



CITTÀ DI GAVARDO

Provincia di Brescia

DETERMINAZIONE N.	457
DATA DI EMISSIONE	03/11/2025

ORIGINALE

OGGETTO : BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER N. 1 POSTO, A TEMPO PIENO (36 ORE) ED INDETERMINATO, DI ASSISTENTE SOCIALE (AREA DEI FUNZIONARI) PRESSO L'AREA SERVIZI ALLA PERSONA

IL RESPONSABILE AREA AFFARI GENERALI

(dott. Giancarlo Zambelli - decreto di nomina del Sindaco n. 39 del 29 novembre 2024)

Articoli 109, comma 2, e 107, commi 2 e 3, TUEL D.Lgs. 267/2000

richiamati:

- i principi di economicità, efficacia, pubblicità, imparzialità e trasparenza dell'azione amministrativa di cui all'articolo 1, comma 1, della Legge 7 agosto 1990 numero 241 e smi;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001 numero 165 (*Norme Generali sull'Ordinamento del Lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche*) e smi, in particolare gli articoli 30 e seguenti sull'accesso al pubblico impiego;
- l'articolo 3 comma 6 del D.L. 30 aprile 2022 n. 36 (convertito con legge 29 giugno 2022 n. 79) "Riforma delle procedure di reclutamento del personale delle pubbliche amministrazioni";
- il D.P.R. n. 487 del 9 maggio 1994, così come modificato dal DPR 16 giugno 2023 n. 82, "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- la Direttiva del Ministero della Pubblica Amministrazione n. 3 del 24 aprile 2018 disciplinante gli indirizzi in materia di procedure concorsuali;

richiamati inoltre

- gli articoli 1014 (comma 4) e 678 (comma 9) del D.lgs. 15 marzo 2010 n. 66 “Codice dell’ordinamento militare”, che disciplinano l’istituto della riserva dei posti nelle assunzioni, in favore dei militari volontari congedati;
- l’articolo 1 comma 9 bis della legge 21 giugno 2023 n. 74 (conversione del decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44), che disciplina l’istituto della riserva dei posti nelle assunzioni, in favore degli operatori volontari che abbiano concluso il servizio civile universale senza demerito;
- gli articoli 3 comma 1 e 7 comma 2 della legge 12 marzo 1999, n. 68, recante “Norme per il diritto al lavoro dei disabili”, che disciplina le quote d’obbligo per i datori di lavoro a favore dei lavoratori disabili;

preso atto che le riserve sopra menzionate operano nel seguente modo:

- **militari** - quota del 30% a tutti i bandi di concorso che prevedono assunzioni di personale non dirigente; tale riserva opera integralmente o parzialmente, perché danno luogo a frazioni di posto; tali frazioni si cumulano con le riserve relative ai successivi concorsi per l’assunzione di personale non dirigente, banditi dall’Amministrazione, ovvero sono utilizzate nei casi in cui si proceda a ulteriori assunzioni attingendo alla graduatoria degli idonei;
- **volontari servizio civile** - una frazione di riserva di posto (15%) che verrà cumulata ad altre frazioni che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione;
- **lavoratori disabili** - riserva dei posti nei limiti della complessiva quota d’obbligo, e fino al cinquanta per cento dei posti messi a concorso, secondo le seguenti percentuali:
 - a) sette per cento (7%) dei lavoratori occupati, se l’ente occupa più di 50 dipendenti;
 - b) due lavoratori, se l’ente occupa da 36 a 50 dipendenti;
 - c) un lavoratore, se l’ente occupa da 15 a 35 dipendenti;

premesse che

- la Giunta Comunale, con deliberazione n. 48 del 29 marzo 2023, ha approvato il “Nuovo sistema di classificazione del personale: identificazione dei nuovi profili professionali e delle relative declaratorie”;
- sempre la Giunta, con deliberazione n. 29 del 26 marzo 2025, ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) relativo al triennio 2025/2027, così come modificato con deliberazione n. 87 dell’8 ottobre 2025;
- la sottosezione aggiornata 3.3 del PIAO definisce il “Piano Triennale dei fabbisogni di personale”;
- il Comune di Gavardo rispetta le seguenti condizioni per procedere alle assunzioni:

- a) rispetto del tetto di spesa del personale;
- b) rispetto dei termini di approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto di gestione, del bilancio consolidato e del termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche;
- c) assenza dello stato di deficitarietà strutturale e di dissesto;
- d) attivazione della certificazione telematica dei crediti;
- e) attestazione dell'assenza di personale in sovrannumero e/o in eccedenza;
- f) adozione del piano delle azioni positive;
- g) adozione del Piano triennale dei fabbisogni del personale e relativo invio;

premesse che

- il dipendente, con matricola n. 248 in servizio come assistente sociale, ha rassegnato le proprie dimissioni volontarie per assumere servizio presso altro ente locale dal 1° maggio 2025, avvalendosi della riserva del posto nei termini previsti dall'articolo 20, comma 10, del vigente CCNL 2018 (protocollo n. 5301 del 14 marzo 2025);
- nel PIAO 2025 – 2027 è già prevista la sostituzione della dipendente dimissionaria con un funzionario Assistente Sociale;
- il 31 ottobre 2025 è scaduto il termine previsto per la riserva del posto, senza che il suddetto dipendente abbia presentato richiesta di reintegro;
- prima di procedere all'indizione di concorsi pubblici, l'ente deve prioritariamente esperire la procedura di mobilità obbligatoria per l'eventuale assegnazione di personale in disponibilità ai sensi dell'art. 34 bis Dlgs 165/2001;
- l'Ufficio Personale ha comunicato (nota prot. n. 18567 dell'8 ottobre 2025) al Dipartimento della Funzione Pubblica e all'Agenzia Regionale per il Lavoro, l'intenzione di procedere alla copertura di un posto di Assistente Sociale (art. 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001),
- il Comune ha ottenuto il nulla osta di Polis-Lombardia del 9 ottobre 2025 (prot. n. 18682);
- il Dipartimento della Funzione Pubblica non ha provveduto, (al massimo ciò deve avvenire entro 8 giorni dal ricevimento del suddetto nulla osta), ad assegnare al Comune nessuna figura presente negli elenchi del personale statale in disponibilità;

visto l'allegato bando di concorso pubblico, predisposto dall'Ufficio Personale, per la copertura di n. 1 posto di Assistente Sociale a tempo pieno e indeterminato presso l'Area Servizi alla Persona;

premesse che

- prima dell'approvazione del presente bando le quote di riserva erano così determinate:
 - a) Militari volontari congedati posti 0,10, quale resto del precedente concorso;
 - b) Volontari Servizio Civile posti 0,50, quale resto del precedente concorso

c) Lavoratori Disabili posti 2

- con il presente bando di concorso risulta pertanto necessario:

- a) riservare il 30% dell'unico posto a concorso per i militari volontari congedati: quota pari a 0,30;
 - b) riservare il 15% dell'unico posto a concorso per i volontari di servizio civile: quota pari a 0,15;
 - c) non riservare nessun posto per i lavoratori disabili in quanto il Comune assolve la quota d'obbligo prevista per legge;
- nella graduatoria finale non è prevista nessuna riserva di un posto per i militari in quanto la quota è pari a 0,40 (resto di 0,10 + 0,30) e nessuna riserva per i volontari di servizio civile in quanto la quota è pari ad 0,65 (resto di 0,50 + 0,15);

tutto ciò premesso:

D E T E R M I N A

1. di approvare i richiami, le premesse e l'intera narrativa quali parti integranti e sostanziali del dispositivo;
2. di approvare l'allegato bando per la copertura di un posto di Assistente Sociale – a tempo pieno e indeterminato – Area dei Funzionari presso l'Area Servizi alla Persona, che diventa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
3. di stabilire che la presente determinazione, con allegato lo schema di avviso, venga pubblicata all'albo on-line del Comune di Gavardo, nell'apposita sezione dell'amministrazione trasparente ai sensi dell'art. 23, comma 1, lett. b) del D.Lgs. n. 33/2013 e nel portale www.inpa.gov.it per la presentazione delle domande;
4. di dare atto che la spesa per gli oneri economici tabellari alla relativa assunzione sarà successivamente impegnata sul bilancio di previsione finanziario 2025 e seguenti, come previsto dall'art. 183 comma 2 lett. a) del TUEL D.lgs. n. 267 del 18 agosto 2000;
5. di dare atto che l'assunzione verrà formalizzata tramite contratto individuale di lavoro ai sensi dell'art. 24 del CCNL del 16 novembre 2022;
6. di trasmettere la presente determinazione alle Organizzazioni sindacali per opportuna conoscenza.

IL RESPONSABILE
AREA AFFARI GENERALI
Zambelli Giancarlo / Infocamere S.c.p.a.

