



**CITTA' DI RENDE**  
(PROVINCIA DI COSENZA)

SEGRETERIA GENERALE

**Repertorio delle determinazioni**  
**N° 1534 del 26/08/2025**  
**Del REGISTRO GENERALE**

**DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE**

**Reg. del Settore N. 52 DEL 26/08/2025**

**OGGETTO:** APPROVAZIONE SCHEMA DI SELEZIONE PUBBLICA PER INCARICO EX  
ARTICOLO 110, COMMA 1, DEL TUEL

**IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**  
**f.to (Dott. Ciriaco Di Talia)**

**IL DIRIGENTE**  
**f.to (Dott. Ciriaco Di Talia)**

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.lgs 82/2005  
s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la  
firma autografa)

## IL DIRIGENTE

**VISTO** il D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.; **VISTO**

il D. Lgs. n. 118/2011;

**VISTO** il D. Lgs. n. 165/2001;

**VISTO** lo statuto comunale;

**VISTO** il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

**VISTO** il regolamento comunale dei contratti;

**VISTO** il vigente Regolamento di Contabilità;

### **RICHIAMATE:**

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 30 del 31/01/2019 di approvazione del sistema di misurazione e valutazione della performance – adeguamento ai sensi del D.Lgs. n. 74/2017, modificato con delibera n. 99 del 13/4/2022;
- la Deliberazione della Commissione Straordinaria n. 3 del 09/01/2025, adottata con i poteri del Consiglio Comunale, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) per il periodo 2025/2027 (art. 170, Comma 1, del D.lgs. N. 267/2000 e s.m.i.);
- la Deliberazione della Commissione Straordinaria n. 4 del 09/01/2025, adottata con i poteri del Consiglio Comunale, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2025 – 2027 (art. 151 del D.L.gs. 267/2000 e art. 10 del D.L.gs. n. 118/2011);
- la deliberazione della Commissione Straordinaria del 23/04/2025 con la quale è stato approvato il Rendiconto della Gestione per l'esercizio finanziario 2024 ai sensi dell'art. 227 del D.Lgs. n. 267/2000;
- la Deliberazione della Commissione Straordinaria n. 18 del 28/01/2025, adottata con i poteri della Giunta Comunale, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2025/2027
- art.169 del D.lgs. n.267/2000;

**VISTO** il Decreto del Sindaco n. 245 del 04/06/2025, con il quale il dott. Ciriaco Di Talia, Segretario Generale dell'Ente, nominato con decreto commissariale n. 210 del 02.01.2025 dirigente "ad interim" del Settore "Affari Istituzionali", è stato confermato titolare del citato settore al fine di garantire la continuità dell'azione amministrativa fino al 30.09.2025;

**VISTA** la delibera assunta dalla Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Comunale n.56 del 27/03/2025 avente ad oggetto: "*Approvazione Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025–2027 in forma ordinaria, ai sensi del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, del D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81 e del D.M. 30 giugno 2022, n. 132*";

**VISTA**, altresì, la deliberazione della Commissione Straordinaria assunta con i poteri della Giunta Comunale n.105 del 22/05/2025 avente ad oggetto "*Piano Triennale del Fabbisogno di personale 2025/2027 - Integrazione della sez. 3.3 PIAO - Piano delle assunzioni 2025. Aggiornamento a seguito di approvazione del rendiconto contabile 2024, approvato con Deliberazione n. 23/2025 - Revisione dotazione organica*";

**TENUTO CONTO** della Delibera di Giunta Comunale n. 121 del 01/07/2025 avente ad oggetto:

*“Piano Triennale del Fabbisogno di personale 2025/2027 – Aggiornamento ed Integrazione della Sez. 3.3 PIAO del piano delle assunzioni 2025 a seguito delle esigenze di servizio rilevate dell’Organo di Governo”;*

**DATO ATTO CHE**, nella programmazione del fabbisogno 2025/2027, veniva previsto, tra l’altro, il reclutamento di un’unità per un incarico ex art. 110, comma 1, del TUEL come Dirigente del Settore “Lavori Pubblici – Manutenzioni – Patrimonio”;

**PRESO ATTO** della decisione n. 176 della COSFEL assunta nella seduta del 23/07/2025 con la quale sono state autorizzate le assunzioni approvate con la deliberazione di Giunta di cui sopra:

**TENUTO CONTO CHE** il contenuto dell’incarico di cui trattasi potrà subire, nell’arco temporale della durata del rapporto di lavoro, modifiche ed integrazioni legate ad eventuali atti modificativi alla struttura, all’organizzazione delle funzioni dell’ente;

**VISTO CHE** l’incarico dovrà essere espletato nel rispetto delle direttive impartite dagli organi di governo dell’ente e degli obiettivi prefissati, con i poteri gestionali tipici del dirigente come previsti dall’art. 107 del D.lgs. 267/2000, e sarà regolato dalle disposizioni di cui ai vigenti CCNL per il personale dirigente del comparto Funzioni Locali.

**CONSIDERATO CHE** il rapporto di lavoro subordinato è a tempo pieno e determinato e, ai sensi dell’art. 110 del D.lgs 267/2000, avrà una durata pari a tre anni, prorogabili, e, in ogni caso, l’incarico non potrà essere superiore al mandato elettivo del Sindaco e, a prescindere da quanto sopra, il rapporto di lavoro cesserà automaticamente nel caso di rientro anzitempo del Dirigente titolare dall’aspettativa richiesta.

**VISTO** il vigente CCNL personale, del comparto delle “Funzioni Locali” sottoscritto il 16/11/2022;

**VISTO** il D.L. n. 75/2023 convertito con Legge n. 112 del 10.08.2023;

**DATO ATTO** che nella programmazione del fabbisogno 2025/2027 è previsto, tra l’altro, il reclutamento, mediante selezione pubblica autorizzata dalla Ministero dell’Interno-COSFEL;

**VISTO** il D.P.R. n.82/2023 recante modifiche al D.P.R. n. 487/1994, concernente norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;

**DATO ATTO** di dover individuare una unità di personale di qualifica dirigenziale cui conferire l’incarico, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato (ex art. 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, e successive modificazioni ed integrazioni), di Dirigente del Settore “Lavori Pubblici – Manutenzioni – Patrimonio”;

**TENUTO CONTO** che per le assunzioni di dirigente ex art. 110, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 non occorre lo svolgimento della procedura di mobilità;

**STABILITO** che il rapporto di lavoro cesserà automaticamente nel caso di rientro anzitempo del Dirigente titolare dall’aspettativa richiesta;

**VISTA** la deliberazione emessa dalla Corte dei Conti, Sezione centrale di controllo di legittimità su atti del Governo e delle Amministrazioni dello Stato, n. SCCLEG/4/2022/PREV, la quale ha nuovamente confermato che *«la locuzione “non rinvenibile nei ruoli dell’amministrazione”, contenuta nel comma 6 dell’art. 19 più volte citato, deve intendersi riferita ai soli ruoli dirigenziali”;*

**EFFETTUATA** tale verifica con esiti negativi,

**CONSIDERATO CHE** l’Amministrazione, nell’esercizio del suo potere discrezionale, può ricercare la persona di particolare e comprovata qualificazione professionale al di fuori dei propri ruoli

dirigenziali, nel rispetto delle condizioni e dei limiti percentuali previsti dalla norma, consentendo comunque anche ai dipendenti interni, che abbiano i requisiti, di presentare interesse alla manifestazione:

**CONSIDERATO** che il costo dell'assunzione per le citate figure professionali, in linea a quanto previsto nel PIAO, è pari a complessivi € 114.760,63 oltre eventuali somme accessorie;

**PRECISATO** che il bando di concorso sarà pubblicato sul Portale Unico del Reclutamento – INPA per la durata di giorni 20 (venti) data la necessità di coprire il posto con urgenza anche in considerazione della strategicità dell'ufficio;

## **DETERMINA**

Per le motivazioni in premessa indicate, che qui si intendono integralmente richiamate:

a) **DI PRENDERE ATTO** di tutto quanto in premessa indicato e che qui si intende integralmente trascritto;

b) **DI INDIRE** una procedura selettiva pubblica volta ad individuare una unità di personale di qualifica dirigenziale cui conferire l'incarico, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato (ex art. 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, e successive modificazioni ed integrazioni), di Dirigente del Settore "Lavori Pubblici – Manutenzioni – Patrimonio";

c) **DI APPROVARE** l'allegato schema di avviso di selezione per l'individuazione di personale cui conferire l'incarico ai sensi del art. 110, comma 1, d.lgs. 267/2000 di Dirigente del Settore "Lavori Pubblici – Manutenzioni – Patrimonio";

d) **DI DARE ATTO** ai fini contabili che l'eventuale assunzione del vincitore, in linea a quanto previsto nel PIAO, è pari a complessivi € 114.760,63 per singola annualità, oltre somme accessorie;

d) **DI FISSARE** il termine di 20 (venti) giorni per la presentazione delle domande per le ragioni espresse in parte motiva;

e) **DI STABILIRE** che le domande di partecipazione dovranno essere inviate, a pena di esclusione, tramite il Portale del Reclutamento <https://www.inpa.gov.it>, entro e non oltre le ore 23,59 del 20° giorno successivo alla pubblicazione dell'avviso, sul portale stesso;

f) **DI DARE ATTO** che l'assunzione in servizio a tempo indeterminato sarà, comunque, subordinata alle norme vigenti in materia di vincoli di finanza pubblica con particolare riferimento alle norme in materia di contenimento delle spese di personale alla data dell'assunzione;

g) **DI DEMANDARE** a successivo provvedimento l'eventuale individuazione e la nomina dei componenti della Commissione tecnica che procederà alla valutazione così come meglio descritto nell'allegato Avviso di selezione;

h) **DI DARE ATTO** che l'Amministrazione si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione di vincitori della selezione, indipendentemente dalla loro qualificazione in termini di diritto soggettivo o di interesse legittimo, per fatti sopravvenuti sia di carattere normativo che di carattere organizzativo, essendo l'arruolamento nel pubblico impiego necessariamente condizionato dall'esercizio della potestà organizzativa dell'ente.

i) **DI PUBBLICARE** il presente provvedimento sul sito internet istituzionale del Comune di Rende <https://www.comune.rende.cs.it> - Albo Pretorio comunale, on-line, nella sezione Tipologia Documento - Concorsi – Selezioni – Borse di studio e sul sito internet istituzionale comunale: <https://www.comune.rende.cs.it>, in: “Amministrazione Trasparente” sez. Bandi di concorsi, secondo le modalità ed i termini di legge previsti;

- **Di dare atto** *che la presente determina:*
  - va inserita nel registro generale delle determinazioni dell’Ente;
  - va trasmessa all’albo pretorio per la pubblicazione on-line;

Rende, 26/08/2025

**IL DIRIGENTE**  
**f.to(Dott. Ciriaco Di Talia)**

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)

**VISTO/PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

Il Responsabile del Servizio Finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e del Regolamento Comunale sui controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n.3 del 15/01/2013 e successivamente modificato con delibera del Commissario Prefettizio, assunta con i poteri del Consiglio Comunale n. 22 del 31/07/2013, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziario o sul patrimonio dell'Ente.

rilascia parere: **Favorevole**

Data: **26/08/2025**

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZIARIO**

*f.to Dott. Antonio Infantino*

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)