



Comune di Boscotrecase

(Città Metropolitana di Napoli)

Cap: 80042 - Indirizzo: Via Rio, 2 Tel 081/5373838 - Fax 081/8587201

ORIGINALE

Settore Risorse Umane e URP

DETERMINAZIONE Num. 543 del 21/10/2025

REGISTRATA AL N. 7 IN DATA 21/10/2025 DEL Settore Risorse Umane e URP

OGGETTO: MOBILITA' OBBLIGATORIA EX ART. 34/BIS DEL D.LGS N.165/2001. PROVVEDIMENTI PER RECLUTAMENTO DI PERSONALE

IL RESPONSABILE DEL SETTORE RISORSE UMANE E URP

PREMESSO che con decreto n. 9 del 01/08/2025 il Sindaco ha provveduto ad affidare alla sottoscritta le funzioni di Responsabile del Settore Risorse Umane e Urp;

CONSIDERATO che con Delibera di Giunta Comunale n.51 del 05/06/2025, è stata approvata la Programmazione del Fabbisogno del Personale per il triennio 2025/2027 e che limitatamente all'annualità 2025 sono state previste assunzioni di personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato per le seguenti figure professionali:

- 1) n. **1** posto di **Funzionario di Vigilanza** – Area dei Funzionari ed E.Q.- con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno;
- 2) n. **1** posto di **Funzionario Tecnico** – Area dei Funzionari ed E.Q.- con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e part time al 50%;
- 3) n. **2** posti di **Istruttore Amministrativo** -Area degli Istruttori- con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno;
- 4) n. **1** posto di **Istruttore di vigilanza** – Area degli istruttori- con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale al 50%;
- 5) n. **1** posto di **Collaboratore esperto** -Area degli Operatori Esperti- con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno;

TENUTO CONTO che, in ossequio alle disposizioni inserite agli art. 33 e 34-bis del D.lgs. n. 165/2001, le pubbliche amministrazioni, in caso di assunzioni dall'esterno devono attivare una preventiva procedura di mobilità per la ricollocazione del personale in disponibilità, previa richiesta alla struttura regionale preposta alla gestione degli esuberanti del personale pubblico per la verifica di eventuale personale in disponibilità inquadrato nella stessa categoria e profilo professionale;

CONSIDERATO che ai sensi dell'art.34 bis del d.Lgs n.165/2001, questo Comune, con nota prot. n. 13090 del 24/09/2025, ha comunicato ai competenti Uffici EX ORMEL,(Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili) ed al Dipartimento della Funzione Pubblica di voler procedere all'assunzione delle suindicate figure professionali così come previste nel summenzionato piano triennale del fabbisogno del personale per l'annualità corrente, come ivi specificato;

VISTA la nota prot. in entrata n. 14109 del 09/10/2025 con la quale la Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Sociali presso la Giunta Regionale della Campania, comunicava di non avere personale in disponibilità per le seguenti figure professionali richieste:

- n.1 Istruttori di Vigilanza – Area degli istruttori;
- n.1 Funzionario di Vigilanza– Area dei Funzionari ed E.Q.;

DATO ATTO altresì che per le restanti figure professionali con la medesima nota la suindicata Direzione Generale presso la Giunta Regionale della Campania evidenziava che:

- 1) per le unità dipendenti dal Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione – già inseriti in percorsi formativi di riqualificazione ed in un progetto relativo alla campagna di informazione e di sensibilizzazione ambientale – è stato emanato il D.D. n. 413 del 09.7.2025, pubblicato sul sito della Regione Campania nella sezione “Casa di vetro”, di aggiornamento delle liste, mediante proroga della sospensione dello stato di disponibilità fino al 31 dicembre 2025, ai sensi degli artt. 33, 34 e 34 bis del D.lgs. 165/2001;
- 2) per le unità dipendenti dal Consorzio di Bacino Sa/1 in liquidazione è stato emanato il D.D. n. 211 del 8/4/2025, pubblicato sul sito della Regione Campania nella sezione “Casa di vetro”, di approvazione dell’elenco del personale in disponibilità, ai sensi degli artt. 33, 34 e 34 bis del D.lgs. 165/2001, dal 1/3/2025 e per i successivi ventiquattro (24) mesi;

VISTO che, con nota prot. in ingresso n. 14318 del 14/10/2025, il Consorzio Unico di Bacino Articolazione Napoli e Caserta, avendo ricevuto la medesima comunicazione inviata a questo Comune dal competente ufficio regionale, ed in riscontro alla stessa, ha trasmesso i nominativi del personale in disponibilità presso l’Agenzia Regionale Ormel, ai sensi degli artt. 33,34 del D. Lgs n. 165/01, e art. 34-bis introdotto dall’art. 7 L.3/2003;

DATO ATTO che il personale del Consorzio è inquadrato sulla base del CCNL ex Federambiente e che, pertanto, verificata attraverso la tabella di equiparazione dei livelli contrattuali del personale dipendente dei Consorzi di Bacino con i diversi comparti del Pubblico Impiego, i livelli di appartenenza dei dipendenti in disponibilità da ricollocare, sono parzialmente equiparabili alle categorie richieste dal Comune di Boscotrecase;

EVIDENZIATO che occorre predisporre idoneo avviso atteso che vi è una pluralità di personale potenzialmente interessato al procedimento in oggetto;

CONSIDERATO quanto sopra e rilevato che occorre acquisire domanda di partecipazione dall’interessato al procedimento di mobilità obbligatoria in disponibilità esclusivamente utilizzando la Piattaforma Unica di Reclutamento INPA, raggiungibile al seguente link: www.inpa.gov.it da parte del personale in disponibilità con la qualifica richiesta e con le mansioni riferite esclusivamente all’inquadramento funzionale corrispondente alla categoria richiesta, con assenza di procedimenti disciplinari negli ultimi 24 mesi;

EVIDENZIATO che la procedura di mobilità ex artt.33, 34 e 34 bis innanzi citati, presuppone lo svolgimento di una selezione per titoli e colloquio volta a verificare la corrispondenza dei profili professionali indicati e delle relative esperienze e competenze necessarie alle esigenze dell’Ente e l’attitudine motivazionale al trasferimento;

RAVVISATA la necessità di acquisire, in considerazione del potenziale numero dei lavoratori presenti negli elenchi in disponibilità del Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta e del Consorzio di Bacino Sa/1 le domande di partecipazione dei lavoratori interessati al passaggio in mobilità obbligatoria presso il Comune di Boscotrecase;

CONSIDERATO che occorre comunque procedere all’espletamento di una procedura selettiva di tipo comparativo da realizzare tra il personale interessato, al fine di individuare i soggetti in possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti dalla posizione lavorativa da coprire;

RILEVATO, che in carenza di una specifica disciplina dei contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti, l’Ente provvede a disciplinare ed indicare in maniera precisa i requisiti di partecipazione a detta procedura:

- essere stati assunti, come stabilito dai dettami costituzionali, solo ed esclusivamente a seguito di procedura concorsuale pubblica, con allegato provvedimento dispositivo dell'assunzione medesima;
- non aver riportato procedimenti disciplinari negli ultimi 24 mesi attestati dall'Ente di provenienza;
- Corrispondenza del Livello Funzionale all'inquadramento nella categoria del Comparto Funzioni Locali di cui al CCNL vigente;

CONSIDERATO che sono ritenuti requisiti indispensabili per la partecipazione alla procedura in oggetto i seguenti titoli di studio:

- **Laurea Magistrale (LM) o Specialistica (LS) o di Vecchio Ordinamento (DL) in discipline tecniche pertinenti per il Funzionario Tecnico, Area dei Funzionari ed E.Q.;**
- **scuola secondaria di secondo grado per gli Istruttore Amministrativi, Area degli Istruttori;**
- **assolvimento dell'obbligo scolastico accompagnato da una specifica qualificazione professionale per il posto relativo all'Area degli Operatori Esperti;**

VALUTATO dover provvedere alla trasmissione al Consorzio Unico di Bacino della Provincia di Napoli e Caserta in liquidazione e al Consorzio di Bacino Sa/1 in liquidazione di apposito avviso di mobilità obbligatoria da porre all'attenzione del personale in possesso dei requisiti per la trasmissione delle domande, solo ed esclusivamente inoltrando domanda attraverso la Piattaforma Unica di Reclutamento INPA da parte degli interessati entro e non oltre la data del 21/11/2025;

PRECISATO che la mancata presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di mobilità sarà considerato rinuncia alla procedura di mobilità;

DATO ATTO che in ogni caso il Comune di Boscotrecase si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione nel caso in cui il candidato non sia ritenuto idoneo dalla Commissione giudicatrice all'uopo nominata;

ACCLARATO che la Pubblica Amministrazione deve tendere sempre verso l'efficienza e l'efficacia dell'azione amministrativa anche nelle procedure volte al ricollocamento dei lavoratori in disponibilità che siano capaci di soddisfare nel contempo le esigenze dell'Ente Locale;

EVIDENZIATO, altresì, che in nessun caso l'Ente dovrà ritenersi obbligato a reclutare personale con caratteristiche diverse rispetto a quelle ascrivibili ai profili professionali per i quali è stata avviata la presente procedura di mobilità;

DATO ATTO che il procedimento di mobilità in parola, al di là dell'accertamento della professionalità e delle condizioni di immediata operatività dei dipendenti in disponibilità si intenderà concluso in regime di "neutralità della spesa", e che pertanto, il Comune procederà all'assunzione del personale in disponibilità solo nel caso di non accrescimento della spesa;

VISTO il d.lgs. n.267/2000;

VISTO il d.lgs. n.165/2001;

VISTO il d.lgs. n.118/2011;

VISTO lo Statuto comunale;

VISTO il Regolamento comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

DATO ATTO che non sussistono cause di incompatibilità e di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 della legge n.241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e), Legge n.190/2012;

VISTO lo schema di avviso pubblico, allegato alla presente, finalizzato ad acquisire domande da parte dei lavoratori in disponibilità, dipendenti del Consorzio Unico di Bacino delle Articolazioni di Napoli e Caserta e dei dipendenti del Consorzio di Bacino Sa/1;

RAVVISATA, pertanto, la necessità di provvedere all'approvazione dell'avviso pubblico per la copertura dei posti indicati in oggetto e che l'Ente intende assicurare ogni utile tentativo di ricollocamento dei predetti lavoratori in disponibilità;

Tutto ciò premesso e considerato

DETERMINA

DI DARE ATTO che la premessa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

DI PRENDERE ATTO della nota della Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Sociali presso la Giunta Regionale della Campania prot. n. 14109 del 09/10/2025;

DI PRENDERE ATTO della nota prot. n. 14318 del 14/10/2025, con la quale il Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione, ha trasmesso gli elenchi del personale in disponibilità;

DI PRENDERE ATTO ALTRESI' che nell'elenco trasmesso non vi sono indicazioni pienamente pertinenti rispetto ai profili da assumere;

DI AVVIARE la procedura tesa ad accertare l'idoneità di eventuali lavoratori del Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione e del Consorzio di Bacino Sa/1 in liquidazione, al fine di verificare la possibilità di ricollocazione degli stessi;

DI APPROVARE l'allegato avviso, stabilendo che le domande dei lavoratori, indicati al precedente punto, potranno essere esaminate -esclusivamente- inoltrando domanda attraverso la Piattaforma Unica di Reclutamento INPA entro e non oltre la data del 21/11/2025;

DI STABILIRE che, stante il regime di neutralità della spesa che sovrintende alle procedure di mobilità, gli aspiranti alla mobilità stessa devono essere inquadrati in una qualifica corrispondente a quella del posto a selezione, in applicazione del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali attualmente vigente;

DI TRASMETTERE l'avviso, come sopra approvato, al Consorzio Unico di Bacino Articolazione di Napoli e Caserta in liquidazione del Consorzio di Bacino Sa/1 in liquidazione per la pubblicazione sul proprio sito istituzionale;

DI DARE ATTO che, dopo aver effettuato la disamina delle domande, si procederà al colloquio che verterà sulle materie attinenti al profilo professionale indicato;

DI PRECISARE che il Comune si riserva la facoltà di non procedere alla copertura delle suindicate figure professionali, qualora dall'esame delle domande e dall'eventuale successivo colloquio effettuato non si rilevi la

professionalità necessaria per l'assolvimento delle funzioni proprie del profilo professionale richiesto o qualora dalla prescritta verifica risulti la presenza di condanne penali e/o procedimenti penali in corso o di sanzioni disciplinari;

DI DARE ATTO che la copertura finanziaria è garantita dagli stanziamenti di bilancio pluriennale;

DI PRECISARE che con successiva determinazione verrà costituita la commissione esaminatrice della selezione;

DI DARE ATTO altresì che l'Ente si riserva, comunque, di procedere o meno all'assunzione del candidato che risulterà idoneo, tenendo conto di eventuali limiti e divieti stabiliti da norme di legge, di sopravvenute cause ostative o di diversa valutazione di interesse dell'Ente;

DI DISPORRE la pubblicazione del presente atto all'albo pretorio dell'Ente e nel rispetto delle disposizioni del D.Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii.;

DATO ATTO di non trovarsi, in relazione al presente provvedimento, in situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi e per gli effetti di cui all'art.6 bis della legge 241/90 e dall'art. 6 D.P.R. 62/2013;

Il Responsabile del Settore Risorse Umane e Urp
Avv. Maria Paola Iovino

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Settore finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico - finanziaria o sul patrimonio dell'ente.

Rilascia: **Parere Favorevole**

ATTESTAZIONE COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA
--

Si attesta ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267.

Note:

Boscotrecase, 21/10/2025

Il Responsabile del Settore Finanziario
Dott. Salvatore Izzo