APRILE 2023, N. 41, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 2 UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENZIALE IN SERVIZIO PRESSO IL COMUNE DI TARANTO E RECLUTATO PER L'ATTUAZIONE DEGLI INTERVENTI DEL PNRR.

Viste le Deliberazioni del Consiglio Comunale n. 201 del 20.11.2024 di approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025/2027 e n. 243 del 28.12.2024 di approvazione della relativa nota di aggiornamento al DUP 2025/2027 redatta ai sensi del principio contabile 4/1 allegato al D.Lgs. n.118/11;

Vista la Deliberazione n.244 del 28.12.2024, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2025/2027, secondo gli schemi previsti dal D.lgs. 118/2011 e dall'art.151 del D.Lgs 267/00;

Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n.7 del 11.01.2024 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2024/2026 ex art. 169 del D. Lgs. n.267/2000.

Vista la Deliberazione del Commissario Straordinario n.10 del 14.03.2025 di adeguamento del Piano del Fabbisogno di Personale per il triennio 2025/2027 e del Piano occupazionale anno 2025 approvato con deliberazione G.C. n.29 del 31.12.2025

Vista la Deliberazione del Commissario Straordinario n.11 del 14.03.2025 di adeguamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026 approvato con Deliberazione G.C. n.27 del 31.01.2025.

Visto il D.Lgs. 30.06.2003 n. 196 e ss.mm.ii., recante "*Codice in materia di protezione dei dati personali*" nonché il GDPR 679/2016;

Visto il c.d. "decreto n. 13 del 24 febbraio 2023 art. 50 comma 17 bis, convertito con modificazioni dalla L. 21 aprile 2023 n. 41 che testualmente recita:" Per le stesse finalità di cui al comma 17, le regioni, le province, le città metropolitane e gli enti locali, ivi comprese le unioni di comuni, assegnatari del personale assunto con rapporto di lavoro subordinato ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, mediante il concorso pubblico bandito ai sensi dell'articolo 1, comma 181, della medesima legge n. 178 del 2020, possono procedere, dalla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, alla stabilizzazione, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, del medesimo personale che abbia prestato servizio per almeno ventiquattro mesi nella qualifica ricoperta, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta. Per le assunzioni di cui al presente comma, i ventiquattro mesi di servizio possono essere maturati anche computando i periodi di servizio svolti a tempo determinato presso amministrazioni diverse da quella che procede all'assunzione. Le assunzioni di personale di cui al presente comma sono effettuate a valere sulle facoltà assunzionali di ciascuna amministrazione disponibili a legislazione vigente all'atto della stabilizzazione."

Vista la circolare n. 3/2017 del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione ad oggetto: “Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell’esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato”, con la quale sono stati dettati gli indirizzi operativi relativi alla procedura di cui all’art.20, comma 1, del D.Lgs n.75/2017;

Visto il vigente CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022;

Visto il T.U. n. 267 del 18.8.2000, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii.;

Visto il D.Lgs. 198/2006 “Codice delle pari opportunità tra uomini e donne”;

Vista la propria determinazione n. 4795 del 09.07.2025 con la quale è stato approvato lo schema del presente avviso.

Visto l’esito negativo delle prescrizioni di cui all’art. 34/bis del D.Lgs. 165/2001 comunicato con nota prot. n. 132398/2025;

RENDE NOTO

Che, al fine di valorizzare la professionalità acquisita presso l’Ente, è indetto ai sensi dell’art. 50, comma 17 bis D.L. 24 febbraio 2023, n. 13 come convertito con modificazioni dalla L. 21 aprile 2023, n. 41, **l’avviso pubblico, per colloquio, per la stabilizzazione nel ruolo del Comune di Taranto di n. 2 (una) unità di personale non dirigenziale in servizio a tempo determinato presso il Comune di Taranto** già assunti in qualità di vincitore del Concorso per la selezione ed assunzione di n. 2.022 “tecnici specializzati nelle amministrazioni del mezzogiorno” bandito ai sensi dell’articolo 1, comma 181, della legge n. 178/2020 ed organizzati dal Dipartimento della funzione pubblica, finalizzata all’assunzione a tempo pieno e indeterminato di **n. 2 (due) unità di personale con profilo professionale di “Funzionario Amministrativo”, Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione.**

La stabilizzazione avviene, a domanda dell’interessato, **previo colloquio selettivo e all’esito della valutazione positiva dell’attività lavorativa svolta** dal dipendente resa dal dirigente della struttura di appartenenza del candidato, da allegare alla domanda di ammissione, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica.

Procedura di cui all’art.34 bis del D.lgs.165/01

Si rappresenta che la procedura di cui all’art. 34 bis ha dato esito infruttuoso così come riscontrato dalla Regione Puglia, Dipartimento Sviluppo Economico Innovazione, Istruzione, Formazione e Lavoro - Sezione Promozione e Tutela del Lavoro con nota prot. 132398 del 10.06.2025;

ART. 1 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico annuo lordo è quello previsto dal C.C.N.L. del personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali vigente al momento dell’assunzione, per il personale inquadrato nell’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione, dai ratei della tredicesima mensilità, nonché dagli altri eventuali emolumenti previsti dalle vigenti disposizioni legislative e dalla contrattazione collettiva. Il

trattamento economico sarà soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali nella misura fissata dalle disposizioni di Legge.

ART. 2 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA PROCEDURA

Possono partecipare alla procedura di stabilizzazione tutti coloro che siano in possesso dei seguenti requisiti:

- 1. risultare in servizio da almeno due anni (24 mesi), presso il Comune di Taranto con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato;**
- 2. siano stati reclutati a tempo determinato e inquadrati nell'area dei Funzionari e dell'E.Q., tramite apposita procedura concorsuale bandita ai sensi dell'art.1, comma 181 della legge 178/2020;**
- 3. abbiano maturato alla data di scadenza del presente avviso, alle dipendenze del Comune di Taranto, almeno 24 mesi di servizio;**
4. cittadinanza italiana;
5. godimento dei diritti civili e politici;
6. idoneità fisica all'impiego in oggetto, senza limitazioni all'espletamento delle mansioni da svolgere proprie del profilo professionale di Funzionario Amministrativo;
7. non essere stato destituito o dispensato o dichiarato decaduto dal pubblico impiego secondo quanto previsto dalla normativa vigente;
8. non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione;
9. di non aver subito licenziamento disciplinare o per giusta causa dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
10. di non essere stato dichiarato interdetto, o sottoposto a misure che escludono – secondo la normativa vigente – la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;

Avviso: Non è considerato servizio utile, ai fini della partecipazione alla presente procedura, il periodo di lavoro prestato con tipologie diverse dal contratto di lavoro subordinato tempo determinato, quali ad esempio quelli relativi a contratti ex art. 90 e 110 del D.Lgsn.267/2000.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di accertare se il contenuto delle dichiarazioni sostitutive rese ai sensi dell'art. 46 e 47 del DPR 445/2000 è veritiero, per applicare, se del caso, le sanzioni dell'art.75 del medesimo testo di legge, fatta salva, in ogni caso, l'applicazione delle più gravi sanzioni penali ove ricorrano le ipotesi del successivo art. 76. Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di cui al presente avviso.

ART. 3 - DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA PROCEDURA

Il presente bando è pubblicato sul Portale "InPA" all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/>. Tale pubblicazione, ai sensi dell'art. 35-ter, comma 2-bis, del Decreto Legislativo n. 165 del 2001, esonera l'Ente dall'obbligo di pubblicazione della presente selezione per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV Serie speciale "Concorsi ed esami". Lo stesso bando è inoltre pubblicato all'Albo

pretorio on-line e reso disponibile sul sito internet istituzionale del Comune di Taranto. **La domanda di partecipazione alla procedura dovrà essere presentata**, corredata della documentazione richiesta, **a partire dalla data di pubblicazione** del presente bando nel portale "inPA" ed **entro il decimo giorno** dalla stessa data, esclusivamente in modalità online sul medesimo portale all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it>.

L'unica modalità di presentazione della domanda di ammissione al concorso, PENA ESCLUSIONE, è l'iscrizione on-line compilando il modulo di candidatura sul Portale "inPA" all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it>.

Nell'apposito modulo elettronico di presentazione della domanda, tenuto conto dell'effettivo possesso dei requisiti che vengono in tal modo autocertificati ai sensi dell'articolo 47 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, i candidati devono dichiarare:

- a) il cognome e nome, la data, il luogo di nascita e l'eventuale Stato estero di nascita, nonché il codice fiscale, l'indirizzo di residenza, con l'esatta indicazione del codice di avviamento postale, nonché il recapito telefonico e il recapito di **posta elettronica certificata** personale presso cui si intendono ricevere le comunicazioni relative alla procedura selettiva, con l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni;
- b) il possesso della cittadinanza italiana, ovvero della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, ovvero della cittadinanza di uno Stato diverso da quelli appartenenti all'Unione europea, qualora ricorrano le condizioni di cui all'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- c) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- d) il godimento dei diritti civili e politici;
- e) di essere stato assunto a tempo determinato mediante concorso pubblico bandito dall'Agenzia per la Coesione Territoriale, ai sensi dell'articolo 1, comma 181, della legge n. 178 del 2020;
- f) essere in servizio presso il Comune di Taranto (amministrazione che procede all'assunzione) con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato a seguito della procedura concorsuale bandita ai sensi dell'art. 1, comma 181 della medesima legge n. 178 del 2020 alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione;
- g) **di avere maturato almeno 24 mesi di servizio** nella qualifica ricoperta, ai sensi dell'art. 50, comma 17 bis, del decreto legge 24 febbraio 2023, n. 13;
- h) **di avere conseguito valutazione positiva** circa l'attività svolta attestata dal dirigente responsabile della struttura di appartenenza tramite apposita relazione **(da allegare, a pena di esclusione)**;
- i) la piena idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale per il quale concorre;
- j) di non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e di non avere in corso procedimenti penali, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313. In caso contrario, devono essere indicate le condanne, i procedimenti a carico e ogni eventuale precedente penale, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;

- k) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, ovvero licenziato ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale. In caso contrario, il candidato deve indicare la causa di risoluzione del rapporto d'impiego;
- l) il titolo di studio con l'esatta indicazione dell'Istituto universitario che lo ha rilasciato e del voto riportato. Qualora il titolo di accesso sia stato conseguito all'estero, devono essere, altresì, indicati obbligatoriamente gli estremi del provvedimento di riconoscimento del titolo o della richiesta di riconoscimento entro la data del termine per la presentazione dell'istanza di partecipazione;
- m) limitatamente ai candidati di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985, essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari di leva.
- n) l'eventuale possesso di titoli previsti dall'art. 5 del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, come modificato dal decreto del Presidente della Repubblica 16 giugno 2023 n. 82, che, a parità di merito, danno luogo a preferenza;
- o) di aver preso visione e di accettare in modo pieno ed incondizionato le informazioni, disposizioni e condizioni dell'avviso, ivi incluso l'articolo "Trattamento dei dati personali".

La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, e del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196.

Non si tiene conto delle iscrizioni che non contengano tutte le indicazioni circa il possesso dei requisiti richiesti per la registrazione al Portale o dai bandi di concorso. Ferme restando le conseguenze sotto il profilo penale, civile, amministrativo delle dichiarazioni false o mendaci, ai sensi degli articoli 75 e 76 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n.445, ivi compresa la perdita degli eventuali benefici conseguiti sulla base di dichiarazioni non veritiere, le amministrazioni che bandiscono le procedure selettive si riservano di verificare la veridicità delle dichiarazioni rilasciate dai vincitori della procedura. Ogni comunicazione ai candidati concernente la procedura selettiva, compreso la data del colloquio e il relativo esito è effettuata attraverso il "Portale" fatte salve eventuali e diverse modalità di comunicazione da parte della Commissione Selezionatrice.

La data e il luogo di svolgimento della prova selettiva sono resi disponibili sul Portale, con accesso da remoto attraverso l'identificazione del candidato, almeno quindici giorni prima della data stabilita per lo svolgimento delle stesse. Tali pubblicazioni hanno valore di notifica e non saranno seguite da altre forme di comunicazione.

La data di presentazione on line della domanda di partecipazione al concorso è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dal Portale inPA che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, non permette più, improrogabilmente, l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione.

Al momento dell'invio della domanda verrà generato un codice identificativo univoco che servirà come identificativo per tutta la durata del procedimento concorsuale.

La presentazione della domanda di partecipazione al concorso implica l'accettazione di tutte le condizioni previste dal bando, nonché di tutte le norme regolamentari vigenti.

La formale compilazione del modulo di domanda costituirà, per gli elementi ivi contenuti, dichiarazione sostitutiva di certificazione e/o di atto notorio ai sensi del D.P.R. n. 445/2000. Le

dichiarazioni sostitutive, così come previsto dagli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, devono essere rese nella consapevolezza che saranno applicate sanzioni penali in caso di dichiarazioni false e mendaci e che il candidato decadrà dai benefici acquisiti in virtù della dichiarazione non veritiera ai sensi del medesimo decreto.

I candidati devono dichiarare nel modulo di domanda, oltre a quanto previsto dall'art. 1, anche l'eventuale possesso di titoli che diano diritto all'applicazione delle preferenze previste dalla legge; tali titoli devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande e la mancata dichiarazione degli stessi all'atto della presentazione della domanda esclude il candidato dal beneficio della loro applicazione, in quanto equivale a rinuncia ad usufruire del beneficio stesso. L'ente si riserva di effettuare controlli a campione sulla veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato sarà escluso dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'articolo 76 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000 n. 445.

ART. 4 – MODALITA' DI ESPLETAMENTO DELLA PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE

Qualora il numero degli ammessi sia pari al numero dei posti banditi, l'Ente procede direttamente all'assunzione, previo colloquio e valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta, con riserva di verificare tutte le dichiarazioni fornite dai candidati, pena la decadenza dai benefici conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera. Nel caso, invece, il numero degli ammessi superi il numero dei posti previsti dal presente avviso, al fine di individuare gli aventi diritto, saranno considerati i seguenti criteri di precedenza in ordine di priorità:

- a) aver maturato maggior anzianità di servizio presso il Comune di Taranto;**
- b) in caso di parità di punteggio si applicheranno le preferenze di cui all'art. 5 d.P.R. n. 487 del 1994.**

Nell'ipotesi in cui il numero degli ammessi alla procedura superi il numero dei posti messi a bando, sarà stilata una graduatoria finale in base all'eventuale applicazione delle sopra citate preferenze che verrà approvata con determinazione del Responsabile dell'Area Personale e successivamente sarà pubblicata all'Albo Pretorio on line della Comune di Taranto sul sito web all'indirizzo www.comune.taranto.it - sezione "Amministrazione trasparente" e sul portale Inpa.

ART. 5 – COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

La valutazione dei candidati sarà effettuata da una Commissione esaminatrice che verrà costituita con determinazione della Direzione RR.UU. dopo la scadenza del termine ultimo di presentazione delle domande. La nomina della Commissione e il suo funzionamento sono disciplinati dal vigente Regolamento di accesso all'impiego del Comune di Taranto.

La Commissione di valutazione può svolgere i propri lavori anche in modalità telematica, garantendo comunque la sicurezza e la tracciabilità delle comunicazioni, secondo la normativa vigente.

ART.6 – COLLOQUIO

Il colloquio è volto ad accertare la preparazione e la professionalità del candidato e l'attitudine del medesimo all'espletamento delle funzioni del profilo professionale.

La prova è valutata in trentesimi e si intende superata con un punteggio **non inferiore a ventuno trentesimi**. La prova consisterà in un colloquio incentrato sugli aspetti più rilevanti dell'attività lavorativa svolta durante il periodo di lavoro a tempo determinato, instaurato in base al contratto di lavoro subordinato ai sensi dell'art. 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, con particolare riferimento alle attività relative alle politiche di coesione.

ART.7 – ASSUNZIONE IN SERVIZIO

L'assunzione del vincitore avviene compatibilmente ai limiti imposti dalla vigente normativa in materia di vincoli finanziari e regime delle assunzioni. È prevista la facoltà di revocare il presente avviso nel caso di entrata in vigore di norme che rendono incompatibile l'instaurazione di un contratto di lavoro a tempo indeterminato con gli obiettivi di finanza pubblica e/o limiti imposti alle amministrazioni pubbliche in materia di contenimento spesa di personale.

L'assunzione avverrà mediante contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno, previo accertamento del possesso dei requisiti generali e speciali per l'ammissione all'impiego.

Il vincitore sarà invitato, con apposita comunicazione, a presentarsi per la stipula del contratto individuale di lavoro munito dei documenti necessari ai sensi di legge. L'avente diritto all'assunzione che non sottoscriverà il contratto individuale e non prenderà servizio, senza giustificato motivo, nei termini che verranno stabiliti dall'Amministrazione, sarà considerato rinunciatario all'assunzione e perderà ogni diritto alla nomina.

Non potrà essere stipulato il contratto di lavoro individuale in mancanza del possesso dei requisiti prescritti dall'avviso. In caso di rinuncia, o in altri casi di impedimento del candidato prescelto, in relazione alle esigenze organizzative dell'Amministrazione, la chiamata di altri candidati ritenuti idonei, è discrezionale da parte dell'Amministrazione e non crea nessun diritto in capo ai candidati.

ART.8 – RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi dell'art. 8 della L. 241/1990 si informa che il responsabile del procedimento amministrativo è la Dott.ssa Marina Amoruso, Responsabile del Servizio Acquisizione e Concorsi della Direzione Risorse Umane.

ART.9 – PROROGA DEI TERMINI DI SCADENZA, RETTIFICA E REVOCA

Il Comune di Taranto, qualora si ravvisino effettive motivazioni di pubblico interesse, potrà predisporre la proroga del termine di scadenza, la rettifica e la revoca della procedura selettiva con apposito atto del Responsabile del Servizio Organizzazione e Gestione Risorse Umane, secondo la normativa in vigore. Il provvedimento sarà pubblicato sul Portale "inPA" all'indirizzo

<https://www.inpa.gov.it> e nella sezione Bandi di Concorso del Portale Amministrazione Trasparente del Comune di Taranto.

ART.10 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati personali e/o sensibili raccolti mediante la compilazione della domanda di partecipazione alla procedura in argomento saranno trattati dall'Amministrazione esclusivamente per le finalità e le attività istituzionali dell'Ente, ed in particolare in relazione all'espletamento della presente procedura.

Il trattamento dei dati personali sopra indicati, necessario per l'ammissione del candidato alla presente selezione pubblica, potrà essere effettuato con sistema informatico e/o manuale, comunque adeguato ad assicurare sicurezza e riservatezza, soltanto dai responsabili o dagli incaricati espressamente individuati dal titolare del trattamento.

Ai sensi e agli effetti dell'articolo 13 del Regolamento UE n. 2016/679, ai fini del presente avviso è titolare del Trattamento il Comune di Taranto. Il Titolare del Trattamento informa che tutti i dati dei candidati saranno utilizzati esclusivamente per tutte le attività previste dal presente avviso. Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione, nonché agli adempimenti conseguenti le procedure selettive a cui si partecipa.

Titolare del trattamento è il Dirigente della Direzione Risorse Umane del Comune di Taranto.

Responsabile di trattamento è il Comune di Taranto, mail: servizioacquisizione.comunetaranto@pec.rupar.puglia.it. Il trattamento è effettuato con procedure informatizzate al solo fine indicato nel presente avviso. L'esercizio al diritto di opposizione al trattamento dei dati non consentirà al candidato di partecipare alla presente procedura poiché sono richiesti i soli dati necessari e pertinenti per le finalità esplicitate nell'avviso ed in tale articolo richiamate.

I dati trattati potranno riguardare il conferimento dei dati richiesti nel presente avviso necessari per valutare i requisiti di partecipazione ed il possesso dei titoli e la loro mancata indicazione preclude tale valutazione. Nell'Ente potranno venire a conoscenza dei suddetti dati personali i Delegati al Trattamento e i soggetti autorizzati che dovranno espletare la propria collaborazione per tutte le attività previste dall'avviso. Tutti i detti soggetti coinvolti nelle operazioni di trattamento garantiranno la riservatezza dei dati di tutti gli interessati partecipanti alla presente procedura concorsuale. I dati personali dei candidati saranno conservati finché non saranno più necessari ai fini della presente procedura. I candidati potranno esercitare i diritti previsti dagli artt. 12-22 del Regolamento UE, rivolgendosi al Titolare del trattamento all'indirizzo email protocollo.comunetaranto@pec.rupar.puglia.it.

L'interessato può esercitare il diritto di accesso al trattamento dei propri dati personali, chiedere l'aggiornamento, la rettifica, la cancellazione o la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge. All'interessato è riservata la facoltà di opporsi al trattamento dei dati personali e di presentare reclamo al Garante in caso di violazione dei propri dati personali (art. 77 del Reg. UE 679/016). L'esercizio del diritto di opposizione al trattamento potrà produrre i suoi effetti dal momento in cui esso è esercitato, restando la liceità del trattamento in precedenza effettuato. Sottoscrivendo la domanda di partecipazione, il candidato autorizza il Comune di Taranto a rendere pubblici, mediante pubblicazione all'Albo Pretorio online e sul sito internet del Comune e nella sezione

Amministrazione Trasparente, l'ammissione/esclusione alla/dalla procedura e gli esiti relativi alle fasi procedurali previste dalla selezione di cui al presente avviso.

ART. 11 - DISPOSIZIONI FINALI

Il presente avviso costituisce a tutti gli effetti "lex specialis".

Al presente avviso è data pubblicità mediante pubblicazione in forma integrale sul Portale inPA, all'Albo Pretorio del Comune nonché sul sito internet istituzionale dell'Ente.

Le comunicazioni e/o le convocazioni saranno pubblicate esclusivamente sul sito internet dell'Ente nella sezione Bandi di concorso fatte salve eventuali e diverse modalità di comunicazione da parte della Commissione Selezionatrice. Tutte le comunicazioni della procedura di mobilità pubblicate sul sito internet hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

Il Responsabile del procedimento è il Funzionario Responsabile del Servizio Acquisizione del Personale Concorsi della Direzione Risorse Umane, Dott.ssa Marina AMORUSO sita in via Anfiteatro n.72 Taranto.

Per informazioni e chiarimenti, gli interessati possono rivolgersi alla Direzione Risorse Umane – Servizio Acquisizione e Concorsi - numero 099/4581.382 – .335 - .395.

Taranto, Luglio 2025