



Provincia di Bergamo

**AVVISO DI MOBILITA' ESTERNA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. N.165/2001 PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI AGENTE DI POLIZIA PROVINCIALE, CON INQUADRAMENTO NELL'AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CAT. C) A TEMPO PIENO E INDETERMINATO PRESSO IL CORPO DI POLIZIA DELLA PROVINCIA DI BERGAMO.**

IL DIRIGENTE DEL SETTORE SERVIZI GENERALI E RISORSE UMANE  
Dott. Angelo Pietro Guarneri

RENDE NOTO

La Provincia di Bergamo, in esecuzione del Piano Triennale dei fabbisogni di personale contenuto all'interno del PIAO 2025-2027 approvato con Decreto Presidenziale n. 38 del 7 marzo 2025, successivamente aggiornato nella sezione 2.2 con Decreto Presidenziale n. 69 del 1° aprile 2025 e nella sezione 3.3 con Decreto Presidenziale n. 157 del 23 giugno 2025, intende procedere alla copertura di n. 2 posti di Agente di Polizia Provinciale a tempo pieno e indeterminato, tramite l'istituto della mobilità volontaria, ai sensi dell'articolo 30 del D.lgs 165/2001, mediante cessione del contratto di lavoro tra Pubbliche Amministrazioni di cui all'art.1, comma 2, del decreto legislativo n.165/2001 e successive modifiche ed integrazioni.

L'eventuale effettiva assunzione mediante cessione del contratto, in esito alla presente procedura, è subordinata al rispetto da parte dell'Ente di tutti i requisiti previsti in materia di assunzioni.

Le mansioni da svolgere sono quelle ascrivibili alla declaratoria dell'allegato A, Area deli Istruttori del CCNL 16.11.2022, in vigore dal 1 aprile 2023.

## 1. Requisiti per l'ammissione

- a) Essere dipendenti di ruolo, in servizio a tempo pieno e indeterminato, presso una Pubblica Amministrazione di cui all'art.1, comma 2, del decreto legislativo n.165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, con inquadramento nella categoria degli Istruttori, **profilo professionale di "Agente di Polizia Locale/Provinciale"**; se in servizio a tempo parziale, essere disponibile alla trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno, con decorrenza immediata dall'assunzione in servizio presso la Provincia di Bergamo;
- b) aver maturato un'anzianità di servizio di almeno 5 anni nell'ambito specifico (Polizia Locale), nella categoria C; ai fini dell'anzianità di servizio sono valutati anche eventuali periodi di servizio svolti con rapporto di lavoro a tempo determinato;
- c) essere in possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno: diploma di scuola secondaria di secondo grado che consente l'accesso all'università (quindi di durata quinquennale o equipollente) rilasciato da un istituto statale o riconosciuto dallo Stato;
- d) essere dotato di adeguata conoscenza e capacità di utilizzo dei principali strumenti informatici e software di office automation;
- e) aver superato il periodo di prova;

- f) possesso della patente di guida di categoria B (o superiore); per i titoli conseguiti all'estero è richiesto il possesso, entro i termini di scadenza del presente avviso, dell'apposito provvedimento di riconoscimento / conversione da parte delle autorità competenti.

Sono esclusi i candidati in possesso di patenti con restrizioni, ai sensi del D.M. 40T del 30.09.2003, attinenti alle modifiche del veicolo o attinenti a questioni amministrative; eventuali restrizioni relative al conducente (motivi medici) sono ammesse compatibilmente e nel rispetto del requisito dell'idoneità fisica all'impiego previsto dall'avviso, e sempreché non comportino limitazioni nella guida tali da impedire il completo espletamento delle mansioni assegnate secondo le esigenze organizzative del Servizio di appartenenza, anche in relazione al lavoro su turni/notturno.

- g) essere in possesso di nulla osta preventivo dell'amministrazione di appartenenza<sup>1</sup> alla cessione del contratto di lavoro, da confermare successivamente con nulla osta definitivo (qualora previsto dalle disposizioni normative vigenti), in caso di esito positivo della selezione, con decorrenza da concordare tra le amministrazioni, senza che ciò comporti impegno per la Provincia di Bergamo;

oppure

rientrare nelle casistiche di esonero del nulla osta ai sensi del 30 del D. Lgs. 165/2001 così come modificato dal D.L. n. 80/2021 convertito in Legge n.113 del 6/8/2021<sup>2</sup>, da confermare successivamente con la cessione del contratto da parte dell'amministrazione di appartenenza, in caso di esito positivo della selezione, con decorrenza da concordare tra le amministrazioni, senza che ciò comporti impegno per la Provincia di Bergamo;

- h) non aver riportato sanzioni disciplinari negli ultimi due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso e non avere in corso procedimenti disciplinari;
- i) idoneità psico-fisica alla mansione, ivi compreso il porto dell'arma d'ordinanza;
- j) non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti che possano impedire, secondo le norme vigenti, la prosecuzione del rapporto di impiego presso Pubbliche Amministrazioni (in caso contrario, indicare le condanne riportate e/o procedimenti penali in corso).

I requisiti prescritti devono essere posseduti, oltre che alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione, anche all'atto dell'assunzione in servizio; la mancanza anche di uno solo dei requisiti di ammissione sopra indicati comporterà l'esclusione dalla selezione.

## 2. Valutazione delle candidature

Le domande ritenute ammissibili alla procedura saranno valutate da una Commissione esaminatrice appositamente nominata con determinazione del Dirigente del Settore Servizi Generali e Risorse Umane.

---

<sup>1</sup> Per il personale delle aziende e degli enti del servizio sanitario nazionale e degli enti locali con un numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 100, è sempre richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza.

<sup>2</sup> È richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza nel caso in cui si tratti di posizioni dichiarate motivatamente infungibili dall'amministrazione cedente o di personale assunto da meno di tre anni o qualora la mobilità determini una carenza di organico superiore al 20 per cento nella qualifica corrispondente a quella del richiedente. Per gli enti locali con un numero di dipendenti compreso tra 101 e 250, la percentuale è stabilita al 5 per cento; per gli enti locali con un numero di dipendenti non superiore a 500, la predetta percentuale è fissata al 10 per cento. La percentuale è da considerare all'esito della mobilità e riferita alla dotazione organica dell'ente.

Ai sensi dell'art. 3 comma 7 ter del DL 9 giugno 2021, n. 80 per gli enti locali, in caso di prima assegnazione, la permanenza minima del personale è di cinque anni.

La valutazione si svolgerà in due fasi:

- Valutazione dei titoli culturali, delle esperienze e del curriculum:

Punteggio massimo attribuibile: punti 10, distribuiti come segue:

a) Titoli di studio

Punteggio massimo attribuibile: punti 2.

Verrà attribuito:

- 1 punto al candidato in possesso del titolo di studio della laurea triennale;
- 2 punti al candidato in possesso del titolo di studio della laurea magistrale o specialistica.

b) Titoli di servizio.

Punteggio massimo attribuibile: punti 4.

Per ogni anno compiuto di servizio prestato a tempo determinato o indeterminato, presso Pubbliche Amministrazioni, sono attribuiti:

- 0,5 punti, in caso di inquadramento nella categoria (o categoria superiore) e profilo professionale equivalente a quello previsto;
- 0,2 punti, in caso di inquadramento in categoria inferiore o con profilo diverso da quello previsto.

c) Titoli vari e curriculum.

Punteggio massimo: punti 4.

Nella valutazione verranno presi in considerazione:

- Esperienze pregresse nell'ambito lavorativo specifico o in ambiti attinenti;
- curriculum nel suo complesso.

- Valutazione del colloquio

Punteggio massimo attribuibile: punti 20.

Il colloquio ha lo scopo di accertare le conoscenze tecniche, la professionalità e le pregresse esperienze relative alle attività proprie del posto da coprire, nonché le attitudini e le motivazioni del candidato.

Si ricorda che per la valutazione dei titoli di cui al presente articolo, i candidati dovranno compilare necessariamente le apposite sezioni presenti nella domanda di partecipazione on line su inPA, inerenti le esperienze formative, le esperienze professionali con indicazione dei relativi datori di lavoro, inquadramenti e periodi di svolgimento, il titolo di studio posseduto ecc., pena la mancata attribuzione dei punteggi previsti.

### **3. Domanda di partecipazione e termini di presentazione**

La domanda di ammissione alla selezione deve essere presentata, a pena di esclusione, mediante iscrizione on-line, utilizzando l'apposita procedura, accessibile tramite SPID, collegandosi al link <https://www.inpa.gov.it/>

Non saranno ammesse domande presentate con modalità diverse dall'iscrizione on-line sulla piattaforma InPA.

La Provincia non si assume alcuna responsabilità nel caso di errato caricamento della domanda nel portale InPA.

**La domanda di ammissione deve essere presentata entro il termine perentorio di 30 (trenta) giorni, decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione dell'Avviso sul Portale Unico Reclutamento link [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it), non oltre le ore 12.00.**

Alla domanda dovrà essere obbligatoriamente allegato:

- **per il personale delle aziende e degli enti del servizio sanitario nazionale e degli enti locali con un numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 100, nulla osta preventivo dell'amministrazione di appartenenza alla cessione del contratto di lavoro**, da confermare successivamente con nulla osta definitivo (qualora previsto dalle disposizioni normative vigenti), in caso di esito positivo della selezione, con decorrenza da concordare tra le amministrazioni, senza che ciò comporti impegno per la Provincia di Bergamo

oppure

**nelle casistiche che esulano dalla necessità del nulla osta, dichiarazione esonero dal nulla osta** ai sensi del 30 del D. Lgs. 165/2001 così come modificato dal D.L. n. 80/2021 convertito in Legge n.113 del 6/8/2021, da confermare successivamente con la cessione del contratto da parte dell'amministrazione di appartenenza, in caso di esito positivo della selezione, con decorrenza da concordare tra le amministrazioni, senza che ciò comporti impegno per la Provincia di Bergamo.

#### **4. Controlli**

Nel corso della procedura di selezione, ai sensi dell'art.71 del D.P.R. n.445/2000, la Provincia di Bergamo si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli, anche a campione, sulla regolarità delle domande pervenute, sulla veridicità di quanto dichiarato dal candidato nella domanda di partecipazione e/o sui documenti ad essa allegati.

#### **5. Ammissione dei candidati, data e sede di svolgimento del colloquio**

Il Dirigente del Settore Servizi Generali e Risorse Umane verifica che le domande siano state presentate nel rispetto della procedura indicata e che i candidati siano in possesso dei requisiti richiesti; ove non emergano cause ostative, i candidati sono direttamente ammessi al colloquio di valutazione presso la Commissione giudicatrice all'uopo nominata, senza ulteriori comunicazioni.

L'esclusione dei candidati che non abbiano presentato domanda di ammissione nel rispetto dei termini o della procedura prevista, ovvero non siano in possesso dei requisiti richiesti, è determinata motivatamente dal Dirigente del Settore Servizi Generali e Risorse Umane e comunicata esclusivamente agli interessati.

**I candidati che non siano stati espressamente esclusi dalla procedura saranno invitati, a presentarsi al colloquio, con un preavviso di almeno 10 giorni, tramite pubblicazione sul sito ufficiale della Provincia di Bergamo all'interno della sezione "Concorsi", accessibile dalla homepage e sul portale unico del reclutamento inPA.**

Risulteranno idonei in esito alla procedura di mobilità i candidati che riporteranno i punteggi più elevati, espressi in trentesimi, quali somma delle valutazioni attribuite secondo i criteri indicati al precedente punto 2, che non potranno comunque essere inferiori a 21/30.

Risulteranno vincitori della procedura di mobilità i candidati che riporteranno i punteggi più elevati, espressi in trentesimi.

## **6. Assunzione in servizio**

L'esito della procedura selettiva sarà pubblicato all'Albo Pretorio della Provincia di Bergamo, sul sito internet istituzionale e sul Portale INPA, assolvendo così qualsiasi obbligo di comunicazione.

I candidati vincitori verranno convocati dall'Amministrazione provinciale per gli atti relativi al trasferimento e la firma del contratto individuale di lavoro; si considera rinunciatario il candidato che, senza giustificato motivo, non rispetta il termine indicato dalla Provincia, nel rispetto di quanto eventualmente concordato con l'Ente di provenienza in fase di rilascio del nulla osta definitivo al trasferimento/cessione del contratto.

In esito alla procedura non è formata alcuna graduatoria; in caso di rinuncia al trasferimento da parte del candidato vincitore, ovvero nel caso in cui l'Ente di provenienza non rilasci nulla osta definitivo al trasferimento entro il termine stabilito (se previsto dalla normativa vigente) o non proceda con la cessione del contratto, l'Ente si riserva comunque la facoltà di procedere alla richiesta di mobilità di altri candidati, secondo l'ordine delle valutazioni conseguite.

La Provincia di Bergamo si riserva, altresì, la facoltà di non procedere all'assunzione stessa qualora i termini del trasferimento risultino incompatibili con le proprie esigenze organizzative.

## **7. Trattamento dei dati personali**

Ai sensi e per gli effetti dell'art.13 del Regolamento Generale per la Protezione dei Dati Personali n. 679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 Aprile 2016 (nel seguito, il "Regolamento" o "GDPR"), la Provincia di Bergamo, con sede in Bergamo, via T. Tasso, 8, in qualità di Titolare del Trattamento dei dati personali da essa operato, informa i candidati che i dati personali forniti in relazione alla presente procedura di mobilità saranno oggetto di operazioni di trattamento informatico e manuale secondo quanto specificato nella "[Informativa per il trattamento dei dati personali ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento Europeo n. 2016/679 sulla protezione dei dati personali](#)", pubblicata sul sito internet della Provincia di Bergamo, Sezione Privacy.

## **8. Norme finali**

Ai fini del presente avviso, non sono prese in considerazione eventuali domande di mobilità già presentate a questo Ente; gli eventuali aspiranti devono pertanto presentare domanda esclusivamente con le modalità e nei termini ivi previsti.

Il presente avviso non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto al trasferimento presso la Provincia di Bergamo, che si riserva la facoltà, in base a sopravvenute esigenze organizzative, di sospendere o revocare il presente avviso prima dello svolgimento della procedura, ovvero di non dare seguito alla procedura di mobilità.

L'eventuale assunzione è comunque subordinata al rispetto da parte dell'Ente di tutte le disposizioni in materia.

Il presente avviso è pubblicato all'albo pretorio, sul sito web istituzionale della Provincia di Bergamo [www.provincia.bergamo.it](http://www.provincia.bergamo.it) e sul Portale Unico del Reclutamento <https://www.inpa.gov.it> almeno 30 giorni prima della scadenza fissata per la presentazione delle domande di partecipazione.

Responsabile del procedimento relativo alla presente selezione, ai sensi dell'art.5 della legge 7 agosto 1990, n.241, e s.m.i., è la Dott.ssa Andrea Casazza.

## **9. Informazioni e contatti**

Per eventuali informazioni o chiarimenti inerenti la procedura di selezione, gli interessati possono contattare il Servizio Ufficio Unico Concorsi, che risponde ai seguenti recapiti telefonici: 035/387.411-106, nei seguenti orari:

mattina: da lunedì a venerdì, dalle ore 10.30 alle ore 12.00;

pomeriggio: da lunedì a giovedì, dalle 15.00 alle 16.00;

oppure inviare una e-mail alla seguente casella: [concorsi@provincia.bergamo.it](mailto:concorsi@provincia.bergamo.it)

**IL DIRIGENTE**

**Dott. Angelo Pietro Guarneri**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del  
DPR 445/2000 e del D.Lvo 82/2005 e norme collegate