



# LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI AGRIGENTO

(L.R. 15/2015)

ex Provincia Regionale di Agrigento

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

### RISORSE UMANE

Proposta n. 1720/2025

**Determ. n. 1633 del 19/08/2025**

**Oggetto: APPROVAZIONE AVVISO - CONCORSO PER LA COPERTURA DI N. 1  
POSTO DI AUTISTA MEZZI PESANTI AREA DEGLI OPERAI ESPERTI (EX. CAT. B)**

.

### ***LA RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO***

***PREMESSO CHE con determinazione del Commissario Straordinario n. 18 del  
Determ. n. 1633 del 19/08/2025 pag. 1/5***

27.02.2025 è stato approvato il PIAO per il triennio 2025/2027;

**VISTA** la sottosezione 3.2 “Piano triennale dei fabbisogni del personale triennio 2025-2027” del su menzionato PIAO, con la quale è stata prevista l’istituzione e la relativa copertura, tramite procedura concorsuale, nell’anno 2025, di n. 1 posto di Autista Mezzi Pesanti Area degli Operatori Esperti (ex cat. B);

**VISTO** Il D.P.R. 487/1994 “Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;

**VISTO** Il successivo D.P.R. 82 del 16 Giugno 2023 “Regolamento recante modifiche al Decreto del Presidente della Repubblica n. 487 del 09 Maggio 1994, concernente norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;

**VISTO** Il D. Lgs. 165/2001 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modifiche e integrazioni;

**VISTO** Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16 Novembre 2022;

**VISTO** l’articolo 1 comma 10-bis del decreto-legge 27 dicembre 2024 n. 202 recante “Disposizioni urgenti in materia di termini normativi”, convertito in legge n. 15/2025 secondo cui le procedure concorsuali bandite e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate fino al 31 dicembre 2025 senza il previo esperimento della mobilità volontaria di cui all’art. 30 del D.lgs. n. 165/2001;

**VISTO** l’art. 35-ter del D.Lgs. 165/2001, “*Portale unico del reclutamento*”, che ha previsto che le Pubbliche Amministrazioni dovranno effettuare le assunzioni a tempo determinato e indeterminato utilizzando il Portale unico del reclutamento (Portale), disponibile all’indirizzo [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it);

**VISTO** il vigente regolamento di “Accesso agli Impieghi”;

**VISTA** la vigente normativa in materia di assunzioni a tempo indeterminato nella Pubblica Amministrazione e, in particolare:

- l’art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., il quale prevede che le pubbliche amministrazioni, prima di avviare le procedure di assunzione di personale, sono tenute a comunicare ai soggetti di cui all’art. 34 - commi 2 e 3 – l’area, il livello e la sede di destinazione per i quali si intende bandire il concorso nonché, se necessario, le funzioni e le eventuali specifiche idoneità richieste (mobilità obbligatoria o per ricollocazione);

**RITENUTO** di approvare l’avviso per la copertura, tramite procedura concorsuale, per la figura professionale sopra individuata, al fine di velocizzare la procedura, in attesa della mancata assegnazione di personale a seguito della comunicazione cui all’art. 34 bis, fermo restando che tale mobilità volontaria rimane subordinata all’esito negativo della procedura ai sensi e nei termini di cui al comma 2, dell’art. 34 bis, del D.Lgs. n. 165/2001;

Determ. n. 1633 del 19/08/2025 pag. 2/5

**DATO ATTO** che nell'avviso vengono indicati i requisiti da possedere per la copertura del posto;

**VISTA** la deliberazione dei Sindaci dell'Assemblea del Libero Consorzio Comunale n. 03 del 10/12/2024 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2025-2027;

**VISTA** la Determinazione del Commissario Straordinario n. 146 del 20/12/2024 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG). anni 2025-2027;

**DATO ATTO** che non sussistono ipotesi di conflitto d'interessi, neppure potenziale, per la Responsabile del Procedimento e per chi lo adotta, ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/90 e degli articoli 6 (comma 2) e 7 del codice di comportamento dei dipendenti pubblici (dpr 62/2013);

**PERTANTO** si rende necessario approvare lo schema del bando di selezione relativo all'assunzione in servizio di:

- n. 1 “Autista Mezzi Pesanti” Area degli Operatori Esperti (ex cat. B)  
al fine di procedere all'espletamento dello stesso;

**VISTE** le vigenti disposizioni di legge

**VISTO** l'art. 51 della Legge 142/90 e successive modifiche ed integrazioni, così come recepito dalla L.R. N. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni;

**VISTO** il T.U. E.L., approvato con D.Lgs. N. 267 del 18/08/2000;

**VISTA** la L.R. 26/93;

**VISTO** l'O.R.EE.LL.;

## **PROPONE**

**APPROVARE**, per le ragioni e le motivazioni riportate in premessa, lo schema di avviso di selezione per all'assunzione in servizio di:

- n. 1 “Autista Mezzi Pesanti” Area degli Operatori Esperti (ex cat. B) con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, allegato al presente atto di cui è parte integrante e sostanziale;

**DARE ATTO** che, così come previsto dall'allegato avviso, i candidati ammessi alla selezione verranno valutati e giudicati da un'apposita Commissione giudicatrice che sottoporrà gli aspiranti ad una prova pratica e ad una prova orale;

**DISPORRE** la pubblicazione del presente bando per un periodo di 30 giorni:

- sul sito web del Libero Consorzio Comunale di Agrigento alla pagina Amministrazione Trasparente, Bandi;
- nel portale del reclutamento “InPa” raggiungibile al link <https://www.inpa.gov.it>;

Determ. n. 1633 del 19/08/2025 pag. 3/5

**DARE ATTO**, infine, che l'immissione in servizio rimane, comunque, subordinata:

- alla disponibilità di risorse finanziarie da parte dell'Ente;
- al rispetto delle norme in vigore afferenti la contabilità pubblica, con esplicito riferimento a quelle che regolano la spesa del personale;
- alla possibilità di potere procedere a nuove assunzioni di personale stabilito dalla normativa vigente nel tempo;
- al rispetto in generale dei vincoli assunzionali posti dalla normativa vigente.
- alla mancata assegnazione di personale ai sensi e nei termini di cui al comma 2, dell'art. 34 bis, del D.Lgs. n. 165/2001;

### **LA DIRIGENTE**

Per i motivi sopra esposti

**VISTA** la superiore proposta

**VISTO** l'art. 51 della legge 142/90 e successive modificazioni ed integrazioni, così come recepito dalla L.R. N. 48/91 e successive modificazioni ed integrazioni;

**VISTO** il T.U.E.L., approvato con D.Lgs. N. 267 del 18/08/2000;

**VISTA** la L.R. 26/93;

**VISTO** l'O.R.EE.LL.;

**RITENUTO** che la stessa sia meritevole di approvazione;

**DATO ATTO CHE**, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 7/8/1990 n. 241 come introdotto con L. 190/2012 e degli artt. 6, comma 2, e 7 del codice di comportamento dei dipendenti pubblici (DPR 62/2013), per il presente provvedimento non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, per chi lo adotta;

**ATTESA** la propria competenza ad adottare il presente atto;

### **D E T E R M I N A**

Approvare la superiore proposta redatta dalla Responsabile del Procedimento Sig.ra Natalia Viviano con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

AGRIGENTO, lì 19/08/2025

Determ. n. 1633 del 19/08/2025 pag. 4/5

**Sottoscritta dal Dirigente  
(TESTONE MARIA ANTONIETTA)  
con firma digitale**

**Il presente documento è sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i..  
La riproduzione dello stesso su supporto analogico è effettuata dalla stessa e costituisce una copia  
integra e fedele dell'originale informatico, disponibile a richiesta presso gli uffici di competenza.**