

OGGETTO: Approvazione del bando di concorso per titoli ed esami per l'assunzione a tempo indeterminato presso l'ASPAL di n. 1 dirigente nell'ambito delle politiche del lavoro – declinazione “Direttore del Servizio Sistema Integrato del Lavoro”

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO lo Statuto speciale della Regione Autonoma della Sardegna e le relative norme di attuazione;

VISTA la Legge regionale, 13 novembre 1998, n. 31 e successive modifiche e integrazioni;

VISTA la Legge regionale, 17 maggio 2016, n. 9, recante “Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro”;

VISTO l'art. 10 L.R. n. 9/2016 che istituisce l'Agenzia Sarda per le Politiche Attive per il Lavoro (ASPAL), con sede a Cagliari, quale organismo tecnico della Regione dotato di personalità giuridica, di autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale e contabile;

VISTO l'art. 11 dello Statuto che prevede che l'ASPAL sia organizzata in Direzione generale e Servizi, così come nel regolamentato dal Titolo II della L.R. n. 31/1998 e ss.mm.ii.;

VISTO l'articolo 13 L.R. n. 9/2016 che individua, quali organi dell'ASPAL, il Direttore e il Collegio dei Revisori dei Conti;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione autonoma della Sardegna n. 76 del 01.09.2025, recante “*Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Nomina il Collegio dei revisori dei conti*”;

VISTO il Decreto presidenziale di nomina n. 92 del 09.07.2024 con cui sono conferite al Dott. Luca Mereu le funzioni di Direttore generale dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL) ai sensi dell'art. 14, comma 2, L.R. 17 maggio 2016, n. 9;

VISTA la Determinazione della Direttrice Generale f.f. n. 2560/ASPAL del 10 luglio 2024 recante “*Approvazione del contratto regolante il rapporto di lavoro a tempo determinato tra l'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL) e il Dott. Luca Mereu per l'esercizio delle funzioni di direttore generale dell'Aspal (deliberazione della Giunta regionale n. 20/4 del 26/06/2024)*” a far data dalla quale il Dott. Mereu ha assunto l'incarico di Direttore Generale dell'ASPAL;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 20/4 del 26.06.2024, recante “*Nomina Direttore generale dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, art. 14*”, con la quale è stato deliberato “*di nominare, ai sensi*

dell'art. 14, comma 2, della legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, e dell'art. 33, comma 2, della legge regionale 13 novembre 1998, n. 31, l'Ing. Luca Mereu quale Direttore generale dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL)” e di “dare mandato all'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL), previa adozione del decreto di nomina a firma della Presidente, per la stipula del contratto individuale di lavoro”;

VISTA la Determinazione n. 2204/ASPAL del 11.06.2024, con la quale è stato ricostituito il rapporto di lavoro tra l'ASPAL e il Dott. Giampiero Uccheddu, ed è stata disposta la riammissione in servizio dello stesso, conferendogli l'incarico di Direttore del Servizio Risorse umane e formazione, ed è stato approvato il contratto regolante il rapporto di lavoro tra quest'ultimo e l'ASPAL, di cui al Repertorio n.19 del 17.06.2024, prot. n. 47503/ASPAL di pari data;

VISTO l'art. 23 della Legge Regionale n. 24 del 2016, “*Obbligo di astensione per conflitto di interessi*”;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 38/6 del 02.10.2024, avente come oggetto “*Adozione della Direttiva in materia di astensione e conflitto di interessi applicabile al sistema Regione. L.R. 20 ottobre 2016, n. 24, art. 23*”;

VISTA la nota n. 12299/ASPAL del 16.02.2026 con la quale il Direttore del Servizio Risorse Umane e Formazione, Dott. Giampiero Uccheddu, ha dichiarato di doversi astenere dal procedimento per ragioni personali incompatibili con il mantenimento del ruolo con riferimento alla procedura concorsuale di cui alla presente determinazione;

VISTA la nota prot. n. 14946/ASPAL del 24.02.2026 con la quale la Dott.ssa Antonella Delle Donne, nella sua qualità di RPCT ASPAL, ha ritenuto effettivamente sussistente, sulla base delle informazioni e degli elementi acquisiti, un potenziale conflitto di interessi nella fattispecie prospettata dal Direttore del Servizio Risorse Umane, tale da integrare il presupposto per l'obbligo di astensione del Dott. Giampiero Uccheddu dalla procedura concorsuale;

VISTO l'art. 7, comma 9, del vigente Codice di comportamento del personale del Sistema Regione, degli Enti pubblici vigilati e delle Società partecipate dalla Regione Autonoma della Sardegna, approvato con D.G.R. n. 68/15 del 31.12.2025 – che abroga e sostituisce il previgente recante “*Codice di comportamento del personale del Sistema Regione e delle Società partecipate della Regione Autonoma della Sardegna*”, approvato con D.G.R. n. 43/7 del 29.10.2021 – ai sensi del quale “[...] *Di norma, fatte salve diverse determinazioni per motivate ragioni da indicarsi nel provvedimento, l'individuazione del sostituto è effettuata sulla*

base dei criteri oggettivi di seguito indicati e, secondo le diverse tipologie, qualora la situazione di conflitto di interessi riguardi: a. un direttore di servizio o dirigente non apicale, il procedimento dovrà essere gestito dalla/dal dirigente con maggiore anzianità nella qualifica fra quelli assegnati alla direzione generale o struttura di cui il servizio fa parte, escluso il direttore generale o apicale della medesima[...];

RICHIAMATA, altresì, la citata nota n. 14946/ASPAL del 16.02.2026, con la quale la Dott.ssa Antonella Delle Donne, nella sua qualità di RPCT ASPAL, ha richiamato l'art. 7, comma 9, del vigente Codice di comportamento del personale del Sistema Regione, degli Enti pubblici vigilati e delle Società partecipate dalla Regione Autonoma della Sardegna, ritenendo opportuno, nonostante il requisito di dirigente con maggiore anzianità nella qualifica, *“indicare quale possibile criterio generale per la nomina del sostituto, ai sensi dell'art. 7, co. 8, del Codice di comportamento del personale della Regione Autonoma della Sardegna, degli Enti, delle Agenzie e delle Società partecipate, approvato con D.G.R. n. 68/15 del 31 dicembre 2025, quello dell'individuazione –laddove esistente –di un dirigente diverso dal soggetto che ricopre anche il ruolo di RPCT, tenendo conto dei criteri già descritti dal comma 9 del medesimo articolo e in ogni caso nel rispetto del principio di rotazione degli incarichi”*;

VISTA la Determinazione n. 84/ASPAL del 12.01.2024 con la quale è stata disposta *“l'acquisizione in posizione di comando presso l'Agenzia Sarda per le Politiche attive del lavoro (ASPAL) dell'Arch. Pietro De Vittorio, Dirigente del Comune di Rivalta di Torino, per la durata di tre anni, decorrenti dal 15 gennaio 2024”*;

PRESO ATTO che il dirigente con maggiore anzianità, in via subordinata rispetto alla Dott.ssa Antonella delle Donne, è l'Arch. Pietro De Vittorio e che, pertanto, tale dirigente sostituirà il Direttore del Servizio Risorse umane e formazione, Dott. Giampiero Uccheddu, in tutti gli atti della procedura di cui alla presente determinazione;

PRESO ATTO che il sostituto così individuato, Arch. Pietro De Vittorio, ha dichiarato l'assenza di conflitti di interesse, attuali o potenziali, con nota n. 28169/ASPAL del 02.04.2026;

DATO ATTO che il responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 4 Legge 241 /1990, è il Direttore Generale dell'ASPAL;

VISTA la L.R. 13 novembre 1998 n. 31, e in particolare l'art. 25, lettera b), rubricato *“Compiti del Direttore di servizio”*, il quale attribuisce, in particolare i poteri di spesa e di acquisizione delle entrate, al dirigente al quale sono conferite le funzioni di direttore di servizio, e l'art. 13, rubricato *“Strutture dell'Amministrazione regionale”*, il cui comma 8 detta disposizioni in

materia di articolazioni organizzative di livello non dirigenziale;

VISTA la Determinazione n. 628/ASPAL del 21.03.2022, concernente la “*Attribuzione e conferma degli incarichi e delega delle funzioni privacy ai Direttori di Servizio dell’Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL)*”, in virtù della quale sono state individuate, tra l’altro, le attribuzioni per ciascun Direttore di Servizio;

VISTO, in particolare, l’art. 11 dello Statuto che prevede che l’ASPAL sia organizzata in Direzione generale e Servizi, così come regolamentato dal Titolo II della L.R. n. 31/1998 e ss.mm.ii;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 36/5 del 16.06.2016, recante “*Approvazione preliminare Statuto Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro*”, approvato in via definitiva con la Deliberazione della Giunta regionale n. 37/11 del 21.06.2016;

VISTA la L.R. n. 1 del 6 febbraio 2026 avente ad oggetto “*Legge di stabilità regionale 2026*”, pubblicata sul BURAS n. 9 - Parte I e II del 09.02.2026;

VISTA la L.R. n. 2 del 6 febbraio 2026 con oggetto “*Bilancio di previsione 2026-2028*”, pubblicata sul BURAS - supplemento ordinario n. 1 al Bollettino n. 9 del 09.02.2026;

VISTA la Determinazione n. 4284, prot. 109447 del 11.12.2025, concernente “*Approvazione Bilancio di Previsione 2026-2028 dell’Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro e degli allegati tecnici - articolo 14, comma 1, lettere b) e d) della L.R. 9/20216*”;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 68/20 del 31.12.2025 avente ad oggetto “*Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Determinazione n. 4284 prot. 109447 del 11.12.2025, concernente “Approvazione del Bilancio di previsione 2026-2028”. Nulla osta all’immediata esecutività. L.R. n. 14/1995*”;

VISTA la Determinazione n. 1780/ASPAL del 13.05.2025, avente come oggetto la “*Approvazione rendiconto consuntivo dell’esercizio 2024 dell’ASPAL. Art. 11, comma 1,4 e seguenti del D.Lgs. 118/20211 e s.m.i.*”;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 31/23 del 11.06.2025, avente ad oggetto “*ASPAL. Determinazione del Direttore generale n. 0001780 Prot. 42272 del 13.05.2025 concernente “Approvazione rendiconto consuntivo dell’esercizio 2024. Nulla osta all’immediata esecutività e destinazione dell’avanzo di amministrazione disponibile ai sensi dell’art. 4, comma 3 della legge regionale n. 12 del 2013 e s.m.i.*”;

VISTA la Determinazione n. 56, prot. 1448 del 13.01.2026, avente ad oggetto “*Approvazione preconsuntivo relativo all’esercizio finanziario 2025 – verifica delle entrate e delle spese*”

vincolate e non vincolate dell'esercizio 2025. approvazione dei prospetti del risultato di amministrazione presunto 2025 ai sensi dell'art. 42 commi 9,10 e 11 del d.lgs. n. 118/2011";

VISTA la Determinazione n. 394, prot. 11778, del 12.02.2026 avente ad oggetto *"Riaccertamento ordinario parziale dei residui attivi e passivi ai sensi dell'articolo 3 c. 4, del D. LGS. 118/2011. Esercizio finanziario 2025";*

VISTA la Determinazione n. 691, prot. n. 19547 del 09.03.2026 avente ad oggetto: *"Riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi ai sensi dell'articolo 3, quarto comma, del d.lgs. 118/2011- esercizio finanziario 2025";*

VISTA la Determinazione n. 261/ASPAL del 31.01.2025, avente ad oggetto *"Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) dell'ASPAL art. 6, Decreto-Legge 9 giugno 2021, n. 80, come convertito dalla Legge 6 agosto 2021, N. 113 e ss.mm.ii. Aggiornamento per il triennio 2025 – 2027";*

VISTA la Determinazione n. 690/ASPAL prot. 17660 del 05.03.2025, avente ad oggetto *"Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) dell'ASPAL art. 6, Decreto-Legge 9 giugno 2021, n. 80, come convertito dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113 e ss.mm.ii. Aggiornamento Triennio 2025 - 2027- Integrazione e modifica della Sezione 3.2 Piano triennale dei fabbisogni di personale";*

VISTA la successiva Deliberazione della Giunta regionale n. 30/2 del 05.06.2025, avente come oggetto *"Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Adozione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027, ex legge n. 113/2021 ed ex art. 11, comma 1, del D.M. 30 giugno 2022";*

VISTA la Determinazione n. 111/ASPAL del 16.01.2026, recante il *"Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) dell'ASPAL – art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 e ss.mm.ii. – Approvazione dell'aggiornamento per il triennio 2026–2028";*

VISTA, inoltre, la Determinazione n. 1116/ASPAL del 17.04.2026 avente ad oggetto *"Piano integrato di attività organizzazione (PIAO) dell'ASPAL – art. 6, D.l. 9 giugno 2021, n. 80, come convertito dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 e ss.mm.ii. approvazione aggiornamento triennio 2026-2028.semplicificazione e correzioni refusi della Sezione 3.2 piano triennale dei fabbisogni di personale";*

CONSIDERATO che il PIAO 2026- 2028 dell' ASPAL è attualmente in fase di adozione da parte della Giunta regionale;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 32/49 del 18.06.2025, avente a oggetto “*Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Riorganizzazione e indirizzi strategici per la predisposizione del piano di attuazione della riorganizzazione*” con la quale la Giunta regionale ha approvato il nuovo organigramma dell’ASPAL e i connessi funzionigramma, dando mandato all’Assessore del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza ;

VISTO il Decreto dell’Assessore del Lavoro n. 2 del 09.07.2025, trasmesso alla scrivente Agenzia con nota n. 66465/ASPAL del 10.07.2024, recante “*DGR N. 32/49 del 18/06/2025 “Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro approvazione della riorganizzazione e indirizzi strategici per la predisposizione del piano di attuazione della riorganizzazione”. Legge regionale 13 novembre 1998, n. 31, art. 13, comma 6 e 7: istituzione dei Servizi della Direzione Generale ASPAL*”, con il quale l’Assessora ha istituito i Servizi nella Direzione Generale ASPAL, come individuati nella DGR 32/49 e come delineati nell’Allegato A del medesimo Decreto;

VISTO il bando di concorso per l’assunzione a tempo indeterminato presso l’ASPAL di n. 1 dirigente nell’ambito delle politiche del lavoro, approvato con Determinazione n. 2537/ASPAL del 30.11.2018;

VISTA la Determinazione n. 2487/ASPAL del 30.09.2019 con la quale è stata sospesa la procedura per l’assunzione a tempo indeterminato presso l’ASPAL di n. 1 dirigente nell’ambito delle politiche del lavoro, in ottemperanza a quanto previsto nelle ordinanze n. 00063/2019REG.PROV.CAU. - n.00155/2019REG.RIC. e n.00064/2019 REG.PROV.CAU. - n.00156/2019REG.RIC., pronunciate dal TAR Sardegna;

VISTE le sentenze del Tribunale Amministrativo Regionale per la Sardegna, Sezione II, n. 817 e 818 del 2019, con le quali la procedura concorsuale è stata annullata per i motivi ivi indicati;

VISTO che avverso ciascuna delle citate sentenze del TAR è stato proposto appello dinnanzi al Consiglio di Stato;

VISTA la sentenza del Consiglio di Stato, Sezione V, n. 81/2024, che ha accolto l’appello proposto avverso la sentenza n. 817/2019, riformando integralmente la decisione del TAR e dichiarando legittima la procedura concorsuale in ogni sua parte;

VISTA, inoltre, la sentenza del Consiglio di Stato, Sezione V, n. 84/2024, che ha accolto l’appello proposto avverso la sentenza n. 818/2019, riformando integralmente la decisione del TAR e dichiarando legittima la procedura concorsuale in ogni sua parte;

PRESO ATTO della Determinazione n. 3733/ASPAL del 27.10.2025 con la quale, in esecuzione delle suddette sentenze, è stata determinata la reviviscenza della procedura di selezione di cui alla Determinazione del Direttore Generale dell'ASPAL, n. 2537/ASPAL del 30.11.2018, nello stato in cui si trovava al momento della sospensione, operata con la Determinazione n. 2487 del 30.09.2019;

DATO ATTO che le domande di partecipazione già presentate nell'ambito della precedente vigenza del bando sono da considerarsi acquisite agli atti dell'Amministrazione e, pertanto, restano valide ai fini della partecipazione alla procedura;

CONSIDERATO, tuttavia, opportuno, anche alla luce dei recenti eventi di natura informatica che hanno interessato i sistemi della Pubblica Amministrazione, nonché delle modifiche apportate dal D.P.R. 82/2023, invitare i candidati a procedere, ove possibile, alla ripresentazione della domanda aggiornata mediante il portale inPA, al fine di garantire la completezza, l'integrità e l'aggiornamento delle informazioni trasmesse;

DATO ATTO, altresì, che ai suddetti candidati sarà trasmessa apposita comunicazione a mezzo PEC, contenente le indicazioni operative in merito alla eventuale ripresentazione della domanda;

RITENUTO che tale indicazione non incide sulla validità delle istanze già presentate, ma risponde a esigenze di maggiore certezza e trasparenza dell'azione amministrativa;

RITENUTO di approvare il bando di concorso per titoli ed esami per l'assunzione a tempo indeterminato presso l'ASPAL di n. 1 dirigente nell'ambito delle politiche del lavoro – declinazione “*Direttore del Servizio Sistema Integrato del Lavoro*”, allegato alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;

ATTESO che le spese derivanti dall'approvazione della presente determinazione trovano copertura nel Bilancio di previsione pluriennale dell'ASPAL 2026-2028 - missione 1 programma 10 Macroaggregato 101, C.d.R. 00.00.01.05 cap. SC01.0022 e SC11.0022;

ATTESO che, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, non sussistono cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse, anche potenziale, previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al vigente codice di comportamento e alla normativa anticorruzione, rispetto all'adozione del presente atto;

RITENUTO, pertanto, di dover procedere nel merito, come di seguito esposto,

DETERMINA

- Art. 1)** di approvare quanto sopra esposto, che qui si intende integralmente riportato;
- Art. 2)** di avviare le procedure di reclutamento per titoli ed esami per l'assunzione a tempo indeterminato presso l'ASPAL di n. 1 dirigente nell'ambito delle politiche del lavoro – declinazione “*Direttore del Servizio Sistema Integrato del Lavoro*”;
- Art. 3)** di approvare il bando di concorso, allegato alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;
- Art. 4)** di rendere noto che, con riferimento alla procedura selettiva in argomento e ai sensi dell'art. 7, comma 9, Codice di comportamento della Regione Autonoma della Sardegna, l'Arch. Pietro De Vittorio, Direttore del Servizio Sicurezza dei luoghi di lavoro, forniture e manutenzioni dei beni mobili e immobili, sostituirà il dott. Giampiero Uccheddu, Direttore del Servizio Risorse umane e formazione, e che non sussistono conflitti di interesse, anche solo potenziale, che ne impongono l'astensione;
- Art. 5)** di dare atto che il responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 4 Legge 241 /1990, è il Direttore Generale dell'ASPAL;
- Art. 6)** di dare mandato al Servizio Risorse Umane e Formazione per la pubblicazione del suddetto bando sul sito dell'ASPAL, nella sezione “*Concorsi e selezioni*” e sul Portale del Reclutamento (inPA) all'indirizzo www.inpa.gov.it, con decorrenza dei termini per le candidature dalla data della pubblicazione testé citata, nonché di porre in essere quanto ulteriormente necessario per l'avvio della procedura di cui si tratta;
- Art. 7)** di dare atto che le spese derivanti dall'approvazione della presente determinazione trovano copertura nel Bilancio di previsione pluriennale dell'ASPAL 2026-2028 - missione 1 programma 10 Macroaggregato 101, C.d.R. 00.00.01.05 cap. SC01.0022 e SC11.0022 ;
- Art. 8)** di dare atto che avverso i provvedimenti relativi alla presente procedura, può essere proposto ricorso giurisdizionale al TAR Sardegna, entro 60 o ricorso straordinario ai sensi del D.P.R. 1199/1971 entro centoventi giorni dalla stessa data;
- Art. 9)** di trasmettere la presente determinazione all'Assessorato degli Affari generali, personale e riforma della Regione, all'Assessorato del Lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale, al Collegio dei Revisori dei Conti dell'ASPAL nonché di darne adeguata diffusione all'interno dell'Agenzia.

Allegato:

- Bando di concorso n. 1 Dirigente nell'ambito delle politiche del lavoro – declinazione
“Direttore del Servizio Sistema Integrato del Lavoro

Il Direttore Generale
Luca Mereu

