



## **Comune di Urago d'Oglio**

**Provincia di Brescia**

**Determina n. 236 del 05-08-2024**

**AREA VIGILANZA -**

**OGGETTO: AVVISO PUBBLICO DI MOBILITÀ ESTERNA VOLONTARIA □ PASSAGGIO DIRETTO EX ART. 30 DEL D.LGS. N. 165/2001 PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE □ AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CATEGORIA C) DA DESTINARSI ALL'AREA POLIZIA LOCALE.**

**IL RESPONSABILE DELL' AREA VIGILANZA**

Visti:

- il decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 "Testo Unico degli Enti Locali"
- lo statuto comunale, adottato con deliberazione di C.C. n. 5 del 27/01/2004 e successivamente modificato con deliberazione di C.C. n. 23 del 25/09/2010
- il regolamento comunale di contabilità approvato con deliberazione di C.C. n. 30 del 29/11/2018
- il regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di G.C. n. 95 del 21/12/2022
- il bilancio di previsione esercizio finanziario 2024 approvato con deliberazione di C.C. n. 31 del 20-12-2023
- il P.E.G. anno 2024 approvato con deliberazione di G.C. n. 03 del 10/01/2024.

Visto il decreto sindacale n. 5 del 28/06/2024 di nomina della sottoscritta in qualità di responsabile dell'Area Polizia Locale;

Richiamata la deliberazione di Giunta n. 11 21/02/2024 PIAO 2024/2026, di approvazione del fabbisogno del personale 2023/2025 in cui si prevede, tra l'altro, la copertura di tutti i posti che si rendessero vacanti per eventuale turn-over di personale;

dato atto che, con nota acquisita al protocollo comunale con n. 6567 in data 29.07.2024, il dipendente sig. E.L. ha rassegnato le proprie dimissioni immediate a decorrere dal 29.07.2024;

Considerato che la pianta organica del Comune di Urago d'Oglio prevede, nell'Ufficio Polizia Locale, n.1 unità di personale inquadrata nel profilo professionale di "Agente di Polizia Locale" – area degli istruttori (ex categoria C);

Considerato che, l'Ufficio Polizia Locale è attualmente sprovvisto di una figura di Agente di Polizia Locale, area degli Istruttori (ex cat. C);

Visto l'art. 30, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 (Passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse), come modificato dal comma 7, dell'art. 3 del D.L. 9/6/2021, n. 80 (c.d. "*Decreto Reclutamento*") che testualmente recita: "*Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento. È richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza nel caso in cui si tratti di posizioni motivatamente infungibili, di personale assunto da meno di tre anni o qualora la suddetta amministrazione di appartenenza abbia una carenza di organico superiore al 20 per cento nella qualifica corrispondente a quella del richiedente. È fatta salva la possibilità di differire, per motivate esigenze organizzative, il passaggio diretto del dipendente fino ad un massimo di sessanta giorni dalla ricezione dell'istanza di passaggio diretto ad altra amministrazione. Le disposizioni di cui ai periodi secondo e terzo non si applicano al personale delle aziende e degli enti del servizio sanitario nazionale, per i quali è comunque richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza. Al personale della scuola continuano ad applicarsi le disposizioni vigenti in materia.*"

Visto, altresì, l'art. 30, comma 2 bis, del D.Lgs. n. 165/2001, a norma del quale le amministrazioni, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, debbono attivare le procedure di mobilità di cui al citato comma 1;

Richiamato, altresì, l'art. 3, comma 8 della L. n. 56/2019 secondo il quale, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, sino al 31/12/2024, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'art. 30;

Considerato, tuttavia, che la mobilità volontaria tra Enti, ai sensi dell'art. 30 D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., può rappresentare l'istituto più rapido – rispetto ai tempi tecnici necessari per l'esperimento di un concorso pubblico – nonché più economico ed efficace per garantire la copertura della posizione di cui trattasi, tramite l'assunzione di persona già esperta e dotata delle competenze tecniche necessarie;

Ritenuto opportuno attivare una mobilità volontaria per la copertura del suddetto posto;

Visto l'esito negativo in ordine alla mobilità obbligatoria ex art. 34 del D. Lgs. n. 165/2001, codice identificativo pratica n. 50591, e il relativo nulla osta comunicato da Polis Lombardia n. el.2024.0028242 del 02/08/2024, acclarato al protocollo n. 6743/2024;

Visto l'avviso di mobilità esterna, **allegato A)** come parte integrante e sostanziale;

Considerato che l'assunzione programmata è compatibile con le previsioni di spesa del bilancio

2024/2026 e rispetta i vincoli legislativi in materia di spesa di personale;

Attestata l'inesistenza di conflitto d'interessi attuale o potenziale, come pure di motivi di astensione dall'adozione del presente provvedimento;

Visto l'art. 107 del T.U.E.L. e s.m.i.,

### DETERMINA

Per i motivi citati in premessa,

1. di indire la procedura di mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001, per la copertura, a tempo pieno e indeterminato, di un posto di "Agente di Polizia Locale" nell'area degli istruttori (ex cat. C) del citato C.C.N.L., da assegnare all'Area Polizia Locale;
2. di approvare l'avviso di mobilità volontaria esterna, **allegato A)** che forma parte integrante e sostanziale del presente atto.
3. di dare atto che la conseguente spesa trova copertura ai pertinenti interventi del bilancio di previsione corrente per l'anno 2024 e dei bilanci successivi per gli anni futuri;
4. di pubblicare l'avviso all'albo pretorio on-line dell'Ente, nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso del sito web istituzionale e sul portale ministeriale "InPa", per 30 giorni, ai sensi della vigente normativa;
5. di dare atto che questa Amministrazione si riserva di procedere o meno all'assunzione del candidato che risulterà idoneo, tenuto conto di eventuali limiti e divieti stabiliti da norme di legge, di sopravvenute cause ostative o di diversa valutazione di interesse dell'Ente.

Capitolo	Impegno	Importo (Anno corrente e succ.)
-	.	.

Capitolo	Accertamento	Importo (Anno corrente e succ.)
-	.	.

Urago d'Oglio, 05-08-2024

Il Responsabile dell'Area  
*LARA BAGHINO*

*Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82 del 2005*