



COMUNE DI CASTELSARACENO
PROVINCIA DI POTENZA

COPIA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DELL' AREA AMMINISTRATIVA
n. 264 del 10/11/2025
REGISTRO GENERALE n. 363 del 10/11/2025

OGGETTO:	AVVISO PER LA STABILIZZAZIONE A TEMPO PARZIALE (30 ORE SETTIMANALI) E INDETERMINATO DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE, DA INQUADRARE NELL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI (EX CAT. B), PROFILO PROFESSIONALE DI COLLABORATORE AMMINISTRATIVO, DEL VIGENTE CCNL DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI, RISERVATA AI LAVORATORI SOCIALMENTE UTILI IN SERVIZIO PRESSO IL COMUNE DI CASTELSARACENO.
-----------------	---

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

DATO ATTO che è stato assicurato, nella fase preventiva della formazione dell'atto il controllo di regolarità tecnica, amministrativa e contabile ex art. 3 L. 213/2012 di modifica ed integrazione del D.L.gs. n. 267/2000;

VISTO il Decreto Sindacale n. 4 del 27/06/2022 con il quale il Sindaco Dott. Ing. Rocco Rosano si è attribuito ai sensi dell'art. 53, comma 23, della Legge n. 388 del 23/12/2000 le funzioni di cui all'art. 107 del D.Lgs. 267/2000 relativamente all'Area Amministrativa;

VISTO il Decreto Sindacale n. 1 del 05/02/2025 con il quale il Sindaco Dott. Ing. Rocco Rosano si è attribuito ai sensi dell'art. 53, comma 23, della Legge n. 388 del 23/12/2000 le funzioni di cui all'art. 107 del D.Lgs. 267/2000 relativamente all'Area Finanziaria;

VISTA la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 6 del 28/02/2025, esecutiva, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2025-2027;

VISTA la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 7 del 28/02/2025, esecutiva, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025-2027;

VISTA la Deliberazione di Giunta Comunale n. 7 del 28/02/2025, esecutiva, con la quale è stato approvato, e dichiarato immediatamente eseguibile il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per l'anno 2025;

CONSIDERATO che con l'adozione del PEG i Responsabili di Area sono stati autorizzati, ai sensi dell'art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000, ad adottare gli atti relativi alla gestione finanziaria delle spese connesse alla realizzazione degli obiettivi loro assegnati nonché a procedere all'esecuzione delle spese nel rispetto della normativa vigente;

VISTO l'art. 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81;

PREMESSO che il Comune di Castelsaraceno è soggetto utilizzatore di Lavoratori Socialmente Utili di cui all'art. 2, comma 1, del D. Lgs. n. 81/2000;

VISTA la legge 27 dicembre 2019, n. 160, e, in particolare, l'art. 1, comma 495, primo periodo, così come modificato, da ultimo, dal decreto-legge 30 dicembre 2023, n. 215, convertito, con modificazioni, dalla legge 23 febbraio 2024, n. 18, secondo cui, al fine di semplificare le assunzioni di cui all'art. 1, comma 446, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, le amministrazioni pubbliche utilizzatrici dei lavoratori socialmente utili di cui all'art. 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81, e all'art. 3, comma 1, del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280, nonché dei lavoratori già rientranti nell'abrogato art. 7 del decreto legislativo 1° dicembre 1997, n. 468, e dei lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità, anche mediante contratti di lavoro a tempo determinato o contratti di collaborazione coordinata e continuativa nonché mediante altre tipologie contrattuali, possono procedere all'assunzione a tempo indeterminato, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, ed in deroga, fino al 31 dicembre 2024 in qualità di lavoratori sovranumerari, alla dotazione organica, al piano di fabbisogno del personale ed ai vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa limitatamente alle risorse di cui al comma 497, primo periodo del medesimo art. 1 della legge n. 160 del 2019;

VISTO l'art. 1, comma 497, della citata legge n. 160 del 2019, così come modificato dall'art. 1, comma 1-quater), del decreto-legge 30 dicembre 2019, n. 162, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 febbraio 2020, n. 8, secondo cui le amministrazioni interessate provvedono a valere sulle risorse di cui all'art. 1, comma 1156, lettera g-bis), della legge 27 dicembre 2006, n. 296, ripartite con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, su proposta del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro del lavoro e delle politiche sociali e con il Ministro dell'economia e delle finanze, da emanare, previa intesa in sede di Conferenza unificata. Al fine del riparto le predette amministrazioni presentano istanza alla Presidenza del Consiglio dei ministri – Dipartimento della funzione pubblica. Ai fini dell'assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità, le regioni provvedono mediante il pieno utilizzo delle risorse a tal fine stanziare da leggi regionali, nel rispetto dell'art. 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58;

CONSIDERATO CHE le risorse statali del Fondo per l'occupazione di cui all'art. 1, comma 1156, lettera g-bis), della legge n. 296 del 2006, sono destinate all'assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili di cui all'art. 2, comma 1, del decreto legislativo n. 81 del 2000, attualmente in utilizzo a valere sulle risorse statali del medesimo Fondo nelle regioni che rientrano negli obiettivi di convergenza dei fondi strutturali dell'Unione europea (Basilicata, Calabria, Campania e Puglia)

VISTA la circolare n. 9 del 15 giugno 2020 del Ministero del lavoro e delle politiche sociali in cui si chiarisce che, nelle more dell'attuazione delle procedure di cui all'art. 1, commi 446-448, della legge n. 145 del 2018, «possono continuare le stabilizzazioni dei lavoratori socialmente utili ex art. 2, comma 1 del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81 utilizzando le risorse statali già assegnate alle regioni interessate mediante le convenzioni sottoscritte con questo Ministero ai sensi dell'art. 78, commi 2 e 3, della legge 23 dicembre 2000, n. 388 e dell'art. 1, comma 1156, lettera g-bis) della legge 27 dicembre 2006, n. 296»;

CONSIDERATO che la proroga del termine per l'assunzione a tempo indeterminato di lavoratori socialmente utili a valere sul Fondo sociale per occupazione e formazione alla data del 31 dicembre 2024 - disposta, da ultimo, con il citato decreto-legge 30 dicembre 2023, n. 215, convertito, con modificazioni, dalla legge 23 febbraio 2024, n. 18 -, unitamente alla disponibilità già presente di risorse finanziarie sufficienti a favorire la stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili appartenenti al bacino storico, e' volta a sostenere l'attivazione di un ulteriore processo di stabilizzazione successivo a quelli già attivati con il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 28 dicembre 2020, il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 20 maggio 2022, il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 10 ottobre 2022 e il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 11 ottobre 2023 e, da ultimo, con il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 21 febbraio 2024 per il riparto delle risorse dirette ad incentivare il percorso assunzionale di tali lavoratori e che occorre tener conto del disposto di cui al citato art. 37-ter, del decreto-legge n. 73 del 2021, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 106 del 2021;

VISTA la nota a firma congiunta del Dipartimento della funzione pubblica e del Ministero del lavoro e delle politiche sociali prot. n. DFP-0078934 del 15 novembre 2024 avente ad oggetto: «Articolo 1, comma 6, lettera b), del decreto-legge 30 dicembre 2023, n. 215, convertito, con modificazioni, dalla legge 23 febbraio 2024, n. 18: proroga al 31 dicembre 2024 del termine previsto dall'art. 1, comma 495, della legge 27 dicembre 2019, n. 160 relativo alle procedure di stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili di cui all'art. 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81»;

RILEVATO che la suindicata circolare dava atto che la ripartizione delle risorse statali sarà effettuata riconoscendo alle amministrazioni che procedono alla stabilizzazione un incentivo statale, a regime, a decorrere dalla data di assunzione a tempo indeterminato, per un importo annuo pari ad €. 9.296,22 per ciascun lavoratore;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 102 del 21/11/2024 con la quale il Comune di Castelsaraceno ha dato atto di indirizzo a presentare istanza al Dipartimento della funzione pubblica Ufficio per l'organizzazione e il lavoro pubblico Servizio per le assunzioni e la mobilità ed al Ministero del lavoro e delle politiche sociali Direzione generale degli ammortizzatori sociali e della formazione – Divisione II, ai sensi dell'art. 1, Articolo 1, comma 6, lettera b), del decreto legge 30 dicembre 2023, n. 215, convertito, con modificazioni, dalla legge 23 febbraio 2024, n. 18: proroga al 31 dicembre 2024 del termine previsto dall'articolo 1, comma 495, della legge 27 dicembre 2019, n. 160 relativo alle procedure di stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81., per l'annualità 2024;

VISTO il Decreto Del Presidente Del Consiglio Dei Ministri 21 marzo 2025 di ripartizione delle risorse statali per incentivi alle assunzioni a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili di cui all'art. 2, comma 1, del decreto legislativo 28

febbraio 2000, n. 81, con cui il Comune di Castelsaraceno è stato ammesso a n. 6 posizioni LSU FSOE da stabilizzare, con importo incentivo statale annuo pro-capite di € 9.296,22 (importo incentivo statale annuo totale € 55.777,32);

RICHIAMATA la deliberazione n. 62 del 15/10/2025 avente ad oggetto “*APPROVAZIONE AGGIORNAMENTO N. 2 DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025-2027 – SEZIONE 3.4. “PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE”*”;

DATO ATTO che, come precisato nella predetta programmazione è stato previsto per l'anno 2025, tra l'altro:

- *“di procedere alla stabilizzazione entro il 31/12/2025 di n. 5 lavoratori socialmente utili FSOE, di cui all'art. 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81 mediante utilizzo in parte delle risorse, di cui all'art. 1, comma 1156, lettera g-bis), della legge 27 dicembre 2006, n. 296, destinate ad incentivare le assunzioni a tempo indeterminato, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, assegnate al Comune di Castelsaraceno con Decreto Del Presidente Del Consiglio Dei Ministri 21 marzo 2025”*;

- *che “l'assunzione dei n. 4 dipendenti afferenti all'Area degli Operatori (per 12 h settimanali) è da ritenersi totalmente eterofinanziata in quanto da effettuarsi mediante utilizzo delle risorse, di cui all'art. 1, comma 1156, lettera g-bis), della legge 27 dicembre 2006, n. 296, destinate ad incentivare le assunzioni a tempo indeterminato, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, assegnate al Comune di Castelsaraceno con Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 21 marzo 2025. L'assunzione del n.1 dipendente afferente all'Area degli Operatori esperti (30h) è parzialmente eterofinanziata con le risorse di cui al punto precedente, per € 9.296,22 con risorse di cui all'art. 1, comma 1156, lettera g-bis, legge 27 dicembre 2006, n. 296, mentre le restanti ore saranno finanziate con risorse di bilancio per € 15.579,55”*;

RICORDATO che per la procedura assunzionale in esame, con la predetta deliberazione di G.C. n. 62 del 15/10/2025 è stato individuato il sottoscritto, in qualità di Responsabile dell'Area Amministrativa, responsabile della procedura, tenuto agli ulteriori adempimenti necessari all'attuazione del provvedimento;

RITENUTO, per tutto quanto sopra esposto, in attuazione della deliberazione di Giunta Comunale n.62/2025 di approvare lo schema di avviso pubblico per l'assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81, riservato ai lavoratori utilizzati presso il Comune di Castelsaraceno, per la copertura, a tempo parziale (30 ore settimanali) e indeterminato, di n. 1 posto Area degli Operatori Esperti, con profilo professionale di “Collaboratore amministrativo”;

VALUTATO, dare luogo alla procedura prevista dall'art. 1, comma 446, lett. b), della legge 30 dicembre 2018, n. 145, valutando la professionalità richiesta, in relazione all'esperienza effettivamente maturata e i requisiti previsti per l'accesso al pubblico impiego;

DATO ATTO che Comune di Castelsaraceno è in regola con gli adempimenti preliminari necessari per poter procedere alle assunzioni di personale, fissate dalla vigente normativa, così come segue:

- ha conseguito il saldo non negativo, in termini di competenza, tra entrate finali e spese finali dal 2017;
- ha rispettato i vincoli di finanza pubblica;
- ha attuato le disposizioni vigenti sul rispetto del contenimento della spesa per il personale;
- ha approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale (artt. 6 e 6-ter, D.L.gs. n. 165/2001, come novellati dall'art.

- 4, D.L.gs. n. 75/2017), quale Sottosezione di programmazione 3.4 Piano triennale dei fabbisogni di personale del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025–2027 del Comune di Castelsaraceno;
- ha approvato il Piano azioni positive 2025/2027 quale Sottosezione di programmazione 3.3 Piano azioni positive del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025–2027 del Comune di Castelsaraceno;
 - ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti, e non vi sono mancate certificazioni di un credito nei confronti delle P.A.;
 - non sussistono le condizioni dello stato di deficitarietà strutturale e di dissesto dell'Ente, ai sensi dell'art. 243 D.Lgs 267/2000, per effetto delle risultanze del rendiconto della gestione per l'E.F. 2024, approvato con la deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 13/05/2025, esecutiva ai sensi di legge;
 - ha approvato il Piano degli obiettivi e delle performance quale Sottosezione di programmazione 2.2 Performance del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025–2027 del Comune di Castelsaraceno;
 - ha approvato il Documento Unico di Programmazione 2025-2027, con la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 6 del 28.02.2025, esecutiva ai sensi di Legge;
 - ha approvato il Bilancio di previsione 2025-2027, con la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 7 del 28.02.2025, esecutiva ai sensi di Legge e ha regolarmente trasmesso sulla piattaforma BDAP i relativi dati;
 - ha approvato il rendiconto di gestione, E.F. 2024, con la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 13.05.2025, esecutiva ai sensi di Legge e ha regolarmente trasmesso sulla piattaforma BDAP i relativi dati;
 - allo stato dell'attuale dotazione organica, il Comune sta rispettando per il 2025 e si prevede che rispetterà per il successivo biennio 2026/2027 le norme di contenimento della spesa del personale e i vincoli dettati dal legislatore per il tetto di spesa del personale per l'anno 2025;
 - il rapporto dipendenti (pari a 8 al 31.12.2024) – popolazione (pari a 1142 al 31.12.2024) è inferiore al rapporto medio dipendenti–popolazione per la classe di appartenenza (art. 1 comma 228 legge 208/2015 e art. 263 comma 2 D.L.gs 267/2000, Ministero dell'Interno – D.M. Interno 18 novembre 2020), attestandosi il potenziale fabbisogno a 9 unità ($1142/132=c.t. 8,65$);
 - è stata effettuata la ricognizione di cui l'art. 33, commi 1, 2 e 3 del D.L.gs. 30/03/2001, n. 165, per l'anno 2025 e dalla quale non sono state segnalate eccedenze di personale;

VISTI:

- il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;
- la Legge n. 145/2018, art. 1, comma 446 e ss. nonché l'art. 1, commi 495-497 della Legge di bilancio per l'anno 2020;
- il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del comparto Regioni e Autonomie Locali;
- gli artt. 107 e 151 del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 e s.m.i.;
- il D. Lgs. n. 165/2001;
- Il D. Lgs. 468/1997;
- Il D. Lgs. 81/2000;
- La Legge n. 388/2000 ed, in particolare, l'art. 78 comma 2 lettera a);

- La Legge n. 160 del 27.12.2019 (Finanziaria 2020) ed, in particolare, l'art. 1 c. 495 - 497;
- La Legge n. 178 del 30.12.2020 (Finanziaria 2021) ed, in particolare, l'art. 1 c. 292-296;
- l'Articolo 1, comma 6, lettera b), del decreto legge 30 dicembre 2023, n. 215, convertito, con modificazioni, dalla legge 23 febbraio 2024, n. 18

RITENUTO di dover approvare lo schema di avviso di stabilizzazione allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale del presente atto e dare corso agli adempimenti conseguenti;

RITENUTO che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis, D.Lgs 267/2000;

CONSIDERATO CHE il presente provvedimento avrà esecuzione dalla data di apposizione del visto di regolarità contabile e di attestazione di copertura finanziaria da esprimersi da parte del Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi dell'art. 183, comma 7, del D.Lgs. 267/2000;

DATO ATTO CHE con riferimento alla vigente normativa in materia di anticorruzione e trasparenza (L.190/2012 e D.lgs. n. 33/2013) non esistono situazioni di conflitto d'interesse, limitative o preclusive delle funzioni gestionali inerenti al procedimento oggetto del presente atto determinativo o che potrebbero pregiudicare l'esercizio imparziale delle funzioni del sottoscritto;

D E T E R M I N A

- 1) **DI PRENDERE ATTO** di quanto enunciato in premessa che qui si intende di seguito integralmente riportato;
- 2) **DI PROVVEDERE** all'indizione della procedura prevista dall'art. 1, comma 446, lett. b), della legge 30 dicembre 2018, n. 145, per la stabilizzazione a tempo parziale (30 ore settimanali e indeterminato) di n. 1 unità di personale dell'Area degli Operatori Esperti (ex cat.B), profilo professionale collaboratore amministrativo, riservata ai lavoratori in attività socialmente utili in servizio presso il Comune di Castelsaraceno;
- 3) **DI APPROVARE** lo schema di la stabilizzazione a tempo parziale (30 ore settimanali) e indeterminato di n. 1 unità di personale dell'area degli operatori esperti (ex cat. B), profilo professionale collaboratore amministrativo, del vigente CCNL del comparto funzioni locali, riservata ai lavoratori in attività socialmente utili in servizio presso il Comune di Castelsaraceno, in conformità al testo allegato alla presente determinazione quale parte integrante;
- 4) **DI DISPORRE** la pubblicazione del suddetto avviso sul Portale del Reclutamento InPA di cui all'art. 35-ter del D.Lgs. n. 165/2001, secondo le modalità di cui al DM 03.11.2023, all'Albo on line e nella sezione "Amministrazione Trasparente", nonché sulla home page del sito istituzionale del Comune di Castelsaraceno;
- 5) **DI DARE ATTO** che la spesa prevista per la predetta stabilizzazione è parzialmente eterofinanziata con le risorse di cui all'art. 1, comma 1156, lettera g-bis, legge 27 dicembre 2006, n. 296, assegnate con Decreto Del Presidente Del

Consiglio Dei Ministri 21 marzo 2025, pari ad € 9.296,22, mentre le restanti ore pari ad € 15.579,55 saranno finanziate con risorse di bilancio;

6) **DI DARE ATTO**, altresì, che il presente provvedimento:

- a) è rilevante ai fini della pubblicazione nella Sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale ai sensi del D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33;
- b) avrà esecuzione dalla data di apposizione del visto di regolarità contabile e di attestazione di copertura finanziaria da esprimersi da parte del sottoscritto Responsabile Finanziario ai sensi dell'art. 183, comma 7, del D.Lgs. 267/2000;
- c) ai fini della pubblicità legale degli atti, conseguentemente al visto di regolarità contabile, verrà pubblicato all'Albo Pretorio Comunale per quindici giorni consecutivi;

7) **DI ATTESTARE** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs n. 267/2000;

8) **DATO ATTO CHE** con riferimento alla vigente normativa in materia di anticorruzione e trasparenza (L.190/2012 e D.lgs. n. 33/2013) non esistono situazioni di conflitto d'interesse, limitative o preclusive delle funzioni gestionali inerenti al procedimento oggetto del presente atto determinativo o che potrebbero pregiudicare l'esercizio imparziale delle funzioni del sottoscritto;

9) **DI DARE ATTO** ai sensi dell'art. 3 della legge n. 241/90 sul procedimento amministrativo, che qualunque soggetto ritenga il seguente atto amministrativo illegittimo e venga dal seguente direttamente leso, può proporre ricorso al Tribunale Amministrativo regionale sezione di Potenza, al quale è possibile presentare i propri rilievi in ordine alla legittimità del presente atto, entro e non oltre 60 giorni dall'atto di pubblicazione all'Albo Pretorio.

Il Responsabile dell'Area Amministrativa
F.to Dott. Ing. Rocco Rosano

PARERE DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVA

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

Visto l'art. 147 del D.Lgs n. 267/2000 esprime parere **Favorevole** di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa.

Castelsaraceno, lì **10/11/2025**

**Il Responsabile dell'AREA AMMINISTRATIVA
ROSANO ROCCO**

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA

VISTI gli art. 147 bis e 153, comma 5, del T.U. approvato con D.Lgs n. 267/2000 esprime parere **Favorevole** di regolarità contabile e di copertura finanziaria.

Castelsaraceno, lì **10/11/2025**

**Il Responsabile dell'Area Finanziaria
ROSANO ROCCO**

PUBBLICAZIONE

N. 704 DEL REGISTRO DELLE PUBBLICAZIONI ALL'ALBO PRETORIO

La presente Determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, è stata pubblicata all'Albo Pretorio dell'Ente per 15 (quindici) giorni consecutivi a decorrere dal **10/11/2025**.

Castelsaraceno, lì **10/11/2025**

Il Responsabile della Pubblicazione
ROSANO ROCCO
