



**UNIONE  
ROMAGNA  
FORLIVESE**  
UNIONE MONTANA

COMUNI DI:  
Bertinoro  
Castrocaro Terme e Terra del Sole  
Civitella di Romagna  
Dovadola  
Forlimpopoli  
Galeata  
Meldola  
Modigliana  
Portico e S. Benedetto  
Predappio  
Premilcuore  
Rocca San Casciano  
Santa Sofia  
Tredozio

Servizio Personale e Controlli Interni - E-mail: [personale@romagnaforlivese.it](mailto:personale@romagnaforlivese.it)

---

## **BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO DI COLLABORATORE TECNICO - AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI- PRESSO IL COMUNE DI MODIGLIANA**

### **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE E CONTROLLI INTERNI**

Richiamati:

- il vigente Regolamento di organizzazione degli uffici del Comune di Modigliana;
- la deliberazione G.C. del Comune di Modigliana n. 103 del 14/11/2025. con la quale è stata approvata la prima variazione al Piano Integrato di Attività e Organizzazione - PIAO - 2025/2027;
- la determinazione dirigenziale n. 939 del 12/12/2025, con la quale è stato approvato il presente avviso;

### **RENDE NOTO**

che è indetto un concorso pubblico per esami per la copertura di n. 1 posto, a tempo pieno ed indeterminato, di Collaboratore Tecnico - Area degli Operatori Esperti.

Sono garantite parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 27 del D.Lgs. n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" e dell'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001. Il termine "candidati" utilizzato nel presente avviso si riferisce ad aspiranti dell'uno e dell'altro sesso. Il presente avviso è pubblicato sul sito istituzionale dell'Unione di Comuni della Romagna forlivese e sul Portale del Reclutamento "InPa".

L'assunzione a tempo indeterminato potrà essere sospesa, dilazionata o revocata in relazione al regime vincolistico nel tempo vigente, e/o al sopraggiungere di disposizioni normative / contabili ostative alla loro effettuazione.

L'ente si riserva la facoltà di rinviare, sospendere, prorogare, annullare o revocare il concorso in qualsiasi momento con provvedimento motivato.

### **ART.1 - SERVIZIO DI ASSEGNAZIONE E MANSIONI PROPRIE DEL RUOLO**

C.F.: 92071270406 - P.I. 04042880403  
Sede Legale: Via IV Novembre 12 - 47016 PREDAPPIO (FC)

[protocollo@romagnaforlivese.it](mailto:protocollo@romagnaforlivese.it)  
[protocollo@pec.romagnaforlivese.it](mailto:protocollo@pec.romagnaforlivese.it)  
[www.romagnaforlivese.it](http://www.romagnaforlivese.it)



**UNIONE  
ROMAGNA  
FORLIVESE**  
UNIONE MONTANA

COMUNI DI:  
Bertinoro  
Castrocaro Terme e Terra del Sole  
Civitella di Romagna  
Dovadola  
Forlimpopoli  
Galeata  
Meldola  
Modigliana  
Portico e S. Benedetto  
Predappio  
Premilcuore  
Rocca San Casciano  
Santa Sofia  
Tredozio

Servizio Personale e Controlli Interni - E-mail: [personale@romagnafortlivese.it](mailto:personale@romagnafortlivese.it)

Il posto a concorso è inserito presso l'Area Tecnica del Comune di Modigliana.

Il Collaboratore Tecnico contribuisce alla realizzazione di attività e processi di tipo tecnico - specialistico relativi all'ambito di riferimento, in base alle direttive ricevute con un limitato grado di autonomia. In particolare:

- realizzazione di attività ed opere di cura e manutenzione del patrimonio dell'Ente (inclusa la strumentazione di competenza), fornendo supporto tecnico - operativo, al fine di assicurare il corretto svolgimento delle attività istituzionali, anche attraverso l'utilizzo di macchine operatrici anche complesse e di strumenti di office automation;
- contribuisce alla realizzazione di azioni di miglioramento operativo, assicurando la regolarità delle attività;
- provvede alla realizzazione di attività di supporto tecnico - operativo finalizzate alla realizzazione di eventi, manifestazioni ed iniziative;

Nello specifico, il Collaboratore Tecnico assegnato all'Area Tecnica del Comune di Modigliana svolge attività di sorveglianza e interventi comprensivi di:

- manutenzione delle strade e della segnaletica stradale verticale con l'utilizzo di mezzi operativi e D.P.I.;
- lavori edili di modesta entità;
- manutenzione del verde pubblico con operazioni di sfalcio erba in pertinenze stradali, fossi, marciapiedi con idonee attrezzature;
- attività di manutenzione ordinaria della sede stradale comprese le sistemazioni di tratti di pavimentazioni stradali, sistemazione di banchine, cordoli, cunette, scarpate con taglio della vegetazione in caso di pericolo per la pubblica incolumità all'interno della sede stradale;
- attività straordinaria di supporto al servizio manutenzione strade in caso di neve o eventi calamitosi;
- attività di supporto alla manutenzione ed installazione di segnaletica verticale e orizzontale;
- conduzione di macchine operatrici e conduzione mezzi pesanti;
- interventi di manutenzione dei mezzi (fornitura carburante, verifica livelli, lavaggio dei mezzi, consegna e ritiro per attività legate alla gestione dei mezzi: gommista, elettrauto, collaudi,....);
- coordinamento con personale operante internamente (dipendenti comunali) ed esternamente all'Ente (incaricati esterni);



**UNIONE  
ROMAGNA  
FORLIVESE**  
UNIONE MONTANA

COMUNI DI:  
Bertinoro  
Castrocaro Terme e Terra del Sole  
Civitella di Romagna  
Dovadola  
Forlimpopoli  
Galeata  
Meldola  
Modigliana  
Portico e S. Benedetto  
Predappio  
Premilcuore  
Rocca San Casciano  
Santa Sofia  
Tredozio

Servizio Personale e Controlli Interni - E-mail: [personale@romagnafortlivese.it](mailto:personale@romagnafortlivese.it)

- sono previste, saltuariamente, anche mansioni diverse da quelle sopra elencate purché consentite secondo categoria e qualifica e concordate con il Responsabile della Squadra Esterna Operativa, e/o il Funzionario di Riferimento, e/o il Capo Settore.

#### Competenze tecnico-specialistiche:

- conduzione di macchine operatrici;
- esecuzione di interventi di riparazione, manutenzione stradale e pertinenze;
- misurazione di lavori e servizi eseguiti da ditte esterne o in economia diretta;
- pulizia di caditoie stradali;
- utilizzo decespugliatore;
- utilizzo di mezzi e strumentazioni in dotazione al servizio di assegnazione (computer, martello demolitore, macchine operatrici, attrezzature d'officina, attrezzatura per saldatura, avviatore, ecc);
- capacità di allestire segnaletica temporanea di cantiere stradale;
- realizzazione di scavi per collocazione di pali ed installazione segnaletica verticale;
- realizzazione segnaletica orizzontale;
- eseguire chiusura di buche stradali tramite asfalto "a freddo" cd invernale;

è richiesta, inoltre, la conoscenza di base di:

- segnaletica stradale e di cantiere, caratteristiche, materiali, installazione e principali norme;
- tipi di pavimentazione, caratteristiche dei corpi stradali, banchine, cunette, scarpate, sistemazione idraulica, opere di manutenzione ordinaria per i vari tipi di pavimentazione e materiali da impiegarsi;
- criteri di misurazione dei materiali in cantiere e dei lavori;
- norme per la sicurezza e la prevenzione degli infortuni sul lavoro e DPI (dispositivi di prevenzione individuale);
- stato giuridico dei pubblici dipendenti: diritti e doveri, responsabilità, con particolare riferimento al codice di comportamento.

#### Competenze comportamentali:

- Qualità ed accuratezza, intesa come la capacità di garantire il rispetto di un buon livello qualitativo dei risultati finali.



**UNIONE  
ROMAGNA  
FORLIVESE**  
UNIONE MONTANA

COMUNI DI:  
Bertinoro  
Castrocaro Terme e Terra del Sole  
Civitella di Romagna  
Dovadola  
Forlimpopoli  
Galeata  
Meldola  
Modigliana  
Portico e S. Benedetto  
Predappio  
Premilcuore  
Rocca San Casciano  
Santa Sofia  
Tredozio

Servizio Personale e Controlli Interni - E-mail: [personale@romagnaforlivese.it](mailto:personale@romagnaforlivese.it)

- Orientamento al risultato, intesa come la capacità di orientare le attività con continuità al raggiungimento degli obiettivi assegnati, ricercando modalità operative efficaci, tenendo sempre sotto controllo il raggiungimento degli obiettivi assegnati.
- Lavorare in team, intesa come il sentirsi parte del sistema, creare spirito di squadra e sviluppare relazioni positive e di supporto, facilitando il lavoro del team e contribuendo all'instaurarsi di un clima positivo. Inoltre, tale competenza si caratterizza per la capacità di conoscere e condividere attività e obiettivi del gruppo di lavoro riconoscendo il ruolo di tutti i suoi componenti.
- Orientamento agli utenti/clienti, intesa come la capacità di mantenere con gli utenti/clienti rapporti positivi, attivando comportamenti volti a rilevare e soddisfare bisogni in coerenza con gli obiettivi dell'ente ed essere proattivi nella lettura delle necessità dei propri utenti/clienti (anche interni) e manifestare costante attenzione al monitoraggio dei livelli di soddisfazione espressi.

## **ART. 2 - TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO**

Al posto è annesso il seguente trattamento economico:

- stipendio iniziale annuo previsto per l'Area degli Operatori Esperti dal CCNL Enti Locali 2019/2021 pari ad € 19.034,51 (stipendio tabellare) annui lordi;
- tredicesima mensilità;
- indennità di comparto;
- eventuale salario accessorio previsto dalla contrattazione integrativa.

I suddetti emolumenti sono soggetti alle trattenute previdenziali, assistenziali ed erariali, come per legge e agli aggiornamenti previsti dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro al tempo vigenti.

Prima dell'immissione in servizio si procederà alla stipula di contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato ai sensi del vigente contratto collettivo di lavoro per il personale del comparto Funzioni Locali.



**UNIONE  
ROMAGNA  
FORLIVESE**  
UNIONE MONTANA

COMUNI DI:  
Bertinoro  
Castrocaro Terme e Terra del Sole  
Civitella di Romagna  
Dovadola  
Forlimpopoli  
Galeata  
Meldola  
Modigliana  
Portico e S. Benedetto  
Predappio  
Premilcuore  
Rocca San Casciano  
Santa Sofia  
Tredozio

Servizio Personale e Controlli Interni - E-mail: [personale@romagnafortlivese.it](mailto:personale@romagnafortlivese.it)

---

### **ART. 3 - REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE**

Per la partecipazione al concorso, è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

#### **A) Requisiti specifici**

- Patente di guida Cat. B (o superiore) in corso di validità;
- Abilitazione all'uso di macchine operatrici.

#### **B) Requisiti generali per l'accesso al pubblico impiego:**

- essere cittadini italiani (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica) ovvero essere cittadini di Stato membro dell'Unione Europea, o loro familiari non aventi cittadinanza di stato membro, ovvero essere cittadini di Paesi terzi purché titolari del permesso di soggiorno CE per i soggiornanti di lungo periodo ovvero titolari dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria. I cittadini di uno Stato membro dell'Unione europea o di Stati terzi devono essere in possesso di tutti i requisiti previsti per i cittadini della Repubblica italiana e non essere stati esclusi dall'elettorato attivo e passivo, e devono avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana, che verrà accertata nel corso del colloquio;
- avere un'età non inferiore agli anni 18 e non superiore al limite massimo previsto per il collocamento a riposo;
- idoneità fisica all'impiego e alle mansioni. L'Amministrazione, prima dell'assunzione, ha facoltà di sottoporre l'aspirante prescelto a visita medica preventiva, in base alla normativa vigente (art. 2, comma 3, del D.P.R. n. 487/94; art. 41 D.Lgs 81/2008). L'accertamento della mancanza dell'idoneità fisica prescritta per la posizione lavorativa comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro anche se l'accertamento è effettuato in corso di rapporto di lavoro;
- godimento dei diritti civili e politici, secondo le vigenti disposizioni di legge; per i candidati non cittadini italiani e non titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria, il godimento dei diritti civili e politici è riferito al Paese di cittadinanza; - essere iscritti nelle liste elettorali del Comune di residenza, secondo le vigenti disposizioni di legge, ovvero indicare i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste elettorali stesse;



**UNIONE  
ROMAGNA  
FORLIVese**  
UNIONE MONTANA

COMUNI DI:  
Bertinoro  
Castrocaro Terme e Terra del Sole  
Civitella di Romagna  
Dovadola  
Forlimpopoli  
Galeata  
Meldola  
Modigliana  
Portico e S. Benedetto  
Predappio  
Premilcuore  
Rocca San Casciano  
Santa Sofia  
Tredozio

Servizio Personale e Controlli Interni - E-mail: [personale@romagnaforlivese.it](mailto:personale@romagnaforlivese.it)

- non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni normative, di instaurare rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione; OPPURE nel caso di procedimenti penali in corso, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione in corso o precedenti penali a proprio carico iscrivibili al casellario giudiziale, ai sensi dell'art 3 del DPR 313/2002, il candidato dovrà darne notizia, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;

- non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile.

**I requisiti specifici e generali prescritti dal presente articolo devono essere posseduti**, a pena di esclusione, **alla data di scadenza fissata nel presente avviso per la presentazione della domanda di ammissione** (e permanere al momento dell'assunzione e alla data di sottoscrizione del contratto).

L'accertamento della mancanza anche di uno solo tra i requisiti prescritti comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dal concorso o la decadenza della immissione in graduatoria o dell'assunzione.

**TUTTI I CANDIDATI, che risultano aver presentato domanda con la prescritta modalità telematica esplicitata al successivo art. 4, SONO AMMESSI AL CONCORSO CON RISERVA.**

L'istruttoria delle domande pervenute, la regolarizzazione di quelle che presentano irregolarità sanabili e l'ammissione definitiva dei candidati verranno effettuate prima del colloquio, limitatamente ai candidati convocati al colloquio. L'Amministrazione si riserva la facoltà di disporre, in ogni momento, l'esclusione dalla presente selezione per difetto dei requisiti specifici e generali prescritti per l'accesso.

#### **ART. 4 - DOMANDA DI AMMISSIONE: TERMINE E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE**

La domanda di partecipazione alla presente procedura dovrà essere compilata e inviata esclusivamente per via telematica sul portale "InPA" la "Piattaforma unica di reclutamento"



**UNIONE  
ROMAGNA  
FORLIVESE**  
UNIONE MONTANA

COMUNI DI:  
Bertinoro  
Castrocaro Terme e Terra del Sole  
Civitella di Romagna  
Dovadola  
Forlimpopoli  
Galeata  
Meldola  
Modigliana  
Portico e S. Benedetto  
Predappio  
Premilcuore  
Rocca San Casciano  
Santa Sofia  
Tredozio

Servizio Personale e Controlli Interni - E-mail: [personale@romagnaforlivese.it](mailto:personale@romagnaforlivese.it)

all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/>. Non sono ammesse altre forme di presentazione e invio della domanda di partecipazione, pena l'esclusione.

Il candidato, previa autenticazione attraverso i sistemi SPID, CIE, CNS e/o e IDAS, compilerà il modulo elettronico sul sistema "InPA", raggiungibile all'indirizzo "<https://www.inpa.gov.it/>", previa registrazione sullo stesso sistema. Per completare la procedura telematica d'iscrizione è necessario completare tutti i campi a compilazione obbligatoria nonché caricare gli allegati richiesti in formato PDF/A. La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del Regolamento UE n. 679/2016 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del D.lgs. n. 196/2003 e del D.Lgs. n. 101/2018.

Per informazioni e chiarimenti in merito alla registrazione al portale e/o all'utilizzo delle funzioni disponibili nell'area riservata (es. compilazione del proprio CV) è possibile contattare il servizio di supporto scrivendo a: [inpa@funzione.pubblica.it](mailto:inpa@funzione.pubblica.it).

**ATTENZIONE: SI PREGA DI PRENDERE NOTA DEL CODICE CANDIDATURA ASSEGNATO ALLA DOMANDA DALLA PIATTAFORMA, IN QUANTO IL MEDESIMO CODICE SARA' UTILIZZATO PER TUTTE LE COMUNICAZIONI RELATIVE ALLA PRESENTE PROCEDURA (i candidati sono identificati mediante il rispettivo codice ID assegnato alla domanda).**

Ai sensi dell'art. 3 comma 7 del DPR 487/1994, così come modificato dal DPR 82/2023, in caso di malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale di cui al paragrafo precedente, accertato dall'Unione di Comuni della Romagna forlivese, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, è prevista una proroga del termine di scadenza per la presentazione della domanda corrispondente a quello della durata del malfunzionamento. Verrà, in tal caso, pubblicato sul sito istituzionale dell'Unione di Comuni della Romagna forlivese nella sezione Bandi di Concorso e sul Portale Unico del reclutamento un avviso dell'accertato malfunzionamento e del corrispondente periodo di proroga del termine a questo correlato.

Il termine di presentazione delle domande di partecipazione al concorso scade il giorno:



**UNIONE  
ROMAGNA  
FORLIVESE**  
UNIONE MONTANA

COMUNI DI:  
Bertinoro  
Castrocaro Terme e Terra del Sole  
Civitella di Romagna  
Dovadola  
Forlimpopoli  
Galeata  
Meldola  
Modigliana  
Portico e S. Benedetto  
Predappio  
Premilcuore  
Rocca San Casciano  
Santa Sofia  
Tredozio

Servizio Personale e Controlli Interni - E-mail: [personale@romagnaforlivese.it](mailto:personale@romagnaforlivese.it)

**11 gennaio 2026 ore 12:00**

Nella domanda presentata in via telematica dovranno essere dichiarati – sotto la propria responsabilità ai sensi degli artt. 38, 46 e 47 del D.P.R. 445 del 28.12.2000 e con la consapevolezza delle conseguenze derivanti dal rilascio di dichiarazioni false o mendaci di cui all'art. 76 dello stesso D.P.R. n. 445/2000:

- il possesso di tutti i requisiti di partecipazione indicati all'art. 3 e le eventuali informazioni alternative o aggiuntive previste dal modulo on-line; eventuali condizioni che danno diritto all'applicazione delle riserve di legge e delle preferenze di legge a parità di merito di cui all'art. 5, e delle eventuali informazioni richieste dal modulo;
- il consenso al trattamento dei propri dati personali per le finalità legate all'espletamento della procedura selettiva.

Alla domanda dovrà essere allegato il proprio curriculum vitae datato e sottoscritto;

Ai sensi dell'art. 20 della L. n. 104/1992, i concorrenti riconosciuti portatori di handicap potranno richiedere l'ausilio e/o i tempi aggiuntivi eventualmente necessari per l'espletamento della prova, in relazione al proprio handicap, a condizione che alleghino alla domanda di ammissione la scansione della certificazione rilasciata da apposita struttura sanitaria pubblica che specifichi in modo esplicito gli eventuali ausili, nonché gli eventuali tempi aggiuntivi necessari per l'espletamento della prova in relazione alla disabilità posseduta, redatta in data non antecedente a tre anni dalla data di scadenza del presente avviso, al fine di consentire all'Amministrazione di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire una regolare partecipazione alla selezione. La dichiarazione deve contenere esplicito riferimento alle limitazioni che la disabilità determina in funzione delle procedure preselettive e selettive. La concessione e l'assegnazione di ausili e/o tempi aggiuntivi è determinata a insindacabile giudizio della commissione esaminatrice sulla scorta della documentazione esibita. La mancata presentazione della documentazione sopra indicata non consentirà all'Amministrazione di fornire adeguatamente l'assistenza richiesta.

Ai sensi dell'art. 3 comma 4bis del DL 80/2021, convertito con modificazioni dalla legge 113/2021 e del Decreto del Ministro per la Funzione Pubblica del 12.11.2021, l'amministrazione assicura ai



**UNIONE  
ROMAGNA  
FORLIVESE**  
UNIONE MONTANA

COMUNI DI:  
Bertinoro  
Castrocaro Terme e Terra del Sole  
Civitella di Romagna  
Dovadola  
Forlimpopoli  
Galeata  
Meldola  
Modigliana  
Portico e S. Benedetto  
Predappio  
Premilcuore  
Rocca San Casciano  
Santa Sofia  
Tredozio

Servizio Personale e Controlli Interni - E-mail: [personale@romagnaforlivese.it](mailto:personale@romagnaforlivese.it)

soggetti con disturbi specifici di apprendimento (DSA) la possibilità di sostituire le prove scritte con un colloquio orale o di utilizzare strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo, nonché di usufruire di un prolungamento dei tempi stabiliti per lo svolgimento delle medesime prove. Il candidato con diagnosi di DSA dovrà fare esplicita richiesta della misura dispensativa, dello strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi necessari in funzione della propria necessità, nello spazio disponibile nel modulo elettronico di presentazione della domanda, allegando scansione della dichiarazione apposita resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica, che specifichi in modo esplicito la misura dispensativa, ovvero lo strumento compensativo e/o gli eventuali tempi aggiuntivi necessari per l'espletamento delle prove in relazione al disturbo specifico di apprendimento (DSA) posseduto. La dichiarazione deve contenere esplicito riferimento alle limitazioni che il disturbo specifico di apprendimento (DSA) determina in funzione delle procedure preselettive e selettive. La concessione della misura dispensativa e l'assegnazione di strumenti compensativi e/o tempi aggiuntivi è determinata a insindacabile giudizio della commissione esaminatrice sulla scorta della documentazione esibita.

In difetto delle certificazioni richieste le prove dovranno essere effettuate come ordinariamente previsto. L'accertamento, da parte dell'amministrazione, di dichiarazioni non veritiere comporterà l'esclusione del concorrente, fatta salva l'applicazione delle sanzioni previste dalla legge in materia.

Nel caso si rendessero necessarie integrazioni delle dichiarazioni o della documentazione prodotta in sede di presentazione della domanda, necessarie a comprovare il possesso dei requisiti prescritti, l'Unione di Comuni della Romagna Forlivese invierà specifica richiesta tramite e-mail o PEC, qualora il candidato ne sia in possesso e ne abbia indicato l'indirizzo. Il candidato dovrà fornire all'ente le integrazioni richieste, entro il termine assegnato, pena l'esclusione.

L'Unione si riserva la facoltà di effettuare verifiche e controlli, anche a campione e nel corso della procedura di selezione, sulla veridicità delle autocertificazioni rese ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 nonché sull'effettivo possesso dei requisiti, adottando i provvedimenti conseguenti.

La domanda potrà essere inviata una sola volta. Nel caso in cui venissero presentate più domande dallo stesso candidato, sarà presa in considerazione e valutata l'ultima domanda trasmessa cronologicamente, purché entro i termini di scadenza per la presentazione dell'istanza, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e prive d'effetto.



**UNIONE  
ROMAGNA  
FORLIVESE**  
UNIONE MONTANA

COMUNI DI:  
Bertinoro  
Castrocaro Terme e Terra del Sole  
Civitella di Romagna  
Dovadola  
Forlimpopoli  
Galeata  
Meldola  
Modigliana  
Portico e S. Benedetto  
Predappio  
Premilcuore  
Rocca San Casciano  
Santa Sofia  
Tredozio

Servizio Personale e Controlli Interni - E-mail: [personale@romagnaforlivese.it](mailto:personale@romagnaforlivese.it)

Con la domanda di partecipazione alla presente selezione il candidato autorizza l'Unione di Comuni della Romagna forlivese alla pubblicazione del proprio nominativo sul sito web, per tutte le informazioni inerenti la selezione stessa.

#### **ART. 5 - RISERVE E PREFERENZE**

Ai sensi dell'art. 1014 c.4 del D.Lgs 66/2010 i Comuni di Bertinoro, Castrocaro Terme e Terra del Sole, Forlimpopoli e Portico e San Benedetto utilizzeranno, qualora dovute, le frazioni di riserva di posti, a favore dei volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze Armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma, nonché dei volontari in servizio permanente, nonché degli Ufficiali di complemento in ferma biennale e degli Ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta.

A parità di merito hanno titolo di preferenza:

- gli insigniti di medaglia al valor militare;
- i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- gli orfani di guerra;
- gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- i feriti in combattimento;
- gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- i figli dei mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- i figli dei mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- i figli dei mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;



**UNIONE  
ROMAGNA  
FORLIVESE**  
UNIONE MONTANA

COMUNI DI:  
Bertinoro  
Castrocaro Terme e Terra del Sole  
Civitella di Romagna  
Dovadola  
Forlimpopoli  
Galeata  
Meldola  
Modigliana  
Portico e S. Benedetto  
Predappio  
Premilcuore  
Rocca San Casciano  
Santa Sofia  
Tredozio

Servizio Personale e Controlli Interni - E-mail: [personale@romagnaforlivese.it](mailto:personale@romagnaforlivese.it)

- i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi e non sposati dei caduti di guerra;
- i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- i coniugati e i non coniugati con riguardo il numero dei figli a carico;
- gli invalidi e i mutilati civili;
- militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- dal numero dei figli a carico;
- dalla più giovane età.

Per poter beneficiare delle suddette preferenze, il candidato dovrà dichiarare nell'istanza di partecipazione di avere titolo per l'applicazione della preferenza, fornendo precisa indicazione degli elementi indispensabili per il reperimento delle informazioni o dei dati richiesti, così come previsto dall'art. 43 del D.P.R. 445/2000.

La mancata dichiarazione esclude il candidato dall'eventuale beneficio e pertanto dal diritto di accedere alla preferenza, ad esclusione dei benefici derivanti dalla condizione della "più giovane età" che sarà applicato d'ufficio.

I titoli di preferenza devono essere posseduti alla data di scadenza del bando ed alla data di approvazione della graduatoria definitiva.

I candidati in condizione di disabilità (art. 1 L. 68/1999) ed iscritti nell'elenco di cui all'art. 8 c.2 della L. 68/1999, sono invitati a fornire precisa indicazione degli elementi indispensabili per il reperimento delle informazioni o dei dati richiesti, così come previsto dall'art. 43 del D.P.R. 445/2000.



**UNIONE  
ROMAGNA  
FORLIVESE**  
UNIONE MONTANA

COMUNI DI:  
Bertinoro  
Castrocaro Terme e Terra del Sole  
Civitella di Romagna  
Dovadola  
Forlimpopoli  
Galeata  
Meldola  
Modigliana  
Portico e S. Benedetto  
Predappio  
Premilcuore  
Rocca San Casciano  
Santa Sofia  
Tredozio

Servizio Personale e Controlli Interni - E-mail: [personale@romagnafortlivese.it](mailto:personale@romagnafortlivese.it)

## **ART. 6 - AMMISSIONE DELLE CANDIDATURE**

Le domande pervenute nei termini previsti, corredate dalla documentazione richiesta, saranno preliminarmente esaminate dal Servizio Personale e Controlli Interni, quale struttura interna incaricata e competente in materia di selezioni, al fine della verifica dei requisiti di ammissibilità.

I candidati che non risultino invece in possesso dei requisiti suindicati o che abbiano presentato una domanda non regolare o tardiva saranno esclusi dalla presente procedura di mobilità.

L'elenco degli ammessi, con riserva, alla procedura selettiva sarà comunicato mediante apposito avviso sul sito istituzionale dell'Unione di Comuni della Romagna forlivese e sul sito InPA.

## **ART. 7 - SVOLGIMENTO DELLA PROCEDURA SELETTIVA**

### **SELEZIONE**

La scelta dei candidati avverrà in base ad una valutazione per esami al fine di accertare la professionalità dei candidati con riferimento alle attività che saranno chiamati a svolgere, così come dettagliate all'art. 1.

La selezione consisterà in una prova pratico - attitudinale e una prova orale.

La prima prova a contenuto pratico - attitudinale consisterà nell'esecuzione di uno o più lavori inerenti la qualifica di operaio addetto alla manutenzione del verde o edile o stradale, mediante l'utilizzo di utensili, apparecchiature, mezzi, strumenti e materiali adeguati.

La prova orale verterà sulle seguenti materie:

- *Nozioni in materia di Codice della Strada: segnaletica stradale e norme di comportamento alla guida dei veicoli e dei mezzi movimento terra;*
- *nozioni sulla manutenzione degli automezzi;*
- *nozioni di manutenzione del verde;*
- *nozioni di cantieristica stradale;*
- *nozioni di cantieristica edile;*



**UNIONE  
ROMAGNA  
FORLIVese**  
UNIONE MONTANA

COMUNI DI:  
Bertinoro  
Castrocaro Terme e Terra del Sole  
Civitella di Romagna  
Dovadola  
Forlimpopoli  
Galeata  
Meldola  
Modigliana  
Portico e S. Benedetto  
Predappio  
Premilcuore  
Rocca San Casciano  
Santa Sofia  
Tredozio

Servizio Personale e Controlli Interni - E-mail: [personale@romagnaforlivese.it](mailto:personale@romagnaforlivese.it)

- *nozioni in materia di disposizioni e norme sulla sicurezza nei luoghi di lavoro e sulla prevenzione degli infortuni sul lavoro (D. LGS. n. 81/2008 e s.m.i.);*
- *nozioni in materia di manutenzione di impianti e immobili;*
- *diritti e doveri del pubblico dipendente, Codice di Comportamento (D.P.R. 62/2013);*
- *Nozioni di base sull'ordinamento degli Enti Locali (D.LGS. 267/2000), organi e funzionamento del Comune;*
- *conoscenza della lingua inglese.*

Non saranno fornite indicazioni sui testi per lo studio, che dovranno essere reperiti autonomamente dai candidati.

Per l'esame della prova pratico - attitudinale la Commissione procederà alla valutazione dei lavori tenendo presente:

- il tempo impiegato e debitamente registrato per la realizzazione dell'opera;
- l'autonomia nell'esecuzione dell'opera stessa;
- il rispetto delle procedure previste per la realizzazione dei lavori richiesti, ivi incluse le norme in materia di sicurezza e dei dispositivi di sicurezza previsti;
- l'uso corretto dell'attrezzatura, della strumentazione e dei materiali utilizzati per i lavori stessi.

**Per essere ammessi alla prova orale occorrerà riportare il punteggio di almeno 21/30.**

L'elenco dei candidati ammessi alla prova orale verrà pubblicato sul sito internet con le modalità precisate all'art. 9, entro il giorno antecedente lo svolgimento della prova orale.

La prova orale verterà sulle materie indicate e potrà consistere anche nella discussione di uno o più casi pratici inerenti le materie di esame, tendenti a verificare la professionalità posseduta, la capacità di ragionamento e il comportamento organizzativo - relazionale, nonché le competenze in tema di problem solving.

Nel corso della prova orale si accerterà la conoscenza della lingua inglese.

Per i candidati stranieri sarà accertata anche la conoscenza della lingua italiana.

La prova orale si intende superata per i candidati che ottengono una votazione di almeno 21/30.



**UNIONE  
ROMAGNA  
FORLIVese**  
UNIONE MONTANA

COMUNI DI:  
Bertinoro  
Castrocaro Terme e Terra del Sole  
Civitella di Romagna  
Dovadola  
Forlimpopoli  
Galeata  
Meldola  
Modigliana  
Portico e S. Benedetto  
Predappio  
Premilcuore  
Rocca San Casciano  
Santa Sofia  
Tredozio

Servizio Personale e Controlli Interni - E-mail: [personale@romagnafortlivese.it](mailto:personale@romagnafortlivese.it)

La valutazione finale sarà determinata dalla somma dei voti conseguiti nella prova pratico - attitudinale e nella prova orale.

I 60 punti sono pertanto così ripartiti:

1. punteggio per prova scritta 30 punti;
2. punteggio per prova tecnico-pratica 30 punti.

**L'idoneità viene conseguita con una valutazione minima per ciascuna prova di 21/30.**

Non saranno inviate comunicazioni individuali.

La partecipazione a distanza, qualora la commissione valutasse di farvi ricorso, presuppone necessariamente la disponibilità da parte del candidato di strumenti telematici idonei a consentire la comunicazione reciproca audio/video in tempo reale (a titolo esemplificativo: pc, tablet, smartphone, connessione internet, webcam, microfono).

La mancata connessione al momento dell'effettuazione della prova potrà comportare l'esclusione dalla procedura selettiva.

## **ART. 8 - CALENDARIO DELLE PROVE**

La data, la sede e l'orario delle prove saranno resi noti mediante pubblicazione sul sito web dell'Unione Romagna forlivese, nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso – e sul portale InPa, almeno **quindici giorni prima** dello svolgimento dello stesso.

Tale pubblicazione sostituisce qualsiasi convocazione individuale.

I candidati dovranno presentarsi muniti di un documento di identità in corso di validità, pena l'esclusione.

La mancata presentazione del candidato nel giorno, ora e luogo di convocazione sarà considerata rinuncia.



**UNIONE  
ROMAGNA  
FORLIVese**  
UNIONE MONTANA

COMUNI DI:  
Bertinoro  
Castrocaro Terme e Terra del Sole  
Civitella di Romagna  
Dovadola  
Forlimpopoli  
Galeata  
Meldola  
Modigliana  
Portico e S. Benedetto  
Predappio  
Premilcuore  
Rocca San Casciano  
Santa Sofia  
Tredozio

Servizio Personale e Controlli Interni - E-mail: [personale@romagnaforlivese.it](mailto:personale@romagnaforlivese.it)

L'elenco dei candidati ammessi con riserva sarà comunicato attraverso apposito avviso pubblicato sul sito web dell'Unione Romagna forlivese, nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso – e sul portale InPa.

Ogni successiva comunicazione inerente le prove sarà pubblicata sul portale inPA.

Sarà pertanto cura dei candidati consultare il portale e verificare, di volta in volta, la sede, il giorno e l'orario di svolgimento delle prove e presentarsi, senza nessun altro preavviso, nel giorno, nell'ora e nella sede stabilita, muniti di documento di identità in corso di validità.

**La mancata presentazione alle prove comporterà l'automatica esclusione dalla procedura selettiva.**

#### **ART. 9 - FORMAZIONE, UTILIZZO DELLA GRADUATORIA E ASSUNZIONI**

Sulla base delle valutazioni operate dalla Commissione giudicatrice sarà formulata una graduatoria di merito dei candidati idonei, tenuto conto delle preferenze e precedenza stabilite dalle vigenti disposizioni.

La graduatoria finale sarà pubblicata sull'Albo Pretorio online e sul sito web dell'Unione di Comuni della Romagna forlivese **e sul portale inPA nella sezione dedicata al bando.**

La stipula del contratto di lavoro e l'inizio del servizio sono comunque subordinati alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti dal presente bando.

Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti verrà cancellato dalla graduatoria. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta in qualunque momento la risoluzione del rapporto di lavoro.

La graduatoria resterà valida dalla data di approvazione a norma di quanto stabilito dalle norme legislative, contrattuali e regolamentari vigenti.

Della graduatoria approvata possono avvalersi per assunzioni a tempo determinato o indeterminato l'Unione di Comuni della Romagna Forlivese e tutti i Comuni aderenti. La graduatoria potrà inoltre essere utilizzata, per assunzioni a tempo indeterminato o determinato, pieno o parziale, anche da parte di altri Enti che ne facciano richiesta all'Unione di Comuni della Romagna Forlivese, previo



**UNIONE  
ROMAGNA  
FORLIVESE**  
UNIONE MONTANA

COMUNI DI:  
Bertinoro  
Castrocaro Terme e Terra del Sole  
Civitella di Romagna  
Dovadola  
Forlimpopoli  
Galeata  
Meldola  
Modigliana  
Portico e S. Benedetto  
Predappio  
Premilcuore  
Rocca San Casciano  
Santa Sofia  
Tredozio

Servizio Personale e Controlli Interni - E-mail: [personale@romagnafortlivese.it](mailto:personale@romagnafortlivese.it)

accordo intervenuto anche successivamente alla sua approvazione ai sensi della normativa vigente. L'assunzione comporta la cancellazione dalla graduatoria mentre l'eventuale rifiuto non comporta effetti sulla posizione in graduatoria.

## **ART. 10 - INFORMATIVA IN MATERIA DI TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR), si informano i candidati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione al concorso/selezione o comunque acquisiti a tal fine dall'Unione di Comuni della Romagna forlivese, è finalizzato all'espletamento delle attività concorsuali e/o selettive ed avverrà a cura degli incaricati dell'Ufficio dell'Amministrazione di questa Unione preposto al procedimento concorsuale, anche da parte della commissione esaminatrice, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità e per garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi. I dati medesimi non saranno comunicati a terzi e saranno utilizzati, al termine del procedimento, esclusivamente per la formazione del rapporto di lavoro. Il conferimento di tali dati è necessario per verificare i requisiti di partecipazione e il possesso di titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale verifica. Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui al Capo III del citato GDPR 2016/679, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi rivolgendo le richieste. L'apposita istanza all'Autorità è presentata contattando il titolare dell'Unione di Comuni della Romagna forlivese con sede in Via IV Novembre 12 – Predappio (FC) - pec: [protocollo@pec.romagnafortlivese.it](mailto:protocollo@pec.romagnafortlivese.it) oppure il Responsabile della protezione dei dati: [privacy@romagnafortlivese.it](mailto:privacy@romagnafortlivese.it). Gli interessati, ricorrendone i presupposti, hanno, altresì, il diritto di proporre reclamo al Garante quale autorità di controllo secondo le procedure previste. L'Amministrazione può incaricare della ricezione, della raccolta e della trattazione dei medesimi dati, soggetti che forniscono specifici servizi elaborativi strumentali allo svolgimento della procedura medesima.

Nella domanda di partecipazione il candidato deve esplicitamente manifestare il proprio consenso all'utilizzo dei dati personali forniti all'Amministrazione per la partecipazione alla selezione.



**UNIONE  
ROMAGNA  
FORLIVESE**  
UNIONE MONTANA

COMUNI DI:  
Bertinoro  
Castrocaro Terme e Terra del Sole  
Civitella di Romagna  
Dovadola  
Forlimpopoli  
Galeata  
Meldola  
Modigliana  
Portico e S. Benedetto  
Predappio  
Premilcuore  
Rocca San Casciano  
Santa Sofia  
Tredozio

Servizio Personale e Controlli Interni - E-mail: [personale@romagnaforlivese.it](mailto:personale@romagnaforlivese.it)

## **ART. 11 - DISPOSIZIONI FINALI**

Il presente avviso costituisce *lex specialis*, pertanto la partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Il Responsabile del Procedimento è il Responsabile del Servizio Personale e Controlli Interni – Dott. Filippo Cioni.

A norma della L. 241/1990 e successive modifiche ed integrazioni, si fa presente che il termine per la conclusione della selezione è stabilito entro mesi tre dalla data di approvazione del presente avviso.

Sono garantite parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 27 del D.Lgs. n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" e dell'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001.

Il presente avviso è pubblicato per 30 giorni a partire dal **12/12/2025** sul sito internet istituzionale dell'Unione di Comuni della Romagna forlivese e sul PORTALE DEL RECLUTAMENTO InPA <https://www.inpa.gov.it/>.

Eventuali ulteriori informazioni potranno essere richieste al Servizio Personale dell'Unione, sede amministrativa distaccata di Predappio, tel. 0543/926020 - 0543/926019 (dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 13.00).

Predappio, 12 dicembre 2025

**IL RESPONSABILE  
SERVIZIO PERSONALE E CONTROLLI INTERNI**

Dott. Filippo Cioni

(Il presente documento informatico è firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)