

AVVISO PUBBLICO DI INDIZIONE PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE RISERVATA AI SOGGETTI IN POSSESSO DEI REQUISITI PREVISTI DALL'ART. 3, COMMA 5, DEL DECRETO LEGGE N. 44 DEL 22 APRILE 2023, CONVERTITO IN LEGGE N. 74 DEL 21/06/2023 PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE CON IL PROFILO PROFESSIONALE DI "RICERCATORE" – AREA "FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE"

IL DIRETTORE DELL'AREA AFFARI GENERALI, PATRIMONIO E RISORSE UMANE

Vista la propria Disposizione Dirigenziale n. 507 del 7 ottobre 2025 con la quale si avvia la procedura di stabilizzazione riservata ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dall'art. 3, comma 5 del Decreto Legge 44 del 22.04.2023, finalizzata all'assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 1 "Ricercatore" – Area dei "Funzionari ed Elevata Qualificazione" per la copertura di una posizione nel Servizio "Ricerca e Monitoraggio" e, nel contempo, si approva il presente avviso pubblico;

Visto l'art. 3, comma 5, del Decreto Legge n. 44 del 22/04/2023, convertito in legge n. 74 del 21/06/2023, recante "Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche";

Visto l'art. 20 comma 1 lett. a) e b) del D. Lgs. n. 75/2017;

Visto il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027, approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 5/2025, ed in particolare il Piano assunzionale 2025-2027 della sezione "Organizzazione e capitale umano" che prevede, tra l'altro, la copertura della posizione di "Ricercatore" anche mediante procedure di stabilizzazione del personale a tempo determinato;

Visti:

- il D. Lgs n. 165 del 30.03.2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il D. Lgs. n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246";
- il CCNL del comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16/11/2022;
- la comunicazione di cui all'art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001 agli atti del prot. n. 6053/2025;
- la nota recante "Mobilità del personale delle Pubbliche Amministrazioni – art. 34 bis D. Lgs. n.165/01 – n° progressivo: 11827" della Regione Toscana - Direzione Istruzione, Formazione, Ricerca e Lavoro - Settore Lavoro, agli atti del prot. 6145/2025;

RENDE NOTO

che, in esecuzione della propria Disposizione Dirigenziale n. 507 del 7/10/2025, è indetta una procedura di stabilizzazione, riservata ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dall'art. 3, comma 5, del Decreto Legge n. 44 del 22 aprile 2023, convertito in Legge n. 74 del 21/06/2023, finalizzata all'assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 1 unità di personale con il profilo professionale di "Ricercatore" – Area "Funzionari ed elevata qualificazione", da assegnarsi al Servizio "Ricerca e Monitoraggio".

La suddetta stabilizzazione avviene, a domanda dell'interessato, previa verifica del possesso dei requisiti di ammissione, colloquio selettivo e valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta.

L'assunzione è subordinata all'esito negativo del procedimento contestualmente avviato ai sensi dell'art. 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001.

Ai sensi dell'articolo 7 del D. Lgs. n. 165/2001, sono garantite parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

Il presente avviso costituisce "lex specialis" della procedura; pertanto la partecipazione allo stesso comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle disposizioni ivi contenute. La presente selezione, per quanto non esplicitamente indicato nell'avviso, è disciplinata dalla normativa vigente in materia.

Contenuti del profilo professionale ricercato

I compiti relativi al profilo professionale ricercato sono quelli previsti dall'allegato A – declaratorie del C.C.N.L. relativo al personale del comparto Funzioni Locali 2019-2021, ferma restando l'applicazione dell'art. 52 del D. Lgs. 30/03/2001, n.165 e ss. mm. ii.

Il candidato ritenuto idoneo a ricoprire il ruolo di "Ricercatore" deve essere in possesso di conoscenze e competenze specifiche che gli consentano di presidiare correttamente le seguenti funzioni, il cui elenco è da considerarsi meramente indicativo:

- progettazione e attuazione di percorsi di analisi e monitoraggio nell'ambito delle politiche educative e sociali per l'infanzia, l'adolescenza e la famiglia;
- progettazione e attuazione di percorsi di formazione dedicati alle figure professionali impegnate in attività rivolte a minorenni e famiglie;
- progettazione e realizzazione di attività di ricerca in ambito sociale, psicologico, pedagogico con riferimento alle medesime aree di cui ai punti precedenti e individuazione dei principali indicatori statistici di riferimento;
- *project management*;
- gestione di relazioni interne ed esterne con utenza e referenti, mediamente complesse;
- supporto al responsabile/direttore di riferimento nelle attività istruttorie per procedure amministrative negli ambiti di competenza, organizzazione ed elaborazione di dati e informazioni utilizzando strumenti e procedure informatiche, con responsabilità di risultato relativa agli specifici ambiti di attività.

Ai candidati sono inoltre richieste competenze trasversali in materia di consapevolezza del contesto, soluzione dei problemi capacità di lavorare in *team* e di collaborazione con altre unità organizzative.

Articolo 1

Requisiti per la partecipazione alla procedura

1.2 – Requisiti generali:

Per l'ammissione alla presente procedura è richiesto il possesso dei seguenti requisiti generali:

- a) cittadinanza italiana o di Stato membro dell'Unione Europea o di un paese terzo, alle condizioni di cui all'art. 38 del D. Lgs.165/2001. Sono equiparati, ai cittadini della Repubblica, gli italiani non appartenenti alla stessa (Vaticano - S. Marino, ecc.). I cittadini di altri Stati membri dell'Unione Europea devono dimostrare un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) non avere nessun rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso altre pubbliche amministrazioni (CdS. sezione III n° 872/2020);
- c) non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con una Pubblica Amministrazione;
- d) non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi pubblici;
- e) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
- f) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego o dichiarati decaduti dall'impiego presso una pubblica amministrazione o licenziati a seguito di procedimento disciplinare;
- g) essere fisicamente idonei all'impiego e allo svolgimento di tutte le attività e le mansioni proprie del profilo di "Ricercatore". L'Ente ha facoltà di disporre l'accertamento dell'idoneità in qualsiasi momento, anche preliminarmente, nonché successivamente alla

costituzione del rapporto di lavoro, nel rispetto delle vigenti disposizioni normative in materia.

1.2 - Requisiti speciali:

Per l'ammissione alla presente procedura è richiesto il possesso dei seguenti requisiti speciali:

1.2.1- in conformità a quanto disposto dall'art. 3 comma 5 del DL. 44/2023:

- a) essere stati assunti a tempo determinato a seguito di procedura concorsuale conforme ai principi di cui all'art. 35 del D. Lgs. n. 165/2001 nell'Area "Funzionari ed Elevata Qualificazione" – profilo professionale "Ricercatore" (o equivalenti secondo il precedente sistema di classificazione);
- b) aver maturato, alla scadenza del presente avviso, almeno trentasei mesi di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni presso l'Amministrazione che procede all'assunzione;

1.2.2 - in conformità a quanto disposto dall'art. 20 comma 1 lett. a) e b) del D. Lgs. 75/2017:

- a) risultare in servizio con contratto a tempo determinato presso l'Amministrazione che procede all'assunzione successivamente alla data del 28 agosto 2015 (data di entrata in vigore della Legge n. 124 del 2015);
- b) essere stato reclutato a tempo determinato in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione.

Non è servizio utile, ai fini della partecipazione alla presente procedura, il periodo di lavoro prestato con tipologie contrattuali diverse dal lavoro subordinato a tempo determinato (somministrazione di lavoro, collaborazioni coordinate e continuative e contratti di lavoro autonomo).

Non hanno titolo alla stabilizzazione coloro che sono titolari di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato presso una pubblica amministrazione in categoria inferiore, equivalente o superiore a quella oggetto della presente procedura di stabilizzazione.

L'ammissione/esclusione dei candidati alla presente procedura viene effettuata sulla base delle dichiarazioni rese dai candidati stessi. All'atto dell'assunzione dette dichiarazioni sono verificate dall'ufficio competente che, nel caso di dichiarazioni non veritiere, adotterà i provvedimenti previsti dalla normativa vigente.

Articolo 2

Pubblicazione dell'avviso e presentazione della domanda - Termini e modalità

Il presente avviso è pubblicato sul portale "InPA" all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it>. Lo stesso avviso è, inoltre, pubblicato sulla intranet dell'Ente e sul sito web istituzionale dell'Istituto degli Innocenti – sezione Amministrazione Trasparente – "bandi di concorso" – "bandi e avvisi di selezione per i quali è possibile presentare domanda di partecipazione".

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere presentata esclusivamente in modalità telematica, autenticandosi con SPID/CIE/CNS/eIDAS, mediante la compilazione del format di candidatura sul portale "InPA", disponibile all'indirizzo internet "<https://www.inpa.gov.it>", previa registrazione sullo stesso portale.

La registrazione, la compilazione e l'invio online della domanda devono essere completati entro il termine perentorio delle ore 23.59 del 9 novembre 2025.

La data di presentazione online della domanda di partecipazione alla selezione è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica rilasciata, al termine della procedura di invio, dal sistema informatico che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione, non permette più, improrogabilmente, l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio del modulo elettronico. Al riepilogo viene attribuito un codice ID associato univocamente alla singola domanda. L'ID sarà da conservare in quanto utilizzato dall'Ente come riferimento in tutte le comunicazioni e pubblicazioni future per la procedura di selezione in parola. E' possibile inviare una sola domanda per ciascun candidato. In caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e private d'ogni effetto.

In caso di malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale, accertato dall'Amministrazione, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, sarà prevista una proroga del termine di scadenza per la presentazione delle iscrizioni corrispondente a quello della durata del malfunzionamento. Nei casi di cui sopra, l'Amministrazione pubblica sul sito istituzionale e sul portale InPA un avviso dell'accertato malfunzionamento e del corrispondente periodo di proroga del termine a questo correlato.

La registrazione al portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del Regolamento UE n. 679/2016 (GDPR) e del D. Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii.

Non saranno prese in considerazione le domande presentate direttamente a mano o trasmesse tramite altre differenti modalità (es: spedite a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento o trasmesse tramite PEC).

Articolo 3

Ammissione dei candidati

Scaduto il termine ultimo di presentazione delle domande previsto dal presente Avviso, il competente Servizio provvederà al riscontro delle domande pervenute al fine di determinare l'ammissibilità alla procedura sulla base di tutti i requisiti dichiarati dai candidati nella domanda di partecipazione e dei dati desumibili da altra documentazione eventualmente allegata alla domanda medesima.

Per ragioni di economicità e di celerità procedimentale, i candidati saranno ammessi alla procedura selettiva "con riserva" della successiva verifica di quanto dichiarato nella domanda di ammissione ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000. La verifica sarà effettuata, comunque, prima della stipula del contratto individuale di lavoro e qualora detta verifica dia esito negativo, il candidato sarà escluso dalla selezione, oltre a decadere dai benefici eventualmente conseguiti, ferme restando le sanzioni penali previste dall'articolo 76 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000 n. 445.

Le domande dei candidati con omissioni e/o incompletezze che non costituiscano causa di esclusione diretta rispetto a quanto espressamente richiesto dal presente Avviso, dovranno essere regolarizzate, entro il successivo termine che verrà assegnato, a pena di esclusione.

Articolo 4

Modalità di selezione

La selezione di cui alla presente procedura avverrà ad opera di una Commissione appositamente nominata, composta da tre componenti con qualifica pari o superiore a quella a cui il presente avviso è rivolto. La Commissione ha a disposizione un punteggio massimo di 30 punti attribuibili come di seguito specificato.

La Commissione provvederà:

- all'attribuzione del punteggio alla valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta dai candidati mediante presa d'atto del punteggio assegnato dal datore di lavoro nelle schede di valutazione della performance relative agli anni di servizio a tempo determinato svolti presso l'Istituto (massimo 10 pt). Per l'attribuzione del punteggio relativo a questo elemento di valutazione, la Commissione utilizzerà la media dei punteggi indicati nelle schede di valutazione della performance relative ai tre anni di servizio riproporzionandola a 10;
- all'effettuazione di un colloquio selettivo volto ad approfondire le capacità e le competenze acquisite attinenti al profilo di cui trattasi. Nello specifico il colloquio ha l'obiettivo di valutare l'adeguatezza dei candidati a svolgere nel modo ottimale le mansioni connesse al profilo professionale richiesto. I punti che la Commissione ha a disposizione per il colloquio (massimo 20) sono attribuiti con riferimento ai seguenti criteri principali:
 - approfondimento del curriculum professionale;
 - esperienza lavorativa e preparazione professionale specifica;

- motivazione professionale alla copertura del posto;
- adattamento e flessibilità operativa;
- grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro;
- conoscenza dei principali applicativi in uso (programmi di videoscrittura, di calcolo, ecc.).

La data del colloquio sarà pubblicata sul portale "InPA".

Al termine della selezione, la Commissione forma la graduatoria finale di merito dei candidati sulla base del punteggio attribuito come descritto in precedenza.

La graduatoria finale di merito sarà pubblicata sul sito internet dell'Ente (sezione "Amministrazione Trasparente") e sul portale "InPA".

Articolo 5

Cause di esclusione

Comportano l'inammissibilità del candidato alla procedura di reclutamento:

- a) la mancanza dei requisiti previsti dall'art. 1 del presente avviso;
- b) il mancato rispetto del termine prescritto dal presente avviso, entro il quale far pervenire l'istanza.

Le eventuali esclusioni verranno comunicate mediante pubblicazione sul portale "InPA".

Articolo 6

Sottoscrizione dei contratti

Il candidato risultato vincitore sarà convocato per la sottoscrizione di un contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato, con inquadramento nel profilo professionale oggetto della presente procedura ovvero profilo "Ricercatore" – Area "Funzionari ed Elevata Qualificazione" del CCNL 2019-2021 del comparto Funzioni Locali. L'assunzione in servizio è subordinata alla mancata individuazione di personale ai sensi dell'articolo 34-bis del D. Lgs.165/2001.

Il vincitore potrà essere esonerato dal periodo di prova, con il consenso dell'interessato, se lo avesse già superato nella medesima Area e profilo professionale.

L'Amministrazione si riserva di accertare, anche dopo la stipula del contratto individuale di lavoro, il possesso dei requisiti previsti dal presente avviso, in mancanza dei quali il rapporto di lavoro ed il relativo contratto si intenderanno risolti a tutti gli effetti.

Articolo 7

Trattamento dei dati personali

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 e del D. Lgs. n. 196 del 30.06.2003, i dati personali forniti nella domanda di partecipazione saranno trattati e conservati nel rispetto della vigente normativa per il periodo strettamente necessario all'attività amministrativa correlata all'espletamento della procedura di selezione.

Titolare del trattamento è l'Istituto degli Innocenti e gli incaricati del trattamento saranno i dipendenti preposti al Servizio competente dell'Ente. Il trattamento e la raccolta dei dati personali vengono effettuati esclusivamente per la finalità selettiva alla quale si partecipa ed è finalizzata alla gestione della procedura di selezione, esame della documentazione prodotta ed utilizzo dei dati identificativi trasmessi per le verifiche e comunicazioni dovute.

I dati personali raccolti saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti la gestione del rapporto di assunzione ove si dovesse risultare vincitore nella procedura e saranno conservati per il tempo strettamente necessario all'espletamento della procedura di selezione.

Il trattamento avverrà sia in forma cartacea che digitale. I dati potranno essere trasferiti ad altre amministrazioni o a terzi in adempimento di un obbligo di legge e per acquisire la relativa certificazione per la verifica e controllo.

Articolo 8

Disposizioni finali

L'Amministrazione si riserva, a suo insindacabile giudizio, il diritto di prorogare o riaprire i termini dell'Avviso, ovvero di revocare la presente procedura per motivate ragioni di pubblico interesse, compreso il rispetto delle disposizioni normative vigenti nel tempo in materia di assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni, o quando ciò sia richiesto nell'interesse dell'Ente per giustificati motivi, senza che da parte dei concorrenti possano essere vantati diritti di sorta.

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente avviso si rinvia alle disposizioni di legge e alla normativa vigente in materia.

Il presente avviso verrà pubblicato sul portale "InPA" all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it>, sulla intranet e sul sito web istituzionale dell'Ente alla sezione amministrazione trasparente – "bandi di concorso" – "bandi e avvisi di selezione per i quali è possibile presentare domanda di partecipazione".

Tutte le comunicazioni inerenti la presente procedura di reclutamento verranno effettuate mediante pubblicazione sul portale "InPA" sopracitato.

Ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 6 e 8 della Legge 07.08.1990, n. 241, si informa che il Responsabile del procedimento relativo alla selezione in oggetto è la dott.ssa Monica Eschini PEC: istitutodeglinnocenti@pec.it; mail personale@istitutodeglinnocenti.it

Firenze, 20/10/2025

**IL DIRETTORE
DELL'AREA AFFARI GENERALI, PATRIMONIO E RISORSE UMANE**

dott.ssa Monica Eschini
