



# Comune di Dubino

Provincia di Sondrio

## DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOM.-FINANZIARIA-PATRIMONIALE-TRIBUTI-PERSONALE

**N.242 Reg. del 19-08-2025**

**Oggetto:** SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI FINALIZZATA ALLA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DEL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO - AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CAT. C) - DA DESTINARSI ALL'AREA AMMINISTRATIVA SERVIZI DEMOGRAFICI A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO.

### IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICA-FINANZIARIA-PATRIMONIALE-TRIBUTI-PERSONALE

Premesso che, come disposto dall'art. 4, comma 10, del vigente Regolamento dei Controlli Interni approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 5 del 27.02.2013 ed in vigore dal 18.03.2013, il Responsabile del Servizio, con la sottoscrizione del presente atto, attesta di avere personalmente implicitamente verificato il rispetto della conformità dell'azione amministrativa alle leggi, allo statuto ed ai regolamenti ed anche, ai sensi degli artt. 147-bis, comma 1 e 153, comma 5, del D.Lgs. 267/2000, la relativa regolarità contabile;

Viste:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 34 del 19.12.2024, immediatamente eseguibile, di approvazione del bilancio di previsione 2025/2027;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 7 in data 15.01.2025, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano di assegnazione Risorse Obiettivi (P.R.O.) per gli esercizi 2025/2027 e sono state assegnate ai Responsabili le relative risorse finanziarie;
- la Deliberazione G.C. n. 28 del 02/04/2025, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027, che prevede nella programmazione del personale - SEZIONE 3 – Organizzazione e Capitale Umano, sottosezione Piano Triennale dei Fabbisogni del personale, sull'annualità 2025,

l'assunzione di N. 1 dipendente nell'Area Amministrativa demografica - Area Istruttori – Istruttore amministrativo demografico (ex C), mediante concorso pubblico;

Considerato che:

- l'art. 34-bis del D.Lgs n. 165/2001 stabilisce che le Pubbliche Amministrazioni, prima di avviare le procedure di assunzione di personale devono comunicare alla struttura regionale di competenza e al Dipartimento della Funzione Pubblica, l'area, il livello e la sede di destinazione per i quali si intende bandire il concorso nonché le funzioni e le eventuali specifiche idoneità richieste;
- con nota prot. 10211 del 01/08/2025, è stata inviata a Polis – Lombardia e al Ministero per la Pubblica Amministrazione - Dipartimento della Funzione Pubblica, la comunicazione, ai sensi dell'art. 34 bis – comma 1- del D.Lgs n. 165/2001, per consentire l'eventuale assegnazione del personale collocato in disponibilità di cui agli artt. 33 e 34 del medesimo decreto legislativo;
- Polis- Lombardia con nota acclarata al protocollo comunale n. 10371 del 05/08/2025, ha comunicato che non risultano soggetti aventi i requisiti compatibili con il profilo richiesto iscritti negli elenchi tenuti dall'Agenzia Regionale;

Preso altresì atto, che ai sensi dell'art. 10 decies del D.L. 27 dicembre 2024, n. 202 ( in Gazzetta Ufficiale – Serie generale – n. 302 del 27 dicembre 2024), coordinato con la legge di conversione 21 febbraio 2025, n. 15 recante: «Disposizioni urgenti in materia di termini normativi», le assunzioni di cui all'articolo 3, commi 5 e 5 -ter, del decreto legge 22 aprile 2023, n. 44, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 giugno 2023, n. 74, possono essere effettuate, fino al 31 dicembre 2026, senza il previo svolgimento delle procedure (mobilità volontaria) previste dall'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visti:

- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e ss.mm.ii.;
- il Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267 e ss.mm.ii. in materia di " Ordinamento delle Autonomie Locali";
- il Decreto-Legge 30 aprile 2022 n. 36, convertito dalla Legge 29 giugno 2022 n. 79, recante ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR);
- il D.P.R. 09.05.1994 n. 487 e ss.mm.ii. "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- il DPCM della Funzione Pubblica del 15/09/2022 "Modalità di utilizzo del Portale del Reclutamento" da parte delle Autonomie Locali (G.U. n. 9 del 12.01.2023);
- l'art. 10 del Decreto-Legge 1° aprile 2021 n. 44, convertito con Legge 28 maggio 2021 n. 76;
- il D.Lgs. 28 dicembre 2000, n. 445, con particolare riferimento all'art. 39 in materia di sottoscrizione delle domande di partecipanti ai concorsi pubblici;
- il Decreto Legislativo 11.04.2006 n. 198 recante il "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";
- il D.Lgs. 07.03.2005 n. 82 "Codice dell'amministrazione digitale" e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. 30.06.2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali", come modificato ed integrato dal D.Lgs. 10.08.2018, in attuazione del Regolamento europeo

2016/679 e il G.D.P.R. 2016/679, concernenti la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali;

- il vigente “Regolamento di organizzazione degli uffici e del personale”;
- i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del personale del Comparto Regioni e Autonomie Locali, per quanto ancora in vigore, il “Nuovo ordinamento professionale” di cui al “Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del Comparto Funzioni Locali” sottoscritto il 16 novembre 2022;

Ritenuto, pertanto, di procedere all’avvio del procedimento selettivo per esami, volto alla formazione di una graduatoria per l’assunzione a tempo pieno e indeterminato, mediante concorso pubblico, di N. 1 dipendente nell’Area amministrativa servizi demografici - Area Istruttori –Istruttore amministrativo demografico (ex C), mediante concorso pubblico;

Visto, lo schema dell’avviso pubblico di selezione, di cui all’allegato “A” qui accluso per farne parte integrante e sostanziale;

Richiamati:

- l’articolo 2 del citato decreto-legge n. 36 del 2022 che disciplina la “Piattaforma unica di reclutamento per centralizzare le procedure di assunzione nelle pubbliche amministrazioni”;
- l’articolo 35-ter del decreto legislativo n. 165 del 2001 in materia di “Portale unico del reclutamento”, così come introdotto dall’articolo 2 del citato decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, che al comma 4 prevede che il Portale è esteso a Regioni ed enti locali per le rispettive selezioni di personale. Le modalità di utilizzo da parte di Regioni ed enti locali sono definite, entro il 31 ottobre 2022, con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, adottato previa intesa in Conferenza unificata di cui all’articolo 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281;

Visto, il Decreto del Ministro della Pubblica Istruzioni relativo alle modalità di utilizzo del portale inPA (portale unico reclutamento) da parte delle Regioni e degli Enti Locali, pubblicato in data 03/11/2022;

Visti lo statuto comunale ed il vigente regolamento comunale di contabilità;

Visto il vigente regolamento comunale per l’organizzazione degli uffici e dei servizi;

Visto il vigente regolamento dei controlli interni;

Visto il decreto sindacale n. 2 in data 24.06.2024, efficace dalla stessa data, con il quale la sottoscritta è stata nominata titolare dell’incarico di Elevata Qualificazione della posizione dell’Area economica-finanziaria-patrimoniale-tributi-personale, ai sensi dell’art. 50, comma 10, del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267 con l’attribuzione di tutte le funzioni gestionali di cui all’art. 107 dello stesso decreto assimilabili alle dirigenziali;

Con tutto ciò premesso;

## DETERMINA

- 1) di approvare le premesse del presente atto, che vengono qui richiamate, anche se non materialmente riportate, come parte integrante e sostanziale del presente provvedimento ai sensi dell'art. 3 della Legge 241/90;
- 2) di indire, secondo quanto esposto in premessa, una selezione pubblica volta alla formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di N. 1 dipendente nell'Area amministrativa servizi demografici - Area Istruttori -Istruttore amministrativo demografico (ex C), mediante concorso pubblico;
- 3) di approvare lo schema del bando relativo al concorso predetto allegato al presente provvedimento quali parte integrante e sostanziale;
- 4) di pubblicare detto bando di concorso in forma integrale sul Portale inPA della Funzione Pubblica di cui all'indirizzo [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it), sul sito web istituzionale dell'Ente <https://www.comune.dubino.so.it/> in Amministrazione Trasparente – nella sez. Bandi e concorsi, all'Albo Pretorio online del Comune di Dubino;
- 5) di trasmettere copia della presente al Responsabile della pubblicazione dei dati informativi Sig.ra Callina Paola per la sua pubblicazione nelle forme e nei modi previsti dal D. Lgs. 33/2013.

La presente determinazione, anche ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata all'albo pretorio comunale informatico per 15 giorni consecutivi.

A norma dell'articolo 8 della legge n. 241/1990, si rende noto che responsabile del procedimento è la Sig.ra De Pianto Klara.

**Il Responsabile dell'Area**

Klara De Pianto