



COMUNE DI LATINA

---

## **DIPARTIMENTO III - AFFARI GENERALI, PERSONALE**

**SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE – PARTE  
GIURIDICA**

# **D E T E R M I N A Z I O N E**

**DETERMINAZIONE CON IMPEGNO DI SPESA - OGGETTO: INDIZIONE DELLA PROCEDURA CONCURSALE PER IL RECLUTAMENTO DI N.22 ASSISTENTI SOCIALI AREA FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO CON RISERVA DI N. 6 POSTI A FAVORE DEI VOLONTARI DELLE FF.AA. AI SENSI DEL DLGS. 66/2010 E DI N. 3 POSTI A FAVORE DEGLI OPERATORI CHE HANNO CONCLUSO IL SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE SENZA DEMERITO AI SENSI DELLA L.74/2023. - APPROVAZIONE DELLO SCHEMA DI AVVISO PUBBLICO.**

**N° : 2545/2025 del : 23/10/2025**



## COMUNE DI LATINA

### Il Dirigente Responsabile del Servizio

#### Visti:

- il decreto sindacale n. 19 del 01/02/2024, con cui è stato attribuito alla Dr.ssa Manuela Zuffranieri l'incarico di Dirigente del Dipartimento III Affari Generali, Personale con decorrenza 01/02/2024 e per la durata di anni tre;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 21 del 30/04/2025, con la quale è stato approvato il Rendiconto di Gestione 2024;
- la deliberazione di Giunta Municipale n. 18 del 31/01/2025, con cui è stato approvato il P.I.A.O., Piano Integrato dell'Attività e dell'Organizzazione 2025-2027;
- le deliberazioni di Giunta Municipale n. 190 del 10/07/2025 e n. 253 del 24/09/2025, con le quali è stato aggiornato il P.I.A.O 2025/2027;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n° 58 del 08.08.2025, con cui è stato aggiornato il DUP 2025/2027;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n° 60 del 08.08.2025, con cui è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) SES 2026-2028;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 110/2024, con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025-2027 e i relativi allegati;
- la Deliberazione di Giunta Municipale n.7 del 17/01/2025, con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027 (Art. 169 del D. Lgs. 267/2000);
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 30 del 31/01/2024, modificata con deliberazione di G.M. n. 63 del 27/03/2025 e deliberazione di G.M. n. 238 del 26/08/2025, con le quali è stata approvata la nuova Macrostruttura dell'Ente e le relative Linee Funzionali;

#### DATO ATTO CHE:

- con deliberazione del Comitato dei Sindaci dell'Ambito Territoriale Sociale Latina 2 n. 09 del 07/08/2024 è stato approvato il Piano Sociale di Zona triennale (2024-2026);
- con Deliberazione del Comitato dei Sindaci dell'Ambito Territoriale Sociale Latina 2 n.13 del 27 marzo 2025 è stato autorizzato l'utilizzo delle risorse della QSFP per l'assunzione di n.14 Assistenti Sociali al fine di raggiungere il rapporto assistente sociale / abitanti di 1:6.500 e raggiungere il livello minimo per poter accedere ai fondi del Contributo Assunzionale Assistenti Sociali Legge di Bilancio 2021 e l'utilizzo delle risorse del Piano Sociale di Zona a titolo di anticipo per l'assunzione di ulteriori n.8 assistenti sociali ed usufruire per tali assunzioni del rimborso afferente del Contributo Assunzionale Assistenti Sociali Legge di Bilancio 2021;
  - il CUP assegnato alla Quota Servizi Fondo Povertà 2023 è B51H23000150003;
  - con deliberazione di G.M. n. 253 del 24/09/2025, ad oggetto "*MODIFICA PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE PER AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2025-2027*", si è provveduto alla modifica del P.I.A.O., per l'aggiornamento del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale;
  - nella programmazione 2025 del predetto Piano sono previste, pertanto, tra le altre, le seguenti assunzioni:

N.	PROFILO	PROCEDURA DI	DECORRENZA
----	---------	--------------	------------



## COMUNE DI LATINA

		<b>RECLUTAMENTO</b>	<b>PREVISTA</b>
22	Assistente Sociale (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione) ex cat. D	Concorso	2025

Dato atto di dover procedere alla selezione per la copertura di n. 22 posti di Assistente Sociale – Area Funzionari ed elevata qualificazione, a tempo pieno ed indeterminato, in esecuzione ai succitati provvedimenti; Atteso che:

- al fine di poter dare seguito a quanto previsto nel Piano, l'Ufficio competente ha attivato tutti gli adempimenti propedeutici alle procedure assunzionali, e precisamente:
- è stato adempiuto l'obbligo della comunicazione ex art. 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001, formalizzato con nota prot. n. 197087 del 25/09/2025, rispetto alla quale:
  - a) è pervenuto il riscontro da parte del competente ufficio della Regione Lazio – Agenzia Regionale Spazio Lavoro, acquisito al protocollo comunale al n. 204140 del 06/10/2025, che ha comunicato l'assenza, negli appositi elenchi, di personale in disponibilità in possesso del profilo richiesto dall'Ente;
  - b) che in data 15/10/2025 si è concluso, senza assegnazione di personale in disponibilità da parte della Dipartimento della funzione pubblica, il periodo di 20 giorni previsto dall'art. 34 bis comma 4 del D.lgs. n. 165/2001 come modificato dal D.L. 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79 (art. 3 comma 3 quater) per l'avvio delle procedure per l'assunzione di personale, per le posizioni per le quali non sia intervenuta l'assegnazione di personale;

Visto il decreto legislativo 15 marzo 2010 n. 66, recante «Codice dell'ordinamento militare» e, in particolare, gli articoli 678 e 1014 rubricati, rispettivamente, «Incentivi per il reclutamento degli ufficiali ausiliari» e «Riserve di posti nel pubblico impiego», ai sensi dei quali:

- il 30 per cento dei posti nei concorsi per l'assunzione di personale non dirigente nelle pubbliche amministrazioni è riservato ai volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma, ai volontari in servizio permanente e anche agli ufficiali di complemento in ferma biennale e agli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta, se in possesso dei requisiti previsti dal bando;
- se le riserve non possono operare integralmente o parzialmente, perché danno luogo a frazioni di posto, tali frazioni si cumulano con le riserve relative ai successivi concorsi per l'assunzione di personale non dirigente banditi dalla medesima Amministrazione ovvero sono utilizzate nei casi in cui si procede a ulteriori assunzioni attingendo alla graduatoria degli idonei;

Visto l'articolo 18, comma 4, del decreto legislativo 6 marzo 2017, n. 40, come modificato ai sensi dell'art. 4 comma 4 Decreto PA 25/2025 che prevede che:

- a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale ovvero il servizio civile nazionale senza demerito è riservata una quota pari al 15 per cento dei posti nei concorsi per l'assunzione di personale non dirigenziale indetti dalle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, dalle aziende speciali e dagli enti di cui al testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, fermi restando i diritti dei soggetti aventi titolo all'assunzione ai sensi della legge 12 marzo 1999, n. 68, e tenuto conto dei limiti previsti dall'articolo 5, primo comma, del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, di cui al decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, e dall'articolo 52, comma 1-bis, del citato decreto legislativo n. 165 del 2001;
- Se la riserva non può operare integralmente o parzialmente, perché dà luogo a frazioni di posto, tali frazioni si cumulano con le riserve relative ai successivi concorsi per l'assunzione di personale non



## COMUNE DI LATINA

---

dirigenziale banditi dalla medesima amministrazione oppure sono utilizzate nei casi in cui si procede a ulteriori assunzioni attingendo alla graduatoria degli idonei.

Visto il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 recante il «Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 8 novembre 2005, n. 246»;

### **Dato atto che:**

- non è prevista alcuna quota di riserva in favore degli appartenenti alle categorie di cui alla Legge 68/1999, in quanto le quote d'obbligo occupazionali sono pienamente soddisfatte, come risulta dal prospetto informativo online relativo riferito al 31 dicembre 2024, inviato al Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali;
- il presente concorso genera una riserva di posti a favore dei volontari delle FF.AA., ai sensi dell'art.1014, commi 1 e 3, e dell'art. 678, comma 9, del D. Lgs. n.66/2010, pari a n.6,60 unità; ne consegue che n. 6 posti sono riservati a favore dei volontari delle FF.AA., e la frazione pari a 0,6 sarà cumulata con le riserve relative ai successivi concorsi per l'assunzione di personale non dirigente banditi dalla quest'Amministrazione;
- la presente procedura concorsuale, inoltre, determina una riserva di posti pari a 3,30 favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale ovvero servizio civile nazionale senza demerito - ai sensi dell'articolo 18, comma 4, D.Lgs 6 marzo 2017, n. 40, come modificato dall'art. 1, comma 9- bis, del D.L. n. 44/2023 convertito in L. n.74 del 21/6/2023, ne consegue che n. 3 posti nella presente procedura sono riservati agli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale ovvero servizio civile nazionale, senza demerito e la frazione pari a 0,3 sarà cumulata con le riserve relative ai successivi concorsi per l'assunzione di personale non dirigente banditi dalla quest'Amministrazione;
- viene garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D.Lgs. 198/2006 e dell'art. 57 del D.Lgs. n° 165/2001;
- l'effettiva copertura dei posti a seguito della presente selezione è subordinata ai vincoli legislativi vigenti in ordine alle assunzioni a tempo indeterminato;

### **Preso atto che:**

per l'Area dei Funzionari, alla data del 31 dicembre 2024, la percentuale di rappresentatività del genere maschile è pari al 27 %, quella del genere femminile è pari al 73% e che pertanto, risultando il differenziale tra i generi superiore al 30% pari al 46,00%, in relazione alla presente procedura concorsuale si applica il titolo di preferenza di cui all'articolo 6 del DPR 9 maggio 1994 n. 487 come modificato dal DPR 16/06/2023 n. 82, in favore del genere maschile;

la Legge 21 febbraio 2025, n. 15, che converte con modifiche il Decreto-Legge 27 dicembre 2024, n. 202, c.d. "Milleproroghe", ed ha previsto l'introduzione di una nuova deroga alla mobilità volontaria preventiva fino al 31 dicembre 2025

Dato atto dello schema di "BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO DI N. 22 UNITA' DI ASSISTENTI SOCIALI – AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE CON RISERVA DI N. 6 POSTI A FAVORE DEI VOLONTARI DELLE FF.AA. AI SENSI DEL DLGS. 66/2010 E DI N. 3 POSTI A FAVORE DEGLI OPERATORI CHE HANNO CONCLUSO IL SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE OVVERO IL SERVIZIO CIVILE NAZIONALE SENZA DEMERITO AI SENSI DELLA L.74/2023. CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2019/2021 – POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO EX D1 - A VALERE SUL FONDO



## COMUNE DI LATINA

POVERTA'”, allegato alla presente di cui fa parte integrante e sostanziale, finalizzato all'espletamento della procedura concorsuale per il reclutamento di n. 22 ASSISTENTI SOCIALI, come da programmazione assunzionale;

Visti:

- il DPR 487/1994 e ss.mm. *“Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”*;
- il DPR. 82/2023 *“Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”*;
- il D.P.R. 445/2000 e ss.mm. *“Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”*;
- il D.Lgs. 165/2001 e ss.mm. *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;
- il D.Lgs. 196/2003 come modificato dal D.Lgs 101/2018 ed il Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali;
- il D.Lgs. 82/2005 e ss.mm. *“Codice dell'Amministrazione Digitale”*;
- il D.Lgs. 198/2006 e ss.mm. *“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”*;
- il DL 30 aprile 2022, n. 36 che ha disposto con l'art 3 l'introduzione dell'art 35 quater del D.lgs 165/2001;
- D.Lgs. n. 33/2013 ad oggetto *“Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni.”*;
- il Decreto 9 novembre 2021 *“Modalità di partecipazione ai concorsi pubblici per i soggetti con disturbi specifici dell'apprendimento”*.
- il vigente CCNL comparto Funzioni Locali ed il relativo sistema di classificazione professionale del personale;
- il vigente Regolamento Comunale ad oggetto *“Modalità di assunzione agli impieghi requisiti di accesso e procedure selettive”*;
- il vigente Regolamento comunale ad oggetto *“Norme regolamentari sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi”*;

### DETERMINA

Per le motivazioni tutte di cui in premessa, da intendersi parte integrante e sostanziale della presente,

1. di attivare la procedura concorsuale per il reclutamento e copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 22 posti di ASSISTENTE SOCIALE – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, come programmato con il Piano del fabbisogno del Personale, giusta deliberazione di Giunta Municipale n. 253 del 24.09.2025 ;
2. di approvare il bando di concorso pubblico, per la copertura di n. 22 posti di ASSISTENTE SOCIALE – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione ex cat. D1 ,con riserva di n. 6 posti a favore dei volontari delle ff.aa. ai sensi del dlgs. 66/2010 e di n. 3 posti a favore degli operatori che hanno concluso il servizio civile universale ovvero il servizio civile nazionale senza demerito ai sensi della



## COMUNE DI LATINA

- 
- l.74/2023. ai sensi dell'art. 35 D. Lgs. n. 165/2001 e ss. mm. ed ii., il cui schema è allegato - allegato A - al presente atto e ne costituisce parte integrante e sostanziale;
3. di precisare che la Commissione Esaminatrice verrà nominata con successivo atto, dopo la scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione;
  4. di stabilire che il termine per la presentazione delle domande di partecipazione è fissato in giorni 30 decorrenti dalla data di pubblicazione del presente Avviso sulla Piattaforma "inPA", Portale unico di reclutamento, quale unica via d'accesso per il reclutamento del personale nella Pubblica Amministrazione;
  5. di dare atto che la presente determina non presenta impegno di spesa, che sarà assunto all'atto del l'eventuale assunzione del soggetto individuato e selezionato secondo la procedura in oggetto, a valere sul cap. 58/1 Fondo nuova occupazione e sui relativi capitoli oneri e irap;
  6. di dare atto, altresì, ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/90 e dell'art. 1, co. 9, lett.e), della L. n.190/2012, che non è stata evidenziata la sussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale, da parte del Responsabile del presente procedimento, Dott.ssa Manuela Zuffranieri;
  7. di dare atto che successivamente alla pubblicazione sull'apposita sezione dell'Albo Pretorio comunale, saranno assolti gli eventuali obblighi di pubblicazione di cui al D. Lgs n. 33/2013;
  8. di dare atto che, avverso il presente provvedimento è possibile presentare ricorso innanzi al TAR Lazio entro 60 gg dalla data di pubblicazione oppure ricorso straordinario entro 120 gg dalla stessa data, innanzi al Presidente della Repubblica;
  9. di dare atto, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'art. 147- bis, comma 1, del D. Lgs n. 267/2000 e del vigente Regolamento comunale dei controlli interni, della regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine di regolarità legittima e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Dirigente Responsabile del Servizio.

Responsabile di procedimento: Zuffranieri Dott.ssa Manuela

Latina, 23/10/2025

**Il Dirigente Responsabile del Servizio**  
**Zuffranieri Manuela**

*Documento firmato digitalmente*  
*(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)*