

SELEZIONE PUBBLICA MEDIANTE COLLOQUIO ATTITUDINALE E VERIFICA DEI REQUISITI PER L'AFFIDAMENTO DI UN INCARICO IN REGIME DI LIBERA PROFESSIONE CON P.IVA PER IL PROFILO DI PSICOLOGO.

IL DIRETTORE

Visti e richiamati:

- il D.Lgs. n. 165 del 2001, art. 7, c. 6, così come modificato dall'articolo 5, comma 1, lettera b), del D. Lgs. 25 maggio 2017 nr. 75;
- il vigente “Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e Servizi” approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 21 del 9 febbraio 2011 e s.m.i.;
- in esecuzione della propria determinazione n. 884 del 18 dicembre 2025

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica mediante colloquio attitudinale e verifica dei requisiti, per l'affidamento di un incarico in regime di libera professione con p.iva per il profilo di Psicologo.

ARTICOLO 1. OGGETTO

La figura ricercata verrà inserita nel Progetto “PR FSE + 2021-27, Priorità III “Inclusione sociale” Obiettivo specifico K) – Intervento Promozione della genitorialità positiva - Realizzazione dei Progetti educativi familiari per il potenziamento delle competenze genitoriali e offerta di opportunità per figli e figlie minori di età-2023-2026” - Misura K.2.01 Potenziamento del sistema di educativa territoriale e Misura K.5.06 Progetti educativi familiari per il potenziamento delle competenze genitoriali” (**Promozione della genitorialità positiva**).

DESCRIZIONE – TIPOLOGIA INCARICO

Misura K. 2.01 Potenziamento del sistema di educativa territoriale

L'intervento si propone di favorire la costituzione e il rafforzamento di équipe multidisciplinari sul territorio piemontese nonché di incrementare, ove opportuno, le componenti gestionali dei Servizi di educativa familiare chiamati ad intervenire nel processo di accompagnamento delle famiglie con minori destinatarie delle attività.

Misura K.5.06 Progetti educativi familiari per il potenziamento delle competenze genitoriali

L'intervento prevede la sperimentazione su larga scala di misure innovative volte all'accompagnamento/presa in carico delle famiglie vulnerabili con minori che – nel rispetto di quanto previsto a livello nazionale e di quanto descritto nella scheda dei Livelli essenziali delle prestazioni Prevenzione (LEPS) Allontanamento familiare - P.I.P.P.I. e in linea con la Legge Regionale 28 ottobre 2022, n. 17 che prefigura un sistema coerente di interventi a sostegno delle famiglie – sia in grado di promuovere la genitorialità positiva sul territorio regionale.



Nello specifico la figura dello psicologo dovrà ricoprire le seguenti funzioni:

- contributo specifico all'individuazione delle famiglie target e alla costruzione del PEF;
- supporto alle figure genitoriali nel loro ruolo educativo per sviluppare una maggior coscienza dei ruoli familiari, una migliore comprensione delle dinamiche nell'età evolutiva nonché l'empowerment delle attitudini educative dei genitori;
- sostegno alle funzioni genitoriali delle famiglie che incontrano difficoltà particolari nel loro percorso di vita e nell'assolvimento dei compiti educativi e di cura;
- accompagnamento alle famiglie per permettere ai genitori di rispondere più positivamente ai bisogni di crescita dei loro figli, ma che sia orientato a sostenere le famiglie nelle comunità locali.

Le funzioni sopra indicati andranno espletate attraverso le seguenti azioni:

- la partecipazione all'equipe multidisciplinare;
- colloqui con le famiglie e/o con i minori;
- attivazione e gestione dei gruppi dei genitori e dei minori;
- partecipazione agli incontri con le scuole e gli altri soggetti coinvolti nel PEF.

ARTICOLO 2. DURATA E COMPENSO

L'incarico prevede un impegno settimanale pari a 18 ore con durata fino al 31 dicembre 2026. Il compenso orario previsto è pari ad € 35,00 da intendersi al lordo degli oneri accessori e delle imposte di legge. Non sono previsti rimborsi spese. Il pagamento verrà corrisposto a 30 giorni dalla data di ricevimento della fattura elettronica.

ARTICOLO 3. REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Ai fini della partecipazione alla procedura comparativa, è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

Requisiti di carattere generale:

- essere cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea a (questi ultimi dovranno comprovare una adeguata conoscenza della lingua italiana);
- godere dei diritti civili e politici;
- non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- assenza di condanne penali che comportino l'interdizione dai pubblici uffici o di condanne che, se intercorse in costanza di rapporto di lavoro, possano determinare il licenziamento ai sensi di quanto previsto dai Contratti Collettivi Nazionali di riferimento e dalla normativa vigente;
- possesso della patente di guida di categoria B, in quanto indispensabile per lo svolgimento dell'incarico in oggetto.

Requisiti di competenza ed esperienza:

- titolo di studio [uno tra i seguenti]:
 - a) Laurea in Psicologia secondo il vecchio ordinamento;
 - b) Laurea specialistica in Psicologia ex D.M. 509/1999 (classe 58/S);
 - c) Laurea magistrale in Psicologia ex D.M. 270/2004 (classe LM/51);
 - d) altro titolo equipollente ai sensi del D.M. 30 gennaio 1998 e s.m.i.;



- e) altro titolo equiparato ai sensi del D. interm. 9 luglio 2009 e s.m.i.;
 - f) altro titolo riconosciuto equipollente dalla normativa vigente ai titoli sopra indicati.
- Iscrizione all’Albo dell’Ordine degli psicologi – sezione A. L’iscrizione al corrispondente Albo Professionale di uno dei Paesi dell’Unione Europea consente la partecipazione alla selezione, fermo restando l’obbligo dell’iscrizione all’Albo in Italia prima dell’assunzione in servizio;
 - essere titolari di p.iva al momento del conferimento dell’incarico e di idonea assicurazione RCT e copertura rischi derivanti da infortunio e malattie professionali;

Requisiti di integrità:

- non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal libro secondo, titolo II, capo I del codice penale;
- non essere stati destinatari, quali dipendenti pubblici, di una sanzione disciplinare superiore alla censura/rimprovero scritto.

ARTICOLO 4. POSSESSO REQUISITI

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione. Il difetto anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta la non ammissione alla selezione. L’Amministrazione dell’Ente potrà disporre in ogni momento, con motivato atto, l’esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

ARTICOLO 5. PREFERENZE

A parità di titoli e di merito, e in assenza di ulteriori benefici previsti da leggi speciali, l’ordine di preferenza dei titoli è il seguente:

- a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- b) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio-sanitari deceduti in seguito all’infezione da SarsCov-2 contratta nell’esercizio della propria attività;
- d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell’amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscono di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
- e) maggior numero di figli a carico;
- f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
- g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
- i) avere svolto, con esito positivo, l’ulteriore periodo di perfezionamento presso l’ufficio per il processo ai sensi dell’articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- j) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell’articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte



- dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinques, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- k) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;
 - l) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;
 - m) minore età anagrafica.

ARTICOLO 6. MODALITÀ E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE

La domanda di partecipazione alla procedura comparativa dovrà essere inoltrata **esclusivamente in via telematica compilando l'apposito modulo online** disponibile sul Portale unico del reclutamento: www.InPa.gov.it.

La registrazione al Portale unico del reclutamento può essere realizzata mediante i sistemi di identificazione SPID, CIE e CNS. A seguito della registrazione è possibile presentare la domanda di partecipazione.

Per la presentazione delle domande è necessario eseguire e completare entro il termine sotto indicato la procedura telematica di iscrizione.

La compilazione on line della domanda potrà essere effettuata 24 ore su 24.

Alla domanda dovrà essere allegato il curriculum vitae del/la candidato/a.

La domanda di partecipazione dovrà pervenire **entro e non oltre le ore**

12:00 del 15 gennaio 2026

Entro il termine di presentazione delle domande l'applicazione informatica consente di modificare o integrare, anche più volte, i dati già inseriti in domanda; in ogni caso l'applicazione conserverà, per ogni singolo candidato, esclusivamente la domanda con data/ora di registrazione più recente.

Al termine della procedura viene generata un'email di conferma dell'avvenuta candidatura.

È possibile inviare una sola domanda per ciascun candidato.

Alla scadenza del termine ultimo per la presentazione delle domande, il sistema informatico non consentirà più l'accesso al modulo telematico, né l'invio/modifica della domanda.

In caso di malfunzionamento, parziale o totale, della piattaforma digitale InPa, l'amministrazione pubblicherà sul sito web istituzionale [<https://www.csac-cn.it>] nella sezione relativa alle procedure selettive e sul Portale unico del reclutamento [[Portale del Reclutamento \(inpa.gov.it\)](http://Portale del Reclutamento (inpa.gov.it))], un avviso con l'indicazione del periodo di proroga del termine di presentazione delle domande corrispondente alla durata del suddetto malfunzionamento.

Non è ammessa altra forma di compilazione e di invio della domanda di partecipazione. Non saranno pertanto prese in considerazione le domande presentate direttamente a mano, spedite a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento o trasmesse tramite PEC.



CONTENUTO DELLA DOMANDA

I concorrenti, nella domanda di ammissione, dovranno dichiarare, sotto la loro personale responsabilità:

- a) il proprio nome e cognome;
- b) il codice fiscale;
- c) la data e il luogo di nascita;
- d) la residenza, il recapito telefonico, e-mail;
- e) il possesso della cittadinanza;
- f) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- g) le eventuali condanne riportate, precisando se vi sono procedimenti penali in corso. La dichiarazione negativa è necessaria anche in caso di assenza di condanne e di procedimenti penali in corso;
- h) di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso Pubblica Amministrazione;
- i) di essere in possesso del seguente titolo di studio: laurea in Psicologia e/o titoli equipollenti, nonché relativa iscrizione all'albo professionale - sezione A - dell'Ordine degli Psicologi;
- j) di essere in possesso della patente di guida categoria B poiché indispensabile per lo svolgimento dell'incarico;
- k) essere titolari di p.iva al momento del conferimento dell'incarico e di idonea assicurazione RCT e copertura rischi derivanti da infortunio e malattie professionali;
- l) gli eventuali servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni e le cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego;
- m) l'accettazione incondizionata di tutte le norme contenute nel presente bando e nel regolamento consortile per la disciplina delle procedure di affidamento di incarichi individuali;
- n) il domicilio presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta ogni necessaria comunicazione, compreso il numero di telefono ed e-mail. In caso di mancata indicazione vale, ad ogni effetto, la residenza di cui al precedente punto 4);

La dichiarazione generica del possesso di tutti i requisiti non sarà ritenuta valida.

ARTICOLO 7. MODALITA' DI SELEZIONE

L'incarico verrà conferito procedendo a una valutazione comparata, da parte di una commissione appositamente nominata dal Direttore, dei curricula – relativamente ai titoli, ai requisiti professionali, alla formazione e alle esperienze specifiche afferenti l'incarico – e del colloquio.

La commissione, avendo a disposizione 100 punti, utilizzerà i seguenti criteri:

- valutazione curriculum: max 50 punti;
- valutazione colloquio: max 50 punti;

Per quanto riguarda la valutazione del curriculum, la commissione terrà conto dei criteri sotto indicati:

- formazione: max 10 punti;
- esperienza max 20 punti;
- incarichi max 20 punti;



Il colloquio verterà su argomenti inerenti il tipo di attività che si dovrà svolgere, precedentemente dettagliata. La prova si intende superato qualora il candidato riporti una valutazione non inferiore a 25 punti.

ARTICOLO 8. CALENDARIO COLLOQUI

I colloqui si svolgeranno presso la sala Orso della sede consortile di via Rocca de Baldi 7, Cuneo

mercoledì 21 gennaio 2025 alle ore 9:00

L'ammissione o l'esclusione dei/le candidati/e verrà pubblicata sul sito del Consorzio [<https://www.csac-cn.it>] e sul Portale unico del reclutamento al seguente indirizzo: <http://www.Inpa.gov.it>.

I/Le candidati/e ammessi sono tenuti a presentarsi nel giorno e ora previsti per l'espletamento del colloquio muniti di un valido documento di riconoscimento.

ARTICOLO 9. PARI OPPORTUNITA'

Il Consorzio favorisce il rispetto dell'equilibrio di genere nella scelta del/la candidato/a per l'incarico in oggetto.

ARTICOLO 10. GRADUATORIA FINALE

Ultimata la procedura selettiva con l'attribuzione del punteggio relativo al curriculum e al colloquio, la commissione esaminatrice provvederà alla formazione della graduatoria finale.

In caso di parità vengono applicati i titoli di precedenza e preferenza individuati dall'articolo 5 «Categorie riservate e preferenze» del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994 n. 487 s.m.i. «*Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*».

Il Direttore Generale approva, con propria determinazione, gli atti della procedura selettiva, la graduatoria finale e dichiara il/la vincitore/trice.

La graduatoria viene pubblicata sul Portale unico del reclutamento [<http://www.InPa.gov.it>] e sul sito del Consorzio [<https://www.csac-cn.it>] e vale come notifica dell'idoneità conseguita nella procedura selettiva.

La graduatoria rimane efficace per la durata prevista dalla normativa vigente alla data di approvazione degli atti della procedura e potrà essere ulteriormente utilizzata per coprire necessità di corrispondenti profili professionali per lo svolgimento di altri progetti finalizzati.

La rinuncia all'incarico proposto da questo ente, aderente alla presente procedura, anche mediante un successivo scorrimento della graduatoria, comporterà la fuoriuscita del/la candidato/a dalla graduatoria stessa e la conseguente perdita di ogni diritto a questa connesso.

ARTICOLO 11. TRATTAMENTO DEI DATI

Ai sensi del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 s.m.i., «*Codice in materia di protezione dei dati personali*», come adeguato dal decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, alle



disposizioni del Regolamento UE n. 2016/679 (General Data Protection Regulation – GDPR), e del medesimo Regolamento UE n. 2016/679 (GDPR), i dati forniti dai/dalle candidati/e saranno raccolti presso il servizio Personale, per le finalità di gestione della selezione comparativa di cui trattasi e saranno trattati anche successivamente all'eventuale nomina per le finalità inerenti alla gestione dell'incarico medesimo.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura.

L'interessato/a gode dei diritti di cui all'articolo 15 e ss. del richiamato Regolamento UE n. 2016/679 (GDPR), tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo/la riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti del Responsabile del procedimento individuato all'art. 12 del presente avviso.

ARTICOLO 12. DISPOSIZIONI FINALI

Il presente avviso costituisce *lex specialis* della procedura selettiva; pertanto, la partecipazione alla stessa comporta approvazione e accettazione, totale e incondizionata, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute e degli atti in esse richiamate. Per quant'altro non espressamente stabilito nel presente bando si fa espresso riferimento alle norme di cui al vigente Regolamento consortile per l'ordinamento degli uffici e dei servizi e alle disposizioni di legge in vigore.

L'ente ha facoltà, a suo insindacabile giudizio, per motivate esigenze, di revocare il presente avviso, senza che i concorrenti possano sollevare obiezioni o avanzare diritti.

Responsabile del procedimento è la sottoscritta dott.ssa Tarditi Patrizia Ester, funzionario con incarico di elevata qualificazione presso il servizio Personale, (e-mail: servizio.personale@csac-cn.it, tel: 0171334168).

Copia del presente avviso, così come qualsiasi informazione o chiarimento in merito alla procedura selettiva, possono essere richiesti al servizio Personale (via Rocca de' Baldi, n. 7 — Tel. 0171/334168 - email: servizio.personale@csac-cn.it).

Cuneo, data della sottoscrizione digitale

Il Direttore
Manassero Giulia
Documento firmato digitalmente

