



# Città Metropolitana di Messina

Ai sensi della L.R. n. 15/2015

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 2947 del 01/09/2025

Proposta di Determinazione n. 3297 del 01/09/2025  
I DIREZIONE - SERVIZI LEGALI E DEL PERSONALE  
SERVIZIO - Gestione Giuridica del Personale

OGGETTO: APPROVAZIONE AVVISO DI MOBILITÀ VOLONTARIA MEDIANTE PASSAGGIO DIRETTO TRA PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. N. 165/2001 E SS.MM.II. PER LA COPERTURA, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI DIRIGENTE TECNICO.

## IL DIRIGENTE

### PREMESSO CHE:

- Con Decreto Sindacale n. 105 del 29/08/2025 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027, che nella l'apposita sezione 3 "Organizzazione e capitale umano", sottosezione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) prevede l'assunzione di un Dirigente Tecnico a tempo indeterminato, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- la vigente dotazione organica dirigenziale prevede nove posti di dirigente;
- la presente procedura di mobilità ai sensi dell'art. 30 Dlgs 165/2001 è subordinata all'esito negativo della procedura di mobilità cd obbligatoria di cui agli artt. 34 bis e 34 Dlgs 165/2001;

Tenuto **conto che** l'art 30 del D.Lgs. 165/2001, rubricato "*Passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse*" stabilisce che le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti purché appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento, precisando che "*Le amministrazioni, fissando preventivamente i requisiti e le competenze professionali richieste, pubblicano sul proprio sito istituzionale, per un periodo pari almeno a trenta giorni, un bando in cui sono indicati i posti che intendono ricoprire attraverso passaggio diretto di personale di altre amministrazioni, con indicazione dei requisiti da possedere*";

### Considerato che

- *l'obbligo di attivare preventivamente le procedure di mobilità volontaria ex art 30 del D. Lgs. 165/2001 consente di dare attuazione concreta al principio di buon andamento di cui all'art. 97 Cost., poiché permette di contemperare "l'interesse pubblico alla razionalità dell'organizzazione pubblica e alla funzionalità dei suoi uffici, con le esigenze di*

*riduzione della spesa pubblica e le aspirazioni dei pubblici dipendenti di poter espletare la propria attività in uffici quanto più possibili vicino alle proprie abitazioni”* (cfr. Consiglio di stato n. 11605 e n. 2410 del 2022; n. 7792 del 2021; n. 6705 e n. 6041 del 2020; n. 3750 del 2018);

**RITENUTO** pertanto, necessario, in attuazione a quanto previsto nel richiamato PIAO, avviare la procedura di mobilità volontaria ex art 30 comma 1 del D.Lgs. 165/2001, per l'individuazione di un Dirigente CCNL Area Funzioni Locali, a tempo pieno e indeterminato, da assegnare all'Area Tecnica dell'Ente;

**Rilevato**, altresì, che ai sensi del Decreto Ministeriale del 15 settembre 2022, art. 1, co. 1 *“Al fine di garantire modalità di reclutamento rapide, trasparenti e innovative che assicurino l'acquisizione di personale con competenze qualificate e con orientamento al valore pubblico, le Regioni e gli enti locali, per le attività di cui articolo 2, ricorrono all'utilizzo del Portale unico del reclutamento di cui all'articolo 35-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, di seguito “Portale”, disponibile all'indirizzo [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it), sviluppato dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri che ne cura la gestione”*;

### **Visti**

l'art. 19 del D.Lgs. 165/2001 che fissa le modalità di conferimento degli incarichi dirigenziali e, in particolare, il comma 1 che prevede *“Ai fini del conferimento di ciascun incarico di funzione dirigenziale si tiene conto, in relazione alla natura e alle caratteristiche degli obiettivi prefissati ed alla complessità della struttura interessata, delle attitudini e delle capacità professionali del singolo dirigente, dei risultati conseguiti in precedenza nell'amministrazione di appartenenza e della relativa valutazione, delle specifiche competenze organizzative possedute, nonché delle esperienze di direzione eventualmente copia informatica per consultazione maturate all'estero, presso il settore privato o presso altre amministrazioni pubbliche, purché attinenti al conferimento dell'incarico. Al conferimento degli incarichi e al passaggio ad incarichi diversi non si applica l'articolo 2103 del codice civile”*;

- l'art. 27, comma 1 del D.Lgs 165/2001 che attribuisce alle Pubbliche Amministrazioni, nell'esercizio della propria potestà statutaria e regolamentare, il potere di individuare i criteri di organizzazione degli uffici e dei servizi;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il D.Lgs. n. 39/2013, *“Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190”*;  
il DPR 445/2000 recante disposizioni in materia di documentazione amministrativa;  
il Regolamento UE 679/2016, RGPD, sulla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati;  
il D.Lgs. 198/2006 *“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246”*;  
il D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 e ss.mm.ii. recante *“Codice in materia di protezione dei dati personali”*;  
la L. 6 novembre 2012 n. 190 e ss.mm.ii. recante *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”*;  
il D.Lgs. 18 agosto 2000 n.267, recante *“Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti locali”*;  
il D.L. 9 giugno 2021, n. 80 convertito in L. 6 agosto 2021, n. 113;  
il D. L. 14 marzo 2025 convertito con modificazioni dalla L. 9 maggio 2025, n. 69 recante *“Disposizioni urgenti in materia di reclutamento e funzionalità delle pubbliche amministrazioni”*;

- le vigenti disposizioni dei CCNL Funzioni Locali – Area Dirigenza;
- la vigente dotazione organica dirigenziale;

**Dato atto** che l'assunzione del candidato risultato vincitore della selezione *de quo* è subordinata al ricorrere delle condizioni previste dalla legge per le assunzioni, alla permanenza delle condizioni di legge in materia di vincoli di spesa del personale e delle facoltà assunzionali, nonché all'approvazione dei documenti contabili, nel rispetto della normativa vigente in materia;

**RITENUTO** necessario approvare l'allegato avviso di procedura selettiva finalizzata all'assunzione, a tempo pieno e indeterminato, di un Dirigente Tecnico ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., contenente requisiti, termini, modalità e condizioni per l'affidamento dell'incarico di cui trattasi;

**Verificata** l'insussistenza di conflitto di interesse prevista dagli artt. 6 e 7 del Codice di Comportamento dei dipendenti della Città Metropolitana di Messina, approvato con D.S. n. 175 del 03 ottobre 2024, in capo al firmatario del provvedimento e verificata la normativa anticorruzione,

## **D E T E R M I N A**

**di dare atto** che la premessa è parte integrante e sostanziale della presente determinazione, che si intende qui interamente ripetuta e trascritta;

**di dare atto**, altresì, che la presente procedura di mobilità ai sensi dell'art. 30 Dlgs 165/2001 è subordinata all'esito negativo della procedura di mobilità cd obbligatoria di cui agli artt. 34 bis e 34 Dlgs 165/2001;

**di indire**, in attuazione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (P.I.A.O. 2025/2027), approvato con Decreto Sindacale n. 105 del 29/08/2025, una procedura di selezione per mobilità volontaria esterna, ai sensi del comma 1 dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., per la copertura di n. 1 posto, a tempo indeterminato e pieno, di Dirigente Tecnico - CCNL Area Funzioni Locali - da assegnare all'area tecnica dell'Ente;

**di approvare** a tal fine, l'Avviso di mobilità volontaria esterna allegato al presente provvedimento, che ne costituisce parte integrante e sostanziale;

**di dare atto** che la spesa derivante dal presente provvedimento trova copertura nel bilancio di previsione finanziario 2025/2027;

**di disporre** che l'avviso venga inserito sulla piattaforma InPA, nonché la pubblicazione ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013, sul sito istituzionale dell'Ente nella Sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione Bandi di Concorso raggiungibile tramite il seguente link: [https://www.cittametropolitana.me.it/trasparenza/lista\\_bandi.aspx?obligation=174&title=Bandi-di-Concorso](https://www.cittametropolitana.me.it/trasparenza/lista_bandi.aspx?obligation=174&title=Bandi-di-Concorso);

**di dare atto** che l'assunzione del candidato risultato vincitore della selezione *de quo* è subordinata al ricorrere delle condizioni previste dalla legge per le assunzioni, alla permanenza delle condizioni di legge in materia di vincoli di spesa del personale e delle facoltà assunzionali, nonché all'approvazione dei documenti contabili, nel rispetto della normativa vigente in materia;

**DARE ATTO** che con la sottoscrizione del presente provvedimento si attesta la regolarità, la legittimità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

**RENDERE NOTO** ai sensi della Legge n. 241/1990 che il Responsabile del Procedimento è il Dott. Giorgio La Malfa Dirigente della I Direzione "Servizi Legali e del Personale"

Recapito 090/7761201-389 e-mail: [g.lamalfa@cittametropolitana.me.it](mailto:g.lamalfa@cittametropolitana.me.it);

[protocollo@pec.prov.me.it](mailto:protocollo@pec.prov.me.it).

Per eventuali informazioni è possibile rivolgersi alla suddetta Direzione dal lunedì al venerdì dalle ore 09,30 alle ore 12,30 e nei giorni di martedì e giovedì dalle ore 15,00 alle ore 16,30.

Avverso il presente provvedimento, ai sensi dell'art.3 della L.R. n. 7/19, è ammesso ricorso entro 60 gg. - a partire dal giorno successivo al termine della pubblicazione all'Albo Pretorio – presso il TAR o entro 120 gg. presso il Presidente della Regione Sicilia.

*Allegati:*

- Avviso di selezione.

IL DIRIGENTE  
LA MALFA GIORGIO / InfoCamere S.C.p.A.  
(firmato digitalmente)