



Comune di
MONSERRATO
Comunu de PAULI

**ORIGINALE DI DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE
DEL I Settore Demografici,
Org.Istituzionali,Mov.Deliberativo,AAGG,SIIC,Personale, URP, Segreteria,
Prot**

NUMERO DI ADOZIONE GENERALE: **941**
DATA ADOZIONE: **12/11/2025**
NUMERO ADOZIONE SETTORE: **155**

Oggetto: **AVVIO DEL PROCEDIMENTO DI SELEZIONE PER LA COPERTURA DI 2 POSTI
DI FUNZIONARIO AMM.VO CONT.LE AREA DEI FUNZIONARI MEDIANTE
PROGRESSIONE TRA LE AREE EX ART.13, CO.6, DEL CCNL COMPARTO FF.LL.
16.11.2022. APPROVAZIONE SCHEMA DI AVVISO E MODELLO DI DOMANDA.**



Comune di
MONSERRATO
Comunu de PAULI

I Settore Demografici, Org.Istituzionali,Mov.Deliberativo,AAGG,SIIC,Personale,
URP, Segreteria, Prot

Determinazione n° 941 del 12/11/2025

Oggetto:	AVVIO DEL PROCEDIMENTO DI SELEZIONE PER LA COPERTURA DI 2 POSTI DI FUNZIONARIO AMM.VO CONT.LE AREA DEI FUNZIONARI MEDIANTE PROGRESSIONE TRA LE AREE EX ART.13, CO.6, DEL CCNL COMPARTO FF.LL. 16.11.2022. APPROVAZIONE SCHEMA DI AVVISO E MODELLO DI DOMANDA.
----------	---

IL RESPONSABILE DEL

I Settore Demografici, Org.Istituzionali,Mov.Deliberativo,AAGG,SIIC,Personale, URP,
Segreteria, Prot

Visti:

- l’art. 107 del D. Lgs. 18/8/2000, n. 267, rubricato “Funzioni e responsabilità della Dirigenza”;
- l’articolo 109, comma 2, D.lgs. 267 in data 18.08.2000, sulla attribuzione dei compiti dirigenziali ai Responsabili dei servizi nei comuni privi di personale dirigenziale;
- il Decreto Sindacale n. 16 del 26/06/2025 con il quale è stato conferito al dott. Maurizio Atzori, l’incarico di Responsabile del 1° Settore “*Organi Istituzionali, Urp, Comunicazione, Trasparenza, Personale, SIIC, Servizi di Portineria, Segreteria e Affari Generali, Movimento deliberativo, Protocollo, Messi notificatori, Servizi Demografici ed Elettorali, Ufficio statistica, Leva, Stato Civile*”;

Richiamati:

- il D. Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modifiche ed integrazioni e, in particolare, l’art. 52, c. 1-bis, penultimo periodo, come da ultimo modificato dall’art. 3, c. 1, D.L. 9 giugno 2021, n. 80;
- il C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16/11/2022, con particolare riferimento ai commi 6, 7 e 8 dell’articolo 13, che prevede la possibilità per gli Enti di avvalersi delle progressioni verticali in deroga fino al 31/12/2025;
- il vigente Regolamento sulle Progressioni verticali in deroga approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 154 del 28/10/2025;
- il vigente Regolamento sull’organizzazione degli uffici e dei servizi;
- il PIAO - Piano integrato di attività e organizzazione 2025-2027 ai sensi dell’art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021, in cui è contenuto il Piano dei Fabbisogni di Personale per il triennio 2025-2027, approvato con modifiche in ultimo con Delibera della Giunta Comunale n. 153 del 28/10/2025;

Dato atto della previsione contenuta nel PIAO 2025/2027 annualità 2025 concernente la progressione delle seguenti unità le Aree di n. 2 unità di personale provenienti dall'Area degli Istruttori (profilo Amministrativo - Contabile), da immettere nell'Area dei Funzionari, (profilo Funzionario Amministrativo - Contabile) a seguito di procedura di selezioni per le progressioni verticali cosiddette in deroga tra le Aree ai sensi dell'art. 13, comma 6, del CCNL Enti Locali 2019/2021 e del Regolamento comunale per la disciplina transitoria delle procedure valutative per le progressioni verticali tra le Aree, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 154 del 28/10/2025;

Dato atto altresì che i criteri per l'effettuazione delle procedure in esame sono state oggetto di informazione preventiva, ai sensi di quanto disposto dagli articoli 4 e 5 del CCNL del 16/11/2022, alle Organizzazioni Sindacali e alle Rappresentanze Sindacali Unitarie e che le predette organizzazioni non hanno richiesto l'attivazione del confronto sindacale;

Considerato che per tali progressioni "in deroga" effettuabili a tutto il 31 dicembre 2025, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale, ove finanziate con le risorse di cui all'art. 1, comma 612 della Legge 234 del 30.12.2021, non necessita la copertura del 50% dall'esterno, così come ribadito dall'orientamento applicativo ARAN CFL209 del 28.03.2023 condiviso con il Dipartimento della Funzione Pubblica e con il Ministero dell'Economia e delle Finanze;

Precisato inoltre che lo 0,55% del monte salari 2018 rappresenta un limite massimo delle risorse da destinare alle progressioni tra le aree ai sensi dell'art. 13 comma 8 CCNL 2019/2021 fino al 31 dicembre 2025 (ARAN CF229);

Dato atto che il ricorso alle progressioni verticali costituisce una facoltà rimessa alla discrezionalità di ciascuna pubblica amministrazione al fine di "valorizzare le professionalità interne" di ruolo conformemente al dettato di cui all'art. 24, comma 2 del D.lgs 150/2009, secondo cui *l'attribuzione dei posti riservati al personale interno nei concorsi pubblici è finalizzata a riconoscere e valorizzare le competenze professionali sviluppate dai dipendenti, in relazione alle specifiche esigenze delle amministrazioni;*

Ritenuto:

- che le procedure di che trattasi, in quanto selezioni interne rivolte unicamente al personale già dipendente, non sono soggette agli obblighi in materia di mobilità obbligatoria e volontaria preventive al reclutamento previste ai sensi degli artt. 30 e 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001;
- necessario procedere all'approvazione dell'Avviso relativo alla procedura per la progressione tra le aree del personale interno e il relativo modello di domanda, allegati rispettivamente sotto la lettera "A" e la lettera "B" alla presente determinazione come parte integrante e sostanziale;

Dato atto che l'inquadramento nella nuova Area in favore dei vincitori, avverrà con decorrenza stabilita dal provvedimento di approvazione definitiva della graduatoria finale;

Visti lo schema di avviso e il modello di domanda allegati al presente atto di cui costituiscono parte integrante;

Dato atto che l'avviso di cui al presente atto, unitamente al modello di domanda di partecipazione, verrà pubblicato per quindici giorni consecutivi all'Albo Pretorio on-line e, nella specifica sezione Amministrazione trasparente – Bandi di concorso del sito istituzionale del Comune di Monserrato oltre che per mera informazione sul sito InPA;

Attestato che il sottoscritto non versa in situazione di conflitto d'interesse alcuno in relazione alla procedura in oggetto, ai sensi dell'art. 6-bis della legge n. 241/1990 e ss.mm. ii. e dell'art. 7 del D.P.R. n. 62/2013;

DETERMINA

1. di indire una procedura valutativa per le progressioni verticali "in deroga" tra le Aree ai sensi dell'art. 13, comma 6, del CCNL Enti Locali 2019/2021 e del Regolamento comunale vigente approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 154 del 28/10/2025 per la copertura dei seguenti posti riservati al personale di ruolo:
 - n.1 posto di FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO - AREA dei FUNZIONARI ED E.Q. da inserire presso il Settore I
 - n.1 posto di FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO - AREA dei FUNZIONARI ED E.Q. da inserire presso il Settore IV
1. di approvare gli allegati avvisi, che costituiscono la *lex specialis* delle procedure di cui al punto precedente, unitamente al facsimile di domanda di partecipazione che si allegano, rispettivamente, sotto le lettere "A" e "B" alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;
2. di procedere alla pubblicazione dei suddetti avvisi mediante affissione all'albo pretorio on line del Comune di Monserrato e pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di Monserrato, sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di Concorso", oltre che per informazione sul sito InPA, dando atto che la scadenza per la presentazione delle domande è prevista alle ore 12:00 del quindicesimo giorno successivo alla data di affissione dell'avviso all'albo pretorio on line dell'Ente e nella sezione Amministrazione Trasparente Bandi di concorso. La data sarà riportata nell'Avviso di selezione;
3. di dare notizia a tutti i dipendenti circa l'avvenuta pubblicazione di cui all'oggetto mediante messaggio di posta elettronica istituzionale;
4. di riservarsi di nominare con successivo provvedimento le Commissioni per la valutazione delle candidature;
5. di rendere noto che il Responsabile del procedimento è il sottoscritto Responsabile del Settore;
6. di dare atto che il presente avviso non comporta alcun vincolo per l'Amministrazione Comunale che si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare lo stesso a suo insindacabile giudizio, senza che per i candidati insorga alcuna pretesa e/o diritto;
7. di attestare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole si intende reso con la sottoscrizione del presente provvedimento;
8. di dare atto che la spesa prevista trova copertura negli appositi capitoli del bilancio di previsione 2025-2027 relativi al personale dipendente.

Il Responsabil del Settore
Funzionario E.Q.
Dott. Maurizio Atzori



Comune di Monserrato

Segreteria Generale

Si attesta che la determinazione n°941 del 12/11/2025 è stata pubblicata all'albo pretorio Comunale per quindi giorni consecutivi.

Monserrato, 13/11/2025

IL SEGRETARIO COMUNALE

(Firma digitale apposta ai sensi dell'articolo 23 del D.Lgs. n.82/2005)



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2025 / 1099**

Settore Proponente: **I Settore Demografici, Org.Istituzionali,Mov.Deliberativo,AAGG,SIIIC,Personale, URP,**

Ufficio Proponente: **Personale**

Oggetto: **AVVIO DEL PROCEDIMENTO DI SELEZIONE PER LA COPERTURA DI 2 POSTI DI FUNZIONARIO AMM.VO CONT.LE AREA DEI FUNZIONARI MEDIANTE PROGRESSIONE TRA LE AREE EX ART.13, CO.6, DEL CCNL COMPARTO FF.LL. 16.11.2022. APPROVAZIONE SCHEMA DI AVVISO E MODELLO DI DOMANDA.**

Nr. adozione settore: **155** Nr. adozione generale: **941**

Data adozione: **12/11/2025**

Visto Contabile

Ufficio Ragioneria e Contabilità

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere **NON NECESSARIO**.

Sintesi parere: **VISTO NON NECESSARIO**

Data **12/11/2025**

Responsabile del Servizio Finanziario
Dott. Luigi Cireddu