



**Città di Ugento**  
Provincia di Lecce

**DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE**

Settore 1° - Affari Generali e Istituzionali

**Responsabile di Settore :** Avv. Eva LIONETTO

**Responsabile del Procedimento :** Avv. Eva LIONETTO

N°. 1165 Registro Generale  
DEL 30/12/2025

N°. 498 Registro del Settore  
DEL 30/12/2025

---

**Oggetto : CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PARZIALE (18 ORE SETTIMANALI) E INDETERMINATO DI N. 1 UNITA' FUNZIONARIO TECNICO - PROFILO DI SPECIALISTA ENERGY MANAGER - AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI DA ASSEGNARE AL SETTORE LAVORI PUBBLICI DEL COMUNE DI UGENTO CON RISERVA, AI SENSI DELL'ART. 1104, COMMA 1 E 3 E DELL'ART. 678, COMMA 9 DEL D.LGS. N. 66/2010, IN FAVORE DI MILITARI VOLONTARI CONGEDATI SENZA DEMERITO - APPROVAZIONE SCHEMA DI BANDO**

---

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE**

**Richiamati**

- il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025 – 2027, approvato con deliberazione del C.C. n. 3 del 28/02/2025;
- il Bilancio di Previsione 2025-2027 e relativi allegati approvato con deliberazione del C.C. n. 4 del 28/02/2025;
- il Piano esecutivo di Gestione per l'esercizio finanziario 2025-2027, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 70 del 20/03/2025;
- il Decreto Sindacale n. 4 del 24/01/2022 con il quale la dott.ssa Eva Lionetto veniva nominata responsabile del settore Affari Generali ed incaricata di Posizione Organizzativa;

**Visti**

- il D.P.R. N. 82 del 16.06.2023 avente ad oggetto “Regolamento recante modifiche al DPR n. 4897 del 1994 concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;
- il D. Lgs. 165/2001 recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modifiche ed integrazioni;
- il D.Lgs. n. 198/2006 e ss.mm.ii., sulle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso all'impiego e per il trattamento sul luogo di lavoro
- il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 e ss.mm.ii., recante il “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;
- il D.L. n. 44 del 22.04.2023, convertito con modificazioni in Legge n. 74 del 21.06.2023
- il Decreto Legge n. 202 del 27 dicembre 2024, con modificazioni dalla L. 21 febbraio 2025, n. 15
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro - Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16/11/2022
- il D. Lgs. n. 267/2000 Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;
- la Legge n. 104/1992 e ss.mm.ii., inerente all'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone diversamente abili;

**Richiamati:**

- il vigente “Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi e norma di accesso” del Comune di Ugento;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 164 del 01.07.2025 avente ad oggetto Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) - Art. 6, D.L. n. 80/2021 – 2025 - 2027

**Viste** le disposizioni di legge e contrattuali applicabili

**Dato atto** che con Deliberazione di Giunta Comunale n. 164 del 01.07.2025 avente ad oggetto “Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) - Art. 6, D.L. n. 80/2021 – 2025 - 2027” veniva stabilito di procedere alla copertura di n. 1 posto vacante di Funzionario tecnico - profilo di specialista Energy Manager - Area dei Funzionari ed EQ, Ex Posizione Economica D1 Ccnl Comparto Funzioni Locali, a tempo parziale (18h/sett) e indeterminato;

**Precisato che:**

- lo scrivente ufficio ha attivato la procedura di mobilità obbligatoria ex art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001, giusta nota prot. n. 36782 del 30/12/2025 inviata all'ufficio Politiche attive per l'occupazione della Regione Puglia nonché al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- nelle more dell'esito del procedimento di cui al punto precedente, è possibile approvare il bando di concorso ed avviare il procedimento di selezione, dando atto che la definizione dello stesso è subordinato all'esito negativo della procedura di mobilità ex art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001, avviata con nota 36782 del 30/12/2025

**Considerato che:**

- allo stato questa Amministrazione Comunale non dispone di graduatorie valide per assunzioni a tempo indeterminato in ordine al profilo professionale atteso che la procedura di selezione indetta con determina n.861 del 23.10.2025 si è conclusa con esito negativo (determina n.984 del 24.11.2025);

- si rende necessario, pertanto, indire un nuovo concorso pubblico, per titoli ed esami, finalizzato al reclutamento dell'unità in oggetto, in ossequio ai termini e alle modalità prescritte dalla legge;

#### **Visti:**

- l'articolo 36, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 secondo cui «per le esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le pubbliche amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato seguendo le procedure di reclutamento previste dall'articolo 35»;

- l'art. 35 del D. Lgs. n. 165/2001 e smi secondo cui «1. L'assunzione nelle amministrazioni pubbliche avviene con contratto individuale di lavoro: a) tramite procedure selettive, conformi ai principi del comma 3, volte all'accertamento della professionalità richiesta, che garantiscano in misura adeguata l'accesso dall'esterno (...). 3. Le procedure di reclutamento nelle pubbliche amministrazioni si conformano ai seguenti principi: a) adeguata pubblicità della selezione e modalità di svolgimento che garantiscano l'imparzialità e assicurino economicità e celerità di espletamento, ricorrendo, ove è opportuno, all'ausilio di sistemi automatizzati, diretti anche a realizzare forme di preselezione; b) adozione di meccanismi oggettivi e trasparenti, idonei a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire; c) rispetto delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori; d) decentramento delle procedure di reclutamento; e) composizione delle commissioni esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali; e-bis) facoltà, per ciascuna amministrazione, di limitare nel bando il numero degli eventuali idonei in misura non superiore al venti per cento dei posti messi a concorso, con arrotondamento all'unità superiore, fermo restando quanto previsto dall'articolo 400, comma 15, del decreto legislativo 16 aprile 1994, n. 297 e dal decreto legislativo 13 aprile 2017, n. 59; e-ter) possibilità di richiedere, tra i requisiti previsti per specifici profili o livelli di inquadramento, il possesso del titolo di dottore di ricerca, che deve comunque essere valutato, ove pertinente, tra i titoli rilevanti ai fini del concorso»;

- l'art. 35, comma 5-ter, del D. Lgs. n. 165/2001, come da ultimo modificato dal d.l. n. 25/2025 e successiva legge di conversione n. 69/2025 «Le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche rimangono vigenti per un termine di due anni dalla data di approvazione. Sono fatti salvi i periodi di vigenza inferiori previsti da leggi regionali e quelli stabiliti per gli enti locali dall'articolo 91 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

- l'art. 91 comma 1 del d. lgs. N. 267/2000 secondo cui «Per gli enti locali le graduatorie concorsuali rimangono efficaci per un termine di tre anni dalla data di pubblicazione per l'eventuale copertura dei posti che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili, fatta eccezione per i posti istituiti o trasformati successivamente all'indizione del concorso medesimo»;

• il D.M. del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 15 settembre 2022 che disciplina le modalità di utilizzo del portale unico del reclutamento da parte delle Regioni e degli enti locali, ai sensi dell'art. 35-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e, in particolare, l'art. 1, comma 1, secondo cui «Al fine di garantire modalità di reclutamento rapide, trasparenti e innovative che assicurino l'acquisizione di personale con competenze qualificate e con orientamento al valore pubblico, le Regioni e gli enti locali, per le attività di cui articolo 2, ricorrono all'utilizzo del Portale unico del reclutamento di cui all'articolo 35-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, di seguito "Portale", disponibile all'indirizzo [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it), sviluppato dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri che ne cura la gestione»;

**Richiamato** l'art. 35-quater del D. Lgs. n. 165/2001 a mente del quale «I concorsi per l'assunzione del personale non dirigenziale delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, ivi inclusi quelli indetti dalla Commissione per l'attuazione del progetto di riqualificazione delle pubbliche amministrazioni (RIPAM) di cui all'articolo 35, comma 5, ed esclusi quelli relativi al personale di cui all'articolo 3, prevedono: a) l'espletamento di almeno una prova scritta, anche a contenuto teorico-pratico, e di una prova orale, comprendente l'accertamento della conoscenza di almeno una lingua straniera ai sensi dell'articolo 37. Le prove di esame sono finalizzate ad accertare il possesso delle competenze, intese come insieme delle conoscenze e delle capacità logico-tecniche, comportamentali nonché manageriali, per i profili che svolgono tali compiti, che devono essere specificate nel bando e definite in maniera coerente con la natura dell'impiego, ovvero delle abilità residue nel caso dei soggetti di cui all'articolo 1, comma 1, della legge 12 marzo 1999, n. 68. Per profili iniziali e non specializzati, le prove di esame danno particolare rilievo all'accertamento delle capacità comportamentali, incluse quelle relazionali, e delle attitudini. Il numero delle prove d'esame e le relative modalità di svolgimento e correzione devono contemperare l'ampiezza e la profondità della valutazione delle competenze definite nel bando con l'esigenza di assicurare tempi rapidi e certi di svolgimento del concorso orientati ai principi espressi nel comma 2; b) l'utilizzo di strumenti informatici e digitali e, facoltativamente, lo svolgimento in videoconferenza della prova orale, garantendo comunque l'adozione di soluzioni tecniche che ne assicurino la pubblicità, l'identificazione dei partecipanti, la sicurezza delle comunicazioni e la loro tracciabilità, nel rispetto della normativa in materia di protezione dei dati personali e nel limite delle pertinenti risorse disponibili a legislazione vigente; c) che le prove di esame possano essere precedute da forme di preselezione con test predisposti anche da imprese e soggetti specializzati in selezione di personale, nei limiti delle risorse disponibili a legislazione vigente, e possano riguardare l'accertamento delle conoscenze o il possesso delle competenze di cui alla lettera a), indicate nel bando; d) che i contenuti di ciascuna prova

siano disciplinati dalle singole amministrazioni responsabili dello svolgimento delle procedure di cui al presente articolo, le quali adottano la tipologia selettiva più conferente con la tipologia dei posti messi a concorso, prevedendo che per l'assunzione di profili specializzati, oltre alle competenze, siano valutate le esperienze lavorative pregresse e pertinenti, anche presso la stessa amministrazione, ovvero le abilità residue nel caso dei soggetti di cui all'articolo 1, comma 1, della legge 12 marzo 1999, n. 68. Le predette amministrazioni possono prevedere che nella predisposizione delle prove le commissioni siano integrate da esperti in valutazione delle competenze e selezione del personale, senza nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica; e) per i profili qualificati dalle amministrazioni, in sede di bando, ad elevata specializzazione tecnica, una fase di valutazione dei titoli legalmente riconosciuti e strettamente correlati alla natura e alle caratteristiche delle posizioni bandite, ai fini dell'ammissione a successive fasi concorsuali; f) che i titoli e l'eventuale esperienza professionale, inclusi i titoli di servizio, possano concorrere, in misura non superiore a un terzo, alla formazione del punteggio finale. 2. Le procedure di reclutamento di cui al comma 1 si svolgono con modalità che ne garantiscano l'imparzialità, l'efficienza, l'efficacia e la celerità di espletamento, che assicurino l'integrità delle prove, la sicurezza e la tracciabilità delle comunicazioni, ricorrendo all'utilizzo di sistemi digitali diretti anche a realizzare forme di preselezione ed a selezioni decentrate, anche non contestuali, in relazione a specifiche esigenze o per scelta organizzativa dell'amministrazione procedente, nel rispetto dell'eventuale adozione di misure compensative per lo svolgimento delle prove da parte dei candidati con disabilità accertata (...) o con disturbi specifici di apprendimento accertati (...). Nelle selezioni non contestuali le amministrazioni assicurano comunque la trasparenza e l'omogeneità delle prove somministrate in modo da garantire il medesimo grado di selettività tra tutti i partecipanti”;

#### **Dato atto che:**

- ai sensi dell'art. 1014 del D. Lgs. 15 marzo 2010, n. 66, come novellato dal D. Lgs. n. 20/2012, “1. A favore dei volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma nonché dei volontari in servizio permanente, fermi restando i diritti dei soggetti aventi titolo all'assunzione ai sensi della legge 12 marzo 1999, n. 68, e tenuto conto dei limiti previsti dall'articolo 5, primo comma, del decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, e successive modificazioni, e dall'articolo 52, commi 1-bis e 1-ter, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, è riservato: a) il 30 per cento dei posti nei concorsi per l'assunzione di personale non dirigente nelle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni nonché nelle aziende speciali e nelle istituzioni di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267; b) il 20 per cento dei posti nei concorsi per l'accesso alle carriere iniziali dei corpi di polizia municipale e provinciale”;

- ai sensi dell'art. 678, comma 9, del D. Lgs. n. 66/2010, “le riserve di posti di cui all'articolo 1014, si applicano anche agli ufficiali di complemento in ferma biennale e agli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta”;

- in base a tale quadro normativo, anche il Dipartimento della Funzione Pubblica, con parere UORCC.PA prot. 0006373 del 7 febbraio 2013, ha chiarito che l'ambito soggettivo di applicazione dell'articolo 1014, comma 3, del D. Lgs. n. 66/2010, nella parte in cui prevede l'obbligo della riserva di posti, è definito dal primo periodo della disposizione che, inequivocabilmente, richiama tutte le pubbliche amministrazioni, ossia quelle di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

- allo stato l'indizione della presente procedura comporta l'applicazione di riserva in favore dei volontari delle Forze Armate, ai sensi dell'art. 1014, commi 1, lett. b), e dell'art. 678, comma 9, del D. Lgs. n. 66/2010;

#### **Dato atto altresì che:**

- ai sensi dell'art. 18, comma 4, del D. Lgs. n. 40/2017, come da ultimo modificato dal D.L. n. 44/2023, “A favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito è riservata una quota pari al 15 per cento dei posti nei concorsi per l'assunzione di personale non dirigenziale indetti dalle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, dalle aziende speciali e dagli enti di cui al testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, fermi restando i diritti dei soggetti aventi titolo all'assunzione ai sensi della legge 12 marzo 1999, n. 68, e tenuto conto dei limiti previsti dall'articolo 5, primo comma, del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, di cui al D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3, e dall'articolo 52, comma 1-bis, del citato decreto legislativo n. 165 del 2001. Se la riserva di cui al primo periodo non può operare integralmente o parzialmente, perché dà luogo a frazioni di posto, tali frazioni si cumulano con le riserve relative ai successivi concorsi per l'assunzione di personale non dirigenziale banditi dalla medesima amministrazione, azienda o ente oppure sono utilizzate nei casi in cui si procede a ulteriori assunzioni attingendo alla graduatoria degli idonei”;

- per effetto delle suindicate disposizioni, la presente procedura concorsuale determina una frazione di posto (0,15) a favore dei volontari del servizio civile universale che verrà cumulata ad altre frazioni già originate o che si dovessero realizzare successivamente;

**Ritenuto**, per tutto quanto sopra esposto ed in attuazione della deliberazione di G.C. 164 del 01.07.2025, di approvare lo schema di bando di concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 1 posto a tempo parziale (18 h/sett) e indeterminato nel profilo di Funzionario Tecnico - profilo di specialista Energy Manager - Area dei Funzionari ed EQ, Ex Posizione Economica D1 Ccnl Comparto Funzioni Locali, a tempo parziale (18h/sett) e indeterminato con riserva in favore dei volontari delle Forze Armate, ai sensi dell'art. 1014, commi 1, lett. b), e dell'art. 678, comma 9, del D. Lgs. n. 66/2010;

**Accertato che:**

- gli oneri connessi al trattamento economico delle unità di personale che saranno assunte trovano adeguata copertura nel bilancio di previsione finanziario di competenza 2025-2027;

- la procedura concorsuale in oggetto è compatibile con le risorse a disposizione in termini di budget e facoltà assunzionali ed è conforme a quanto previsto nel fabbisogno assunzionale di cui al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2025/2027 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 164 del 01 luglio 2025;

- la procedura concorsuale non pregiudica il contenimento della spesa del personale rispetto alla spesa media del triennio 2011-2013;

**Considerato** che le procedure di reclutamento e di assunzione sono correlate alla verifica di tutte le condizioni che consentano l'assunzione stessa ed al rispetto dei vari vincoli ed obblighi imposti dalla normativa in relazione agli adempimenti anche di natura finanziaria;

**Dato atto** che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa che sarà assunto all'atto dell'assunzione e previa verifica del rispetto dei vari vincoli ed obblighi imposti dalla normativa in relazione agli adempimenti anche di natura finanziaria;

**Precisato**, altresì, che si provvederà con separato atto alla nomina della commissione di concorso;

**Dato atto** del rispetto delle disposizioni di cui alla legge n. 241/90 e successive modificazioni ed integrazioni e dell'assenza di conflitto di interessi di cui all'art. 6 bis della legge n° 241/1990, artt. 6 e 7 della DPR n° 62/2013, del codice di comportamento nonché del vigente Piano di prevenzione della corruzione;

**Attestata**, ai sensi e per gli effetti del disposto dell'art. 147 bis del D. Lgs. n° 267/2000, con la sottoscrizione del presente atto, la correttezza amministrativa della presente determinazione in quanto conforme alle vigenti disposizioni normative e regolamentari in materia;

Tutto ciò premesso e considerato

**Visto** il D.Lgs. n. 267/2000;

**Visto** il D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni

**Visto** lo statuto comunale;

**Visto** il regolamento comunale sull' "Ordinamento generale degli uffici e dei servizi e norme d'accesso" e successive modifiche e integrazioni;

**Visti** i contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto Regioni-Autonomie Locali vigenti, e in particolare il CCNL Funzioni locali approvato in data 16 novembre 2022;

## **DETERMINA**

**DI RICHIAMARE** la premessa e la narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

**DI AVVIARE**, in esecuzione della deliberazione di G.C. n. 164 del 01.07.2025 avente ad oggetto "Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) - Art. 6, D.L. n. 80/2021 – 2025 - 2027", la selezione pubblica, per titoli ed esami, fatti salvi i titoli di preferenza previsti dalla legge, per la copertura di n. 1 posto nel profilo di Funzionario Tecnico - profilo di specialista Energy Manager - Area dei Funzionari ed EQ, Ex Posizione Economica D1 Ccnl Comparto Funzioni Locali, a tempo parziale (18h/sett) e indeterminato da assegnare al Settore Lavori Pubblici e Manutenzioni con riserva in favore dei volontari delle Forze Armate, ai sensi dell'art. 1014, commi 1, lett. b), e dell'art. 678, comma 9, del D. Lgs. n. 66/2010;

**DI APPROVARE** lo schema di Bando di Concorso pubblico allegato alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale, per la copertura di n. 1 posto nel profilo di Funzionario Tecnico - profilo di specialista Energy Manager - Area dei Funzionari ed EQ, Ex Posizione Economica D1 Ccnl Comparto Funzioni Locali, a tempo parziale (18h/sett)

e indeterminato da assegnare al Settore Lavori Pubblici e Manutenzioni con riserva in favore dei volontari delle Forze Armate, ai sensi dell'art. 1014, commi 1, lett. b), e dell'art. 678, comma 9, del D. Lgs. n. 66/2010;

#### **DI DARE ATTO CHE**

- la procedura concorsuale si svolgerà secondo le modalità e i termini previsti nel bando allegato alla presente determinazione, nel rispetto del Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi e norme di accesso approvato con deliberazione n. 38 del 17.02.2017 e successive modifiche di cui alla deliberazione di G.C. n. 154/2021;

- le domande di partecipazione alla selezione, redatte secondo le modalità indicate nel Bando, dovranno essere presentate, a pena di esclusione, entro le ore 12:00 del trentesimo giorno decorrente dal giorno successivo a quello di pubblicazione sul portale di reclutamento INPA;

- i candidati vincitori, qualora assunti, saranno inquadrati nell'Area dei Funzionari ed EQ con il profilo professionale di Funzionario Tecnico - profilo di specialista Energy Manager - Area dei Funzionari ed EQ, Ex Posizione Economica D1 Ccnl Comparto Funzioni Locali, in conformità al nuovo ordinamento professionale introdotto dal CCNL Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16 novembre 2022;

- tutte le comunicazioni inerenti la procedura concorsuale saranno effettuate mediante pubblicazione nel portale di Reclutamento inPA e sul Sito Istituzionale del Comune di Ugento – Amministrazione trasparente – sez. Bandi di concorso e avranno valore di notifica agli interessati a tutti gli effetti di legge;

- il bando integrale verrà pubblicato sul portale di reclutamento INPA nonché sul sito Istituzionale del Comune di Ugento, nel link "Amministrazione trasparente "sezione Bandi di concorso" in cui rimarrà pubblicato ai sensi del D.Lgs. n° 33/2013 e ss.mm;

**DI PRECISARE** che si provvederà con separato atto alla nomina della commissione di concorso;

**DI DARE ATTO** che il Bando approvato con il presente provvedimento non comporta alcun vincolo per l'Amministrazione comunale, che si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare la presente procedura a seguito di propria insindacabile scelta discrezionale, senza che per i candidati insorga alcuna pretesa e/o diritto;

**DI DARE ATTO**, altresì, che la definizione della presente procedura è subordinata all'esito negativo della procedura di mobilità ex art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001, avviata con nota prot. n. 36782 del 30/12/2025. Qualora quest'ultima abbia esito positivo, la presente procedura sarà revocata;

#### **DI CONFERMARE:**

- che gli oneri connessi al trattamento economico trovano adeguata copertura nel bilancio di previsione finanziario di competenza 2025 – 2027;

- che l'impegno di spesa per la copertura dei posti messi a concorso sarà formalizzato all'atto dell'assunzione in servizio;

**DI ACCERTARE**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del sottoscritto responsabile del settore;

**DI DARE ATTO** che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa che sarà assunto all'atto dell'assunzione del personale e previa verifica del rispetto dei vari vincoli ed obblighi imposti dalla normativa in relazione agli adempimenti anche di natura finanziaria;

**DI RENDERE NOTO** ai sensi dell'art. 3 della legge n. 241/1990 che il responsabile del procedimento è la Dott.ssa Eva Lionetto;

**DI DISPORRE** la pubblicazione del Bando di concorso pubblico sull'Albo Pretorio, sul Portale Unico del Reclutamento (inPA) – sezione Concorso nonché sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente sottosezione Bandi di concorso;

**DI TRASMETTERE** il presente atto all'Ufficio personale per quanto di competenza.

N°. 1165 Registro Generale  
DEL 30/12/2025

N° 498 Registro del Servizio  
DEL 30/12/2025

*Oggetto : CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PARZIALE (18 ORE SETTIMANALI) E INDETERMINATO DI N. 1 UNITA' FUNZIONARIO TECNICO - PROFILO DI SPECIALISTA ENERGY MANAGER - AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI DA ASSEGNARE AL SETTORE LAVORI PUBBLICI DEL COMUNE DI UGENTO CON RISERVA, AI SENSI DELL'ART. 1104, COMMA 1 E 3 E DELL'ART. 678, COMMA 9 DEL D.LGS. N. 66/2010, IN FAVORE DI MILITARI VOLONTARI CONGEDATI SENZA DEMERITO - APPROVAZIONE SCHEMA DI BANDO*

Il Responsabile del Settore

Avv. Eva LIONETTO  
( FIRMA DIGITALE )

---

## CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

---

Copia della presente determinazione viene pubblicata mediante affissione all 'Albo Pretorio del Comune in data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi.

Ugento, lì

IL MESSO COMUNALE  
Cav. Salvatore Antonio ROCCA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005 modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 235/2010, del D.P.R. n.445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è rinvenibile per il periodo di pubblicazione sul sito web del comune di Ugento.