

	<p>COMUNE DI BUONVICINO PROVINCIA DI COSENZA</p> <p>UFFICIO DEL RESPONSABILE AMMINISTRATIVO/FINANZIARIO - 1° SETTORE Via Roma n. 10 tel. 0985/85873 – fax :0985/85003 p. iva: 00402260780 pec: finanziario.buonvicino@asmepec.it sito internet (URL):http://www.comune.buonvicino.cs.it</p>		 <p>Uno dei Borghi più belli d'Italia</p>
---	---	---	--

AVVISO PUBBLICO PER LA STABILIZZAZIONE RISERVATA AI LAVORATORI SOCIALMENTE UTILI, DI CUI ALLA LEGGE REGIONALE N.40.2013, MEDIANTE CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO E PART-TIME 20 ORE SETTIMANALI, PER LA COPERTURA DI N° 5 POSTI AREA OPERATORI ESPERTI (EX CATEGORIA B).

U
COMUNE DI BUONVICINO
Protocollo N. 0004597/2025 del 27/08/2025

Il Responsabile del 1° Settore Amministrativo/Finanziario, Dott. Andrea Salvatore Fasanaro, in esecuzione della deliberazione della Giunta Comunale n. 31 del 28.03.2025, ed in attuazione della propria determinazione n. 205, R.G. n. 380 del 27/08/2025, di approvazione dell'avviso per la stabilizzazione del personale LSU di cui alla legge regionale n.40.2013,

RENDE NOTO

Art. 1

Indizione

E' indetta una selezione riservata e finalizzata alla stabilizzazione del personale appartenente al bacino LSU, di cui alla legge regionale n.40.2013, in utilizzo presso l'Ente, con contratto a tempo indeterminato e parziale (20 h settimanali), per la copertura di n° 5 posti di Operatori Esperti;

Art. 2

Trattamento economico

Al posto messo a selezione è attribuito il trattamento economico lordo iniziale previsto per le Aree di riferimento dal vigente CCNL 2019/2021 dei dipendenti del comparto Funzioni locali, oltre l'indennità di comparto, la 13a mensilità, oltre all'assegno per il nucleo familiare, ove spettante, nonché ogni altro emolumento previsto a carattere generale per il personale degli enti locali. Tali emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali ai sensi di legge, nonché agli oneri dovuti per legge.

Art. 3

Requisiti per l'ammissione alla selezione

A. Requisiti Generali e generali aggiuntivi

Possono partecipare alla selezione i dipendenti in possesso dei seguenti requisiti:

- 1) cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea;
- 2) godimento dei diritti civili e politici;
- 3) inesistenza di condanne penali o di stato di interdizione o di altri provvedimenti, che escludono, secondo le leggi vigenti, l'accesso ai pubblici impieghi;
- 3) idoneità fisica all'assolvimento dei compiti previsti per il posto messo a selezione;
- 4) assenza di licenziamento o dispensa dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- 6) posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985;
- 7) possesso della licenza di scuola media inferiore.

B) Requisiti speciali di ammissione

Per accedere alla selezione, sono, altresì, richiesti i requisiti speciali che di seguito si evidenziano:

1. Di essere in utilizzo presso il Comune di Buonvicino con contratto di lavoro a tempo determinato, anche per un giorno successivamente alla data del 28/08/2015 (data di entrata in vigore della legge n. 24/2015);
2. Di essere in servizio nella qualità di lavoratore a tempo determinato appartenente al bacino ex L.S.U. di cui alla legge regionale n.40.2013, alla data della pubblicazione del presente bando- avviso pubblico presso il Comune di Buonvicino;

I requisiti (generali e speciali) prescritti per l'ammissione alla selezione debbono essere posseduti alla data di pubblicazione dell'avviso pubblico.

Resta ferma la facoltà del Comune di Buonvicino di disporre, con provvedimento motivato, in qualsiasi momento, anche successivamente all'espletamento delle prove selettive, cui i candidati sono ammessi con ampia riserva, l'esclusione dalla selezione, per difetto dei prescritti requisiti ovvero per la mancata o incompleta presentazione della documentazione prevista.

Art. 4

Presentazione della domanda - Termine e modalità

I candidati, in possesso dei requisiti richiesti dal presente avviso, dovranno presentare la domanda esclusivamente attraverso il portale inPa (<https://www.inpa.gov.it>) allegando curriculum vitae, come indicato dal presente avviso.

Per la registrazione è necessario essere in possesso di SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale), o CIE (Carta d'Identità elettronica), o CNS (Carta nazionale dei servizi) o eIDAS (Electronic

Identification Authentication and Signature).

Non saranno accettate domande consegnate manualmente o inviate con altre modalità.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione secondo la superiore modalità costituisce piena accettazione delle condizioni indicate sul portale nonché di conoscenza ed accettazione delle norme, condizioni e prescrizioni dettate nel presente Avviso.

Si precisa che la sottoscrizione della domanda di partecipazione alla selezione, compilata e trasmessa per il tramite dell'apposita piattaforma informatica, è garantita dal processo di registrazione del candidato all'interno della piattaforma stessa.

Inoltre, i candidati debbono esprimere il consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi del d. lgs. n. 196/2003, finalizzato agli adempimenti per l'espletamento della presente selezione.

Ai sensi del DPR n. 445/2000, le dichiarazioni espresse nella domanda sono rese in sostituzione della relativa certificazione o del relativo atto di notorietà.

L'accertamento, da parte dell'amministrazione, di dichiarazioni non veritiere comporterà l'esclusione dalla procedura nonché l'applicazione delle disposizioni di cui agli artt. 75 e 76 del DPR n. 445/2000 in materia di decadenza dei benefici e di sanzioni penali nell'ipotesi di non veridicità delle dichiarazioni e/o di produzione di atti falsi.

Il termine di presentazione delle domande è fissato **entro e non oltre le ore 18.00 del TRENTESIMO GIORNO SUCCESSIVO ALLA PUBBLICAZIONE DEL PRESENTE AVVISO SUL PORTALE INPA Oltre questo termine, il sistema non consentirà di inoltrare le domande non perfezionate o in corso d'invio.**

L'Amministrazione non assume nessuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato nè per eventuali disguidi o ritardi imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

L'Amministrazione comunale si riserva di accertare la veridicità delle dichiarazioni fatte con la domanda e può disporre, in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per mancanza dei requisiti prescritti.

Le dichiarazioni false saranno punite ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

Art.5

Documenti da allegare alla domanda

Il candidato dovrà allegare alla domanda:

curriculum vitae. Al riguardo si precisa che nel curriculum devono essere indicate le attività di lavoro, professionali e di studio idonee ad evidenziare il livello di qualificazione acquisito, l'esperienza maturata e i risultati conseguiti.

La domanda ed i relativi documenti per la partecipazione alla procedura idoneativa non sono soggetti ad imposta di bollo.

La domanda carente dei requisiti essenziali, secondo le prescrizioni del presente avviso, comporta l'esclusione dalla procedura.

Art.6

Commissione esaminatrice

La commissione esaminatrice sarà nominata successivamente al termine di scadenza del presente bando di selezione, con determinazione del responsabile del servizio competente per la gestione del personale, ai sensi di quanto disposto dal vigente regolamento comunale sul reclutamento e la gestione delle risorse umane ed opererà secondo quanto disciplinato nel medesimo citato regolamento.

I candidati che non si presenteranno nel giorno stabilito a sostenere la prova di selezione saranno considerati rinunciatari.

Art. 7

Programma di esame

La selezione avverrà tramite prova pratica e prova orale e verteranno sulle seguenti materie:

- Nozioni di diritto amministrativo con particolare riferimento alla normativa in materia di autonomie locali - Testo Unico enti locali, D.lgs. 267/2000 e ss.mm.ii;
- Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e codice della privacy;
- Conoscenza di sistemi informatici di base.

Il punteggio massimo attribuibile per la prova pratica è di **30 punti**.

Il punteggio massimo attribuibile per la prova orale è di **30 punti**.

L'esame si intende superato qualora il candidato abbia riportato in entrambe le prove una votazione di almeno **18/30**.

Art.8

Prova di esame

La selezione riservata mira ad accertare l'idoneità e le competenze in relazione al posto che si andrà a ricoprire.

Non sarà effettuata alcuna valutazione comparativa tra i partecipanti.

La Commissione procederà, prima dello svolgimento, a definire e rendere noti i criteri per la valutazione della prova pratica e della prova orale.

La selezione di idoneità viene conclusa con il giudizio di "idoneo" o "non idoneo".

La commissione procederà ad accertare la conoscenza base dell'informatica e della lingua inglese.

Al termine della selezione, l'elenco finale degli idonei sarà pubblicato all'interno del sito istituzionale

dell'Ente e in Amministrazione Trasparente sezione "Bandi di concorso" del Comune di Buonvicino. La non idoneità sarà comunicata all'interessato via pec o, in alternativa, a mezzo raccomandata A./R.

Art. 9

Calendario delle prove

La convocazione per la prova pratica e la prova orale, con l'indicazione del relativo calendario, sarà pubblicata all'albo pretorio e sul sito internet dell'Ente, sezione "Amministrazione trasparente" – sottosezione "Bandi di concorso".

La pubblicazione di tali comunicazioni ha valore di notifica a tutti gli effetti e quindi di avviso ufficiale e personale ai candidati ai quali non sarà inviata alcuna comunicazione scritta.

I candidati, dunque, sono tenuti a prendere visione di tutti gli avvisi e l'Ente declina ogni responsabilità al riguardo.

Art.10

Assunzione

I candidati dichiarati idonei che siano in posizione utile nella graduatoria Regione Calabria – Dipartimento del Lavoro, Formazione e Politiche Sociali, con Decreto Dirigenziale n° 10389 del 25.09.2018, saranno invitati ad assumere servizio in via provvisoria sotto riserva di accertamento del possesso dei requisiti prescritti per la nomina e saranno assunti in prova nella categoria e nel profilo professionale per il quale sono stati ritenuti idonei.

I concorrenti dichiarati idonei saranno inquadrati ed assegnati nei rispettivi uffici e settori, nei quali gli stessi sono utilizzati in fase di presentazione della domanda.

La nomina del vincitore acquisterà carattere di stabilità al termine del periodo di prova con esito positivo ai sensi delle vigenti disposizioni che regolamentano lo status del personale comparto Funzioni locali.

Il concorrente dichiarato idoneo sarà tenuto a presentare, nel termine di 30 giorni dalla data di assunzione in servizio, pena la decadenza dal diritto alla nomina, la documentazione che l'Amministrazione comunale riterrà opportuno acquisire ai fini della verifica dei requisiti posseduti e ai fini della assunzione in ruolo.

La mancata assunzione in servizio nel termine assegnato comporta l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro, salvo comprovati e giustificati motivi di impedimento. Parimenti la mancanza dei presupposti richiesti per l'assunzione presso la pubblica amministrazione comporta l'impossibilità di instaurare il rapporto di lavoro oggetto del presente concorso.

L'assunzione da parte del Comune di Buonvicino rimane comunque subordinata:

- al rispetto delle disposizioni di legge e contrattuali in vigore al momento dell'adozione del relativo provvedimento;

Per tutto quanto non espressamente indicato in merito alla costituzione del rapporto di lavoro, si

applicano le norme contenute nel C.C.N.L. del comparto Funzioni locali.

Art.11

Informazioni varie

L'Amministrazione si riserva la facoltà di sospendere, prorogare, riaprire i termini, annullare, nonché revocare il presente bando di selezione ove ricorrano motivi di pubblico interesse o quando ciò sia richiesto nell'interesse del Comune di Buonvicino per giustificati motivi.

Nei limiti e con le garanzie previste dalla legge, è consentito l'accesso a tutti gli atti della procedura selettiva aventi rilevanza esterna.

In particolare, i candidati possono accedere, tramite richiesta all'ufficio competente, al termine delle operazioni della selezione (approvazione dei verbali e dell'elenco degli idonei) a:

- a) agli atti della selezione (verbali, punteggi, provvedimenti della Commissione) in questo caso l'accesso agli atti è ammesso solo se è motivato l'interesse personale per la tutela di situazioni giuridicamente rilevanti.

Ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016 il trattamento dei dati personali forniti dai candidati è finalizzato allo svolgimento della procedura di selezione e all'eventuale instaurazione e gestione del rapporto contrattuale.

Il trattamento dei dati avverrà nel rispetto del segreto di ufficio e dei principi di correttezza, liceità e trasparenza, in applicazione di quanto disposto dallo stesso Regolamento UE n. 679/2016, in modo da assicurare la tutela della riservatezza all'interessato, fatta comunque salva la necessaria pubblicità della procedura selettiva ai sensi delle disposizioni normative vigenti.

La comunicazione dei dati ad altri soggetti pubblici e privati verrà effettuata in esecuzione degli obblighi di legge, ai sensi di quanto previsto dal richiamato Regolamento UE n. 679/2016.

La partecipazione alla selezione comporta l'esplicita e incondizionata accettazione delle norme e delle condizioni riportate nel presente bando.

Per tutto quanto non espressamente previsto dal bando si rinvia alle disposizioni normative e regolamentari vigenti in materia.

La documentazione presentata a corredo della domanda di ammissione non sarà restituita se non su espressa formale richiesta dell'interessato.

ART. 12

Responsabile del procedimento

Responsabile del procedimento è il Responsabile del I° Settore Amministrativo/Finanziario. Il Responsabile si riserva il diritto di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente bando a suo insindacabile giudizio.

Si precisa che l'assunzione è comunque subordinata:

- Al rispetto delle disposizioni di legge in vigore al momento dell'adozione del relativo provvedimento;

Per quanto non previsto nel presente avviso, si rinvia al vigente Regolamento comunale in materia, nonché alle norme che disciplinano la materia delle assunzioni del personale Comparto Funzioni Locali.

Buonvicino, 27/08/2025

Il Responsabile del Settore
(F.to Dott. Andrea Salvatore Fasanaro)