



**Area Risorse Umane**

**DISPOSIZIONE N. 80 DEL 25/07/2024**

**Oggetto: Approvazione del bando di concorso pubblico, per esami, per il reclutamento a tempo indeterminato di 50 unità di personale con profilo di Istruttore Tecnico e di 80 unità di personale a tempo determinato (vari profili professionali), in esecuzione del Piano triennale dei Fabbisogni di Personale 2024 – 2026**



## Il Responsabile dell'Area Risorse Umane

### Premesso che

- con deliberazione della Giunta comunale n. 124 del 12/04/2024, è stato approvato il PIAO, Piano Integrato di Attività e Organizzazione, per il triennio 2024/2026, successivamente rettificato con deliberazione della Giunta comunale n. 150 del 23/04/2024 - limitatamente ad alcuni errori materiali afferenti alla sezione 2.3 “Rischi corruttivi e trasparenza” - nonché modificato con deliberazione della Giunta comunale n. 218 del 29/05/2024, immediatamente esecutiva, in relazione al Piano degli Obiettivi Gestionali per l'esercizio 2024;
- in particolare la sezione 3.3 è dedicata al “*Piano triennale dei fabbisogni di personale*”, che costituisce il documento nel quale sono confluite le scelte quantitative e qualitative in ordine al reclutamento e alla gestione delle risorse umane, in relazione alle esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per l'efficienza dei servizi e per la realizzazione degli obiettivi;
- la suddetta programmazione è stata approvata in coerenza con il Documento Unico di Programmazione per il triennio di riferimento — di cui alla deliberazione del Consiglio comunale n. 1 del 24/01/2024 e alla successiva deliberazione consiliare n. 9 del 9/04/2024 - nonché con gli stanziamenti di bilancio di cui alla deliberazione del Consiglio comunale n. 10 del 9/04/2024;
- con deliberazione del Consiglio comunale n. 18 del 28/05/2024 è stato approvato il rendiconto della gestione per l'anno 2023, provvedimento immediatamente esecutivo come da relativo dispositivo;
- con deliberazione di Giunta comunale n. 229 del 07/06/2024 si è provveduto alla modifica del PIAO, limitatamente al Piano dei Fabbisogni di Personale, per gli anni 2024 – 2026;
- il Piano Triennale dei fabbisogni del personale prevede, per l'anno 2024:
  - con riferimento alle assunzioni a tempo indeterminato: l'assunzione, tra le altre, a tempo pieno e indeterminato, mediante concorso pubblico, di n. 50 istruttori tecnici;
  - con riferimento alle assunzioni a tempo determinato, etero-finanziate dal Fondo Bradisismo, dal Fondo Povertà e dal Fondo Sicurezza: il reclutamento di:
    - n. 8 agenti di Polizia Municipale a valere sulle risorse del ex art. 35-quater del decreto-legge 4 ottobre 2018, n. 113 (Fondo Sicurezza urbana) così come rinnovato in data 29/12/2023;
    - n. 31 unità di personale (vari profili professionali) a valere sulle risorse del decreto-legge 12 ottobre 2023, n. 140, convertito con legge 7 dicembre 2023, n. 183, che ha introdotto misure urgenti di prevenzione del rischio sismico connesso al fenomeno del bradisismo nell'area dei Campi flegrei, così come da fabbisogno approvato con deliberazione del Sindaco Metropolitan n. 13 del 01/02/2024 dalla Città Metropolitana di Napoli;
    - n. 96 unità di personale (di cui n. 66 istruttori amministrativi e n. 30 Assistenti Sociali) a valere sulle risorse residue del Fondo Povertà 2020;
- Con Nota prot. 555201 del 19/06/2024, sono stati avviati gli adempimenti propedeutici allo svolgimento delle procedure di reclutamento sopra richiamate, ex art. 34 bis comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001;



- il programma delle assunzioni è stato sottoposto all'esame della Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali, ricevendone l'approvazione, in ultimo, nella seduta del 04/07/2024;

**Dato atto che**

- con deliberazione n. 290 del 19/07/2024 la Giunta Comunale ha deliberato di procedere, per l'anno 2024, al reclutamento, attraverso un'unica procedura selettiva:
  - con riferimento alle assunzioni a tempo indeterminato, di n. 50 istruttori tecnici;
  - con riferimento alle assunzioni a tempo determinato, di:
    - n. 8 agenti di Polizia Municipale a valere sulle risorse del ex art. 35-quater del decreto-legge 4 ottobre 2018, n. 113 (Fondo Sicurezza urbana) così come rinnovato in data 29/12/2023 e che entreranno in servizio a far data dal 1.1.2025;
    - n. 21 unità di personale (n. 5 istruttori tecnici, 6 istruttori amministrativi, 2 istruttori direttivi economico finanziari, 8 istruttori direttivi tecnici) a valere sulle risorse del decreto-legge 12 ottobre 2023, n. 140, convertito con legge 7 dicembre 2023, n. 183, che ha introdotto misure urgenti di prevenzione del rischio sismico connesso al fenomeno del bradisismo nell'area dei Campi flegrei, così come da fabbisogno approvato con deliberazione del Sindaco Metropolitano n. 13 del 01/02/2024 dalla Città Metropolitana di Napoli;
    - n. 51 unità di personale (di cui n. 21 istruttori amministrativi e n. 30 Assistenti Sociali) a valere sulle risorse residue del Fondo Povertà 2020;
- con la suddetta deliberazione di Giunta Comunale n. 290 del 19/07/2024, è stato dato mandato al Responsabile dell'Area Risorse Umane di procedere agli adempimenti necessari all'attuazione di quanto sopra-indicato;

**Considerato** che, in ottemperanza a quanto previsto dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 290 del 19/07/2024, occorre procedere alla pubblicazione del bando di concorso pubblico, per esami, per il reclutamento a tempo indeterminato di n. 50 unità di personale con profilo Istruttore Tecnico e di n. 80 unità di personale a tempo determinato (vari profili professionali), in esecuzione del Piano triennale dei Fabbisogni di Personale 2024-2026;

**Ritenuto**, pertanto, di dover procedere all'approvazione del suddetto bando di concorso;

**Attestata** la regolarità e correttezza dell'attività amministrativa e contabile, ai sensi dell'art. 147 bis, co. 1, del D. Lgs. 267/2000 e degli art. 13 co. 1, lett. b) e 17, co. 2 lett. a) del 5 "Regolamento sul Sistema dei controlli interni" approvato con Deliberazione di C.C. n. 4 del 28/02/2013;

**Attestato che** ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/90, introdotto dall'art. 1, co. 41, della Legge 190/2012, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e degli artt. 7 e 9 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli adottato dall'Ente con Deliberazione di G.C. n. 254 del 24/04/2014, non è stata rilevata la presenza di situazioni di conflitto di interesse tali da impedire l'adozione del presente provvedimento;



**Attestato che** i dati personali ivi presenti sono trattati nel rispetto della normativa in materia di tutela della privacy;

**Visti** gli obblighi di pubblicazione e rispettivi riferimenti normativi contenuti nel P.I.A.O., approvato per il triennio 2022-24, alla Sezione 2 – VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE - Sezione 2.3: Rischi corruttivi e Trasparenza;

**Visti** gli artt. 34, 34 bis, 35 e 35 bis, 44 e 57 del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

**Visto** il nuovo organigramma del Comune di Napoli e il nuovo Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 185 del 31/05/2023;

**Attestato che** il presente provvedimento sarà soggetto alle modalità e agli obblighi di pubblicazione previsti dalla vigente normativa;

per i motivi esposti in premessa,

## **DISPONE**

**Approvare** il bando di concorso pubblico, per esami, per il reclutamento a tempo indeterminato di n. 50 unità di personale con profilo Istruttore Tecnico e di n. 80 unità di personale a tempo determinato (vari profili professionali), in esecuzione del Piano triennale dei Fabbisogni di Personale 2024-2026, in allegato a costituire parte integrante e sostanziale del presente atto;

**Procedere** alla pubblicazione dello stesso sul portale del reclutamento InPA, all'indirizzo [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it), ai sensi del Decreto Ministeriale 15 settembre 2022;

**Trasmettere** la presente disposizione all'Albo Pretorio del Comune di Napoli per la pubblicazione;

Il presente provvedimento viene trasmesso:

- ✓ al Sindaco;
- ✓ agli Assessori;
- ✓ al Capo di Gabinetto;
- ✓ al Segretario Generale;
- ✓ al Direttore Generale.

*Sottoscritta digitalmente da*  
Il Responsabile dell'Area Risorse Umane  
**Giuseppina Silvi**



*Le firme, in formato digitale, sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD).  
La presente disposizione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell'art.22 del D.Lgs. 82/2005.*